

Memòria d'activitats 2019

Fundació Barberà Promoció

Àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació

Ajuntament de Barberà del Vallès



Índex

1. Context i marc estratègic.....	3
2. Memòria tècnica d'activitats	4
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	4
2.2. Serveis i programes per a Joves	12
2.3. Formació per a l'ocupació i la requalificació	17
2.4. Promoció de l'ocupació.....	24
2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària	37
2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació	42
2.7. Informàtica i noves tecnologies	46
3. Una entitat que s'adapta als canvis normatius	47

1. Context i marc estratègic

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre. És l'instrument que, a l'Àrea de Territori i Mediambient, Promoció econòmica, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

- Millorar la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori .
- Proporcionar els millors serveis per tal de satisfer les necessitats de la ciutadania i de les empreses.
- Oferir qualitat i resultats en tots les activitats que es desenvolupen en els àmbits de la promoció econòmica i d'ocupació.

Visió

Aconseguir l'excel·lència amb la major eficàcia i eficiència en totes els activitats que desenvolupament, amb els següents valors que guien la nostra entitat:

- | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| · Compromís | · Sostenibilitat | · Diversitat |
| · Igualtat d'oportunitats | · Professionalitat | · Transparència |
| · Innovació | · Treball en xarxa | · Excel·lència |

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin autoocupar-se, crear la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.
- Implementar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.
- Acostar la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.
- Treballar per l'estratègia territorial en aquells territoris que compartim necessitats comunes com un eina de col·laboració per compatir objectius i per fer front als nous reptes d'una manera més eficaç i eficient.

Marc estratègic

El **marc estratègic** on s'encabeixen les línies d'actuació són d'una banda el **PAM municipal 2015-2019**, el **Pla d'actuació 2019 de Fundació Barberà Promoció**, i el **Pla director de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació 2018-2020**, que complementa i guia el Pla d'actuació de l'entitat.

L'informe d'avaluació del Pla d'actuació 2019 de Fundació Barberà Promoció complementa aquesta Memòria d'activitats 2019, tot retent comptes sobre el grau d'execució i valoració del Pla anual.

Am el **títol de les accions d'aquesta Memòria d'activitats** es detalla el números de codi de l'eix, de línia d'actuació, i d'actuació del Pla d'actuació 2019 amb el que està relacionada, amb la següent codificació [X.X.X].

2. Memòria tècnica d'activitats

2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



SERVEIS

L'orientació laboral és l'antesala i clau per a que les persones participin en els diferents serveis i programes que despleguem i realitzin un itinerari formatiu professional adequat a la seva demanda, perfil i oferta del mercat laboral. El coneixement en profunditat de la persona, els seus interessos, competències i perspectives ocupacionals, permeten dissenyar un itinerari adient per assolir l'èxit laboral, així com per a que la persona s'activi prelaboralment i millori la seva ocupabilitat i integració social en els casos que sigui necessari. Aquest treball es realitza de forma personalitzada i també amb el suport de tallers grupals per a l'aprenentatge de recursos i tècniques de recerca de feina, formació i recursos socials que milloren l'empoderament i formació per realitzar una cerca activa. Destaquem, com a prioritari, el treball d'activació prelaboral que es realitza amb els col·lectius més vulnerables, on es treballa l'enfortiment de l'autoestima, competències, activació, cohesió i integració social i en definitiva, l'objectiu és l'activació en la cerca de feina i/o formació i vetllar per a la integració social com element clau per a la millora de la l'ocupabilitat i qualitat de vida de les persones participants

Al llarg del 2019, a nivell global, amb tots els serveis i programes d'orientació sociolaboral i dinamització comunitària s'ha atès a **616 persones**:

- 821 acompanyaments individuals a **410 persones**,
- 1.360 acompanyaments en grup a **296 persones**, i s'han realitzat
- 45 reunions de treball en xarxa per millorar l'acompanyament de l'atur al treball

Servei de Recepció Inicial a l'entitat [1.2.1]

Accions setmanals diverses per atendre i acollir les persones que han sol·licitat participar en els serveis i programes de l'entitat, amb un total de **334 persones usuàries**.

Al llarg de l'any s'han realitzat **276 Entrevistes per Apuntar-se a l'entitat**, **46 Entrevistes d'Orientació Inicial a persones aturades** i **76 Entrevistes d'Orientació Inicial a persones aturades amb situacions vulnerables**.

Servei de Feinateca a la carta [1.2.1]

Permet participar en diverses accions de cerca activa de feina (tallers grupals de cerca activa i acompanyament individual de suport en cassos que es valora necessari, tot i que ofereix prioritàriament atenció grupal. Al llarg de l'any **212 persones han participat** en el servei i han realitzat la sessió d'iniciació a aquest. Del total:

- **135** persones han participat en els Tallers C grupals (**Tallers de Cerca**) realitzant-se un total de 345 acompanyaments distribuïts en **149 tallers**.
- **17 persones acompanyament individuals de suport**, i
- **45 acreditacions d'activitat en la cerca** per afavorir en els processos selecció formatius i laborals que participen les persones.

Centre d'informació i orientació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals [1.2.1]

Som punt d'informació i orientació de l'ICQP des de maig 2013 i centre de referència de municipis propers.

S'informa, a nivell telefònic i telemàtic a les persones que contacten per rebre informació del processos d'acreditació via Acredita't (per obtenir titulació de Certificat de Professionalitat del SOC – Servei d'Ocupació de Catalunya) i via SARE – Servei d'Assessorament i Reconeixement Acadèmic (Mesura Flexibilitzadora del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya).

Si són persones de Barberà, i es valora necessari, es fa atenció personalitzada i presencial.

El 2019 **s'ha informat a 16 persones** individualment, i s'han realitzat un total de 5 enviaments, informant de les convocatòries publicades per fer els processos d'acreditació, a totes les persones que estan inscrites per a rebre aquesta informació des del 2013 i que no s'han donat de baixa per tal de rebre-la.

Servei de Mesures Actives Inserció [1.2.1]

Servei específic per atendre les necessitats que presenten les persones amb emergència econòmica i/o social i/o situacions vulnerables, i millorar la seva orientació sociolaboral i integració sociolaboral a partir d'actuacions que, a l'hora, impulsin la xarxa comunitària com a factor clau per a la millora de l'ocupabilitat.

El servei inclou: atenció de suport personalitzada per cassos d'emergència econòmica i social greus; dinamització i coordinació de la CSL – Comissió Sociolaboral; participació en comissions i grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès relacionats amb l'atenció a les persones vetllant pel treballa en Xarxa local, i també participació en altres xarxes supralocals amb el mateix objectiu.

Concretament:

▪ Atenció de suport personalitzada

S'ha reforçat l'atenció rebuda, a partir d'altres serveis i programes de l'entitat, a un total de **42 persones** amb situacions vulnerables i/o situacions d'emergència econòmica i/o social, quan s'ha vist necessari.

▪ Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal - [1.4.1]

L'Escola CEP és una resposta a la demanda observada des de fa anys per atendre a les persones que cerquen feina. Per la conjuntura socioeconòmica, moltes de les persones que demanen a l'entitat estan molt deteriorades pel temps que fa que no treballen o per la precarietat del mercat laboral; i necessiten rebre una orientació que les activin prelaboralment, millori la seva ocupabilitat i els faciliti fer una cerca activa i efectiva. Ofereix tant recursos de l'àmbit laboral, com recursos de l'àmbit social que ajuden a pal·liar les conseqüències de la ruptura laboral. El nom d'Escola CEP també serveix per a que les persones identifiquin, fàcilment, quins tallers i atenció i podran trobar-hi, a banda del programa d'orientació que els financii. **Ofereix un conjunt de tallers o activitats des de 4 àmbits: Orientació sociolaboral, Arts i Oficis, Jardineria i Horticultura, Creixem fent Comunitat.**

Destacar que permet participar als tallers persones que no podrien si només es disposés dels programes d'orientació subvencionats, ja que aquests tenen número de places determinades i demanen complir perfils concrets per accedir-hi i per tant, la metodologia de l'Escola CEP possibilita atendre a un major volum de persones i, a l'hora, facilita que les persones entenguin com i on participar per orientar-se sociolaboralment i ser acompanyades en la cerca.

La gran majoria d'activitats que ofereix l'Escola CEP estan subvencionades pels programes d'orientació que es descriuen més endavant i les persones que participen a l'Escola CEP i estan donades d'alta als programes reben atenció personalitzada i contínua, i les que no ho estan poden participar a les activitats grupals que ofereix l'escola.

S'ha atès un total de **179 persones**, 138 donades d'alta en programes subvencionats i 41 que no haguessin pogut realitzar les activitats per no poder entrar als programes subvencionats degut a places que ofereixen o perfil que demanen per entrar-hi.

S'ha obtingut un de **9'0** de grau de satisfacció mitjà dels tallers i activitats de l'actuació.

S'han fet **77 accions grupals** (que sumen 762 acompanyaments).

S'ha fet 6 xerrades per presentar el calendari d'activitat trimestral de l'Escola CEP i a continuació es detallen la resta d'accions realitzades dins de cada bloc que inclou l'Escola CEP:

I – Orientació Sociolaboral. 33 tallers, 7 visites a recursos del municipi per la millora de l'ocupabilitat i 7 visites a empreses del municipi. Concretament:

- **Tallers:** 3 tallers per conèixer els interessos professionals personals; 3 tallers de per conèixer les competències personals; 1 taller per conèixer la situació del mercat de treball; 1 taller per aprendre la xarxa de contactes a utilitzar dins l'entorn productiu; 2 taller per aprendre a planificar-se en la cerca; 2 tallers de currículum vitae i canals de cerca de feina; 3 tallers d'entrevista i processos de selecció; 3 tallers de drets i deures laborals; 1 taller del joc de la CEP, per entendre com pal·liar les conseqüències de la ruptura laboral; 1 taller per analitzar les pors que poden bloquejar a l'hora de cercar feina; 3 tallers per aprendre a entrenar-se en la resiliència; 3 tallers per iniciar-ser en la informàtica; 3 tallers de cerca de feina amb smartphone; 1 taller d'activació per la formació bàsica; 1 taller per conèixer els processos d'acreditació de competències professionals
- **Visites a recursos del municipi:** 3 visites a l'OTG – Oficina de Treballa de la Generalitat; 1 visita l'Escola d'Adults i al Centre de normalització Lingüística de Barberà del Vallès; 1 visita al SIAD – Servei d'Informació i Atenció a la Dona de Barberà del Vallès; 1 visita a les instal·lacions municipals de Participació ciutadana per conèixer els serveis que ofereix
- **Visites a empreses:** 1 visita a les ETT del municipi Crea Empleo i Marlex; 2 visites a SABEMSA; 1 FCC Medi Ambient de Barberà del Vallès; 2 visites a Nodus Barberà coneixent els serveis que ofereix i participant també a una visita guiada al V-LAB – Laboratori de realitat augmentada

II – Arts i Oficis:

S'han realitzat 11 tallers, concretament: 3 Tallers de Restauració de mobles, superfícies i tancaments; 2 tallers per promoure les vocacions industrials; 5 tallers per tastar ocupacions en els àmbits de : Edificació i Obra civil- instal·lació de pladur -, Instal·lació i Manteniment, Comerç, Jardineria, Química- cosmètica natural -: 1 taller per analitzar les competències observades en el tastet d'ocupacions i definir l'objectiu professional.

Destacar 2 dels tastet d'ocupacions es realitzen amb metodologia APS – Aprenentatge Servei Concretament els dels àmbits d'Edificació i Obra civil, practicant l'ocupació d'Instal·lador de Pladur, i el de l'àmbit d'Instal·lació i Manteniment, practicant l'ocupació d'Instal·lador de conductes d'aigua i elèctrics.

- El primer permet condicionar el tancament del que a partir del primer trimestre del 2020 serà el **Taller de la Torre** per realitzar-hi activitats de bricolatge, restauració de mobles i similar tant participants a l'entitat com participants a altres àrees municipals que necessitin d'un espai amb aquestes característiques (fins el moment era un espai provisional i obert dins del pàrquing de l'entitat).
- L'altre ajuda a condicionar l'aula 5 de l'entitat per tal de que, en el primer trimestre del 2020 i conjuntament amb el Taller de restauració de mobles, superfícies i tancaments s'acabi de condicionar per ser la **Cuina de la Torre** i poder-hi realitzar activitats formatives de restauració, així com tallers de cuina amb dinamització comunitària que potenciïn la integració social i l'alimentació saludable i responsable i en coordinació amb els taller d'horta.

III - Horta i Jardineria

S'han realitzat 3 tallers: Taller Horta CEP 7; Taller Horta CEP 8; Taller Horta CEP 9

Aquests tallers a banda de tastar i reconèixer les competències que es tenen en ocupacions verdes, bàsicament són una eina per activar prelaboralment i millorar l'ocupabilitat de les persones participants que prioritàriament són persones aturades de llarga durada i/o amb situacions d'emergència econòmica i social greus i preparar-les per poder ser receptives i actives en la cerca de formació i/o feina, per a que coneguin recursos municipals i locals que els hi calen per pal·liar les conseqüències de la situació que pateixen, tot treballant en xarxa amb els altres serveis locals que els atenen i molt significativament amb Serveis Socials.

IV – Creixem fent comunitat

Total 10 accions grupals: 1 Grup de conversa de català (obert al llarg de tot l'any per tal de perdre la por a parlar-lo i fent conèixer els recursos del municipi per aprendre català); 4 tallers de cuina tot fent conversa en català; participació d'un grup de persones participants a l'Escola CEP en la jornada organitzada per l'àrea d'Educació municipal de presentació del PEC i que s'encarrega el grup de fer l'activitat de presentar l'Eixarranca de Barberà del Vallès, la Trobada- Xerrada HxS (Horta x Xarxa Social) per tal de crear xarxa entre les persones que participen en accions d'horta a l'entitat i altres agents del municipi que també s'hi dediquen; 1 sortida anant al TMC a veure l'obra Lapònia; 1 taller de Benestar i Salut a càrrec de l'Agent de Salut municipal; 1 Taller per sensibilitzar en la igualtat i diversitat de gènere i la participació en una tertúlia de ràdio Barberà explicant l'Escola CEP

Finalment també destacar:

- Continuant amb la metodologia iniciada de la I Jornada de l'Escola CEP (celebrada a l'abril de 2018 amb la representació de la cançó de la Torre d'En Gorgs, creada en el taller musical de l'Escola CEP realitzat en el 2018) des de finals de 2019 s'ha treballat per iniciar, en el primer trimestre de 2020, un Taller de teatre comunitari, subvencionat pel programa UBICAT. Es preveu que d'aquest taller en sorgeixi una obra de teatre que expliqui la història de la Torre d'En Gorgs i que aquesta es representi al TMC a finals de 2020, tot celebrant els 3 anys de l'Escola CEP i lliurant els diplomes assolits pels participants en el darrer any i que serà per celebrar la II Jornada de l'Escola CEP i vetllant per l'empoderament i enfortiment de competències de les persones que participaran en el taller.
- S'ha consolidat el **logotip de l'Escola CEP**, creat per l'equip tècnic del servei d'orientació i la realització del **Programa d'Activitats Trimestral de l'Escola CEP** (realitzant 3 jornades de presentació d'aquest el 1er, 2on i 3er+4art trimestre), amb l'objectiu de fer

entendre a la ciutadania totes les activitats que ofereix. A més, aquests programes s'ha fet arribar a diverses instal·lacions municipals i locals, en especial als d'atenció a les persones. Des de finals de 2019 s'està treballant en com registrar la "marca" creada de l'Escola CEP amb la Cambra de Comerç de Sabadell i es preveu en el primer trimestre del 2020 fer un taller de capacitat tècnica, dins del programa UBICAT, per tal de registrar-la i analitzar com treure el màxim de difusió en la ciutadania d'aquesta marca per tal de consolidar que entengui els serveis que ofereix l'escola.

▪ **CSL – Comissió Sociolaboral**

S'impulsa i coordina des del Servei d'Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària i inclou tres tipus de reunions de treball:

Grup Tècnic Polític – GTPCSL - 1 reunió - es reuneix un cop l'any i aprova les actes i els acords presos al llarg de l'any. Està compostat per la Regidoria de Serveis Socials i per la Regidoria d'Ocupació i pel Cap de Serveis Socials i Salut i Direcció Tècnica de la Fundació Fundació Barberà Promoció.

Grup Tècnic – GTCSL - 4 reunions - es reuneix un cop cada trimestre per decidir les línies d'actuació a portar a terme per la CSL i valorar com van evolucionant.

