

Memòria d'activitats 2018

Fundació Barberà Promoció

Àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació

Ajuntament de Barberà del Vallès



Índex

1. Context i marc estratègic	3
2. Memòria tècnica d'activitats	4
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	4
2.2. Serveis i programes per a Joves	11
2.3. Formació per a l'ocupació i la requalificació	16
2.4. Promoció de l'ocupació	22
2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària	33
2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació	39
2.7. Informàtica i noves tecnologies	42
3. Una entitat que avança	43

1. Context i marc estratègic

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre. És l'instrument que, dins l'Àrea de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

- Millorar la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori .
- Proporcionar els millors serveis per tal de satisfer les necessitats de la ciutadania i de les empreses.
- Oferir qualitat i resultats en tots les activitats que es desenvolupen en els àmbits de la promoció econòmica i d'ocupació.

Visió

Aconseguir l'excel·lència amb la major eficàcia i eficiència en totes els activitats que desenvolupament, amb els següents valors que guien la nostra entitat:

- | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| · Compromís | · Sostenibilitat | · Diversitat |
| · Igualtat d'oportunitats | · Professionalitat | · Transparència |
| · Innovació | · Treball en xarxa | · Excel·lència |

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin autoocupar-se, crear la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.
- Implementar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.
- Acostar la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.
- Treballar per l'estratègia territorial en aquells territoris que compartim necessitats comunes com un eina de col·laboració per compatir objectius i per fer front als nous reptes d'una manera més eficaç i eficient.

Marc estratègic

El **marc estratègic** on s'encabeixen les línies d'actuació són d'una banda el **PAM municipal 2015-2019**, el **Pla d'actuació 2018 de Fundació Barberà Promoció**, i el **Pla director de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació 2018-2020**, que complementa i guia el Pla d'actuació de l'entitat.

L'informe d'avaluació del Pla d'actuació 2018 de Fundació Barberà Promoció complementa aquesta Memòria d'activitats 2018, tot retent comptes sobre el grau d'execució i valoració del Pla anual.

Al **final del títol de les accions d'aquesta Memòria d'activitats** es detalla el números de codi de l'eix, de línia d'actuació, i d'actuació del Pla d'actuació 2018 amb el que està relacionada, amb la següent codificació **[X.X.X]**.

2. Memòria tècnica d'activitats

2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



SERVEIS

L'orientació laboral és l'antesala i clau per a que les persones participin en els diferents serveis i programes que despleguem i realitzin un itinerari formatiu professional adequat a la seva demanda, perfil i oferta del mercat laboral. El coneixement en profunditat de la persona, els seus interessos, competències i perspectives ocupacionals, permeten dissenyar un itinerari adient per assolir l'èxit laboral, així com per a que la persona s'activi prelaboralment i millori la seva ocupabilitat. Aquest treball es realitza de forma personalitzada i també amb el suport de tallers grupals per a l'aprenentatge de recursos i tècniques de recerca de feina, formació i recursos socials que milloren l'apoderament i formació per realitzar una cerca activa. Destaquem com a prioritari el treball d'activació prelaboral que es realitza amb els col·lectius més vulnerables, on es treballa l'enfortiment de l'autoestima, competències, activació, cohesió i integració social i en definitiva, l'objectiu és l'activació en la cerca de feina i/o formació i vetllar per la integració social com element clau per a la millora de la l'ocupabilitat i qualitat de vida de les persones participants

Al llarg del 2018, a nivell global, amb tots els serveis i programes d'orientació sociolaboral i dinamització comunitària s'ha realitzat:

- 874 acompanyament individuals a **470 persones**
- 1.021 acompanyaments grupals a **309 persones**
- 31 reunions de treball en xarxa per millorar l'acompanyament de l'atur al treball

Servei de Recepció Inicial a l'entitat [1.2.1]

Accions setmanals diverses per atendre i acollir les persones que han sol·licitat participar en els serveis i programes de l'entitat. Al llarg de l'any s'han realitzat **285 Entrevistes per Apuntar-se a l'entitat, 32 Entrevistes d'Orientació Inicial a persones aturades i 62 Entrevistes d'Orientació Inicial a persones aturades amb situacions vulnerables.**

Servei de Feinateca a la carta [1.2.1]

Permet participar en diverses accions de cerca activa de feina (tallers grupals de cerca activa i acompanyament individual de suport. Al llarg de l'any **190 persones han participat** en el servei i han realitzat la sessió d'iniciació a aquest, **80** persones ha participat en els Tallers C grupals (**Tallers de Cerca**) realitzant-se un total de **184 acompanyaments** distribuïts en **110 tallers i 5 persones acompanyament individuals de suport i 42 acreditacions d'activitat en la cerca** per afavorir en els processos selecció formatius i laborals que participen les persones.

Servei de Mesures Actives Inserció [1.4.2]

Servei específic per atendre les necessitats que presenten les persones amb emergència econòmica i/o social i/o situacions vulnerables i millorar la seva orientació sociolaboral i integració sociolaboral a partir d'actuacions comunitàries.

Aquest servei es relaciona directament amb l'**Escola CEP, amb la CSL – Comissió Sociolaboral i amb el treball en xarxa local i supralocal.**

És per això que des de mitjans 2017 el servei promou la creació d'un **Grup impulsor**, format per representants de Serveis Socials, Fundació Barberà Promoció i Barberà Inserta, amb l'objectiu de formalitzar aquest treball en xarxa i impulsar-lo i es crea la CSL – Comissió Sociolaboral.

El grup es va reunint en 2018 i el 20 de setembre s'aprova el **Protocol intern** d'actuació de la **CSL-Comissió Sociolaboral** i s'acorda que aquesta **dinamitzarà i coordinarà des del Servei de Mesures Actives d'Inserció** de Barberà Promoció.

El protocol formalitza els objectius, grups de treball i membre de cada grup, metodologia de funcionament i línies d'actuació de la CSL, així com formalitza el treball en xarxa que, des de fa anys, porten a terme les 3 entitats per l'atenció sociolaboral de la ciutadania de Barberà del Vallès i, prioritàriament, de les persones amb situacions vulnerables i/o emergència econòmica i/o social, ampliant la participació activa d'altres agents locals. A partir del darrer trimestre de 2018, la CSL- Comissió Sociolaboral ja ha funcionat a partir del protocol intern d'actuació aprovat.

La CSL-Comissió Sociolaboral inclou tres tipus de grups de reunió:

Grup Tècnic Polític – GTPCSL - (1 reunió) que es reuneix un cop l'any i aprova les actes i els acords presos al llarg de l'any. Està compostat per Regidora Economia Social i de Proximitat i Ocupació Regidor Serveis Socials Municipals i Emergència Social, Cap de Serveis Socials i Salut, Gerent Barberà Inserta, Gerent Fundació Barberà Promoció.

Grup Tècnic – GTCSL - (4 reunions), que es reuneix un cop cada trimestre per decidir les línies d'actuació a portar a terme per la CSL i valorar com van evolucionant. Està compostat, a nivell fixe, per Representants Serveis Socials (Cap de Serveis Socials i Salut i Educadora Social referent per Fundació Barberà Promoció i Barberà Inserta), Representants de Barberà Inserta (Gerent Barberà Inserta i Tècnica Inserció Laboral), Representant de Participació Ciutadana, Representant de SIAD, Representant de l'OTG -SOC de Barberà del Vallès (Directora i Tècnica), Representant de l'Escola Adults de Barberà del Vallès, Representants de Fundació Barberà Promoció (Gerent, Responsable Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària, Tècnica i Tutora Orientació Sociolaboral, Tècnic i Tutor Atur Treball i Dinamització Comunitària, Responsable Escola Treball i Programes Europeus).

També es preveu que depenent de les línies d'actuació a treballar puguin assistir a algunes de les reunions altres persones de l'equip de Serveis Socials, dels serveis de Barberà Promoció i de Barberà Inserta, representants de Salut, d'Educació, de Joventut, de Cultura, de la Fundació Tallers de Catalunya, d'Entitats Socials del municipi, del món empresarial, del món Sindical, de la Diputació de Barcelona, de la Generalitat de Catalunya i representats de les persones ateses per la Comissió Sociolaboral.