Està compostat, a nivell fixe per Representants de: Serveis Socials, Participació Ciutadana, SIAD, Salut, Educació, Cultura, OTG-SOC de Barberà del Vallès, Escola Adults de Barberà del Vallès, Barberà Inserta i la Fundació Barberà Promoció (Direcció Tècnica, Responsable Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària, Tècnica i Tutora Orientació Sociolaboral, Tècnic i Tutor Atur Treball i Dinamització Comunitària, Responsable Escola Treball i Programes Europeus.

També es preveu que depenent de les línies d'actuació a treballar puguin assistir a algunes de les reunions altres persones de l'equip de Serveis Socials, dels serveis de Barberà Promoció i de Barberà Inserta, representants d'altres Serveis Municipals, de la Fundació Tallers de Catalunya, d'Entitats Socials del municipi, del món empresarial, del món Sindical, de la Diputació de Barcelona, de la Generalitat de Catalunya i representats de les persones ateses per a la Comissió Sociolaboral.

Grups d'Atenció en Xarxa – GAX - GAXCSL - es van reunint de manera contínua i en funció dels temes a treballar, segons les línies d'actuació que es prioritzen treballar al llarg de l'any en les reunions del Grup Tècnic. Poden estar compostats per membres dels diversos grups de la CSL (GTPCSL - GTCSL - GAXCSL) i altres persones que es convidi a participar com expertes en la temàtica que hagi de tirar endavant el grup de treball.

Les reunions realitzades el 2019 han estat:

- Per l'acompanyament en xarxa de les persones ateses:
 - GAX Serveis Socials i Barberà Promoció- 5 reunions
 - GAX SIAD i Barberà Promoció - 1 reunió
 - GAX Barberà Inserta i Barberà Promoció - 3 reunions
- GAX ADEI - 1 reunió. Està compostat per Serveis Socials i Barberà Promoció i té l'objectiu de consolidar un protocol que determini els circuits de coordinació per les **Acreditacions de Dificultats Especials d'Inserció** que expedeix Serveis Socials i que poden beneficiar la inserció de persones amb situacions vulnerables a empreses amb responsabilitat social. Al llarg de l'any s'ha coordinat la tramitació de **49 acreditacions**
- GAX RGC – 2 reunions. Està compostat per OTG de Barberà del Vallès, Serveis Socials i Barberà Promoció i té l'objectiu consensuar i coordinar els circuits efectius, i com resoldre les incidències en relació a la tramitació i percepció de la Renda Garantida de Ciutadania que està encara en fase inicial
- GAX Dinamització Comunitària:
 - entre Barberà Promoció i els serveis locals de Participació Ciutadana – Voluntariat - Nouvingudes - Mediació - 4 reunions
 - Cultura i Barberà Promoció - 2 reunions

▪ **Treball en Xarxa local: participació en Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès:**

- **CME - Consell Municipal Educació:**

- . Comissió Impulsora del PEC - Projecte Educatiu de Ciutat - 4 reunions
- . Actes de presentació del PEC - participació en les 2 jornades fetes el 2019
- . Comissió Coordinació Pedagògica - Grup de treball per l'Impuls APS - 4 reunions
- . Jornada per presentar l'APS a les entitats del municipi – participació a la jornada
- . CTET - Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació – 3 reunions

- **Comissió tècnica del Protocol per l'abordatge integral de la violència masclista en l'àmbit de la parella– 2 reunions**

- **Pla Local de Salut:**

- . Grup impulsor Pla Local de Salut – 3 reunions
- . Grup de treball recepta social – 2 reunions

▪ **Treball amb altres xarxes supralocals:**

- Grup de Treball Ocupació – Trans de BarcelonActiva - 2 reunions
- Jornada Translavoral – Sabadell – participació a 1 jornada

PROGRAMES

ORIENTA'T - orientació per a la inserció formativa, laboral i social [1.2.2] [gen.19–des.19]

S'atorga de manera contínua cada any com estructures bàsica del serveis local d'ocupació del programa Polítiques de mercat de treball l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, Turisme i Comerç dins del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona i permet reforçar els recursos humans tècnics i la contractació d'activitats grupals per tal d'atendre a les persones participants en els serveis de l'àrea d'orientació sociolaboral i dinamització comunitària; així com també tenir reforç tècnic per crear i/o actualitzar recursos ocupacionals que calen per realitzar tant les accions individuals com grupals d'aquest serveis

Arriba atorgat finals d'abril, tot i que les despeses es poden imputar des d'inicis de gener i fins a finals de desembre.

Dóna suport a:

- **AI SERVEI DE RECEPCIÓ INICIAL**
- **EI SERVEI d'INFORMACIÓ, ORIENTACIÓ i ACOMPANYAMENT A LA CERCA** que inclou el Servei de Feinateca a la carta
- **Als tallers de l'Escola CEP - Cultiu d'Empoderament Professional i Personal** (conjuntament amb el suport dels programes UBICAT i SLOASI de la Generalitat de Catalunya) i molt concretament a:
 - Tallers d'ACTIVACIÓ per a la MILLORA de l'OCUPABILITAT - Tallers Horta-Jardineria i Tallers de Restauració de Mobles, Superfícies i Tancaments
 - Tallers de VISUALITZACIÓ d'OCUPACIONS - Tastet Ocupacions
 - Tallers EMFORMO per adquirir competències bàsiques per a la cerca de feina com Grup conversa en català, Motivació per la formació bàsica, etc.
 - Tallers de DIMENSIÓ COMUNITÀRIA per potenciar l'enfortiment del paper social de la persona i la integració social, com a factors clau per a la millora de l'ocupabilitat

- Tallers per aprendre les TÈCNIQUES DE CERCA de FEINA i/o FORMACIÓ clàssiques.
- El servei de TUTORIES PERSONALITZADES per acompanyar a les persones en definir el seu objectiu professional i dissenyar el projecte professional personal, en la cerca de recursos per aconseguir-lo i en la cerca activa.

El programa ha donat suport tècnic per atendre a totes les **persones que passen pels serveis bàsics d'orientació** comentats anteriorment on ja s'ha mostrat el volum de persones ateses.

SLOASI- Programa serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport d'inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania [1.4.2] [gener 19– desembre 19]

S'atorga per els anys 2017, 2018 i 2019 a Serveis Socials dins la Fitxa 40.1 del Contracte Programa signat pel Departament de Treball, Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès per als anys 2016-2019. Serveis Social transfereix la gestió del programa a Barberà Promoció pels anys d'experiència en realitzar el programa MARMI i les antigues mesures RMI i **es realitza en coordinació directa i continua amb Serveis Socials i l'Oficina de Treball de Barberà del Vallès.**

A finals de 2019 es fa prorroga per tot l'any 2020

S'adreça a persones que perceben la Renda Garantida de Ciutadania – RGC - i els objectius són acompanyar i facilitar la inserció laboral, formativa i la vinculació social a partir de realitzar activitats grupals i tutories personalitzades. S'Ofereix 30 places cada any.

Es relaciona directament amb les activitats d'Orientació Sociolaboral, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP i amb els Grups d'Atenció en Xarxa de la Comissió Sociolaboral (el d'acompanyament a persones ateses des de Serveis Socials i Barberà Promoció i el que treballa per l'atenció de les persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania).

En l'acompanyament personalitzat es potencia el vincle entre la persona participant i la tutora, i aquest aconseguix reforçar la confiança personal, la motivació en la cerca i l'assoliment dels objectius que es proposen a l'inici del programa.

Es treballa sobre 4 pilars:

- L'atenció personalitzada i contínua.
- L'orientació sociolaboral.
- La formació: tastet d'oficis, competències tècniques i transversals, tècniques de cerca de feina, projectes d'aprenentatge servei.
- La dinamització comunitària, facilitant el coneixement dels recursos socials del municipi, destacant activitats adreçades a potenciar la xarxa social de les persones com a element clau per millorar la seva ocupabilitat i integració social.

Fins a desembre de 2019 participen del programa **44 persones i 41 reben acompanyament personalitzat continu** assolint un **30% d'inserció**. Valoren amb un **9'3** el grau de satisfacció per participar-hi.

UBICAT – Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social [1.4.3] [desembre 19– desembre 19]

Es subvenciona pel Servei d'Ocupació de Catalunya, el 2017 és la primera vegada que surt convocatòria i des d'aquest any es prorroga de manera directa cada l'any front als resultats assolits.

A finals de 2019 es concedeix de nou pròrroga per l'any 2020.

Les bases de la convocatòria expliciten que és un programa que té l'objectiu de subvencionar-se de manera contínua per tal de promoure que les entitats locals puguin oferir serveis d'orientació de qualitat a partir de preservar l'estabilitat contractual del personal orientador davant la importància que té el vincle que fa el personal tutor amb les persones que atén, així com la importància de preservar el capital humà i les competències d'aquest personal, els aprenentatges adquirits, el coneixement dels recursos del territori i sobretot de l'usuariat a atendre.

Es rep atorgament per atendre a **19 persones aturades, prioritàriament de llarga durada i també persones ocupades en situacions precàries.**

El programa permet aplicar la **metodologia pròpia** de l'entitat i al sol·licitar-lo es presenta la que promou l'**Escola CEP**, i és per això que ha permès subvencionar i consolidar moltes de les activitats que ofereix l'Escola CEP.

Des del SOC només es defineixen les línies d'actuació generals que són:

- Orientació sociolaboral a les persones ateses, prioritzant l'atenció personalitzada per tal de potenciar el vincle entre la persona participant i la tutora, i que aquest aconsegueixi reforçar la confiança personal, la motivació en la cerca i l'assoliment dels objectius que es proposen a l'inici del programa.
- Coneixement de l'entorn productiu i d'apropament a les empreses per orientar a les persones ateses, realitzar visites a empreses que les hi apropi i aconseguir ofertes de treball el més acords al perfil de les persones participants.
- Oferir Ajuts de transport i incentius, en funció de les necessitats de cada persona participant i la seva assistència.
- Oferir recursos per a la capacitat del personal tècnic.

Es relaciona directament amb les activitats d'Orientació Sociolaboral, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP i amb els Grups d'Atenció en Xarxa de la Comissió Sociolaboral (el d'acompanyament a persones ateses des de Serveis Socials i Barberà Promoció i el de Dinamització Comunitària).

S'ha atès a **46 persones**, que han rebut en global **187 tutories individuals i personalitzades.**

El grau de satisfacció del programa ha estat de **9'0**, i ha assolit una **inserció del 28%**, rellevant atès la tipologia de programa.

2.2. Serveis i programes per a Joves



SERVEIS

Tutor TET - Transició Escola Treball [1.5.1]

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys amb els següents objectius:

- Facilitar el pas de l'escola al treball.
- Iniciar i/o continuar processos d'orientació professional.
- Promoure la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu reglat.
- Impulsar la inserció laboral.

S'ofereix acompanyaments individuals i/o grupals a partir de les següents accions:

- Acollida i disseny del full de ruta i de l'itinerari individualitzat: **64 Entrevistes d'Orientació Inicial.**
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell individual: **145 tutories individuals.**
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell grupal: **17 tutories grupals.**
- Acompanyament als i a les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims i Ministerio de Educación. Acció vinculada a la "LE4.1. La meua primera experiència laboral" del DeCO. S'han tramitat un total de **23 beques**, 19 corresponen al Ministerio de Educación i 4 a la Fundació Nous Cims.

Per fer la captació dels i de les joves, el tutor TET ha assistit un cop al mes al Espai Jove La Roma per tenir contacte directe amb els i les joves d'aquest espai. S'han realitzat un total de **7 visites al Espai Jove La Roma**.

Els i les joves han valorat amb un **9,6** de grau de satisfacció global en el qüestionari de satisfacció.

Cal destacar el **treball en xarxa** realitzat entre el **tutor TET**, la **tècnica de la Secció de Col·lectius Socials i Cultura** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i les **educadores socials de la Secció de Serveis Socials i Salut** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a través de **reunions bimensuals**.

Comissió de Transició Escola Treball – CTET [1.5.1]

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció amb els següents objectius:

- Promoure els serveis i accions municipals per facilitar als i les joves el seu procés de transició de l'escola al treball.
- Dissenyar i portar a terme projectes de manera conjunta entre les diverses seccions de l'Ajuntament.
- Vetllar per la rendibilització de recursos del municipi adreçats als i les joves en fase de transició escola treball.
- Detectar les necessitats d'actuació per afavorir els processos de transició.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció del jovent en transició escola treball. En el curs 2018-2019, la Comissió ha estat **representada per 26 membres**.

Al llarg del 2019, es realitzen **3 reunions generals i 8 reunions de grups de treball**.

Coneixement d'Ocupacions Barberà – COB [1.5.2]

Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a estudiants de 3er d'ESO dels Instituts Bitàcola, Can Planas i La Romànica que es realitza en dos torns:

- 1er torn: 3, 4 i 5 d'abril del 2019, per l'alumnat dels Instituts Bitàcola i La Romànica. Hi participen:
 - o **60 alumnes** de 3er d'ESO del **Institut Bitàcola**.
 - o **136 alumnes** del **Institut La Romànica**: 125 de 3er d'ESO i 11 de 2on d'ESO.
- 2on torn: 10, 11 i 12 d'abril del 2019, per l'alumnat del Institut Can Planas i l'alumnat del PFI Auxiliar de vivers i jardins.
 - o **118 alumnes** de 3er d'ESO del **Institut Can Planas**.
 - o **17 alumnes** del **PFI Auxiliar de vivers i jardins**.

En total, hi participen **331 alumnes**.

Els objectius del COB són:

- Facilitar les transicions educatives i la presa de decisió del/de la jove en relació a quins estudis postobligatoris realitzarà un cop finalitzi l'ESO.
- Conèixer una varietat d'ocupacions de diferents famílies professionals, les aptituds i actituds que requereixen i l'itinerari formatiu i professional que cal realitzar per treballar en elles. S'han "tastat" **8 famílies professionals**: Activitats físiques i esportives; Agrària; Hoteleria i turisme; Indústria 4.0; Química; Sanitat; Serveis de protecció i seguretat; i, Serveis socioculturals i a la comunitat.
- Donar a conèixer Barberà Promoció com un servei d'orientació professional al que poden adreçar-se.

Consisteix en orientar al/a la jove a descobrir els seus interessos professionals a partir de realitzar activitats pràctiques de diverses famílies professionals i sectors ocupacionals. Els i les participants “tasten” diverses ocupacions impartides per professionals relacionats amb la família professional.

Un **98,5% de l'alumnat participant** manifesta que els hi ha agradat participar en el COB. A més, un **60,7% de l'alumnat participant** considera que els ha ajudat a orientar-se en què volen estudiar i/o treballar.

El grau de satisfacció general amb la formació per part dels formadors ha estat **9,2** sobre 10.

Destacar la **metodologia** del COB que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**.

L'acció COB es veu complimentada amb un **recurs web**, al qual l'alumnat participant hi té accés per consultar l'itinerari formatiu que els interessa emprendre.

PROGRAMES

Programes de Formació i Inserció – PFI [1.5.3]

Formació autoritzada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys, que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de “Auxiliar de vivers i jardins”.

Els objectius dels PFI són:

- Impulsar la inserció laboral. En el curs 2018-2019, **3 alumnes troben feina** un cop finalitza el curs.
- Fomentar la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu per poder cursar un Cicle formatiu de grau mitjà o obtenir el Graduat d'Educació Secundària al Centre de Formació d'Adults. En el curs 2018-2019, **9 alumnes continuen formant-se** un cop finalitza el curs; **8 es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **5 l'aproven**.

Els PFI ofereixen:

- Assessorament i orientació professional en l'itinerari formatiu i professional.
- Iniciació en una professió de manera pràctica.
- Un primer contacte amb el món laboral.
- Obtenir la següent titulació:
 - o Certificat de Professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de “Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria”.
 - o Carnet bàsic d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris.

En el curs 2018-2019 [01/10/18 - 21/06/19] es realitza el PFI Auxiliar de vivers i jardins, **iniciant 19 alumnes i finalitzant 15**, amb un **82% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

L'alumnat ha valorat amb un **7'9** el grau de satisfacció general del curs.

En el curs 2019-2020 [30/09/19 - 19/06/20] es realitza la mateixa especialitat formativa, **iniciant 18 alumnes**.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** del PFI que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**.

En el curs 18-19, es realitzen 3 projectes amb aquesta metodologia: [“Decorem la balconada de l'Ajuntament”](#), [“Creixem entre plantes”](#) i [“Cultiva't”](#).

En el curs 19-20, també es realitzen 3 projectes amb aquesta metodologia: "[Decorem la balconada de l'Ajuntament pel Nadal](#)", "[Creixem entre plantes](#)" i "Decorem la balconada de l'Ajuntament pel Carnestoltes".

Curs de preparació per accés a CFGM [1.5.5]

Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria amb els següents objectius:

- Promoure el retorn al sistema educatiu i l'accés a la formació professional a partir de la superació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà.
- Facilitar les transicions educatives.
- Reduir l'AEP - Abandonament Escolar Prematur mitjançant l'acompanyament i el recolzament positiu continu.

El curs d'accés ofereix:

- Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà, adreçat a:
 - o Alumnat PFI
 - o Joves que estiguin cursant l'ESO a algun centre de secundària de Barberà del Vallès i que puguin complimentar els estudis d'ESO amb el Curs d'accés.
 - o Joves vinculats a alguna programa de Barberà Promoció.
- Recursos (ordinadors, material, professorat de suport,...) en un context acollidor i proper.
- Tutories individuals i/o grupals mitjançant el projecte **Full de Ruta de la Diputació de Barcelona**. Full de Ruta és un projecte d'orientació educativa i professional amb l'objectiu de reduir l'abandonament dels estudis i incrementar el nombre d'alumnes que els superen i continuen estudiant, a partir del suport als professionals i d'un procés d'orientació grupal i individual a l'alumnat. En el curs 18-19, es realitzen **16 tutories individuals i 4 tutories grupals** emmarcades dins el projecte Full de Ruta.

El curs 2018-2019 l'inicien **29** alumnes i **finalitzen 25** (15/10/18 - 15/05/19). L'alumnat ha valorat amb un **9'1** el grau de satisfacció general del curs. Un cop finalitza el curs **22 alumnes continuen formant-se; 23 alumnes es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **11 l'aproven**.

El curs 2019-2020 l'inicien 31 alumnes (14/10/19 - 06/05/20).

CP2 Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes [1.5.4]

Formació finançada per la Fundació Intermèdia adreçada a joves d'entre 16 i 29 anys. S'ofereix una formació de 534 hores (44 hores Fase d'Orientació i 490 hores Fase de Formació) en l'especialitat de "Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes". Aquesta formació l'han **iniciat 16 alumnes** i l'han **finalitzat 11** (6 amb acreditació total i 5 amb acreditació parcial), amb un **75% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

Els objectius són:

- Impulsar la inserció laboral. **4 alumnes troben feina** un cop finalitza el curs.
- Fomentar la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu. **6 alumnes continuen formant-se** un cop finalitza el curs.

En aquesta formació s'ha ofert:

- Una Fase d'Orientació i una Fase de Formació.
- Obtenir la següent titulació:
 - o Certificat de Professionalitat de nivell 2 en l'especialitat de "Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes".

- Carnet qualificat d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris.

L'alumnat ha valorat amb un **5'7** el grau de satisfacció general del curs.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**.

En aquesta formació, es realitzen 2 projectes amb aquesta metodologia: "Cultiva't. Fase II" i "Manteniment del Parc Europa".

Erasmus+

Al darrer trimestre del 2019 s'han realitzat gestions per poder trobar noves vies de finançament a partir del [Programa Erasmus+](#).

S'ha **contactat amb 31 entitats** de diversos països europeus, de les que **8 entitats han donat resposta**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Fira FP

Participació a la [Fira Apropa't a l'FP](#) realitzada els dies 19, 20, 22 i 23 de febrer del 2019.

Agent de salut

Servei d'atenció en matèria de salut adreçat a adolescents, joves i adults en espais extra-sanitaris, fent intervencions orientades a cada col·lectiu, tant individuals com grupals, així com intervencions d'orientació i apoderament dels i les professionals que hi treballen directament. Els àmbits d'actuació són: salut afectivo-sexual; salut mental; consum de drogues legals i il·legals; salut alimentària; usos problemàtics de pantalles.

Aquest servei s'ofereix, a Barberà Promoció, els dimarts de 8h a 12h.

Es realitzen **46 atencions individuals** a consultes específiques de salut.

Es realitzen **17 intervencions grupals** i/o xerrades.

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- Assistència a les reunions de la **Comissió de seguiment de l'Agent de Salut**.
- Assistència a les reunions de la **Comissió Impulsora del Projecte Educatiu de Ciutat – PEC**.
- Assistència a les reunions del **Consell Municipal Educació - CME** així com a les reunions de les **Comissions del CME**: Èxit Educatiu, Impuls APS, Planificació Places Escolar i Seguiment del Nou Equipament Educatiu.
- Assistència a les reunions del **Pla Educatiu d'Entorn – PEE**.
- Assistència a la XEMPA – **Xarxa d'Escoles Municipals de Persones Adultes**, de la Diputació de Barcelona.
- Assistència a les reunions del **Grup de Treball Ocupació** del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

2.3. Formació per a l'ocupació i la requalificació



SERVEIS

Cursos propis i cessió d'espais [1.1.1]

Els cursos propis són cursos adreçats a qualsevol persona interessada amb l'objectiu de millorar les competències tècnic-professionals associades a les especialitats formatives realitzades, i, conseqüentment, ampliar les possibilitats d'inserció o millora laboral. Es realitzen majoritàriament a l'entitat (en el cas de les pràctiques formatives del curs Operador/a de carretons, al magatzem de l'empresa municipal Sabemsa). Solen tenir una curta durada (aprox. entre 8 h i 40 h).

Les especialitats formatives ofertes han estat: **Anglès** (en diferents nivells), **Higiene alimentària-manipulació d'aliments** i **Operador/a certificat de carretons de manutenció**. Enguany no s'han dut a terme cursos propis perquè, o bé no s'han cobert les places mínimes necessàries per poder iniciar-los (com és el cas dels cursos Anglès i Manipulació d'aliments), o bé s'ha redirigit l'alumnat interessat a cursos subvencionats de la mateixa especialitat (com Anglès o Operador/a certificat de carretons de manutenció).

Des de la Fundació Barberà Promoció s'ofereix la possibilitat a empreses i/o centres de formació afins a cedir els espais per tal de realitzar accions formatives en horaris en que les aules i tallers estan disponibles. Enguany s'han dut a terme 2 cursos en aquesta modalitat organitzats per l'empresa adjudicatària del SAD municipal-Accent Social, adreçats al personal treballador d'atenció domiciliària, per tal de millorar les seves competències tècnic-professionals. Els cursos en concret han estat **Mobilització amb ajudes tècniques** (6h. de durada) i **Mobilització sense ajudes tècniques** (6h. de durada).

Cursos a mida-cursos a mida bonificats [1.1.3]

Accions formatives dissenyades i executades totalment a mida de les necessitats de les empreses o entitats (en quan a calendari, horari i ubicació de la formació). Es realitzen majoritàriament *in company*, és a dir, a les pròpies instal·lacions de les empreses. Hi ha hagut cursos que donaven continuïtat a especialitats realitzades en anys anteriors, degut a que

l'empresa o entitat s'ha mostrat satisfeta amb l'execució i l'alumnat participant ha sol·licitat prèviament aquesta continuïtat.

En el cas dels cursos a mida bonificats, s'inclou la gestió tècnic-administrativa per tal que l'empresa pugui finançar aquesta formació a través de la Fundació Estatal para la Formació en el Empleo-FUNDAE.

S'ha realitzat **1 curs a mida**, de **3 hores** de durada, al que han assistit un total de **18 alumnes**. En concret, la formació en **Higiene alimentària per a àpats populars**, adreçada a entitats associatives del municipi. També es va fer pre-proposta de formació a mida d' **Arbitratge de Futbol-sala** a l'àrea de Joventut (curs realitzat a través del Consell Esportiu del Vallès Occidental Sud), però finalment no es va arribar a presentar la proposta per tancament temporal de l'Espai Jove La Roma.

També s'ha millorat i ampliat el catàleg d'oferta formativa per tal d'adequar-la al màxim a les necessitats actuals del sector productiu, amb especialitats relacionades amb habilitats personals (treball en equip, lideratge, negociació o gestió del temps), solucions tecnològiques (signatura i facturació electrònica, identitat i reputació digital), adequació a normatives vigents (PRRLL, higiene alimentària operador/a de carretons elevadors) o idiomes (business english, alemany).

L'alumnat ha valorat amb un **9'5** el grau de satisfacció global, mitjançant el qüestionari d'avaluació.

Més enllà de la formació [1.1.*]

Actuacions destinades a complementar la formació, acompanyant a les persones en el seu desenvolupament integral, així com fomentar la participació en activitats culturals que es porten a terme al municipi.

Durant l'execució dels cursos de formació, les tutores dels cursos han destinat un total de **138 hores en tutories individuals** amb alumnes, **56 hores en tutories individuals amb personal docent** i **82 hores en tutories grupals amb alumnat**.

En aquestes sessions s'aborden aspectes com seguiment personal, dels aprenentatges, del mòdul de pràctiques en empreses, suport per dur a terme tràmits amb el SOC (tramitació d'ajuts-certificat de professionalitat, CV Actualitza't), derivació a altres serveis interns (especialment orientació-Escola CEP) o externs (agent de salut, SIAD, Serveis Socials, etc...), acompanyament a la inserció. També es dona informació i es fomenta la participació en altres serveis i programes que es porten a terme a l'entitat, així com de les activitats culturals del municipi (concurs literari, programació teatral). Com a mostra, al **Concurs Literari Castell de Barberà 2019** es van presentar un total de **15 alumnes** de cursos de FPO-formació professional al per a l'ocupació.

També s'han fomentat les sortides formatives (tant visites a empreses com a fires o actes relacionats com activitats pràctiques donar servei al municipi). En concret, s'ha dut a terme un total de **18 sortides formatives** en els 9 cursos de Formació Professional per a l'Ocupació-FOAP, Acord Marc i POIL, destacant, entre altres:

- Curs **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes**: Hort de Gea (visita guiada amb treballadores projecte), Espai Jove La Roma (realització de tasques pràctiques de Neteja terreny i plantació de jardineres).
- Curs **Operacions auxiliars de serveis administratius**: JOB-Barcelona (Fira de l'Ocupació), Museu de la Informàtica de Barcelona
- Curs **Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris químics**: Setmana Tècnica Cultural FP-Institut La Romànica, Disalfarm.
- Curs **Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**: Institut Guttman, Fundació Catalonia.
- Curs **Farma-Indústria 4.0**: Novartis, Disalfarm.

Participació a la **Fira Apropa't a la FP-2019**, realitzant les següents tasques: muntatge i cobertura de l'horari de presència a l'estand, assistència de l'alumnat del Certificat de Professionalitat d'**Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**, difusió i dinamització per a l'assistència de l'alumnat participant als cursos de formació professional per a l'ocupació.

Destacar, com a formacions o accions de treball en xarxa a les que ha assistit personal tècnic de l'àrea de Formació al llarg de l'any 2019:

- Curs **Estratègies locals per al desenvolupament de la Indústria 4.0 i nous perfils competencials** (de 27 h. de durada, organitzat per la Diputació de Barcelona).
- Jornada **La indústria: motor del present, oportunitats de futur** (03-12-19), organitzada pel Consell Comarcal del Vallès Occidental, on es van donar a conèixer les actuacions realitzades al llarg de l'any.
- Reunió de la **Comissió de Formació del Pacte Industrial de la RMB** (05-06-19), per explicar el procés de desplegament de la Llei 10/2015, del 19 de juny, de formació i qualificació professionals.

Formació on line [1.1.5]

És formació oberta, flexible i a través d'Internet adreçada a qualsevol persona interessada que vulgui ampliar les seves competències personals i professionals.

Durant l'any 2019 s'ha reactivat la **Plataforma de Formació on line-Deganus** per actualitzar les utilitats i dotar-la de continguts.

També s'han **signat 2 convenis** de col·laboració per a l'execució de la formació presencial d'accions formatives en modalitat teleformació-on line, amb el Centre de formació **ITEM FORMACION**:

- Certificat de professionalitat **Activitats auxiliars a vivers, jardins i centres de jardineria**.
- Certificat de professionalitat **Instal·lació i manteniment e jardins i zones verdes**.

Punt Òmnia [1.1.1]

Espai dotat amb equipament informàtic, recentment renovat per la Generalitat de Catalunya, que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d' universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral.

S'han realitzat un total de **3 cursos d'alfabetització digital per a la recerca de feina**, dels que s'han beneficiat a **29 persones**.

ACTIC [1.1.1]

Som un centre col·laborador de l'ACTIC. L'ACTIC és la certificació acreditativa de la competència digital, entesa com la combinació de coneixements, habilitats i actituds en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). Aquest any, un total de **85 persones han realitzat la prova d'acreditació de l'ACTIC**.

PROGRAMES

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (subvencionada pel SOC) – FOAP [1.1.2]

Són programes formatius teoricopràctics que tenen com a finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté la titulació oficial de Certificat de professionalitat. En el cas dels cursos d'anglès, l'alumnat obté el certificat d'aprofitament que expedeix el SOC i, en cas que es presentin a proves (totalment subvencionades pel SOC), titulació oficial de nivell en el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües. En concret:

- Curs Anglès: A1: de les 4 persones que es van presentar a la prova, 3 van ser aptes.
- Curs Anglès: A2: de les 6 persones que es van presentar a la prova, 2 van ser aptes pel nivell A2 i 3 aptes pel nivell A1.

Els cursos inclouen: iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. També inclouen la formació necessària pel reconeixement del Nivell Bàsic en Prevenció de Riscos Laborals (que estableix el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció). Cursos executats en 2019:

- **Operacions auxiliars de serveis administratius i generals**
- **Activitats auxiliars de magatzem**
- **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes**
- **Operacions auxiliars de magatzem en indústries i laboratoris químics**
- **Anglès: A1**
- **Anglès: A2**

L'alumnat dels cursos Activitats auxiliars de magatzem i Operacions auxiliars de magatzem en indústries i laboratoris químics interessat ha complementat els cursos amb l'especialització d' **Operador/a certificat de carretons de manutenció** a l'entitat (en el marc del Projecte OIL que s'explica més endavant). L'alumnat apte del curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes té la possibilitat de tramitar el **Carnet Qualificat de Manipulació de productes fitosanitaris**, que expedeix del Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya.

Aquests **6 cursos** s'han realitzat per **84 alumnes**, que han aplegat un total de **1.550 hores**. El detall de les hores pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació.

Els espais formatius que s'han utilitzat per a l'execució de les accions formatives són: la Torre d'en Gorgs (aules formatives i d'informàtica, taller 5 i de Jardineria- hort, pati i zones verdes exteriors), SABEMSA (magatzem i aula), Institut La Romànica (laboratori i aula formativa).

A 2019 s'ha invertit en la **millora d'espais formatius i dotació de materials** força necessaris de fa temps (gràcies a la nova tipologia de justificació econòmica per mòduls que ha establert l'entitat subvencionadora-SOC), en concret: instal·lació de la climatització del taller 5, tancament amb vinils de l'espai de formació en atenció socio sanitària (taller 5), compra de 15 nous equips informàtics-taller 5 i 1 impressora (aula d'informàtica).

Periòdicament es procura tramitar l'ampliació-modificació de noves especialitats formatives, tant als espais de la Torre d'En Gorgs com altres espais del municipi (Institut La Romànica, Sabemsa). L'any 2019 s'ha iniciat la preparació de l'ampliació de noves especialitats formatives en els àmbits farma-química, informàtica, agrària i energia-aigua.

En resultat global de la satisfacció de l'alumnat és de **8'6**, alumnat que ha tingut una taxa de finalització del **82%**.

Per tal de garantir un òptim procés d'ensenyament aprenentatge i un bon funcionament de l'acció formativa, és bàsic seleccionar els/les formadors/es més adequats/des en cada especialitat formativa. La selecció d'experts i la compra de subministraments i serveis es porta

a terme seguint els criteris que marca la Normativa de Contractació del Sector Públic. En l'any 2019 s'han tramitat **83 expedients de contractacions menors (64 de subministraments i 19 de serveis) i 3 expedients de processos de licitació** (1 d'ells anul·lat) vinculats a aquest programa i l'Acord Marc (que s'explica a continuació).

Un cop finalitzades les accions formatives, i per tercer any consecutiu, es va dur a terme l'**Acte de Cloenda dels cursos de Formació Professional per a l'Ocupació 2018-2019**, on es va fer entrega dels certificats d'aprofitament a l'alumnat participant i es va informar de la nova oferta formativa subvencionada per al curs 2019-2020.

La **taxa d'inserció laboral global** ha estat del **67,5%**.