Grups d'Atenció en Xarxa – GAX - GAXCSL - que es van reunint de manera contínua i en funció dels temes a treballar segons les línies d'actuació que es prioritzen treballar al llarg de l'any en les reunions del Grup Tècnic. Poden estar compostats per membres dels diversos grups de la CSL (GTPCSL - GTCSL - GAXCSL) i altres persones que es convidi a participar com expertes en la temàtica que hagi de tirar endavant el grup de treball. Enguany han estat actius **7 Grups d'Atenció en Xarxa**: GAX Serveis Socials i Barberà Promoció (5 reunions); GAX SIAD i Barberà Promoció (1) i GAX Barberà Inserta i Barberà Promoció (1) per l'acompanyament conjunt de les persones ateses des dels diversos serveis. També el GAX ADEI (1) compostat per Serveis Socials i Barberà Promoció i que té l'objectiu de fer un protocol que determini els circuits de coordinació per les **Acreditacions de Dificultats Especials d'Inserció** que expedeix Serveis Socials i que poden beneficiar la inserció de persones amb situacions vulnerables a empreses amb responsabilitat social. Al llarg de l'any s'ha coordinat la tramitació de **20 acreditacions**; el GAX RGC compostat per OTG de Barberà del Vallès, Serveis Socials i Barberà Promoció (1 reunió) que té l'objectiu conèixer els circuits efectius i com resoldre incidències en relació a la tramitació i percepció de la Renda Garantida de Ciutadania que està encara en fase inicial; GAX Dinamització comunitària que té diversos subgrups a partir de les reunions i temes de treball que s'han iniciat i que són Participació Ciutadana / Voluntariat i Barberà Promoció (1), Nouvingudes i Barberà Promoció (1), Cultura i Barberà Promoció (1).

També, dins del Servei de mesures actives d'inserció destacar el treball en xarxa realitzat, a banda de tota la tasca de la CSL- Comissió Sociolaboral, participant a la Comissió Tècnica del Protocol de Violència Masclista (2 reunions), al CME – Consell Municipal Educació, concretament a la Comissió del Projecte Educatiu de Ciutat (2) i al Grup de l'Impusa de l'APS de la Comissió de Coordinació Pedagògica (3), a l'Estratègia territorial de la Conca del Riu Ripoll i Riera de Caldes (4), i al Grup de treball Inserció laboral de la Xarxa Municipis Catalunya LGTB dinamitzada per Barcelona Activa (1). També es coordina que persones de 30 a 34 anys participin en el Projecte Capsines, realitzat pel Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) - Institut d'Estudis del Treball (IET) de la UAB.

S'ha reforçat les entrevistes individuals d'orientació amb l'**acompanyament a 46 persones amb situacions vulnerables**, amb 44 tutories individuals, i 1 grupal a 11 persones.

Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal - [1.4.2]

Té l'objectiu d'oferir al municipi un servei que promou l'activació prelaboral a partir de l'enfortiment del paper social, la cohesió i la inclusió social com a factors clau per reforçar l'autoestima, l'empoderament i la qualitat de vida de les persones aturades i prioritàriament de les que es troben en situacions vulnerables i així millorar la seva ocupabilitat i possibilitats de trobar feina. També poden participar-hi persones del municipi que desitgen col·laborar en la millora del benestar d'altres persones, entitats socials i empreses. S'inaugurà el 21-11-17 a la Jornada de Portes Obertes de l'entitat i és el fruit del treball iniciat en 2015 amb el projecte integrat "Les plantes per cuinar i per curar" i els primers tallers d'horta que es van realitzar després d'inaugurar el 22-4-16 l'Hort de la Torre d'En Gorgs.

La gran majoria d'activitats que ofereix l'Escola CEP estan subvencionades pels programes d'orientació que es descriuen més endavant i les persones que participen a l'Escola CEP i estan donades d'alta als programes reben atenció personalitzada i contínua i les que no ho estan poden participar a les activitats grupals. Aquesta **metodologia** dissenyada i consolidada per l'Escola CEP permet atendre a un major volum de persones. S'han atès **137 persones** (87 donades d'alta en programes subvencionats i 53 que no haguessin pogut

realitzar les activitats per no poder programar-les per no poder-hi entrar). S'han fet **53 tallers grupals** (que sumen 495 acompanyaments), que es detallen a continuació. S'ha obtingut un de **8'7** de grau de satisfacció a partir d'una mostra de 25 entre les persones participants.

Des de l'Escola CEP s'ofereixen 4 blocs d'activitats:

I - Tallers d'horta CEP, tallers d'horticultura (3 el 2018) i tallers de cuina, alimentació saludable i responsable (3).

II - Arts i Oficis, amb tallers com: Taller Musical (1 al 2018); tastet Habilitats on persones fan conèixer el seu ofici i el practiquen amb les altres participants (1 el 2018); Tastet d'Oficis (2 el 2018, 1 serigrafia i 1 reparació ordinadors) ; taller Teatre social (1 el 2018); taller Iniciació món digital (1 al 2018). Destacar que, a finals de 2018, es rehabilita una part de l'antic taller de mecànica de l'entitat per tal d'iniciar-hi l'actuació del **Taller visualitzem ocupacions per orientar-nos** on es practicaran, tastaran i mostraran arts i oficis que impliquen treball manual, en coordinació amb accions grupals i tutories contínues per l'orientació professional i l'apoderament personal.

III - Orientació Sociolaboral, amb tallers com: Interessos professionals (2); Competències claus per l'ocupabilitat (5); Projecte orientació professional (1); Fes el teu CV (4); Entrena't per l'entrevista de feina (4); Cerca de feina amb smartphone (3); Coneixement entorn productiu i recursos socials de BdV (2); Drets i deures laborals (1); Visites a recursos de BdV (5: 1 a OTG, 1 Escola Adults i CNL, 1 a VLAB 4.0 Nodus, 1 a ETT, 1 UTE Barberà Serveis Ambientals); Converses en català per promoure'n l'aprenentatge (8); Què és la resiliència? (1); Igualtat gènere i diversitat sexual (1); Joc de la CEP (2); Gestió Emocional (1).

IV - Creixem fent comunitat, amb activitats com: 'Anem al teatre' (1); 'Activa't amb l'esport, passa't ofertes coneixent llocs històrics de BdV (1) i altres tallers que aniran sorgint per les propostes de les persones participants.

També es va realitzar la **I Jornada Escola CEP** (19 d'abril) destacant les activitats que es va oferir: Xerrada "La Resiliència, créixer des de l'adversitat" a càrrec del filòsof Jordi Grané; la presentació Taller musical de l'Escola CEP i de la cançó creada en el taller realitzat per l'artista i cantautor barceloní Oriol Tramvia i inspirada en la Torre d'En Gorgs; el lliurament de 42 Diplomes dels Tallers Horta CEP i Curs Horticultura realitzats des de juliol de 2016, realitzats a l'hort de la Torre d'En Gorgs; l'actuació del taller musical amb la cançó "Torre d'En Gorgs" i com a celebració de la inauguració fa 2 anys del projecte "Hort de la Torre d'En Gorgs: Sembrem Oportunitats, Cultivem el Futur"; i el fi de festa amb música en directe amb la col·laboració de l'artista i cantautor barceloní Oriol Tramvia i l'AIGMB - Associació d'Integrants de Grups de Música de Badia del Vallès.

També s'ha creat el logotip de l'Escola CEP, el **Calendari d'Activitats Trimestral de l'Escola CEP** (realitzant 2 jornades de presentació d'aquest el 3er i 4rt trimestre), amb l'objectiu de fer entendre a la ciutadania totes les activitats que ofereix.

Centre d'informació i orientació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals

Som punt d'informació i orientació de l'ICQP des de maig 2013 i centre de referència de municipis propers.

S'informa, a nivell telefònic i telemàtic, de les convocatòries de l'Acredita't, per obtenir titulació de Certificat de Professionalitat i del SARE – Servei d'Assessorament i Reconeixement Acadèmic i si són persones de Barberà i es valora necessari es fa atenció personalitzada. S'ha informat a **24 persones** que han fet demanda i s'ha enviat informació de les convocatòries publicades per fer els processos d'acreditació a més de les 100 persones que han fet demanda a l'entitat des de 2013.

PROGRAMES

Hort de la Torre d'En Gorgs – mesura activa inserció – [1.4.3]

S'adreça a persones aturades o persones que treballen en situacions precàries, prioritàriament a persones amb situacions vulnerables i/o emergència econòmica i/o social, que per la situació que es troben necessiten realitzar una acció d'activació prelaboral per tal d'empoderar-se descobrint les seves capacitats, retornant a una dinàmica d'activitat i hàbits laborals i, en definitiva, enfortint l'autoestima, el seu paper social, l'empoderament i la qualitat de vida i així millorar la seva ocupabilitat i possibilitats de trobar feina. Període d'execució: maig.17-jun.18 i jul.18-des.18.

Es relaciona directament amb les activitats d'Horta, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP.

El treball amb les persones es fa a partir de passar per les següents etapes: Motivem-nos - Formem-nos- Practiquem i Treballem-hi - Ensenyem, Gaudim i Empoderem-nos.