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (subvencionada pel SOC) – Acord Marc dels Serveis d'atenció a les persones [1.1.2]

La formació professional per a l'ocupació dona resposta a les necessitats formatives requerides pel mercat de treball i constitueix un element significatiu en la millora d'ocupabilitat dels/les treballadors/es.

L'Acord Marc de Serveis d'atenció a les persones dona resposta a les necessitats formatives de la família professional de Serveis socioculturals, i també inclou especialitats sanitàries i d'imatge personal a través de les entitats que el SOC ha establert com a adjudicatàries. La Fundació Barberà Promoció és entitat adjudicatària per a l'execució d'aquestes formacions en el període 2017-2019 (prorrogable fins màxim 2021).

Al llarg de l'any 2019 s'han dut a terme **2 cursos d'Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials** (un d'ells iniciat al desembre de 2018). Aquests **2 cursos** s'han realitzat per **31 alumnes**, que han aplegat un total de **740 hores**. El detall de les hores pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació.

En resultat global de la satisfacció de l'alumnat és de **10**, alumnat que ha tingut un grau de finalització del **94%**.

Formació Professionalitzadora en el marc del Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018"- Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019"-Diputació de Barcelona [1.4.6]

L'objectiu general d'aquests cursos és millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, visites d'empreses del sector i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté certificats d'aprofitament propi (expedit per la Fundació Barberà Promoció). Es preveu dur a terme Acte de cloenda dels cursos a abril'20.

Les formacions han estat les següents:

- **Aspirant a Vigilant de seguretat-TIP:** ha estat executada per centre de formació autoritzat pel Ministeri de l' Interior. L'alumnat participant havia de complir uns requisits mínims per tal d'accedir al curs (entre altres, nivell formatiu mínim de Graduat ESO o equivalent). El curs ha inclòs la visita de 2 empreses especialitzades en la contractació de personal de seguretat (en concret CLECE i IB2 Seguretat Catalunya). Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat té l'opció de presentar-se (de manera totalment subvencionada en el marc del curs) a la 1^a convocatòria que es programa a 2020 de les proves oficials per tal d'aconseguir la titulació oficial que expedeix el Ministeri de l'Interior-TIP. La prova s'ha dut a terme el dia 28-02-20. Dels 11 alumnes aptes, tenim constància que 8 s'han inscrit a les proves.
- **Especialista en neteja i pla d'higiene en domicilis:** aquest curs no ha requerit cap nivell formatiu mínim d'accés. És per aquest motiu que les persones destinatàries d'aquesta formació són totes aquelles que no poden accedir a cap altra acció formativa que s'ofereix

a l'entitat (donant prioritat a col·lectiu de persones aturades en risc d'exclusió i que venen derivades d'altres àrees de l'entitat). Com a novetat respecte a altres edicions, el curs ha contemplat:

- Mòdul de neteja domiciliària (per tal que l'alumnat pugui accedir a ocupacions d'auxiliar de la llar al servei d'atenció domiciliària del municipi o altres)
- Visites d'empreses especialitzades en la contractació de personal vinculat a l'especialitat: SABEMSA, Accent Social-Endavant

El curs ha inclòs 4 mòduls formatius:

- **Alfabetització digital i Lideratge emocional:** executats a 2019
- **Neteja i tècniques de recerca de feina:** executats a 2020

En global han estat **2 cursos**, amb **28 alumnes**, que han aplegat un total de **358 hores** lectives. El grau de satisfacció global de l'alumnat ha estat de **7'1**.

Formació Ocupacional vinculada al Projecte OIL-Diputació de Barcelona [1.2.6]

S'han realitzat accions formatives vinculades al Projecte Ocupació a la Indústria Local, POIL FentXarxa (veure també 1.2.6 a Promoció de l'ocupació) i POIL MetallVallès (veure també 1.2.7. a Promoció de l'ocupació), de la Diputació de Barcelona. Aquest programa té com objectiu promoure i millorar l'ocupació en els sectors químic, farmacèutic, del plàstic i afins i del metall respectivament.

En el cas del projecte FENTXARXA, s'han dut a terme els següents cursos:

- **Operador/a certificat de carretons de manutenció (5 edicions, 49 alumnes totals):** han estat executats per centre de formació autoritzat. L'activitat, de 16 hores de durada, consta de 8 hores de formació teòrica realitzada a les instal·lacions de la Torre d'en Gorgs i altres 8 hores de pràctiques formatives al magatzem de Sabemsa (ús de carretó elevador i transpaleta elèctrica). La finalització amb aprofitament del curs inclou l'obtenció del certificat d'assistència amb aprofitament -Diploma- amb el programa impartit i el reconeixement del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo i del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya. Aquesta formació dóna compliment a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, el Reial Decret 1215/97 i la Norma UNE: 58451-2016.
- **Farma-indústria 4.0., de 400 h. de durada i adreçat a 16 alumnes,** es va dur a terme com a projecte pilot per tal de prospectar la necessitat de personal en l'àmbit farmacèutic tot incloent com a competències innovadores, el coneixement de la Indústria 4.0. aplicada al sector i la sistemàtica de gestió de la producció basada en Lean-Management. El curs s'ha dut a terme tant al Laboratori de Farmàcia de l'Institut La Romànica com a la Fundació Barberà Promoció i ha inclòs els següents mòduls formatius:
 - Elaboració de productes farmacèutics (basat en el certificat de professionalitat del mateix nom): impartit per formadors/es de cicles formatius farma-química (Institut La Romànica)
 - Indústria 4.0. i Lean Managment: impartit per formadors/es especialitats de Centre Tecnològic Eurecat
 - Tècniques de recerca de feina, impartit per la tutora del curs (i referent del projecte)
 - Mòdul de pràctiques professionals no laborals a empreses: destacar que ha estat un total de 120 h.

En el cas del projecte METALVALLÈS, s'ha dut a terme **1 curs d' Operador/a certificat de carretons de manutenció**, adreçat a un total de **9 alumnes**, amb les mateixes característiques que els ja especificats en el projecte FENTXARXA.

El grau de satisfacció global de l'alumnat participant ha estat de **8'9**.

Formació a mida de les necessitats de les empreses [2.2.2]

Recurs que la Diputació de Barcelona posa a disposició dels ens locals pel desenvolupament d'actuacions de capacitat dissenyades a mida de les necessitats de les empreses. Comporta el compromís de contractació de persones aturades inscrites en els Serveis Locals d'Ocupació (SLO). L'ens local ha de garantir la formació mínima a 4 persones i l'empresa contractar-ne mínim el 50%.

L'any 2019 es va fer difusió de la convocatòria a les empreses del municipi. D'aquestes, dues van mostrar interès i es van assessorar més en concret (amb reunions informatives incloses). Finalment van declinar la presentació de la sol·licitud per diferents motius.

Formació contínua per a persones treballadores ocupades [1.1.4]

Té per objecte oferir a les persones participants una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les seves possibilitats de promoció professional i desenvolupament, de manera que les capaciti per a l'exercici qualificat de les diferents professions i les permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta inclou accions formatives que responen a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal, així com les específiques de les persones treballadores del règim d'autònoms i de l'economia social. També facilita l'obtenció de certificats de professionalitat i del reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

L'any 2019 la Fundació Barberà Promoció ha donat continuïtat d'aquesta nova línia a través de les següents entitats formatives:

- **CESIBERIA:** es va signar conveni de col·laboració i iniciat accions formatives a 2018. A 2019 s'han realitzat un total de **3 cursos** adreçats a un total de **40** alumnes: **Reglament de l'emmagatzematge de productes químics (16 h.)**, **Atmosferes explosives (30 h.)** i **Mindfulness (30 h.)**.
- **ACELLEC:** s'ha signat conveni de col·laboració i aprovat 5 accions formatives, i un total de **120 h.** (aprovades a 2019 i iniciades a partir de febrer 2020): **Manipulació d'aliments**, **Al·lèrgies i intoleràncies alimentàries**, **Suport a la inclusió escolar: vetllador/a**, **Ciberbullying: intervenció socioeducativa**, **Atenció a la diversitat: Autisme**

2.4. Promoció de l'ocupació



SERVEIS

Gestió de pràctiques/visites empreses [1.1.2, 1.2.3 i 1.4.6]

Aquesta tasca es fa de manera personalitzada i es lliuren els convenis de pràctiques directament a les instal·lacions de les empreses. El contacte directe amb l'empresa aporta coneixement de les necessitats que puguin tenir a mig/curt/llarg termini pel que fa a contractacions i detecció necessitats formatives.

L'objectiu es professionalitzar el nostre alumnat, posant-los en contacte amb empreses que tinguin certa capacitat de contractació posterior. La inserció laboral es prioritza en totes les nostres actuacions.

En aquesta edició s'han realitzat un total de **56 convenis de pràctiques** que han anat dirigits a un total de **98 alumnes**.

Ens hem dirigit preferentment a empreses de la nostra població. Un total de **40 empreses** diferents han signat convenis de pràctiques amb la nostra entitat. S'ha realitzat una difusió a empreses per informar de les possibilitats d'acollir alumnes en conveni de pràctiques.

Per tal d'aconseguir els objectius, ens comuniquem amb les empreses que tenim registrades a la nostra base de dades de l'Actualitzat. Aquesta eina ens permet comunicar-nos amb elles, fent-les arribar informació genèrica i/o específica dels diferents calendaris de pràctiques en què poden acollir l'alumnat, tot apropant-les a la nostra web on hi trobaran tota la informació disponible.

S'han realitzat 8 difusions a empreses amb informació de Calendaris de pràctiques de:

- Tota la formació programada per al 2019 (difusió genèrica).

- 2 edicions del curs Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials (Acord Marc).
- curs Iniciació al metall per a dones (Projecte MetallVallès).
- curs Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris (FOAP).
- curs Tècnic en transformació de processos termoplàstics (Projecte FentXarxa).
- curs Activitats auxiliars de magatzem (FOAP).
- curs Farma Indústria 4.0 (Projecte FentXarxa).
- curs Tècniques de fabricació mecànica i CNC (Projecte MetallVallès).

Pel que fa a les visites, s'organitzen a demanda de cada programa amb l'objectiu de conèixer de primera mà informació del entorn productiu o bé per completar la seva formació en el marc de l'especialitat professionalitzadora que han triat. En aquesta edició s'han realitzat **24 visites** per a un total de **271 alumnes**.

Amb l'empresa Visita Novartis Farmacèutica, calendaritzem visites a les seves instal·lacions de Barberà del Vallès, per apropar al nostre alumnat a la realitat d'una empresa emblemàtica i, des del Departament de Recursos Humans de Novartis, els hi fan acollida i explicació del funcionament de l'empresa. En aquesta edició de 2019 han estat els alumnes del PFI d'Auxiliar de Vivers i Jardins que han estat acollits per l'empresa, amb l'acompanyament de l'empresa ISS Facility Services, que Novartis té subcontractada per al manteniment de les seves zones verdes.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't [1.2.4]

La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació autoritzada número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació autoritzada, comporta informar mensualment la d'intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el que implica verificar les dades de les persones participants.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions:

- Recollir de les empreses els formularis d'oferta de treball.
- Comprovar que les ofertes compleixin amb els requisits necessaris per a poder ser gestionades en la nostra borsa de treball.
- Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes. Acompanyament individual.
- Seguiment amb l'empresa, dels candidats que s'han enviat a l'oferta.
- Difusió d'ofertes a la nostra web. Mantenir col·laboració amb Ràdio Barberà.
- Captar noves ofertes de treball.

Per a la realització d'aquestes accions comptem amb els recursos humans que ens permeten les subvencions de les diferents administracions públiques.

Per tal de fer arribar la informació del Servei de Borsa de Treball a les empreses, mitjançant una nova campanya informativa més visual, que cridi més l'atenció i que plantegi en l'assumpte de la difusió la solució que necessiten les empreses ("Troba la persona que busques"), que ha arribat a un total de 3.017 destinataris.

Hem iniciat reunions amb l'Institut de la Romànica per valorar de signar un conveni per a l'ús de la borsa de treball de l'Actualitzat de la Fundació Barberà Promoció. D'aquesta manera l'alumnat de Cicles podrà formar part de la nostra borsa de treball i per tant inscriure's a les ofertes. L'Institut per la seva part també aportaria la xarxa d'empreses que habitualment

acollen alumnes en pràctiques i que generen ofertes de treball, que l'institut ara mateix no pot gestionar per no tenir una borsa de treball autoritzada.

S'han gestionat **326 ofertes de treball**, de 142 empreses, en les que s'ha contractat **110 persones** [608 persones preseleccionades per ofertes]. En síntesi el **grau de cobertura** ha estat del **33,7%**, i sobre ofertes de treball a les que s'ha enviat candidats el **59,2%**.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses [1.2.3]

Objectiu prioritari: Detectar necessitats de les empreses i motivar-les perquè col·laborin amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, etc.

En aquesta edició continuem amb l'objectiu prioritari de disposar d'una base de dades el més actualitzada possible de les empreses que estan instal·lades al municipi de Barberà del Vallès. Truquem a les empreses per confirmar adreça, telèfon, activitat de l'empresa segons CNAE, persona de contacte i nombre de treballadors de l'empresa. S'han registrat **242 empreses noves** a l'aplicatiu.

El nombre global d'empreses amb el que s'ha tingut algun tipus de **contacte/prestació de servei** ha estat de **371**. No s'inclouen les que en el procés de seguiment/prospecció es constata que l'empresa no està en actiu.

Els contactes amb les empreses els fan principalment els prospectors i els gestors de la borsa de treball.

Ens apropem a les empreses per tal de donar compliment als objectius dels diferents programes que es dinamitzen, així podríem contemplar les diferents accions realitzades:

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics.
- Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.
- Apropament a les empreses que fa temps que no utilitzen els nostres serveis.
- Contactar amb empreses del sectors ocupacionals en els que s'ha format el nostre alumnat.
- Informar les empreses dels nous programes que es dinamitzen en cada edició.
- Oferir accions formatives a mida per treballadors.
- Dissenyar programes formatius amb compromís de contractació.

El que aconseguim en definitiva es fidelitzar les empreses perquè la Fundació Barberà Promoció sigui un referent per a elles.

Compartim la nostra eina de l'Actualitza't amb Nodus Barberà, Barberà Inserta i Comerç. Per tant, del valor d'aquestes actualitzacions ens en beneficiem tots.

S'ha realitzat un total de **110 visites** i **886 seguiments** a **595 empreses** diferents, per diferents motius:

- en primer lloc **l'RSC**, detallat a l'apartat de "Promoció de la Responsabilitat social";
- recerca de col·laboració en **pràctiques laborals**, 24 visites i 263 seguiments a 175 empreses,
- **ofertes de treball**, 6 visites i 245 seguiments a 220 empreses; i
- altres motius de visites i seguiments, com són les recerques genèriques de col·laboració, programes ocupacionals com el 4+8 o POIL, detecció de necessitats formatives.

Subvencions i bonificacions a la contractació [1.2.3]

En aquesta edició s'ha actualitzat la informació de l'espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses, que consta dels següents apartats:

- **Assignacions econòmiques per a la contractació de persones ocupades**. Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

- **Subvencions per a la contractació de persones majors de 45 anys en situació d'atur.** Convocatòria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball. El 18/12/2019 es publica al DOGC la RESOLUCIÓ TSF/3498/2019, de 3 de desembre, que obre la convocatòria anticipada per al 2020. S'ha fet difusió a les empreses. S'han interessat 2 empreses.

- **Bonificacions/reduccions a la contractació laboral.** Enllaç a la informació editada pel Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en matèria de Bonificacions/reduccions a la contractació segons la normativa vigent.

- **Contracte en pràctiques.** Aquesta edició s'ha afegit també, al mateix espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses, un nou apartat amb informació de la modalitat de Contracte en pràctiques segons la normativa vigent.

Com a resultat, 6 empreses interessades:

- 2 empreses arrel de difusió de la convocatòria majors de 45 anys.
- 1 empresa informada arrel de la Convocatòria per a la concessió dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania, per a l'any 2019 (RESOLUCIÓ TSF/931/2019, de 8 d'abril).
- 3 empreses informades [Bonificacions i reduccions a la contractació laboral]

PROGRAMES

Accions d'Intermediació laboral – Agència de Col·locació [1.2.4]

Les Accions d'intermediació laboral per a la inserció laboral de persones aturades, estan finançades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a les entitats autoritzades com a agències de col·locació.

La convocatòria de 2017, amb el termini d'execució del 19.03.18 al 14.06.19, s'ha dirigit a **52 persones aturades**.

Pel que fa al perfil de les persones que ens ha derivat l'OTG de Barberà del Vallès, segon l'ordre que regula aquest programa han estat:

Un total de 39 de les persones derivades tenen:

- entre 30 i 54 anys, inscrites i desocupades ininterrompudament entre 12 i 24 mesos.