Al llarg del 2018 ha participat **32** persones assolint una **inserció 41%** i obtenint un **9'1** de grau de satisfacció per part de les persones participants i les accions que s'ha realitzat són:

- **42 sessions de tutoria individual**
- **26 sessions de tutoria grupal**
Tot i que en aquesta actuació l'acompanyament personalitzat és continu
- **26 sessions d'orientació sociolaboral** en coordinació als Taller d'Horta CEP
- **3 Tallers d'Horta CEP:**
 - Taller d'Horta CEP 4 Horta, 81 h , de 23-1-18 a 22-3-18
 - Taller d'Horta CEP 5
 - Taller d'Horta CEP 5
- **2 Tallers de cuina** que es relacionen amb els tallers d'horta i promouen l'alimentació saludable i responsables i també la cuina de reaprofitament (es realitzen en coordinació amb la Tècnica de Salut municipal)
- **Tallers d'enfortiment de competències personals, activació i integració social per a la millora de l'ocupabilitat:**
 - **Taller Musical**, 13 h. el març i abril
 - **Taller de Gestió emocional**, 15 h. maig i juny
 - **Taller d'estampació serigràfica**, 6 h. el juliol, dissenyant el dibuix i estampant-lo en bosses que utilitzen les persones participants en els tallers d'horta per emportar-se la collita de l'hort.
 - **Taller de teatre de les oprimides**, 20h a l'octubre i novembre, adreçat a dones per analitzar les desigualtats i discriminacions que pateixen les dones i trobar-ne solucions col·lectivament. En el taller es crea una **Performance que es va presentar a Barcelona en una sessió de teatre fòrum** realitzada per l'Associació La Xixa el dia 17-11-18
 - **Taller trajectòries vitals resilients**, 2h a l'abril, per entendre què es la resiliència i com pot enfortir les competències, activació i integració social.

SLOASI- Programa serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport d'inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania [1.4.1] [novembre 17– desembre 19]

S'atorga per els anys 2017, 2018 i 2019 a Serveis Socials dins la Fitxa 40.1 del Contracte Programa signat pel Departament de Treball, Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès per als anys 2016-2019. Serveis Social transfereix la gestió del programa a Barberà Promoció pels anys d'experiència en realitzar el programa MARMI i les antigues mesures RMI i **es realitza en coordinació directa i contínua amb Serveis Socials i l'Oficina de Treball de Barberà del Vallès.**

S'adreça a persones que perceben la Renda Garantida de Ciutadania – RGC - i els objectius són acompanyar i facilitar la inserció laboral, formativa i la vinculació social a partir de realitzar activitats grupals i tutories personalitzades. S'Ofereix 30 places cada any.

Es relaciona directament amb les activitats d'Orientació Sociolaboral, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP i amb els Grups d'Atenció en Xarxa de la Comissió Sociolaboral (el d'acompanyament a persones ateses des de Serveis Socials i Barberà Promoció i el que treballa per l'atenció de les persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania).

En l'acompanyament personalitzat es potencia el vincle entre la persona participant i la tutora, i aquest aconsegueix reforçar la confiança personal, la motivació en la cerca i l'assoliment dels objectius que es proposen a l'inici del programa.

Es treballa sobre 4 pilars:

- L'atenció personalitzada i contínua.
- L'orientació sociolaboral.
- La formació: tastet d'oficis, competències tècniques i transversals, tècniques de cerca de feina, projectes d'aprenentatge servei.
- La dinamització comunitària, facilitant el coneixement dels recursos socials del municipi, destacant activitats adreçades a potenciar la xarxa social de les persones com a element clau per millorar la seva ocupabilitat i integració social.

Inicien el programa 36 persones i **34 reben acompanyament personalitzat continu** assolint un **39% d'inserció**. Valoren amb un **9'8** el grau de satisfacció per participar-hi.

UBICAT – Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social [1.4.4] [desembre 17– desembre 18]

Es subvenciona pel Servei d'Ocupació de Catalunya, és la primera vegada que surt convocatòria i es prorroga de manera directa per l'any 2019, després de valoració dels resultats assolits en el 2018.

Les bases de la convocatòria expliciten que és un programa que té l'objectiu de subvencionar-se de manera contínua per tal de promoure que les entitats locals puguin oferir serveis d'orientació de qualitat a partir de preservar l'estabilitat contractual del personal orientador davant la importància que té el vincle que fa el personal tutor amb les persones que atén, així com la importància de preservar el capital humà i les competències d'aquest personal, els aprenentatges adquirits, el coneixement dels recursos del territori i sobretot de l'usuari a atendre.

Es rep atorgament per atendre a 125 persones aturades, **prioritàriament persones aturades de llarga durada i també persones ocupades en situacions precàries**.

El programa permet aplicar la **metodologia pròpia** de l'entitat i al sol·licitar-lo es presenta la que promou l'**Escola CEP**, i és per això que ha permès subvencionar i consolidar moltes de les activitats que ofereix l'Escola CEP.

Des del SOC només es defineixen les línies d'actuació generals que són:

- Orientació sociolaboral a les persones ateses, prioritzant l'atenció personalitzada per tal de potenciar el vincle entre la persona participant i la tutora, i que aquest aconsegueixi reforçar la confiança personal, la motivació en la cerca i l'assoliment dels objectius que es proposen a l'inici del programa.
- Coneixement de l'entorn productiu i d'apropament a les empreses per orientar a les persones ateses, realitzar visites a empreses que les hi apropi i aconseguir ofertes de treball el més acords al perfil de les persones participants
- Oferir Ajuts de transport i incentius, en funció de les necessitats de cada persona participant i la seva assistència

- Oferir recursos per a la capacitat del personal tècnic

Es relaciona directament amb les activitats d'Orientació Sociolaboral, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP i amb els Grups d'Atenció en Xarxa de la Comissió Sociolaboral (el d'acompanyament a persones ateses des de Serveis Socials i Barberà Promoció i el de Dinamització Comunitària).

S'ha atès a **113 persones**, realitzant **287 tutories individuals i personalitzades**, 57 acompanyaments grupals en **22 tallers d'orientació sociolaboral** i **5 visites a entitats i empreses** del municipi, assolint una **inserció 51%**. Els tallers van ser valorats per part dels participants amb un **8'9** de grau de satisfacció i el programa en global amb un **9'2**.

Programa Orienta + 30 – Programa integral per a persones majors de 30 anys desocupades de llarga durada [1.2.2] [maig.17–març.18]

L'Orienta + 30, subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, ha estat el predecessor del programa UBICAT, sortint només una convocatòria.

El programa va permetre començar a aplicar la metodologia de l'Escola CEP i observar els bons resultats que donava.

Els objectius bàsics del programa eren acompanyar, prioritzant l'atenció individual i personalitzada, a les persones participants a:

- identificar els interessos i competències,
- dissenyar l'itinerari a fer per tal de millorar les competències personals i professionals i el nivell d'ocupabilitat
- promoure el paper social dins de la comunitat, vetllant pel seu empoderament i integració social
- acompanyar-la a la inserció laboral i/o formativa i/o social

Oferia poder atendre a les persones a partir de 2 figures claus: una orientadora/tutora i l'altra per l'acompanyament a la inserció i s'adreçava a persones a partir de 30 anys i prioritàriament entre 30 i 54 anys.

És un programa que la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès va realitzar de forma agrupada amb el Servei Municipals d'Ocupació de l'Ajuntament de Badia del Vallès i de l'Ajuntament de Sabadell (Vapor Llonch), la Fundació ECOM de Sabadell que treballa per l'atenció de persones amb discapacitat física i ACCEDER Fundació Secretariat Gitano de Sabadell.

Barberà Promoció és l'entitat que va aconseguir un nivell d'inserció més elevat, de manera significativa, resultats relacionats amb l'aplicació de la metodologia que promou l'Escola CEP.

Es va **atendre a 42** persones, de les quals al finalitzar el programa **18 ja havien trobat feina** i **5 havien iniciat formació professionalitzadora**, **55% d'inserció global**, 43% laboral i 12% formatiu-social, i el **100%** de les persones havien fet una **canvi d'actitud** a nivell de valorar-se més positivament, participar més activament en activitats de l'entitat, utilitzar recursos del municipi i participar en activitats comunitàries.

2.2. Serveis i programes per a Joves



SERVEIS

Servei de Tutor de Transició Escola Treball – TET [1.5.1]

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys amb els següents objectius:

- Facilitar el pas de l'escola al treball.
- Iniciar i/o continuar processos d'orientació professional.
- Promoure la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu reglat.
- Impulsar la inserció laboral.

S'ofereix acompanyaments individuals i/o grupals a partir de les següents accions:

- Acollida i disseny del full de ruta i de l'itinerari individualitzat: **63 Entrevistes d'Orientació Inicial.**
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell individual: **70 tutories individuals.**
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell grupal: **6 tutories grupals.**
- Inscripció al Sistema Nacional del Garantia Juvenil (per a joves de 16 a 29 anys). Aquest servei s'ofereix fins el 12/06/18. S'han realitzat un total de **38 inscripcions a Garantia Juvenil.**

Per fer la captació dels i de les joves, el tutor TET ha assistit un cop al mes al Espai Jove La Roma per tenir contacte directe amb els i les joves d'aquest espai. S'han realitzat un total de **11 visites al Espai Jove La Roma.**

Els i les joves han valorat amb un **9,6** de grau de satisfacció global en el qüestionari de satisfacció.

Cal destacar el **treball en xarxa** realitzat entre el **tutor TET, tècnica de la Secció de Col·lectius Socials i Cultura** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i **educadores socials de la Secció de Serveis Socials i Salut** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a través de **reunions bimensuals** en les que es parla dels casos que es porten de manera interdepartamental per realitzar una tasca d'acció tutorial i d'acompanyament de manera coordinada i consensuada entre les diverses àrees implicades.