Un total de 13 de les persones derivades tenen:

- entre 55 i 59 anys, inscrites i desocupades ininterrompudament entre 12 i 24mesos.
- entre 30 i 59 anys, inscrites i desocupades ininterrompudament més de 24 mesos.

En aquest programa treballem principalment amb persones que fa molt de temps que son fora del mercat laboral.

El treball que es fa amb cada un dels participants va encaminat a potenciar les seves competències professionalitzadores i transversals per tal de preparar-los per a les entrevistes de treball per a les ofertes que es gestionen des de la nostra base de dades.; a banda de presentar-se a ofertes optimes per el seus perfils.

Ens hem trobat amb perfil d'usuariat amb poques habilitats informàtiques per a la recerca de feina, i amb poca predisposició per millorar-les.

S'han realitzat **28 tutories individuals**, invertint-hi moltes hores (seguiment recerca de feina, seguiment del procés de candidatura i preparació d'entrevistes per ofertes concretes) i s'han treballat a nivell grupal taller de preparació de l'entrevista i de recerca de feina.

Podríem concloure que ha estat un grup amb moltes limitacions en la seva disponibilitat per treballar i poc interès per a la millora professional a nivell d'accions formatives proposades.

En termes de persones col·locades per actuacions respecte les persones ateses per actuacions de l'entitat com a Agència de col·locació, la taxa seria **29,2%**.

Pla d'Ocupació Generalitat Programa Treball i formació [1.4.7]

El Programa de Treball i Formació integra accions formatives i d'experiència laboral. Per aquest motiu, les persones destinatàries del Programa han de rebre sempre, simultàniament, una acció d'experiència laboral en un entorn real de treball (contracte de treball) i una acció formativa impartida dins la jornada laboral.

La convocatòria 2018 (període d'execució 27/12/2018 a 26/01/2020) inclou quatre línies de subvenció diferents dividides en accions que han estat dirigides a un total de **16 treballadors/res, més el suport tècnic**:

1. Línia Treball i Formació per a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi i preferentment més grans de 45 anys (PANP), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- 5 contractes de 6 mesos a jornada completa i acció formativa (PANP 6)
- 3 contractes de 12 mesos a jornada completa i acció formativa (PANP 12)

2. Línia Treball i Formació per a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció (PRMI), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- 5 contractes de 6 mesos a jornada completa i acció formativa (PRGC 6)

3. Treball i Formació per a dones en situació d'atur (DONA) amb un tipus d'acció:

- 3 contractes de 12 mesos a jornada completa i acció formativa (DONA 12)

4. Accions de coordinació i suport tècnic (COOR):

Accions:

a) Contractació de les 16 persones en els projectes que depenen de l'àrea de Serveis Territorials del nostre ajuntament: Reforç en el servei de recollida de residus i neteja viària (2), Manteniment de Parcs i jardins (4), Manteniment i reparació de centres educatius (4), Accessibilitat de Voreres (2), Reforç brigada verda pel manteniment del Parc Fluvial del Riu Ripoll (3), i Agent Cívic (1).

b) Accions formatives de caràcter transversal: Competències digitals bàsiques 30h/ Com parlar en públic 20h / Habilitats de comunicació 30h

La convocatòria 2019 (període d'execució 16/12/2019 a 15/12/2020) inclou quatre línies de subvenció diferents dividides en accions que han estat dirigides a un total de 15 treballadors/res més el suport tècnic:

1. Línia Treball i Formació per a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi i preferentment més grans de 45 anys (PANP), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- PANP 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa= 5 contractes
- PANP 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.= 3 contractes

2. Línia Treball i Formació per a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció (PRMI), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- PRGC 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa.= 4 contractes

3. Treball i Formació per a dones en situació d'atur (DONA) amb un tipus d'acció:

- DONA 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa. = 3 contractes

4. Accions de coordinació i suport tècnic (COOR):

Accions:

a) Procés de Selecció de les 15 persones en els projectes que depenen de l'àrea de Serveis Territorials del nostre ajuntament: Suport a Brigada pel manteniment de parcs, jardins i del parc fluvial del riu Ripoll (5), Suport brigada pel manteniment d'escoles i edificis municipals (6), i Agent Cívic (4) amb data de contractació 16/12/2019.

Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona 2a convocatòria 2018-2019 [1.4.9]

En el marc de la convocatòria del “Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019, surten publicades les noves bases d'ampliació per a la 2ª convocatòria 2018-2019. Ens van aprovar el Projecte “Dinamització social per l'Ocupació ” on es van portar a terme 5 actuacions:

1. Dinamització tècnica dels projectes 4+8 de subvencions a la contractació de persones aturades i del projecte per a l'autoocupació, creació de microempreses i pimes i iniciatives d'economia social.

Per tal de gestionar les bases de convocatòria que es van publicar per aquests dos projectes, es va contractar un tècnic que va coordinar empreses i emprenedors per acompanyar-los durant tot el procés de sol·licitud.

2. Dinamització de la borsa de treball- Intermediació laboral.

Hem pogut contractar una tècnica que s'ha encarregat de la gestió de la borsa de treball, orientant als usuaris en les seves inscripcions a les ofertes, donant suport a les empreses en les seves ofertes de treball, i sobretot fent arribar el servei de la borsa de treball a un major nombre d'empreses.

3. Dinamització Escola-Treball, Orientació sociolaboral i dinamització comunitària.

En aquets projecte la tècnica contractada ha treballat amb joves fins a 25 anys per a fer l'acompanyament a les seves inscripcions al Programa de Garantia Juvenil, que els hi dona oportunitats en la seva ocupació i, també ha donat suport a persones majors de 25 anys que utilitzen el nostre servei de Feinateca orientant-los en l'ús dels recursos més adequats al seu itinerari ocupacional.

4. Dinamització de la formació al llarg de la vida.

Les actuacions de la tècnica contractada s'han centrat en oferir a les empreses de Barberà del Vallès diferents recursos per a la formació dels seus treballadors/res. Des de la Gestió de bonificacions de les empreses (FUNDAE), a la coordinació amb l'entitat subvencionadora (CONFORCAT), passant per la difusió del nou catàleg de l'oferta formativa.

5. Suport administratiu de reforç a la gestió de tots els projectes.

La tasca de la persona administrativa contactada s'ha centrat en la gestió de compres, donada la nova normativa de contractació pública que ens aplica.

Les contractacions, inicialment van ser totes de 12 mesos, per al total de les 5 persones i es van iniciar entre els mesos de març i abril de 2018. Amb el romanent de la primera convocatòria, es van poder ampliar la durada dels contractes de 12 mesos a 17 mesos pel total dels 5 treballadors contractats, que van finalitzar el dia 11/08/ 2019.

En el marc de la convocatòria l'entitat subvencionadora ens indica les accions formatives que han de rebre les persones contractades, amb indicació del mínim d'hores de cada una: Socorrisme i primers auxilis, 4h; Medi ambient i gestió de residus, 2 h; Informàtica amb el nivell d'acord amb els perfils de les persones participants, acreditació ACTIC, 12h; Relacions Laborals, 4h; i acció formativa específica relacionada amb el lloc de treball “Resolució de conflictes”, 12h.

En síntesi **7 persones beneficiàries contractades i 4 accions formatives.**

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona [1.4.6]

El Programa Complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018 i el Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020 , en el marc del Pla “Xarxa de Govern Locals 2016-2019”, ens han permès el desplegament de polítiques d'ocupació per a millorar

les oportunitats laborals de persones aturades, tot contribuint al desenvolupament econòmic del nostre territori.

Hem treballat **la línia de suport a l'ocupació local**, en la que la Diputació de Barcelona en ha concedit ajuts per la contractació de **plans d'ocupació** i per a la **formació de persones aturades**.

Els projectes que s'han impulsat s'han dissenyat pensant en les necessitats del nostre municipi i les del mercat de treball:

1.- El projecte **de Vetlladors/res**, ja en la seva **3a edició**, ha permès de nou oferir la formació a 14 persones que han obtingut la titulació oficial de Monitor/a de lleure infantil i juvenil que expedeix el Departament de Joventut i a més certificat d'aprofitament de les especialitzacions de Vetllador/a i Manipulació d'aliments, per atendre als nens i nenes amb necessitats educatives especials, en diferents àmbits d'ocupació de Barberà del Vallès, en horari interlectiu.

S'han contractat a 12 persones amb contracte a temps parcial del 01/01/2019 a 21/6/2019 per a la durada del curs escolar i la tècnica coordinadora del projecte.

2.- Projecte **Servei Assessorament Energètic**, que es va dinamitzar l'any 2018 amb la contractació de 3 persones per a un període de 3 mesos fins el 31/12/2018 i una coordinadora del punt. Per a donar continuïtat al servei, es va prorrogar la contractació de la tècnica de coordinació del punt d'informació Energètic (PIE), per a un total de 6 mesos més de contracte, fins el 30/06/2019.

3.- Projectes Vinculats als serveis i programes de la Fundació Barberà promoció

- "Projecte dels Joves del PFI amb necessitats específiques" es concatena el contracte de la Integradora social que fa atenció i suport a aquestes joves per tal de que segueixin els aprenentatges a l'aula de manera adequada a les seves limitacions, en alguns casos mentals, psíquiques, de trastorns de conducta, de trastorns d'atenció principalment. Continuarà fent aquesta tasca d'acompanyament i suport fins a la finalització del programa amb una durada de 12 mesos del 01/01/2019 a 29/12/2019

- Projecte de "Suport a l'anàlisi i planificació", amb la contractació de personal tècnic per a una durada de contracte de 12 mesos, del 28/01/2019 a 27/12/2019.

- "Projecte de Responsabilitat Social Corporativa" es concatena el contracte de la persona ja vinculada a l'anterior convocatòria per a continuar realitzant les tasques de prospecció d'empreses per informar sobre el servei d'inserció laboral, sensibilització i difusió dels ajuts per a la contractació de persones de col·lectius vulnerables, vetllar per a la contractació laboral d'aquest col·lectiu, així com facilitar el desenvolupament d'accions de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en el territori, durant 12 mesos del 01/01/2019 al 29/12/2019.

- "Programa Escola CEP (Cultiu d'Empoderament professional i personal), contractació d'una persona per fer tasques Dinamitzador/a Ocupacional. L'Escola CEP és una iniciativa innovadora del Servei d'Orientació Sociolaboral i Dinamització comunitària de la Fundació pública Barberà Promoció. Ofereix un conjunt d'activitats per a la millora de l'ocupabilitat des de quatre àmbits :Horta, Arts i oficis, orientació Sociolaboral i Creixem fent comunitat, amb una durada del 20/02/2019 a 30/06/2019.

Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès [1.4.5]

Projecte de Plans d'ocupació impulsats per l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació a través de la Fundació Barberà Promoció, **7 llocs de treball** en total.

Per a donar resposta al "Projecte de Seguiment i Suport a persones vulnerables", s'han contractat 4 persones, 3 en l'àmbit administratiu i una com a Tècnica d'orientació i Escola Treball.

Es va donar resposta a l'àrea de Serveis socials municipals i emergència social, per a la contractació **Tècnic/a d'Integració social** que portés la Coordinació i gestió del economat d'aliments de les dues Entitats Distribuïdores d'Aliments (EDA) del municipi: Supermercat obra social de la Parròquia de Santa Maria; ajuda i provisió de l'església evangèlica Buenas Noticias. Es va realitzar un contracte a temps parcial de setembre a desembre de 2018, que es va prorrogar fins el març de 2019.

Un altre projecte va ser el d'Horts Socials Comunitaris, on es va utilitzar una part d'aquesta partida pressupostària per a contractar 2 dones durant 12 mesos a jornada completa i d'aquesta manera completar l'objectiu del programa que anava dirigit a 8 dones, donat que la Generalitat, en el seu atorgament del Programa Enfeina't .

Pla d'Ocupació Programa Enfeina't [1.4.8]

El Programa Enfeina't (Servei d'Ocupació de Catalunya) neix amb l'objectiu de inserir laboralment persones en situació d'atur de llarga durada proporcionant-los un contracte laboral de 12 mesos, en el cas de la Fundació Barberà Promoció, i un acompanyament de reforç al llarg de tot el període de contractació.

Les persones que participen d'aquest programa reben de forma obligatòria dues accions ocupacionals basades en l'experiència laboral i l'acompanyament a la contractació. Aquesta contractació s'adreça al desenvolupament de projectes d'interès general i social ja que hauran de ser competència de l'entitat, no hauran de tenir un caràcter estructural i han d'estar directament relacionades amb l'interès social que es persegueix.

En aquest sentit el Programa Enfeina't, convocatòria 2017 subvencionà la contractació de 6 llocs de treball durant 12 mesos per tal de realitzar el projecte Horts de Gea, un projecte per crear, tenir cura i cultivar un espai d'horta en el municipi de Barberà del Vallès.

Les persones contractades van ser dones que van rebre l'acompanyament individualitzat i permanent al llarg de tot el període, millorant les seves competències en clau d'habilitat i actituds vers el treball realitzat, però també dotant-les de majors competències per el seu futur.

El projecte va finalitzar el dia 21 de Febrer de 2019.

En data 19 de Febrer de 2019 s'inicia **una segona edició del Projecte Horts Gea** en el marc del **Programa Enfeina't convocatòria 2018** amb la contractació de **8 dones** a través d'un procés de selecció que va constar de una dinàmica de grup i entrevista personal a més de 40 persones.

L'experiència acumulada a la primera edició i la voluntat de seguir cultivant un espai d'horta en el municipi de Barberà del Vallès va fer que el procés fos més senzill per les participants (ja s'havien de l'existència del programa) però més difícil per l'Entitat ja que els perfils de les persones inscrites eren molts adients.

Les persones contractades en aquesta segona edició han rebut també l'acompanyament individualitzat i permanent al llarg dels 12 mesos que dura la seva contractació. A més, i com va passar en l'anterior edició durant aquest temps milloren les seves competències, habilitats i el treball en equip, part fonamental d'aquesta edició. Han estat contractades del 19/02/2019 al 18/02/2020.

En la **convocatòria 2019 del programa Enfeina't**, ens van atorgar un total de 9 llocs de treball per a donar suport a diferents departaments de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i la Fundació Barberà Promoció.

Es realitza el procés de selecció durant el mes de desembre per els següents llocs de treball:

- 6 Auxiliars administratius/ves per a diferents departaments de l'Ajuntament: Salut Pública, Arxiu Municipal, Espai d'Horta Municipal, Casal de Cultura i Benestar Social.
- 2 Auxiliars de manteniment d'horta per a l'Espai Horta Municipal
- 1 Tècnic/a dinamitzadora Punt Omnia.

Promoció Ocupació Indústria Local (POIL) – Sector Metall [1.2.5]

El programa MetallVallès I i II, va ser impulsat per Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès i Barberà del Vallès. En aquesta tercera edició 2018-2020, la Diputació de Barcelona ens ha atorgat de nou el programa on hi participem els Ajuntaments de Sabadell, Castellar del Vallès, Ripollat i Barberà del Vallès.

MetallVallès III 2018-2020 és una iniciativa al servei d'empreses i de professionals del metall per promoure l'ocupació i la competitivitat en aquest sector. S'inicià a l'abril de 2018 i finalitzarà a l'abril de 2020.

Durant el 2019, des de Barberà del Vallès es va dinamitzar la participació d'empreses en les següents actuacions:

- Elaboració d'un diccionari de competències: de les 17 empreses participants en les entrevistes -i, algunes d'elles, en les gravacions de vídeo que es van fer com a mostra gràfica del diccionari de competències-, 3 van ser dinamitzades des de Barberà del Vallès.
- Gravació del vídeo 360º d'entorns de treball industrial en empreses del metall: de les 4 empreses participants, 1 va ser dinamitzada des de Barberà del Vallès.
- Visita guiada amb empreses al Nodus Tech Space de Barberà del Vallès per tal que les empreses del sector puguin experimentar la realitat virtual i augmentada com a tecnologia de la Indústria 4.0 i les seves aplicacions en l'activitat empresarial. Es va realitzar una visita el dia 16/05/2019 amb una assistència de 10 persones en representació de 7 empreses i 5 tècnics de les poblacions sòcies del projecte.

També s'han dinamitzat les següents actuacions a empreses: Metrologia 3D / Meeting Point de Robòtica col·laborativa / Fòrum de Tecnologies i Innovació: Robòtica i automatització a la 4a Revolució industrial / Jornada Robòtica Mòbil sense conductor.