Comissió de Transició Escola Treball – CTET [1.5.1]

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció, que té l'objectiu de facilitar la transició de l'escola al treball (TET) del jovent de Barberà del Vallès així com detectar les necessitats d'actuació per tal d'afavorir el procés de transició.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció del jovent en transició escola treball. En el curs 2018-2019, la Comissió està **representada per 23 membres**.

Es realitzen **3 reunions generals i 7 reunions de grups de treball**.

Coneixement d'Ocupacions Barberà – COB [1.5.2]

Servei d'orientació professional adreçat a estudiants de 2on i 3er d'ESO dels Instituts de Barberà del Vallès (Bitàcola, Can Planas i La Romànica) que es realitza els dies 21, 22 i 23 de març de 2018 i que té els següents objectius:

- Facilitar la presa de decisió del/de la jove en relació a quins estudis postobligatoris realitzarà un cop finalitzi l'ESO. Hi ha participat un total de **197 alumnes participants** (1 del Institut Bitàcola, 128 del Institut Can Planas i 68 del Institut La Romànica).
- Conèixer una varietat d'ocupacions de diferents famílies professionals, les aptituds i actituds que requereixen i l'itinerari formatiu i professional que cal realitzar per treballar en elles. S'han "tastat" **8 famílies professionals**: Activitats físiques i esportives; Agrària; Hoteleria i turisme; Imatge personal; Química; Sanitat; Serveis de protecció i seguretat; i, Serveis socioculturals i a la comunitat.
- Donar a conèixer l'entitat FBP com un servei d'orientació professional al jovent en transició d'escola al treball del municipi, al qual poden adreçar-se i sol·licitar una entrevista individual per rebre informació, orientació i acompanyament per facilitar l'entrada al món laboral i/o iniciar un itinerari formatiu.
- Donar una resposta interdisciplinari en la prevenció del risc d'exclusió social i/o laboral.

Consisteix en orientar al/a la jove a descobrir els seus interessos professionals a partir de realitzar activitats pràctiques de diverses famílies professionals i sectors ocupacionals. Els i les participants "tasten" diverses ocupacions impartides per professionals relacionats amb la família professional.

Un **64,5% de l'alumnat participant** considera que els ha ajudat a orientar-se en què volen estudiar i/o treballar. El grau de satisfacció general amb la formació per part dels formadors ha estat **8,7** sobre 10.

Destacar la **metodologia** del COB que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**.

Un altre aspecte de la metodologia que considerem important en el COB és el **reconeixement que es fa** a l'alumnat. Aquest reconeixement és realitzat **per l'alcaldeessa del municipi** en l'acte de cloenda del COB.

L'acció COB es veu complimentada amb un **recurs web** (<https://actualitzat.bdv.cat/COB/COB.html>) al qual l'alumnat participant hi té accés per consultar l'itinerari formatiu que els interessa emprendre.

PROGRAMES

Programes de Formació i Inserció – PFI [1.5.3]

Formació autoritzada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys, que no han assolit l'ESO. Tenen una durada de 1.000 hores i els objectius són:

- Impulsar la inserció laboral. En el curs 2017-2018, **2 alumnes troben feina** un cop finalitza el curs.
- Fomentar la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu per poder cursar un Cicle formatiu de grau mitjà o obtenir el Graduat d'Educació Secundària al Centre de Formació d'Adults. En el curs 2017-2018, **9 alumnes continuen formant-se** un cop finalitza el curs; **8 es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **5 l'aproven**.

Els PFI ofereixen:

- Assessorament i orientació professional en l'itinerari formatiu i professional.
- Iniciació en una professió de manera pràctica.
- Un primer contacte amb el món laboral.
- Obtenir la següent titulació:
 - Certificat de Professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de “Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria”.
 - Carnet bàsic d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris.

En el curs 2017-2018 [23/10/17 - 06/07/18] es realitza el PFI Auxiliar de vivers i jardins, **iniciant 15 alumnes i finalitzen 13**, amb un **83% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

L'alumnat ha valorat amb un **9'3** el grau de satisfacció general del curs.

En el curs 2018-2019 [01/10/18 - 21/06/19] es realitza la mateixa especialitat formativa. Prèviament, els mateixos 17 alumnes ha realitzat una fase d'orientació, gestionada per la Fundació Intermèdia [05/09/18 - 28/09/18]. **Inicien 17 alumnes**.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** del PFI que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**. Es realitzen 3 projectes amb aquesta metodologia: [“Decorem la balconada de l'Ajuntament”](#), [“Creixem entre plantes”](#) i [“Cultiva't”](#).

Un altre aspecte de la metodologia que considerem important és el **reconeixement que es fa** a l'alumnat.

Fem Ocupació per Joves [1.5.5]

El programa Fem ocupació per a joves promou la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones joves d'entre 18 i 29 anys. El Consell Comarcal del Vallès Occidental és l'entitat executora, on hi participem diferents municipis de la comarca. Accions: prospecció i assessorament d'empreses; orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació; formació adaptada a les necessitats del lloc de treball; experiència professional mitjançant contracte laboral [febrer 2018- maig 2019].

En aquesta edició l'empresa Troquelaria Dover S.A. de Barberà del Vallès contracta i forma mitjançant l'empresa Eurecat a 10 joves de la comarca. **Un jove contractat** és resident a Barberà del Vallès i va poder gaudir de la contractació a partir de l'1 d'octubre de 2018 i de la formació professionalitzadora de 150 hores a la mateixa empresa.

Programa Integral [1.5.4]

Programa que **inicien 19 joves** i **finalitzen 15**. Aquests joves, que tenen entre 16 i 29 anys, necessiten un procés de reflexió i d'orientació per redirigir les seves trajectòries educatives i/o professionals. Els objectius d'aquest programa són:

- Impulsar la inserció laboral. **6 alumnes troben feina** un cop finalitza aquest programa.
- Fomentar la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu reglat. **5 alumnes continuen formant-se** un cop finalitza aquest programa.

El programa Integral ofereix serveis d'orientació, formació i adquisició d'experiència professional; i es desenvolupa en 3 etapes:

- Orientació. En aquesta fase es realitza l'acollida, avaluació individualitzada, orientació i informació i coneixement de l'entorn productiu. Es realitza a l'abril'17.
- Formació en "Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria" corresponent al Certificat de Professionalitat de nivell I "Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria". Es realitza del maig'17 al setembre'17.
- Inserció. En aquesta fase es realitza l'acompanyament a la inserció laboral i/o retorn al sistema educatiu reglat. Es realitza de l'octubre'17 al febrer'18.

Els i les participants han valorat amb un **9'0** el grau de satisfacció general del programa.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** de la part formativa, que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**. Es realitza 1 projecte amb aquesta metodologia: "[L'hort-Jardí de Ca n'Amiquet](#)".

Curs de preparació per accés a CFGM [1.5.7]

Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix:

- Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà, adreçat a alumnat PFI o d'altres joves interessats.
- Suport a joves que hagin estat vinculats a algun programa de FBP i que, actualment, estiguin realitzant el Graduat d'Educació Secundària a un Centre de Formació d'Adults o a l'IOC.
- Recursos (ordinadors, material, professorat de suport,...) en un context acollidor i proper.
- Tutories individuals i/o grupals mitjançant el projecte Full de Ruta de la Diputació de Barcelona. Full de Ruta és un projecte d'orientació educativa i professional amb l'objectiu de reduir l'abandonament dels estudis i incrementar el nombre d'alumnes que els superen i continuen estudiant, a partir del suport als professionals i d'un procés d'orientació grupal i individual a l'alumnat. Es realitzen 18 tutories individuals i 6 tutories grupals.

Els objectius del curs d'accés són:

- Promoure el retorn al sistema educatiu i l'accés a la formació professional a partir de la superació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà. En el curs 2017-2018, **12 alumnes continuen formant-se** un cop finalitza el curs; **14 alumnes es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **9 l'aproven**.
- Reduir l'AEP - Abandonament Escolar Prematur mitjançant l'acompanyament i el recolzament positiu continu.
- Ajudar al jovent a entendre la necessitat de formar-se per millorar la seva accessibilitat al mercat de treball.

El curs 2017-2018 l'**inicien 21** alumnes i **finalitzen 16** (06/11/17 - 09/05/18). L'alumnat ha valorat amb un **9'6** el grau de satisfacció general del curs.

El curs 2018-2019 l'**inicien 24** alumnes (15/10/18 - 08/05/19).

Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua [1.4.6]

Formació a mida de Sabemsa de 311 hores, adreçada a joves d'entre 18 i 24 anys que es realitza en coordinació amb Sabemsa i a les seves instal·lacions. S'inicia el 22/05/18 i finalitza el 24/07/18. Aquesta formació la **inicien 9 joves** i la **finalitzen 8**, amb un **97,6% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

L'objectiu d'aquesta formació és formar a joves en xarxes d'aigua per donar resposta a la necessitat manifestada per Sabemsa en quant al relleu generacional de la seva plantilla de treballadors/es.

6 alumnes troben feina un cop finalitza la formació, dels quals **4 són contractats per Sabemsa**.

L'alumnat ha valorat amb un **9'8** el grau de satisfacció general del curs.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Beques

- Beques Fundació Nous Cims. Aquesta Fundació entrega beques a 3 alumnes del PFI Auxiliar de viviers i jardins curs 17-18 per fer un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 2018-2019.
- Beques Hans-Peter Riester. L'empresa KAO Corporation entrega beques a 3 estudiants de Cicles formatius de grau mitjà del Institut La Romànica. Fundació Barberà Promoció és membre del tribunal.

Agent de salut

Servei d'atenció en matèria de salut a adolescents, joves i adults en espais extra-sanitaris, fent intervencions orientades a cada col·lectiu, tant individuals com grupals, així com intervencions d'orientació i apoderament dels i les professionals que hi treballen directament. Els àmbits d'actuació són: salut afectivo-sexual; salut mental; consum de drogues legals i il·legals; salut alimentària; usos problemàtics de pantalles.

Aquest servei s'ofereix els dimarts de 8h a 12h.

Es realitzen **40 atencions individuals** a consultes específiques de salut.

Es realitzen **12 intervencions grupals** i/o xerrades.

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- Assistència a les reunions de la **Comissió de seguiment de l'Agent de Salut**.
- Assistència a les reunions de la **Comissió Impulsora del Projecte Educatiu de Ciutat – PEC**.
- Assistència a les reunions del **Consell Municipal Educació - CME** així com a les reunions de les **Comissions del CME**: Èxit Educatiu, Impuls APS, Planificació Places Escolars.
- Assistència a les reunions del **Pla Educatiu d'Entorn – PEE**.
- Assistència a la XEMPA – **Xarxa d'Escoles Municipals de Persones Adultes**, de la Diputació de Barcelona.

2.3. Formació per a l'ocupació i la requalificació



SERVEIS

Cursos propis [1.1.1]

Cursos adreçats a qualsevol persona interessada amb l'objectiu de millorar les competències tècnico-professionals associades a les especialitats formatives realitzades, i, conseqüentment, ampliar les possibilitats d'inserció o millora laboral. Es realitzen majoritàriament a l'entitat (en el cas de les pràctiques formatives del curs Operador/a de carretons, al magatzem de l'empresa municipal Sabemsa). Solen tenir una curta durada (aprox. entre 8 h i 40 h).

Les especialitats formatives impartides han estat: Anglès (en diferents nivells), Higiene alimentària-manipulació d'aliments i Operador/a certificat de carretons de manutenció. També s'ha millorat i ampliat el catàleg d'oferta formativa, oferint especialitats relacionades amb l'educació en el lleure (Monitor/a, Director/a, Vetllador/a), competències digitals-ACTIC (nivell bàsic-nivell mitjà), gestió empresarial (comptabilitat informatitzada, tècniques de venda) i agrària (hort urbà i ecològic, Manipulació i aplicació de productes fitosanitaris).

S'han realitzat en total **5 cursos propis**, que han sumat **144 hores** lectives, als que han assistit un total de **50 alumnes**. Els cursos d'**Anglès**, en diferents nivells, han estat tres, de 40 hores cadascun. Els altres dos, de **Manipulador/a d'aliments** i d'**Operador/a certificat de carretons de manutenció**, són de menor durada.

La titulació que obté l'alumnat dels cursos d'Operador/a de carretons dona compliment a: la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, el Reial Decret 1215/97 i la Norma UNE: 58451-2016. Destacar la participació d'un grup de treballadors de l'empresa Sabemsa en el curs Operador/a de carretons (amb la gestió de la bonificació dels crèdits de FUNDAE inclosa).

L'alumnat de cursos d'anglès tenen l'opció de presentar-se a proves per tal d'obtenir la titulació oficial de Cambridge, i tenint en compte el Marc Europeu comú de Referència per la llengua anglesa.

L'alumnat ha valorat amb un **9'0** el grau de satisfacció global, mitjançant el qüestionari d'avaluació.

Cursos a mida-cursos a mida bonificats [1.1.3 i 2.2.2]

Accions formatives dissenyades i executades totalment a mida de les necessitats de les empreses o entitats (en quan a calendari, horari i ubicació de la formació). Es realitzen majoritàriament *in company*, és a dir, a les pròpies instal·lacions de les empreses. Hi ha hagut cursos que donaven continuïtat a especialitats realitzades en anys anteriors, degut a que l'empresa s'ha mostrat satisfeta amb l'execució i l'alumnat participant ha sol·licitat prèviament aquesta continuïtat.

En el cas dels cursos a mida bonificats, s'hi ha inclòs la gestió tècnic-administrativa per tal que l'empresa pugui finançar aquesta formació a través de la Fundació Estatal para la Formación en el Empleo-FUNDAE.

S'han realitzat en total **3 cursos a mida**, que han sumat **10 hores** lectives, als que han assistit un total de **41 alumnes**. Dos corresponen a la formació en Higiene alimentària per a àpats populars-adreçada a entitats associatives del municipi i l'altre respon a la formació en Wellness i ergonomia postural, adreçada a treballadors/es de l'empresa Magneti Marelli.

També s'ha millorat i ampliat el catàleg d'oferta formativa per tal d'adequar-la al màxim a les necessitats actuals del sector productiu, amb especialitats relacionades amb habilitats personals (treball en equip, lideratge, negociació o gestió del temps), solucions tecnològiques (signatura i facturació electrònica, identitat i reputació digital), adequació a normatives vigents (PRLL, higiene alimentària operador/a de carretons elevadors) o idiomes (business english, alemany).

L'alumnat ha valorat amb un **9'4** el grau de satisfacció global, mitjançant el qüestionari d'avaluació.

Més enllà de la formació [1.1.*]

Actuacions destinades a complementar la formació, acompanyant a les persones en el seu desenvolupament integral, així com fomentar la participació en activitats culturals que es porten a terme al municipi.

Durant l'execució dels cursos de formació, les tutores dels cursos han destinat un total de **190 hores en tutories individuals** amb alumnes, **82 hores en tutories individuals amb personal docent** i **89 hores en tutories grupals amb alumnat**.

En aquestes sessions s'aborden aspectes com seguiment personal, dels aprenentatges, del mòdul de pràctiques en empreses, suport per dur a terme tràmits amb el SOC, derivació a altres serveis interns o externs (agent de salut, SIAD, Serveis Socials, etc...), acompanyament a la inserció. També es dona informació i es fomenta la participació en altres serveis i programes que es porten a terme a l'entitat, així com de les activitats culturals del municipi (concurs literari, programació teatral). Com a mostra, al **Concurs Literari Castell de Barberà 2018** es van presentar un total de **20 alumnes** de cursos de FPO-formació professional al per a l'ocupació de les quals 2 van sortir premiades.

També s'han fomentat les sortides formatives (tant visites a empreses com a fires o actes relacionats com activitats pràctiques donar servei al municipi). En concret, s'ha dut a terme un total de **20 sortides formatives** en els 8 cursos de Formació Professional per a l'Ocupació-FOAP i Acord Marc, destacant, entre altres:

- Curs Instal·lació i manteniment de jardins o zones verdes: Cooperativa agrícola l'Hortiga (Sant Cugat del Vallès), Residència Santa Maria (pràctiques formatives-col·laboratives al pati del centre)
- Curs Activitats de gestió administrativa: JOB-Barcelona (Fira de l'Ocupació)
- Curs Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris químics: Setmana Tècnica Cultural FP-Institut La Romànica
- Curs Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials: Centre per a l'Autonomia Personal SIRIUS.

Finalment, destacar la col·laboració en l'execució de la Jornada **Vies de Qualificació Professional**, realitzada el 27-06-18 i organitzada pel CRIRC (Consell de la Formació Professional i l'Ocupació de la Conca del Ripoll-Riera de Caldes). Va ser un espai de trobada entre professionals de l'educació i la formació professional on es van tractar qüestions relacionades amb l'acreditació i reconeixement de l'experiència professional, els certificats de professionalitat, les passarel·les formatives i la qualificació de persones en actiu.

Formació on line [1.1.5]

És formació oberta, flexible i a través d'Internet adreçada a qualsevol persona interessada que vulgui ampliar les seves competències personals i professionals.

Durant l'any 2018 s'ha començat a treballar per tal de **reactivar la Plataforma de Formació on line Deganus** per actualitzar les utilitats i dotar-la de continguts.

També es va presentar sol·licitud a la **Convocatòria pilot del SOC d'acreditació d'entitats de formació, per impartir formació professional per a l'ocupació en la modalitat de teleformació 2018**, quedant en reserva.

Per últim, hem mantingut **coordinacions amb centres de formació privats** que ja disposen d'oferta formativa en modalitat on line-teleformació per tal d'establir línies de col·laboració i poder oferir en el futur especialitats formatives de manera conjunta.