Des de Barberà del Vallès s'havia detectat a l'inici d'aquesta edició la necessitat que tenien diferents empreses d'incorporar personal amb formació específica en Metrologia dimensional 3D. A principis de 2019 es va fer una difusió específica a empreses del metall per identificar necessitats de personal format específicament en Metrologia dimensional 3D, tot i que encara l'acció formativa de Metrologia no tenia calendari.

Finalment, al mes de desembre de 2019 es va iniciar l'acció formativa de Metrologia industrial a càrrec d'Eurecat i amb data prevista d'acabament el 18/02/2020.

Accions formatives amb participació d'alumnes tutoritzats des de Barberà del Vallès:

- **Iniciació al metall per a dones**, hi va participar en el curs 1 de les 2 dones que havien estat seleccionades per a adquirir coneixement i prepara-la per al treball en el sector. L'alumna participant, un cop finalitzat el curs, va fer pràctiques en una empresa que posteriorment la va contractar.
- **Soldadura primera edició**. Hi participen 4 alumnes
- **Soldadura segona edició**. Hi participa 1 alumne
- **Interpretació de plànols**. Hi participen 2 alumnes
- **Tècniques de fabricació mecànica i CNC**. Hi participen 6 alumnes.
- **Operador certificat de carretons de manteniment segons Norma UNE: 58451-2016** Hi participa 1 persona.

Durant el 2019 hi van participar **52 persones** en el projecte, de les quals 25 s'inscrivien per primera vegada. Així mateix, el projecte es va informar a 310 empreses del territori, de les quals **20 empreses** van acabar participant. Com a resultat, aquests empreses han obert **37 ofertes de treball** en els sectors d'activitat o en ocupacions vinculades al mateix.

Promoció Ocupació Indústria Local – Sector Químic, farmacèutic, del plàstic i afins [1.2.6]

La Diputació de Barcelona renova la confiança en la feina feta en les dues darreres edicions i atorga la tercera edició del projecte a Terrassa, Rubí, Castellbisbal i Barberà del Vallès, que presentem conjuntament el projecte amb la finalitat de consolidar una estratègia comuna respecte al sector de la Química, Farmacèutica, plàstics i afins. S'inicià a l'abril de 2018 i finalitzarà a l'abril de 2020.

Durant el 2019, des de Barberà del Vallès, tal com s'havia previst inicialment, s'organitza el curs **Farma Indústria 4.0**, que basa el seu contingut formatiu en els Mòduls Formatius del Certificat de Professionalitat d'Elaboració de productes farmacèutics i afins (222 hores), i que integra un Mòdul d'Indústria 4.0 (40 hores) per aproximar a l'alumnat en les tecnologies disruptives cada vegada més presents en la transformació digital que estan vivint les empreses del teixit industrial. El curs també integra una formació complementària de Lean Manufacturing (8 hores), la formació d'operador certificat de carretons de manutenció segons Norma UNE: 58451-2016 (16 hores) i un Mòdul d'Inserció laboral i en la igualtat de gènere (10 hores).

El curs va començar el 27/05/2019 i va finalitzar el 13/11/2019.

A partir de la data d'acabament del curs, 13 alumnes participants van realitzar 120 hores de pràctiques en empreses dels sectors químic, farmacèutic i de la cosmètica. Se signen un total de 13 convenis de pràctiques amb 7 empreses. Un cop finalitzades les pràctiques, 2 alumnes són contractades per l'empresa on han fet les pràctiques i 1 és contractada a través d'oferta externa en una empresa del sector.

També s'han realitzat 5 accions formatives d'**Operador certificat de carretons de manutenció segons Norma UNE: 58451-2016** (veure també 1.2.6 a Formació per a l'ocupació) per tal de donar millors oportunitats d'inserció laboral en els departaments d'emmagatzematge que habitualment tenen les empreses d'aquest sector. Hi van participar entre les 5 edicions 49 persones.

Es preveuen 2 edicions més d'aquest curs durant el primer trimestre de 2020.

Una altra de les activitats programades a la Memòria del projecte eren les visites guiades amb empreses al Nodus Tech Space de Barberà del Vallès per tal que les empreses del sector puguin experimentar la realitat virtual i augmentada com a tecnologia de la Indústria 4.0 i les seves aplicacions en l'activitat empresarial (processos productius, marketing, formació de treballadors, predicció preventiva...). Es va realitzar una visita el dia 23/05/2019 amb una assistència de 13 persones en representació de 7 empreses.

També s'han dinamitzat les següents actuacions a empreses: Meeting Point de Robòtica col·laborativa / Fòrum de Tecnologies i Innovació: Robòtica i automatització a la 4a Revolució industrial / Jornada Robòtica Mòbil sense conductor.

Durant el 2019 hi van participar **104 persones** en el projecte, de les quals 52 s'inscrivien per primera vegada. Així mateix, el projecte es va informar a 311 empreses del territori, de les quals **20 empreses** van acabar participant. Com a resultat, aquests empreses han obert **37 ofertes de treball** en els sectors d'activitat o en ocupacions vinculades al mateix.

Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (4+8) [1.2.7]

Línia de subvenció que l'Àrea Metropolitana de Barcelona posa a disposició dels municipis per donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi, prioritzant col·lectius que tenen més dificultats d'inserció. L'Ajuntament de Barberà del Vallès va impulsar en la darrera edició el Projecte 6+6 Sumant esforços, Empresa i Societat.

En aquesta nova edició, a les empreses participants se'ls hi subvencionen 4 mesos del total dels 12 que han de contractar, a diferència de la darrera edició que se'n subvencionaven 6.

Les empreses participen en major mesura en la contractació de les persones, es per això que en aquesta edició parlem del **4+8. Sumant esforços, Empresa i Societat**.

Un altre diferència envers a la convocatòria anterior ha estat que les jornades laborals havien de ser completes i no es subvencionaven contractes a temps parcial. Un altre millora ha estat que el contracte ja havia de ser de com a mínim 12 mesos, aspectes que, sumats, han aconseguit millorar la qualitat de la contractació.

Un total de **54 empreses es van interessar** a les que se les va informar personalment de les bases de convocatòria.

Un total de **31 empreses acaben obrint oferta de treball** per a cobrir 31 llocs de treball i, van rebre l'assessorament del personal tècnic assignat al projecte per anar preparant tota la documentació necessària per sol·licitar la subvenció.

També es van interessar en el mes, que finalment no complien requisits, però que van utilitzar la nostra borsa de treball per a oferir un total de 14 llocs de treball.

Van arribar a lliurar sol·licitud a registre un total de 6 empreses. D'aquestes **5 han adquirit el compromís del programa** i tenen a les persones contractades segons els requisits exigits.

Finalitzat el termini per presentar sol·licituds, a 11 d'octubre de 2018, no es va esgotar la partida pressupostària inicialment reservada per aquesta actuació. El romanent s'ha utilitzat per a millorar la contractació de les persones vinculades al pla d'ocupació "Dinamització social per l'Ocupació".

Durant el mes d'octubre de 2019 van anar finalitzant les contractacions subvencionades en el marc del programa i es fan les comprovacions de compliment de bases de convocatòria per a realitzar els darrers pagaments a les empreses.

Dels 5 contractes subvencionats per l'AMB, 3 persones continuen contractades per les mateixes empreses.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Promoció Ocupació indústria local – Logis Ocupació [1.2.*]

El projecte, anomenat Logis Ocupació, està impulsat pels Ajuntaments de Santa Perpètua de Mogoda i de Polinyà en el marc del Programa Ocupació a la Indústria Local 2018-2020 -de la Diputació de Barcelona- en el sector de la logística.

El 23 de gener de 2018, l'Ajuntament de Barberà del Vallès va signar una carta d'**adhesió** al projecte del **Logis Ocupació 2018-2020 i el MetallVallès 2018-2020**, en el marc de l'Estratègia Territorial d'Ocupació i Desenvolupament Econòmic Conca del Ripoll i Riera de Caldes amb l'objectiu de compartir actuacions d'ambdós projectes en benefici de les persones de les poblacions que hi participen.

El Programa va posar a disposició dels municipis participants el curs **SEFED-Administratiu/va en Logística**. Les característiques del mateix permetien a l'alumnat participant aprendre mitjançant la metodologia de la **Simulació d'Empreses amb Finalitats**

Educatives (SEFED). Amb aquesta metodologia, es reproduïxen situacions reals de treball mitjançant la simulació d'una empresa com a mètode d'aprenentatge. Les diferents empreses simulades interaccionen entre sí a través de la venda i la compra de mercaderies i serveis.

Des de Barberà del Vallès van realitzar el curs un total de **3 persones**.

En la línia de compartir actuacions d'ambdós projectes, s'ha ofert 20 hores de capacitació tècnica per formar el personal tècnic d'intermediació laboral, vinculat al POIL MetalVallès III i al POIL Logis Ocupació, en la detecció dels principals segments de la Indústria 4.0, les necessitats de les empreses del sector metall pel que fa a vacants presents i futures, i proveir de recursos tècnics per fer la descripció de la demanda i la definició del perfil professional requerit en base a competències tècniques i transversals.

L'objectiu d'aquesta formació era capacitar el personal tècnic sobre: ocupacions del sector metall a l'àmbit territorial CRIRC, segments de la Indústria 4.0 i els perfils professionals vinculats, la detecció de les necessitats de professionals i la descripció dels perfils professionals centrada en les competències de base, tècniques i transversals requerides.

Es van organitzar 5 sessions de 4 hores cadascuna a Vapor Llonch per donar a conèixer tecnologies com la IoT (Internet de les coses), la realitat virtual i augmentada, la Ciberseguretat, la fabricació additiva o impressió 3D, la Robòtica, el Big data...

En una de les sessions vam visitar **MarketPlace de solucions Indústria 4.0**, que va tenir lloc a ACCIÓ el dia 17 de gener de 2019, on vam poder conèixer les diferents aplicacions d'aquestes tecnologies en la indústria.

També s'ha ofert capacitació tècnica, que també es posa a disposició dels tècnics vinculats al POIL MetalVallès III i POIL Logis Ocupació, amb la dinamització del curs "**Workshop Selecció per competències**", realitzat al Servei de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, el 06/05/2019, on hi vam participar 3 persones de la nostra entitat.

Promoció de la Responsabilitat social [2.3.1]

Per tal d'impulsar una nova acció per dinamitzar les empreses del territori cap a emprendre actuacions envers a la responsabilitat social, i havent mantingut converses mantingudes amb el Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya i concretament amb la Xarxa d'empreses amb compromís (Xe@c), es valora organitzar una Jornada de Responsabilitat Social per l'any 2020.

La metodologia emprada per aquesta prospecció s'ha dissenyat conjuntament amb el responsable de l'Observatori de FBP, pel que fa a la tipologia d'empreses i sectors econòmics. L'objectiu ha estat conèixer quines 'bones pràctiques' en matèria de RSC formen ja part de l'empresa, informar de quines poden dur a terme en un futur i incidir especialment en aquelles relacionades amb els serveis que poden proporcionar tant Barberà Promoció, Barberà Inserta o Nodus, (borsa de treball, formació, contractació-subvencions, externalització de serveis, col·laboracions, ...)

S'han identificat, de les empreses contactades, quins aspectes de la RSC són actualment o volen ser socialment responsables en un futur. En definitiva, construir una visió clara de la situació de l'empresa respecte la RSC.

En aquest any s'han fet **41 visites i 276 seguiments a 169 empreses**;

S'han creat una classificació que identifica el tipus de compromís en matèria de RSC i s'ha registrat un total de 125 compromisos a l'aplicació Actualitza't.

Projecte Pilot: “Desplegar la modalitat del Contracte de Formació i Aprenentatge (CFA) amb formació presencial a l'entorn de l'empresa”

Objectius Projecte Pilot:

- Desplegar la modalitat del Contracte de Formació i Aprenentatge (CFA) amb formació presencial a l'entorn de l'empresa.
- Identificar els elements de valor dels CFA*.
- Impulsar la relació entre els centres de formació i les empreses pel coneixement i ús de les CFA i la Formació Professional per l'Ocupació.

El SOC va atorgar una subvenció a la Cooperativa Escola Sant Gervasi de Mollet del Vallès, per impulsar aquest projecte pilot.

Des del Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya, se'ns convida a participar en el projecte per tenir en compte les nostres aportacions.

L'àmbit en el que es treballa el projecte són els Certificats de Professionalitat del sector químic, on la Fundació Barberà Promoció i la Cooperativa St. Gervasi tenim homologades especialitats formatives.

En aquestes reunions hi participem els responsables de l'àrea de Escola Treball, donat que el projecte va dirigit a joves; la responsable de l'àrea de formació, donat que s'han de treballar noves metodologies de FOAP; i la responsable l'ocupació, per tal de dinamitzar les empreses del nostre territori per a la seva participació en acollir els alumnes.

El gruix de les reunions es va concentrar durant el primer trimestre de 2019.

Implementació del projecte entre el 2019 i finals de 2020.

Conveni amb Fundació Tallers Catalunya per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat severa

En virtut del “Conveni Marc de Col·laboració entre la Fundació Tallers de Catalunya i la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès”, subscrit en data 19 de desembre de 2011, Barberà Promoció facilita a la FTC l'espai necessari a les instal·lacions, per al desenvolupament dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental, SIOAS en 2019, residents al municipi de Barberà del Vallès.

En total **74 persones ateses**, amb 651 assistències. La inserció global ha estat del **39,7%**. Cal destacar el **28,6%** d'inserció entre les **42** persones amb discapacitat severa. Entre les **26** persones amb discapacitat no severa ha estat del **57,7%**.

2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària



SERVEIS

Sensibilització en l'emprenedoria [2.1.1]

El servei de sensibilització consisteix en el disseny, l'organització i les accions adreçades a sensibilitzar la població en general i en especial les persones joves en matèria de creació d'empreses i foment de l'esperit emprenedor. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.

Les accions dutes a terme aquest any han estat: jornades d'emprenedoria a alumnes d'ESO de l'institut Bitàcola, taller sobre cooperativisme en el marc del COB 2019 i xerrades informatives sobre emprenedoria i creació d'empreses als participants dels programes de formació.

En total han estat **9 accions** que sumen 19 hores en total, per a **147 assistents**.

Assessorament Empresarial [2.1.1]

El servei d'assessorament consisteix en avaluar la viabilitat de les idees empresarials, contribuir a la creació d'empreses de qualitat i ajudar a planificar correctament la posada en marxa de l'activitat. És a dir, proporcionar un consell expert i guiar a la persona emprenedora en el procés de creació de la seva empresa.

El personal tècnic acompanya la persona emprenedora en l'elaboració del pla d'empresa, en l'avaluació de la viabilitat del seu projecte i l'aconsella en aspectes fiscals, jurídics, socials, laborals, de prevenció de riscos, etc. relacionats amb el procés de creació de l'empresa. Igualment s'inclou la prestació d'assessorament en matèria d'avantatges, subvencions, ajuts i recursos existents en l'àmbit de la creació d'empreses.

S'han atès **182 consultes** de **104 projectes** nous, que han aplegat un total de 113 emprenedors. Com a resultat s'ha donat suport a la **creació de 23 empreses**, que han donat lloc a **31 llocs de treball** en el moment d'inici de l'activitat.

Formació per emprenedors i empreses [2.2.1]

El servei consisteix en el **disseny, l'organització i la impartició d'accions de formació** que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa.

En aquest any, s'han realitzat diverses sessions d'acompanyament en matèria d'emprenedoria. A continuació es detallen un total de **6 tallers/cursos**, que han aplegat **89 assistents**, amb un total de 41 hores lectives.

Pel que fa a la formació empresarial:

- Com guanyar diners: model de negoci a internet,
- Esprem Youtube i vídeo màrqueting al teu negoci (dues edicions),
- Finances bàsiques per a emprenedors, i
- Com elaborar un pla de promoció i difusió del meu negoci.

I pel que fa a accions de sensibilització empresarial:

- La teva llibertat és el que més necessita la teva empresa
- Mindfulness en l'entorn empresarial

Seguiment tècnic a empreses [2.1.1]

El servei de seguiment tècnic consisteix en donar suport a les empreses que estiguin en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. L'objectiu final d'aquest servei és, per tant, disminuir la taxa de mortalitat de les empreses creades.

El seguiment a les empreses es realitza en la mesura del possible pels diferents canals que es tenen a l'abast (visita/prospecció presencial, enviament d'e-mails, telefònic...).

S'han registrat seguiments a **3 empreses** constituïdes. Així mateix es va realitzar seguiment de la supervivència a 3 tres anys de les 25 empreses constituïdes en 2016.