Punt Òmnia [1.1.1]

Espai dotat amb equipament informàtic, recentment renovat per la Generalitat de Catalunya, que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d' universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral.

S'han realitzat un total de **12 cursos**, de 9 especialitats, que han beneficiat a **145 persones**.

Les 9 especialitat impartides han estat: Administració pública amb el certificat digital, Alfabetització Digital, Android a smartphones, Còpies de seguretat al núvol, Creació de blogs personals, Edició de so, Programació bàsica, Realització de cartells, i Software lliure per a ús propi.

ACTIC [1.1.1]

Som un centre col·laborador de l'ACTIC. L'ACTIC és la certificació acreditativa de la competència digital, entesa com la combinació de coneixements, habilitats i actituds en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). Aquest any, un total de **111 persones han realitzat la prova d'acreditació de l'ACTIC**.

PROGRAMES

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (subvencionada pel SOC) – FOAP [1.1.2]

Són programes formatius teoricopràctics que tenen com a finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté la titulació oficial de Certificat de professionalitat, o bé, en el cas dels cursos d'anglès, obtenir titulació oficial en el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües. Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. Com a novetat, aquestes accions inclouen la formació necessària pel reconeixement del NIVELL BÀSIC en Prevenció de Riscos Laborals (que estableix el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció). Cursos executats en 2018:

- Operacions auxiliars de serveis administratius i generals
- Activitats auxiliars de magatzem
- Activitats de gestió administrativa
- Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials
- Habilitat de comunicació
- Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes
- Operacions auxiliars de magatzem en indústries i laboratoris químics

Aquests **7 cursos** s'han realitzat per **113 alumnes**, que han aplegat un total de **2.370 hores**. El detall de les hores pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació.

Els espais formatius que s'han utilitzat per a l'execució de les accions formatives són: la Torre d'en Gorgs (aules formatives i d'informàtica, hort, pati i zones verdes exteriors), SABEMSA (magatzem i aula), Institut La Romànica (laboratori i aula formativa).

Periòdicament es procura tramitar l'ampliació-modificació de noves especialitats formatives, tant als espais de la Torre d'En Gorgs com altres espais del municipi (Institut La Romànica, Sabemsa). L'any 2018 es van aconseguir **6 noves altes d'especialitats formatives** a diferents espais de la Torre d'en Gorgs.

En resultat global de la satisfacció de l'alumnat és de **8'7.**, alumnat que ha tingut una taxa d'assistència del 93%

Per tal de garantir un òptim procés d'ensenyament aprenentatge i un bon funcionament de l'acció formativa, creiem que és molt important seleccionar els formadors més adequats en cada especialitat formativa. La selecció d'experts es porta a terme seguint els criteris que marca la Normativa de Contractació del Sector Públic (en l'actualitat en procés d'adaptació a la normativa actual). En l'any 2018 s'han gestionat **22 expedients de contractacions menors i 7 expedients de processos de licitació** vinculats a aquest programa.

Un cop finalitzades les accions formatives, i per segon any consecutiu, es va dur a terme l'Acte de Cloenda dels cursos de formació ocupacional subvencionada 2017-2018, on es va fer entrega dels certificats d'aprofitament a l'alumnat participant i es va informar de la nova oferta formativa subvencionada prevista per al curs 2018-2019.

La **taxa d'inserció laboral global ha estat del 67%.**

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (subvencionada pel SOC) – Acord Marc dels Serveis d'atenció a les persones [1.1.2]

La formació professional per a l'ocupació dona resposta a les necessitats formatives requerides pel mercat de treball i constitueix un element significatiu en la millora d'ocupabilitat dels/les treballadors/es.

L'Acord Marc de Serveis d'atenció a les persones dona resposta a les necessitats formatives de la família professional de Serveis socioculturals, i també inclou especialitats sanitàries i d'imatge personal a través de les entitats que el SOC ha establert com a adjudicatàries. La Fundació Barberà Promoció és entitat adjudicatària per a l'execució d'aquestes formacions en el període 2017-2019 (prorrogable fins màxim 2021).

A desembre'18 es va iniciar el curs d'**Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**, de **470 hores** totals de durada, **80 hores de pràctiques en empreses** i adreçat a **15 alumnes**.

Formació Ocupacional vinculada a Contractació Municipal [1.4.6]

L'objectiu general d'aquests cursos és fomentar l'ocupació a partir d'una fase inicial de formació professionalitzadora i capacitadora. Algunes d'aquestes formacions han permès a les persones que han finalitzat inserir-se laboralment en contractacions temporals de suport a serveis municipal, entre altres especialitats, de vetlladores (en aquest darrer cas a llars d'infants, escoles i instal·lacions esportives municipals), en el marc del Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018" del Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019" de la Diputació de Barcelona.

Les formacions vinculades a contractacions municipals tutoritzades per l'entitat han estat les següents:

- **Monitors/es de lleure infantil i juvenil-especialitzacions vetllador/a i manipulació d'aliments:** Com a novetat d'enguany, esmentar el canvi d'entitat formativa impartidora, fet que ha provocat una millora qualitativa general, destacant especialment la coordinació interna. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat ha obtingut la titulació oficial de Monitor/a de lleure que expedeix el Departament de Joventut, i a més certificat d'aprofitament de les especialitzacions de Vetllador/a i Manipulació d'aliments.
- **Vigilant de seguretat-TIP:** Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat té l'opció d'aconseguir la titulació oficial que expedeix el Ministeri de l'Interior, prèvia superació de proves teòric-pràctiques.
- **Especialista en neteja-formació en manipulació d'aliments-Operador/a certificat de carretons de manutenció:** Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat ha obtingut certificats d'aprofitament de les 3 especialitats apreses. Cal destacar la titulació obtinguda d'Operador/a de Carretons i el carnet professional (que dona compliment a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, el Reial Decret 1215/97 i la Norma UNE: 58451-2016).

Una altra formació realitzades en el marc del Programa esmentat ha estat **Informador/a en servei assessorament energètic**.

En global han estat **4 cursos**, amb **59 alumnes**, que han aplegat un total de **750 hores** lectives. El grau de satisfacció global de l'alumnat ha estat de **8'2**.

Formació Ocupacional vinculada a altres projectes de l'entitat [1.2.6]

S'han realitzat 3 accions formatives vinculades al Projecte Ocupació a la Indústria Local, POIL FENT XARXA (veure també 1.2.6 a Promoció de l'ocupació), de la Diputació de Barcelona. Aquest programa té com objectiu promoure i millorar l'ocupació en els sectors químic, farmacèutic, del plàstic i afins.

En concret, s'han dut a terme **3 cursos d'Operador/a de carretons**, adreçats a un total de **30 alumnes**. L'activitat, de **16 hores** de durada, consta de **8 hores de formació teòrica** realitzada a les instal·lacions de la Torre d'en Gorgs i altres **8 hores de pràctiques formatives al magatzem de Sabemsa** (ús de carretó elevador i transpalet elèctric). El grau de satisfacció de la formació ha estat de **8'2**.

La finalització amb aprofitament del curs inclou l'obtenció del certificat d'assistència amb aprofitament -Diploma- amb el programa impartit i el reconeixement del Instituto Nacional de

Seguridad e Higiene en el Trabajo i del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya. Aquesta formació dona compliment a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, el Reial Decret 1215/97 i la Norma UNE: 58451-2016.

Formació a mida de les necessitats de les empreses [1.1.3]

Recurs que la Diputació de Barcelona posa a disposició dels ens locals pel desenvolupament d'actuacions de capacitació dissenyades a mida de les necessitats de les empreses. Comporta el compromís de contractació de persones aturades inscrites en els Serveis Locals d'Ocupació (SLO). L'ens local ha de garantir la formació mínima a 4 persones i l'empresa contractar-ne mínim el 50%.

L'any 2018 es va fer difusió de la convocatòria a les empreses del municipi. D'aquestes, dues van mostrar interès i es va assessorar més en concret (amb reunions informatives incloses). Finalment van declinar la presentació de la sol·licitud per diferents motius.

Formació per a persones treballadores ocupades [1.1.4]

Té per objecte oferir a les persones participants una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les seves possibilitats de promoció professional i desenvolupament, de manera que les capaci per a l'exercici qualificat de les diferents professions i les permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta inclou accions formatives que responen a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal, així com les específiques de les persones treballadores del règim d'autònoms i de l'economia social. També facilita l'obtenció de certificats de professionalitat i del reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

L'any 2018 la Fundació Barberà Promoció ha obert aquesta nova línia a través de la signatura de 2 convenis de col·laboració, en concret amb:

- **CESIBERIA:** s'han realitzat un total de **2 cursos** adreçats a un total de **35 alumnes:** **Reglament de l'emmagatzematge de productes químics (16 h.)** i **Manipulació de productes químics (15 h.)**
- **FEMAREC**

2.4. Promoció de l'ocupació



SERVEIS

Gestió de pràctiques/visites empreses [1.1.2, 1.2.3 i 1.4.6]

Aquesta tasca es fa de manera personalitzada i es lliuren els convenis de pràctiques directament a les instal·lacions de les empreses. El contacte directe amb l'empresa aporta coneixement de les necessitats que puguin tenir a mig/curt/llarg termini pel que fa a contractacions i detecció necessitats formatives.