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE [2.1.1]

Servei punt PAE en el que l'emprenedor pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. La tramitació telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. S'han donat d'alta **15 empreses**, autònoms.

Reempresa – cedint l'èxit empresarial [2.1.1]

Un nou model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció. Enguany s'ha assessorat i informat sobre el programa a **14 emprenedors/res**.

Gestió de l'atorgament d'ajuts econòmics per a l'autoocupació, creació de microempreses, pimes i iniciatives d'economia social [2.1.3]

Línia de subvenció que l'Àrea Metropolitana de Barcelona posa a disposició dels municipis per donar suport a la inserció laboral per compte propi mitjançant l'ocupació efectiva. Les persones beneficiàries dels ajuts econòmics han de complir els requisits que es disposen a les Bases Reguladores tals com:

- Persona en situació d'atur i inscrita com a demandant d'ocupació a Oficines de Treball SOC
- Persones empadronades al municipi o que hi vulguin instal·lar el seu negoci.
- Persones que hagin iniciat una activitat professional/empresarial durant l'any 2019.
- No haver estat beneficiari del mateix ajut econòmic objecte d'aquesta sol·licitud.

En aquesta edició, les persones participants poden rebre la quantia màxima de 4.000,00 Euros amb la justificació de despeses com la quota de cotització del RETA, l'import de la taxa municipal o llicència d'obres, despeses notariales de l'escriptura pública de constitució, despeses de la gestoria o assessoria jurídica econòmica i fiscal per tràmits d'alta, legalització o inici de l'activitat emprenedora, despeses de lloguer amb un límit de 250 Euros/mes fins a 6 mesos i d'altres despeses relacionades amb l'inici de l'activitat.

L'actuació enguany, 2019, s'ha pogut realitzar perquè finalitzat el termini per presentar sol·licituds, a 11 de Novembre de 2018, no es va esgotar la partida pressupostària inicialment reservada per aquesta actuació. En aquest sentit, han estat **5 emprenedors amb sol·licituds de subvenció atorgada**.

Foment de l'Economia Social i Solidària [2.4.*]

L'Economia Social i Solidària és aquella que situa la persona i la comunitat al centre de la seva activitat, prioritza el benestar col·lectiu per davant del benestar econòmic. L'orienten principis com la sostenibilitat, l'equitat, la inclusió, la solidaritat, la col·laboració i Compromís amb la comunitat, amb una clara voluntat transformadora davant l'actual context de desequilibri, desigualtat i exclusió social.

Formen part de l'ESS totes aquelles empreses, entitats i altres alternatives que s'organitzen de manera democràtica, que s'orienten a resoldre necessitats en lloc de prioritzar el màxim benefici econòmic i que actuen amb compromís social incorporant les pràctiques necessàries per tal que l'impacte social i mediambiental de la seva activitat sigui més beneficiós per a tots o totes.

Els projectes que hem impulsat durant el 2019 hem posat el focus en protagonistes i perspectives diferents que contribueixen a assolir aquest objectiu de manera complementària.

- Les empreses i l'Administració Local, amb el foment de la RSC (Responsabilitat social corporativa).
- El Tercer Sector local associatiu, donat visibilitat al seu treball
- La pròpia ciutadania.

Centre Cotreball la Molla [2.4.* i 2.1.1]

Durant el 2019 el espai de cotreball La Molla ha estat obert al públic. L'espai té 100m² i permet acollir a 12 persones simultàniament on puguin tenir el seu espai de treball, i a la vegada puguin gaudir de l'assessorament empresarial individualitzat i de formacions específiques sobre empenedoria.

El centre La Molla consta de 3 espais diferenciats: la zona de treball dels 2 tècnics d'empenedoria, la tècnica de comunicació i la dinamitzadora dels horts social, la sala de reunions per atendre les consultes de les persones empenedores i l'espai multi ús amb 4 taules i 20 cadires on s'imparteixen les formacions i poden treballar els usuaris.

Actualment LA MOLLA acull de forma continuada **1 projecte** d'empenedora social: MedianT la Danza, una iniciativa que treballa la gestió emocional a través de la dansa amb persones joves.

Horts socials de GEA [1.4.8 i 2.4.1.]

El mes de febrer de 2019 es va donar continuïtat al projecte de gestió d'un hort de la zona d'horta comunitària del riu Ripoll. A través del finançament i suport de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i el Servei d'Ocupació de Catalunya s'executa el "Programa de foment de l'ocupació i cooperativisme per la gestió d'uns horts socials municipals".

El programa va iniciar amb la contractació de 7 dones en situació d'atur del municipi, i d'una dinamitzadora especialitzada en horticultura. A continuació es detallen les principals fites assolides durant el projecte al 2019:

- **Contractació de 7 dones** de Barberà del Vallès en situació d'atur de llarga durada, amb un contracte d'un any. També s'ha contractat a una dinamitzadora especialitzada en horticultura.
- S'ha continuat el treball hortícola, posat en marxa en un terreny de 1.500m², on s'hi ha cultivat verdures, plantes aromàtiques i s'hi ha instal·lat un hivernacle.
- S'han establert relacions amb serveis socials i s'ha iniciat la donació puntual dels excedents a projectes d'economat social del municipi.
- Les dones contractades han estat formades en horticultura i han realitzat diferents visites sobre horta social dins del territori.

Coordinació amb l'Ateneu Cooperatiu [2.4.*]

És important destacar la coordinació establerta amb l'Ateneu Cooperatiu del Vallès Occidental, espai que aglutina els principals actors, tant a nivell de l'administració com associatiu, de l'Economia Social i Solidària a la comarca. En aquest sentit, l'Ajuntament de Barberà – Fundació Barberà Promoció forma part de la Taula Territorial d'aquest espai, on s'estableix coordinació amb altres municipis per articular propostes i iniciatives.

A través de la coordinació amb l'Ateneu Cooperatiu s'ha desenvolupat un programa de desenvolupament d'iniciatives en economia social i solidària que s'executarà en els anys 2020-2021.

Projecte LLAVORS [2.4.1]

El projecte LLAVORS 2019 dóna continuïtat, per quart any consecutiu, als projectes supramunicipals per l'impuls de l'Economia Social i Solidària entre els ajuntaments de Montcada i Reixach, Ripollet, Cerdanyola i Barberà del Vallès. Enguany, el projecte LLAVORS 2019 ha planificat i executat accions de sensibilització i formació en matèria d'ESS entre l'alumnat dels instituts de secundària dels municipis.

A Barberà del Vallès s'han realitzat un total de **14 tallers** als Instituts de Can Planas, Bitàcola i La Romànica distribuïts en sessions de 1 o dues hores; un total de **79 alumnes** han rebut la formació en els diferents tallers realitzats per l'entitat formadora. La valoració mitjana del tallers per part de l'alumnat ha estat un **8,6** i un **8,9** per part del professorat.

Jornada d'Economia Social i Solidària [2.4.1]

Entre els dies 16 al 19 de desembre de 2019 tenen lloc les jornades d'Economia Social i Solidària de Barberà del Vallès, per tal de promoure la reflexió i la pràctica d'iniciatives que s'emmarquen en aquest sector. Les activitats que hi tenen lloc són:

- Taula rodona sobre "Habitatge cooperatiu: una alternativa a la venda i al lloguer".
- Taula rodona sobre "El present i el futur de l'economia social en el sector agroalimentari".
- Taller sobre "Desenvolupant idees de negoci ecològiques".
- Taula rodona sobre "Alternatives de consum a casa nostra".
- Taller sobre "Mindfulness en l'entorn empresarial"

Les **5 accions** de les jornades, **12,5 hores** en total, van aplegar un total de **58 assistents**, que valoraren amb un **9'3** de grau de satisfacció.

I Concurs Iniciatives Innovadores [2.1.2. i 2.4.*]

L'any 2019, es posa en marxa el I concurs d'Emprenedoria i Economia Social per al foment de l'economia social al municipi, gràcies al suport del Programa de Estratègies per al Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona, en el marc del programa ImpulsESS Barberà.

PROGRAMES I ALTRES ACCIONS I XARXES

Programa Integral de Suport a les Persones Emprenedores, "Catalunya Emprèn" [2.1.1]

El Programa integral de suport a les persones emprenedores, emmarcat en el programa Catalunya Emprèn, té com a finalitat facilitar un suport eficaç a la creació d'empreses i crear un entorn més favorable per tal que les persones emprenedores puguin posar en marxa i desenvolupar el seu projecte d'autoocupació.

Mitjançant aquest Programa es volen facilitar recursos i serveis de manera integral per a la creació d'empreses per tal que les persones emprenedores puguin crear, consolidar i fer

créixer la seva empresa. **Barberà Promoció és la promotora d'aquest programa** i participa conjuntament amb els Ajuntaments de Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès i Ripollet.

Centre Local de Serveis a les Empreses, “CLSE” [2.1.1]

Els CLSE són departaments d'Ajuntaments que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori.

La Fundació Barberà Promoció, a través del Ajuntament de Barberà del Vallès participa conjuntament en aquest programa amb els Ajuntaments de Sabadell, Sant Quirze del Vallès i Castellar del Vallès.

Els dos programes anteriors, “Catalunya Emprèn” i “CLSE” cofinancen la major part de les despeses del servei d'Assessorament Empresarial de la Fundació. Els resultats es distribueixen als apartats de Sensibilització, Assessorament, Formació, i Reempresa.

2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació



SERVEIS

Informes per la planificació ocupacional [3.5.2]

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, per a la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació. Exemples d'informes realitzats en 2019: Enquesta Clima laboral, Resultats Centre Local de Servei a les Empreses, Taules "De què puc treballar", Síntesi indicadors Pla complementari foment ocupació, Millora procés de Contractació pública, Pla de treball de Comunicació, Informe d'ocupacions per Ocupació a la indústria local, Informe per COB sobre ocupacions, Diagnosi Pla d'acció, Tendències Ocupacionals 3r q., i Informe ofertes sector metall abr18-abr20.

També es realitzen respostes a consultes o informes de detall que impliquen una menor elaboració/dedicació que els anteriors "informes sota demanda". L'àmbit de les consultes rebudes abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica. S'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució de resultats.

S'ha realitzat **12 informes sota demanda** i **25 consultes o informes de detall**.

Publicacions socioeconòmiques [3.5.2]

Informe de conjuntura socioeconòmica Barberà del Vallès 2018: informe anual d'anàlisi de la conjuntura sobre mercat laboral, activitat econòmica i altres àmbits socioeconòmics. Els àmbits treballats són la Demografia, Empreses i Treballadors/res, Sectors d'activitat, Especialització productiva, Economia del coneixement, Contractació laboral, i Atur registrat.

Butlletins trimestrals **Barberà en Xifres**, on en cada edició es tracta un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica prioritàriament, obert a d'altres temes d'interès per la ciutat. Les temàtiques dels quatre darrers butlletins publicats han estat:

- . Lloguer d'habitatges, 2014-2018
- . La població de seccions censals en mapes, 2018
- . Aproximació a l'estadística de barri (metodologia)
- . Renda per habitant, per secció censal i zona-barri. 2016

Butlletins trimestrals **Conjuntura laboral bdv**, anàlisi estandarditzat sobre l'evolució de la afiliació a la seguretat social (empreses, assalariats/des i autònoms), contractació laboral i atur registrat.

Servei d'estudis [3.5.x]

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, propostes de realització mateixos, i col·laboració en altres estudis en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

. Finalització en el primer trimestre de 2019 de l'estudi "**Clonatge comercial**", realitzat en conjunt pels membres de la Xarxa el Perfil de Ciutat i que té per objectiu analitzar el grau de clonació dels eixos comercials. Atès l'interès que ha suscitat l'estudi i la relació cost/benefici, el Servei de Comerç de la Diputació de Barcelona es planteja replicar l'estudi, possiblement en 2020, ampliant-lo als municipis de la província per sobre d'un cert llindar de població.

. Revisió de l'informe "**El posicionament internacional de les ciutats mitjanes de Catalunya**", realitzat en el marc del Perfil Ciutat.

. Realització de projecte i sol·licitud de cofinançament a la Diputació de Barcelona de l'estudi "Metodologia per la detecció de necessitats formatives" (vegeu a "Programes").

Seguiment i avaluació d'accions [3.5.4]

Es realitza el seguiment d'indicadors i recompte anual dels usuaris per serveis i programes, de la Fundació Barberà Promoció, i compilació de la **Memòria d'activitats 2018**.

Relacionat amb l'anterior s'ha realitzat l'**Informe de seguiment i avaluació de les línies d'actuació 2018** per a retre comptes al Patronat de la Fundació,

Així mateix es realitza compilació del **Pla d'actuació de l'entitat per 2019**.

Es realitzen propostes i millores les eines relatives als Plans d'actuació i Memòries d'activitat.

PROGRAMES

Seguiment i avaluació del Pla director de Desenvolupament econòmic, comerç i Ocupació 2018-2020 [3.5.4 i 3.2.2]

L'actuació consisteix en fer el seguiment i avaluació del Pla director de l'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació 2018-2020 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès (Pla DeCO d'ara en endavant) al llarg dels anys 2019 i 2020.

El seguiment i avaluació del Pla DeCO 2018-20 implica diverses eines i processos, on els recursos rellevants tenen a veure amb el treball en xarxa atès que l'àmbit del Pla inclou diverses entitats: Ajuntament de Barberà del Vallès, AISA, Barberà Promoció i Barberà Inserta.

D'una banda, en relació als dos òrgans de gestió del Pla DeCO 2018-20:

. La Comissió de Promoció econòmica i social de l'Ajuntament de Barberà del Vallès va ser creada en 2018 i s'està reunint trimestralment. Realitza el seguiment del Pla. És alhora una actuació resultant del Pla, amb ànim de consolidar-se, i alhora una pota de seguiment i avaluació del propi Pla.

. La Comissió de seguiment i valoració del Pla DeCO 2018-2020 va ser aprovada en Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Barberà del Vallès en 2018. Revisa, valida i eleva al Ple municipal, els informes anuals elevats per la Comissió de Promoció econòmica i social.

D'altra banda, en relació a les eines de seguiment i avaluació:

. **Indicador de grau d'implementació**: que informa fonamentalment sobre l'estat de compliment o grau d'implementació de les mesures que hi recull. Pretén donar informació sobre el grau d'implementació d'aquella acció, programa o iniciativa concreta. En funció de la situació en què es troba aquella acció o programa, la persona responsable indica un valor d'0 a 9 en funció de cinc nivells o escenaris descrits (desestimat, no iniciat, iniciat, consolidat i finalitzat).

. **Quadre de comandament:** assoliment de fites, mesurades amb indicadors vinculats a les actuacions. En l'avaluació ex-post, es té en compte els Quadres de comandament de les entitats de Promoció econòmica que inclou: Objectius, indicadors i fites a assolir. El tipus de Quadre de comandament i Informe qualitatiu de valoració que es té per objectiu fer servir és l'equivalent a l'Informe d'avaluació del Pla d'acció Barberà Promoció.

El seguiment qualitatiu del Pla és trimestral, amb el que resulta un monitoratge periòdic, i el procés de recopilació de dades i resultats amb el que es realitza l'**Informe anual de seguiment del Pla**.

Estudi “Metodologia per la detecció de necessitats formatives” [3.5.*, 1.2.3, 1.1.*]

L'actuació consisteix en millorar el procés de prospecció de necessitats formatives i competencials que es realitza a les empreses fins a la concreció i programació de l'oferta formativa i programes ocupacionals que inclouen formació. Es realitzaria adequant els processos que van des de l'eina de recollida d'informació, la transferència d'aquesta informació recopilada, i conversió en coneixement per planificar els programes esmentats. En aquest sentit es tracta d'aprofundir en la prospecció al teixit empresarial per a detectar noves oportunitats de col·laboració públic-privada, amb especial èmfasi en les necessitat que tenen les empreses a nivell formatiu i competencial dels treballadors/res.

En segon lloc implica una prova pilot en el que es recolliran efectivament aquestes necessitats del teixit empresarial i s'analitzarà el resultat i el propi procés. L'actuació com a programa finalitza al 1r trimestre 2020, i es preveu continuïtat en el desenvolupament de la metodologia, incloent la detecció de necessitats formatives amb diferents eines i processos.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Xarxa Perfil de Ciutat [3.5.3]

La Xarxa “El Perfil de la Ciutat” consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca, dels àmbits de Promoció Econòmica, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, actualment 14 de Barcelona província. La col·laboració té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

La Xarxa ha realitzat l'informe anual “El Perfil de la Ciutat. 2019” amb vuit àmbits d'anàlisi: Demografia, Mercat de treball, Habitatge, Activitat econòmica, Teixit empresarial, Cohesió social, Sostenibilitat, i s'ha inclòs enguany el de Finances municipals. Cada àmbit té una taula comparativa d'indicadors triats, amb definició metodològica, representació gràfica, i valoració qualitativa. Així mateix fitxa per cadascun dels municipis on es mostra l'evolució històrica dels indicadors, de cadascun dels indicadors.