L'objectiu es professionalitzar el nostre alumnat, posant-los en contacte amb empreses que tinguin certa capacitat de contractació posterior. La inserció laboral es prioritza en totes les nostres actuacions.

En aquesta edició s'han realitzat un total de **66 convenis de pràctiques** que han anat dirigits a un total de **93 alumnes**.

Ens hem dirigit preferentment a empreses de la nostra població. Un total de **55 empreses** diferents han signat convenis de pràctiques amb la nostra entitat. Un total de 116 empreses han estat informades personalment de les possibilitats d'acollir alumnes en conveni de pràctiques.

Per tal d'aconseguir els objectius, ens comuniquem amb les empreses que tenim registrades a la nostra base de dades de l'actualitzat. Aquesta eina ens permet comunicar-nos amb elles, fent arribar informació genèrica i/o específica dels diferents calendaris de pràctiques en que poden acollir l'alumnat, tot apropant-les a la nostra web on hi trobaran tota la informació disponible.

S'han realitzat 4 difusions a empreses amb informació de:

- Calendaris de pràctiques previstos per al 2018.
- Calendaris de pràctiques del curs Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris.
- Calendari de pràctiques del curs Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil
- Calendari de pràctiques del curs Activitats auxiliars de magatzem.

Pel que fa a les visites, s'organitzen a demanda de cada programa amb l'objectiu de conèixer de primera mà informació del entorn productiu o bé per completar la seva formació en el marc de l'especialitat professionalitzadora que han triat. En aquesta edició s'han realitzat **10 visites** per a un total de **112 alumnes**.

Amb l'empresa Kao Corporation, S.A., per exemple, es va signar un conveni de col·laboració per tal que l'alumnat del curs "Operacions Auxiliars de Serveis Administratius" rebessin una sessió formativa-informativa des del propi Departament de Personal. En aquesta edició es va fer la visita el 24.07.18.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't [1.2.4]

La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació autoritzada número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació autoritzada, comporta informar mensualment la d'intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el que implica verificar les dades de les persones participants.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions:

- Recollir de les empreses els formularis d'oferta de treball.
- Comprovar que les ofertes compleixin amb els requisits necessaris per a poder ser gestionades en la nostra borsa de treball.
- Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes. Acompanyament individual.
- Seguiment amb l'empresa, dels candidats que s'han enviat a l'oferta.
- Difusió d'ofertes a la nostra web. Mantenir col·laboració amb Ràdio Barberà.
- Captar noves ofertes de treball.

Per a la realització d'aquestes accions comptem amb els recursos humans que ens permeten les subvencions de les diferents administracions públiques.

Per tal de fer arribar la informació del Servei de Borsa de Treball a les empreses, en aquesta edició s'ha dissenyat una nova campanya informativa més visual, que cridi més l'atenció i que plantegi en l'assumpte de la difusió la solució que necessiten les empreses ("Troba la persona que busques"), que ha arribat a un total de 3.057 destinataris.

Hem iniciat reunions amb l'Institut de la Romànica per valorar de signar un conveni per a l'ús de la borsa de treball de l'Actualitzat de la Fundació Barberà Promoció. D'aquesta manera l'alumnat de Cicles podrà formar part de la nostra borsa de treball i per tant inscriure's a les ofertes. L'Institut per la seva part també aportaria la xarxa d'empreses que habitualment

acollen alumnes en pràctiques i que generen ofertes de treball, que l'institut ara mateix no pot gestionar per no tenir una borsa de treball autoritzada.

S'han gestionat **296 ofertes de treball**, de 161 empreses, en les que s'ha contractat **98 persones** [837 persones ateses]. En síntesi el **grau de cobertura** ha estat del **42,6%** sobre ofertes de treball a les que s'ha enviat candidats, **33,1%** sobre el total d'ofertes.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses [1.2.3]

Objectiu prioritari: Detectar necessitats de les empreses i motivar-les per que col·laborin amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, etc.

En aquesta edició tenim com a objectiu prioritari disposar d'una base de dades el mes actualitzada possible de les empreses que estan instal·lades al municipi de Barberà del Vallès. Truquem a les empreses per confirmar adreça, telèfon, activitat de l'empresa segons CNAE, persona de contacte, nombre de treballadors de l'empresa. S'han registrat **119 empreses noves** a l'aplicatiu.

El nombre global d'empreses amb el que s'ha tingut algun tipus de **contacte/prestació de servei** ha estat de **463**, de les quals **282** de Barberà del Vallès. No s'inclouen les que en el procés de seguiment/prospecció es constata que l'empresa no està en actiu.

Els contactes amb les empreses els fan principalment els prospectors i els gestors de la borsa de treball.

Ens apropem a les empreses per tal de donar compliment als objectius dels diferents programes que es dinamitzen, així podríem contemplar les diferents accions realitzades:

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics.
- Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.
- Apropament a les empreses que fa temps que no utilitzen els nostres serveis.
- Contactar amb empreses del sectors ocupacionals en els que s'ha format el nostre alumnat.
- Informar les empreses del nous programes que es dinamitzen en cada edició.
- Oferir accions formatives a mida per treballadors.
- Dissenyar programes formatius amb compromís de contractació.

El que aconseguim en definitiva es fidelitzar les empreses perquè la Fundació Barberà Promoció sigui un referent per a elles.

Durant el darrer trimestre de 2018 s'ha fet una tasca intensiva de detecció **d'empreses amb compromís de responsabilitat social** de diferents sectors productius de la nostra població que vulguin compartir, sumar i vertebrar experiències i actuacions en matèria d'ocupació. En aquest àmbit de prospecció s'han realitzat 21 visites i 181 seguiments a 177 empreses.

Amb aquesta tasca engegada el 2018 es vol configurar quina **Xarxa d'empreses amb compromís** tenim a la nostra població i en quina mesura volen col·laborar en els diferents serveis i programes que dinamitzem.

Compartim la nostra eina de l'Actualitza't amb Nodus Barberà, Barberà Inserta i Comerç. Per tant, del valor d'aquestes actualitzacions ens en beneficiem tots.

S'ha realitzat un total de **102 visites i 827 seguiments a 415 empreses** diferents, per diferents motius. A més de la recerca d'empreses amb **RSC**, ja esmentat, dos dels tres motius que més prospeccions han generat han estat la recerca de col·laboració en **pràctiques laborals**, 54 visites i 171 seguiments a 119 empreses i les **ofertes de treball**, 2 visites i 217 seguiments a 180 empreses. Altres motius de visites i seguiments han estat recerques genèriques de col·laboració, programes ocupacionals com el 4+8 o POIL, detecció de necessitats formatives, o la jornada getting contacts.

Subvencions i bonificacions a la contractació [1.2.3]

En aquesta edició s'ha activat a la web de Barberà Promoció l'espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses amb els següents apartats:

- **Assignacions econòmiques per a la contractació de persones ocupades.** Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- **Subvencions per a la contractació de persones majors de 45 anys en situació d'atur.** Convocatòria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball.
- **Bonificacions/reduccions a la contractació laboral.** Enllaç a la informació editada pel Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en matèria de Bonificacions/reduccions a la contractació segons la normativa vigent.

S'han dinamitzat diverses convocatòries relatives a subvencions per al foment de la incorporació al mercat de treball de persones en situació d'atur més grans de 45 anys, per la contractació en el mercat ordinari de persones amb discapacitat o risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció, o persones beneficiàries de renda garantida de ciutadania.

En quant a comunicacions a les empreses, durant el 2018 s'han realitzat 2 difusions a través de l'Actualitza't fent arribar informació de les convocatòries de subvencions per a la contractació de persones majors de 45 anys en situació d'atur.

Com a resultat 8 empreses interessades:

- 4 empreses interessades arrel de difusió de la convocatòria [ORDRE TSF/133/2018]
- 1 empresa informada arrel de la convocatòria [ORDRE TSF/65/2018]
- 3 empreses informades [Bonificacions i reduccions a la contractació laboral]

PROGRAMES

Accions d'Intermediació laboral – Agència de Col·locació [1.2.4]

Les Accions d'intermediació laboral per a la inserció laboral de persones aturades, estan finançades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a les entitats autoritzades com a agències de col·locació.

La convocatòria de 2017, amb el termini d'execució del 19.03.18 al 14.06.19, s'ha dirigit a **52 persones aturades**.

Pel que fa al perfil de les persones que ens ha derivat l'OTG de Barberà del Vallès, segon l'ordre que regula aquest programa han estat:

Un total de 39 de les persones derivades tenen:

- entre 30 i 54 anys, inscrites i desocupades ininterrompudament entre 12 i 24 mesos.

Un total de 13 de les persones derivades tenen:

- entre 55 i 59 anys, inscrites i desocupades ininterrompudament entre 12 i 24mesos.
- entre 30 i 59 anys, inscrites i desocupades ininterrompudament més de 24 mesos.