En 2019 Barberà del Vallès ha realitzat les tasques habituals, **1 capítol** de l'informe anual, el de Demografia, i **2 articles** pel bloc de la Xarxa.

En conjunt, a més de l'Informe-anuari Perfil de la Ciutat 2019, publicat a www.perfilciutat.net/publicacions, s'ha millorat el propi portal web; s'ha renovat el Conveni de col·laboració a la Xarxa pels propers 4 anys; s'ha realitzat la *Jornada tècnica sobre Models de governança dels sistemes urbans*; es contrastà els resultats de l'informe sobre *Clonatge comercial* en una jornada tècnica, i es presentà l'informe a la Universitat de Barcelona; es realitzà l'acte de presentació de l'informe “*El posicionament internacional de les ciutats mitjanes de Catalunya. Envers la creació d'un sistema d'indicadors*”, a El Prat de Llobregat; i es presentà l'Informe anual Perfil Ciutat 2019 a Viladecans.

Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL [3.5.3]

La XODEL és la Xarxa composta de 21 observatoris i coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona.

És un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Disposa d'una comunitat virtual, xodel.diba.cat, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació. En conjunt s'ha realitzat la jornada d'intercanvi XODEL-Grup d'Observatoris REDEL; la jornada de 25è aniversari de la XODEL; s'ha realitzat visita a centre de recerca; i s'ha explorat noves possibilitats d'explotació de fonts d'informació.

2.7. Informàtica i noves tecnologies



Actualitza't [3.5.1 i transversal]

És l'eina transversal dels serveis i programes que recull la traçabilitat de persones i empreses beneficiàries de l'entitat (usuaris, empreses, cursos, projectes empresarials, ...) on es recull totes les dades dels serveis i programes de la fundació.

Aquesta eina cada cop té més incidència en l'àmbit municipal ja que s'utilitza des de diferents àrees de l'Ajuntament i es preveu que tingui un gran paper en la nova oficina d'atenció a l'empresa.

Durant aquest any s'ha fet especial èmfasi en **adaptar tot el codi de l'Actualitza't, així com la base de dades**, a unes noves versions del llenguatge per tal de millorar la seguretat i adaptar-lo a versions més actuals.

S'han actualitza't, ampliat i creat nous **protocols dels processos** vinculats a l'aplicació Actualitza't dels serveis i programes de l'entitat.

Pàgina web [3.4.1]

S'estan desenvolupant 4 nous mòduls a la web, com són la agenda, la oferta formativa (vinculada a l'agenda), la borsa de treball i per demanar cita a l'entitat.

Manteniment informàtic i suport tècnic [3.3.1]

Des d'informàtica es realitzen les tasques de manteniment, reparació i instal·lació de programari tant dels ordinadors dels treballadors de la fundació, com dels que s'utilitzen per donar cursos i classes a tota la Torre d'en Gorgs. En total es dona suport a **121 ordinadors i 9 projectors**.

S'ha continuat amb el sistema de ticketing per tal de fer un millor seguiment de les incidències i necessitats produïdes.

3. Una entitat que s'adapta als canvis normatius

Adaptació a la nova Llei de Contractació pública [3.1.*]

El 9 de novembre 2017 es va publicar al BOE la nova Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP). Aquesta llei va entrar en vigor el 9 de març de 2018.

A data d'avui encara ens estem adaptant a la nova llei de contractació. L'aplicació de la Llei de Contractació Pública a la Fundació és total, com a qualsevol administració pública.

Per tal de fer-ho, en primer lloc des de compres vam fer formació específica en contractació pública i es va contractar a suport administratiu que ajudés en tot el procediment.

Per tal de adaptar-nos a la llei s'han fet els procediments pertinents a cadascuna de les compres i subministraments de la Fundació i ens hem adherit de convenis marcs de compres de l'ACM i de la Central de Compres de la Generalitat.

Durant el 2019 s'han revisat els procediments de compres amb els models de sol·licitud d'informes de contractes menors de serveis i subministres, es a dir, per a totes aquelles compres que no superàvem els 15.000 euros per un mateix CPV.

Les licitacions publicada al 2019:

- Servei de Formació del PFI pel curs 2019-2020
- Procediment obert simplicitat per la contractació d'una pòlissa d'assegurances pels alumnes i usuaris.
- Publicació agregada dels contractes menors del 01/03/201 al 31/12/2019

229 contractes menors de serveis per import total de 130.780,57 euros

260 contractes menors de subministraments per import tal de 46.574,94 euros

Total 489 contractes menors per import total de 177.355,51 euros

Adaptació a la llei de transparència [3.1.*]

La Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Els indicadors que la Fundació ha d'omplir i actualitzar trimestralment són:

Informació de l'entitat: 4 indicadors

- Descripció i funcions (Capítol III, Estatuts)
- Organigrama entitat
- Estatuts de l'entitat
- Codi de conducta dels alts càrrecs
- Dades generals ens

Organització de l'entitat: 10 indicadors

- Òrgans de govern i funcions (Capítol V, Estatuts)
- Composició Patronat
- Convocatòries i actes:
- Alts càrrecs, perfils, dades de contacte i retribucions Treballadors
- Plantilla dels empleats
- Relació llocs de treballs (RLT)
- Relació de contractes temporals i d'interinitat
- Retribucions, indemnitzacions i dietes dels empleats
- Convocatòries de personal
- Alliberats sindicals i costos sindicals

Gestió Tècnica i econòmica: 2 indicadors

- Pla d'actuació:

- Memòria d'activitats exercici

Gestió Econòmica: 6 indicadors

- Pressupost
- Execució pressupostària trimestral
- Gestió Econòmica
- Termini pagament proveïdors
- Comptes anuals i informes de gestió auditats, exercici:
- Cost efectiu dels serveis

Contractes convenis i subvencions: 4 indicadors

- Licitacions (perfil de contractant)
- Relació de contractes
- Convenis de col·laboració
- Convocatòries de subvencions i ajut

Total **26 indicadors. Grau de compliment: 100%**

Adaptació al Compliment amb els requisits de Sectorització de l'entitat [3.1.*]

La classificació com a administració pública que ha fet la Intervenció General de l'Administració de l'Estat de la Fundació Barberà Promoció a data 28 de febrer de 2018, implica que l'Ajuntament ha de tenir en compte la Fundació per remetre informació al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques a través del portal de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals.

La informació econòmica i financera que es presenta trimestralment es:

- Informació trimestral Morositat (PMP)
- Execució trimestrals
- Pressupost
- Pla pressupostari
- Línies fonamentals i provisió tancament exercici
- Comptes generals i liquidació
- Estat del deute

Processos de selecció [3.2.1]

S'han fet **18 processos de selecció** per cobrir a personal tècnic dels diferents programes així com els dels Plans d'Ocupació de la Diputació de Barcelona , Formació i treballs, de vetlladors/res .

Formació interna [3.2.1]

En quant a la formació interna [Pla d'actuació 3.2.1.] del personal tècnic s'han realitzat **5 cursos** de formació dintre de la **formació bonificada** i **20 cursos de formació del personal tècnic** amb total de 186 hores formatives, a continuació detallat:

Formació bonificada FUNDAE 2019:

- I. Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina: 4 hores, 3 grups de 30, 16 i 18 participants
- II. Primers auxilis, 1 matí, 10 participants
- III. NB PRL (On-line): 50 hores, 1 participant
- IV. Neuro-Oratòria: l'art de parlar en públic, 3 dies, 1 participant
- V. La justificació de subvencions per mòduls econòmics, 1 dia, 1 participant

Altra formació de personal de gestió de serveis i programes 2019:

1. Reglament General de Protecció de Dades – RGPD, 2 hores, 42 participants en 2 grups
2. Sessió sobre la Classificació Catalana d'educació, 1,5 hores, 1 participant
3. Jornada REDEL – red de entidades para el desarrollo local, 3 hores, 1 participant
4. Dinàmiques grupals per treballar accions d'orientació i recerca de feina codi d'edició, 25 hores, 1 participant
5. Orientació en les transicions educatives, 12 hores, 1 participant
6. Boston Innovation Seminar, 37,5 hores, 1 participant
7. Metodologies d'assessorament, 15 hores, 1 participant
8. Capacitació tècnica en el model d'ocupabilitat en clau de competències (Programa UBICAT), 12 hores, 3 participants
9. Acompanyament en la gestió de l'aula PFI, 20 hores, 1 participant
10. Estratègies locals per al desenvolupament de la indústria 4.0 i nous perfils competencials, 27 hores, 1 participant
11. Ajuts i beques de Formació Professional per a l'Ocupació, 3 hores, 1 participant
12. Modalitats de justificació: Acreditació per mòduls, 3 hores, 1 participant
13. Sessió informativa: programa pilot acreditació entitats teleformació i anàlisi proves de competències clau, 3 hores, 1 participant
14. Sessió informativa-presentació programació SOC 2020, 2 hores, 1 participant
15. Jornada: Ocupació: digitalització i tendències de futur, 3 hores, 1 participant
16. Ajuts i beques de Formació Professional per a l'Ocupació, 3 hores, 1 participant
17. Modalitats de justificació: Acreditació per mòduls, 3 hores, 1 participant
18. Sessió informativa: programa pilot acreditació entitats teleformació i anàlisi proves de competències clau, 3 hores, 1 participant
19. La indústria: motor del present, oportunitats de futur, 3 hores, 1 participant
20. Workshop Selecció per competències, 4 hores, 3 participants

Gestió de la qualitat [3.3.1]

El sistema de gestió de qualitat implantat està totalment integrat en el funcionament de l'entitat. **L'abast del sistema de qualitat implantat és: Gestió i impartició de la formació ocupacional subvencionada.**

L'auditoria externa de qualitat 2019 (2^a de seguiment) va tenir uns resultats molt satisfactoris, doncs no va sorgir **cap no conformitat**.

L'actuació més adequada per a l'avaluació anual del sistema de gestió de qualitat és la **Revisió anual del sistema** (revisió per direcció): és la revisió que porta a terme la direcció de l'entitat a intervals planificats, per tal d'assegurar la idoneïtat, l'adequació, l'eficiència i l'alineació contínues del sistema amb la direcció estratègica de l'entitat. A mode resum exposem les **oportunitats de millora** de la Revisió 2019:

- Continuitat-estabilitat del personal de suport en la formació professional per a l'ocupació: cal avançar en aquesta línia, doncs actualment els calendaris d'execució de FOAP-Acord Marc 2018 i 2019 permeten donar continuïtat a les contractacions
- Homologació de nous espais-ampliació d'especialitats formatives a espais ja homologats: cal continuar en aquesta línia, especialment en famílies professionals amb poca oferta formativa a la zona o amb altes possibilitats d'inserció laboral de les persones formades.

Cal també obrir noves vies de col·laboració-concertació amb el teixit empresarial per tal d'aconseguir l'èxit futur en la inserció de les persones formades

- Obrir noves línies de subvenció-finançament de formació subvencionada: formació ocupacional subvencionada en modalitat de cessió d'espais o on line, nous acords marc en sectors professionals específics (SOC), formació a mida de les necessitats de les empreses (Diputació de Barcelona), etc..
- Selecció d'alumnat-difusió dels cursos: cal incorporar noves estratègies de difusió (ex: marquesines ajuntament)
- Aprofitar les oportunitats d'execució Implantació de la nova Llei de Qualificació Professional per a la implantació de nous serveis-programes

Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Sexual

La comissió d'assetjament sexual té com objectiu vetllar pel compliment del protocol d'assetjament sexual i programar totes aquelles activitats de sensibilització a l'entitat.

Durant el 2019 no hem tingut constància de cap cas d'assetjament sexual per raó de sexe i/o orientació sexual a la feina.

La comissió presenta al Patronat informe de les activitats i avaluació de exercici 2019

Prevenió de riscos laborals (PRLL)

Vigilància de la salut permanent durant l'any. S'han realitzat en 2019 un total de **72 revisions mèdiques** al nou personal contractat.

S'ha realitzat 2 tallers formatius de 2 hores sobre **Prevenió en riscos laborals, amb 54 beneficiaris**, vinculats a programes ocupacionals, en els àmbits de la jardineria, d'oficina, i del personal vetllador.

Així mateix s'ha realitzat 1 acció formativa en Primers **auxilis per a 10 persones**.

Nova normativa de protecció de dades i de seguretat

Amb el canvi normatiu de la Llei de protecció de dades o amb l'aplicació de la nova Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD). L'ajuntament de Barberà del Vallès encarrega a URECA-LEGAL informe d'auditoria per tal de verificar el compliment de:

Llei orgànica de 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD).

- Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD).

- Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal (RDLOPD).

- Instruccions, dictàmens i guies vigents en matèria de protecció i seguretat de dades.

- Procediments vigents en matèria de protecció i seguretat de dades .

El 10 de maig de 2019 Fundació Barberà Promoció es va sotmetre a una Auditoria de Protecció i Seguretat de Dades de Caràcter Personal per l'empresa EURECA LEGAL, encarregada de la implementació de la nova Llei de protecció de dades a l'Ajuntament i als seus mitjans propis i empreses vinculades.

El resultat de l'Auditoria es va reflectir en l'Informe d'Auditoria amb data de 17 de juliol de 2019. En aquest es va avaluar la situació el grau d'adequació de l'entitat a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia del Drets Digitals (en endavant, LOPDGDD) i al Reglament de Desplegament de la LOPD, aprovat pel Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre (en endavant, RLOPD) i el Reglament (UE) 2016/679 relatiu

a la protecció de les persones físiques en relació a les dades i a la lliure circulació d'aquestes dades (en endavant, RGPD) .

Una vegada havent elaborat l'Informe d'Auditoria, i segons el que estableix l'article 96.3 del RLOPD, aquest ha de ser analitzat per la Comissió de Seguretat de l'entitat, la qual elevarà **les conclusions** al responsable del fitxer el qual està representada per la direcció tècnica de l'entitat, per a que aprovi les accions correctores que s'han d'implementar.

En relació amb tot l'anterior, i analitzat l'Informe d'Auditoria per la Comissió de Seguretat, s'elevan les següents **conclusions en relació a l'Informe d'Auditoria de Protecció de Dades** en el que s'inclou la proposta d'accions correctores ajustades a la realitat de l'entitat, per tal que, de manera real i efectiva, puguin dur-se a terme.

Les accions necessàries per aconseguir una completa implantació de les mesures de seguretat establertes a la LOPDGDD i al RDLOPD així com una priorització de les activitats a realitzar per evitar riscos de seguretat i protecció de dades queden detallades al punt 2. Priorització de les accions del Pla de Consolidació.

Treball en xarxa [3.2.3]

El treball en xarxa és cabdal per la bona gestió i prestació de serveis i programes, ja sigui perquè permet l'optimització de recursos, compartir metodologies, participar en la planificació o avaluació, o compartir casos d'usuari, entre altres motius. Seguidament es detallen els **20 grups de treball, comissions, i xarxes** en les ha participat personal de l'entitat.

>>>Dinamització i Coordinació de Comissions:

- . CTET - Comissió de Transició Escola Treball
- . CSL - Comissió Sociolaboral
- . Comissió de Promoció econòmica

>>> Participació/assistència a Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès:

- . Consell Municipal Educació, plenaris i comissions
- . Pla Local de Joventut.
- . Pla Educatiu d'Entorn.
- . Comissió avaluació Premi Literari Castell de Barberà.
- . Comissió tècnica del Protocol de Violència Masclista.
- . Pla Local de Salut, a grup impulsor, seguiment Agent de Salut, i altres
- . Assistència a Comissió impuls Pla Educatiu Ciutat
- . Comissió Transparència Ajuntament BdV

>>> Participació a Comissions i Grups de treball supramunicipals:

- . Concertació territorial CRIRC
- . Xarxa "El Perfil de la Ciutat" - 14 municipis.
- . Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Econòmic Local (XODEL) de Diputació de Barcelona – 21 municipis.
- . Mesa de la formació pel Treball del Vallès Occidental (Pacte per la Reindustrialització del Vallès Occidental)
- . Centre Local de Serveis a les Empreses
- . Catalunya Empren
- . Xarxa Escoles Municipals Persones Adultes - DIBA
- . Entitats agrupades programa Orienta+30
- . Grup treball inserció laboral Xarxa Municipis Catalunya LGTB