En aquest programa treballem principalment amb persones que fa molt de temps que son fora del mercat laboral.

El treball que es fa amb cada un dels participants va encaminat a potenciar les seves competències professionalitzadores i transversals per tal de preparar-los per a les entrevistes de treball per a les ofertes que es gestionen des de la nostra base de dades.; a banda de presentar-se a ofertes optimes per el seus perfils.

Ens hem trobat amb perfil d'usuariat amb poques habilitats informàtiques per a la recerca de feina, i amb poca predisposició per millorar-les.

S'han realitzat **83 tutories individuals**, invertint-hi moltes hores (seguiment recerca de feina, seguiment del procés de candidatura i preparació d'entrevistes per ofertes concretes) i s'han treballat a nivell grupal taller de preparació de l'entrevista i de recerca de feina.

Podríem concloure que ha estat un grup amb moltes limitacions en la seva disponibilitat per treballar i poc interès per a la millora professional a nivell d'accions formatives proposades.

Pla d'Ocupació Generalitat Programa Treball i formació [1.4.7]

El Programa de Treball i Formació integra accions formatives i d'experiència laboral. Per aquest motiu, les persones destinatàries del Programa han de rebre sempre, simultàniament, una acció d'experiència laboral en un entorn real de treball (contracte de treball) i una acció formativa impartida dins la jornada laboral.

La convocatòria 2017 (període d'execució 20/12/2017 a 19/12/2018) inclou quatre línies de subvenció diferents dividides en accions que han estat dirigides a un total de **16 treballadors/res**:

1. Línia Treball i Formació per a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi i preferentment més grans de 45 anys (PANP), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- PANP 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa= 6 contractes
- PANP 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.= 3 contractes

2. Línia Treball i Formació per a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció (PRMI), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- PRMI 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa.= 4 contractes
- PRMI 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa. = 1 contracte

3. Treball i Formació per a dones en situació d'atur (DONA) amb un tipus d'acció:

- DONA 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa. = 2 contracte

4. Accions de coordinació i suport tècnic (COOR):

- COOR 12: Personal tècnic destinat durant 12 mesos a jornada completa. = 1 contracte

Accions:

a) Contractació de les 16 persones en els projectes que depenen de l'àrea de Serveis Territorials del nostre ajuntament: Reforç en el servei de recollida de residus i neteja viària (2), Manteniment de Parcs i jardins (2), Manteniment i reparació de centres educatius (4), Accessibilitat de Voreres (4), Reforç brigada verda pel manteniment del Parc Fluvial del Riu Ripoll (3), i Agent Cívic (1).

b) Accions formatives professionalitzadores en el mòdul de "Operacions bàsiques per a la instal·lació de jardins, parcs i zones veres (90h), dirigides a 9 persones treballadores.

c) Accions formatives professionalitzadores en el mòdul de "Operacions bàsiques de comunicació (120h), dirigides a 7 persones treballadores.

La convocatòria 2018 la tenim atorgada per a un total de 16 persones i, en compliment de les bases del programa, es realitza el procés de selecció per a la contractació de 3 persones, una de cada línia de subvenció: DONA, PANP i PRGC (abans PRIMI). També es realitza el procés de selecció per al suport tècnic del programa.

Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona 2a convocatòria 2018-2019 [1.4.9]

En el marc de la convocatòria del "Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019, surten publicades les noves bases d'ampliació per a la 2^a convocatòria 2018-2019. Ens van aprovar el Projecte "Dinamització social per l'Ocupació " on es van portar a terme 5 actuacions:

1. Dinamització tècnica dels projectes 4+8 de subvencions a la contractació de persones aturades i del projecte per a l'autoocupació, creació de microempreses i pimes i iniciatives d'economia social.

Per tal de gestionar les bases de convocatòria que es van publicar per aquests dos projectes, es va contractar un tècnic que va coordinar empreses i emprenedors per acompanyar-los durant tot el procés de sol·licitud.

2. Dinamització de la borsa de treball- Intermediació laboral.

Hem pogut contractar una tècnica que s'ha encarregat de la gestió de la borsa de treball, orientant als usuaris en les seves inscripcions a les ofertes, donant suport a les empreses en les seves ofertes de treball, i sobretot fent arribar el servei de la borsa de treball a un major nombre d'empreses.

3. Dinamització Escola-Treball, Orientació sociolaboral i dinamització comunitària.

En aquets projecte la tècnica contractada ha treballat amb joves fins a 25 anys per a fer l'acompanyament a les seves inscripcions al Programa de Garantia Juvenil, que els hi dona oportunitats en la seva ocupació i, també ha donat suport a persones majors de 25 anys que utilitzen el nostre servei de Feinateca orientant-los en l'ús dels recursos més adequats al seu itinerari ocupacional.

4. Dinamització de la formació al llarg de la vida.

Les actuacions de la tècnica contractada s'han centrat en oferir a les empreses de Barberà del Vallès diferents recursos per a la formació dels seus treballadors/res. Des de la Gestió de bonificacions de les empreses (FUNDAE), a la coordinació amb l'entitat subvencionadora (CONFORCAT), passant per la difusió del nou catàleg de l'oferta formativa.

5. Suport administratiu de reforç a la gestió de tots els projectes.

La tasca de la persona administrativa contactada s'ha centrat en la gestió de compres, donada la nova normativa de contractació pública que ens aplica.

Les contractacions van ser totes de 12 mesos, per al total de les 5 persones i es van iniciar entre els mesos de març i abril de 2018.

En el marc de la convocatòria l'entitat subvencionadora ens indica les accions formatives que han de rebre les persones contractades, amb indicació del mínim d'hores de cada una: Socorrisme i primers auxilis, 4h; Medi ambient i gestió de residus, 2 h; Informàtica amb el nivell d'acord amb els perfils de les persones participants, acreditació ACTIC, 12h; Relacions Laborals, 4h; i acció formativa específica relacionada amb el lloc de treball "Resolució de conflictes", 12h.

En síntesi **7 persones beneficiàries contractades i 4 accions formatives.**

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona [1.4.6]

El Programa Complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018, de la Diputació de Barcelona han permès el desplegament de polítiques d'ocupació per a millorar les oportunitats laborals de persones aturades, tot contribuint al desenvolupament econòmic del nostre territori.

Hem treballat **la línia de suport a l'ocupació local**, en la que la Diputació de Barcelona en ha concedit ajuts per la contractació de **plans d'ocupació** i per a la **formació de persones aturades**.

Els projectes que s'han impulsat s'han dissenyat pensant en les necessitats del nostre municipi i les del mercat de treball.

Aquest tres primers projectes tenen un format que en diem de Formació -Treball, donat que darrera de cada una de les accions formatives hi ha anat acompanyada la contractació del total o una part de les persones que s'hi ha format:

1.- El projecte **de Vetlladors/res**, ja en la seva tercera edició, ha permès de nou oferir la formació a 14 persones que han obtingut la titulació oficial de Monitor/a de lleure infantil i juvenil que expedeix el Departament de Joventut i a més certificat d'aprofitament de les especialitzacions de Vetllador/a i Manipulació d'aliments. “, per atendre als nens i nenes amb necessitats educatives especials, en diferents àmbits d'ocupació de la població de Barberà del Vallès, en horari interlectiu.

S'han contractat a 12 persones amb contracte a temps parcial per a la durada del curs escolar.

2.- Projecte de “**Manteniment de Xarxes d'aigua i clavegueram**”. En aquest projecte s'ha col·laborat estretament amb l'empresa municipal SABEMSA i ha anat dirigit a 9 joves. Hem contractat a 3 joves durant 3 mesos fins el 31/12/2018.

3.- Projecte **Informadors/res de Servei Assessorament Energètic**, un total de 10 alumnes participants es van preparar per a poder treballar en el PAE: Punt d'Assessorament Energètic que des de Barberà del Vallès s'ha volgut impulsar com a necessitat per atendre les famílies ateses des de l'àrea de Benestar Social . Un cop finalitzat el curs es van contractar en el Pla d'ocupació un total de 3 alumnes per a un període de 3 mesos fins el 31/12/2018.

Aquest 2 darrers projectes s'han dissenyat com a accions formatives i estem treballant la seva inserció laboral a l'empresa ordinària, donat que la seva finalització va ser a 31/12/2018 , i son:

1.- El projecte **Vigilant de Seguretat-TIP (Targeta Identitat Professional)** ha estat dissenyat pensant en la inserció laboral que els hi oferirà el mercat de treball i ens hem volgut acompanyar per les empreses formadores que tenen més coneixement tenen del sector. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, els 14 alumnes tenen l'opció d'aconseguir la titulació oficial que expedeix el Ministeri de l'Interior.

2.- En aquest darrer projecte **Especialista en Neteja, Manipulació d'aliments i Operador/a de Carretons**, hi ha participat un total de 20 alumnes. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat ha obtingut certificats d'aprofitament de les 3 especialitats apreses que els hi obren un ventall més ampli a nivell professional. Cal destacar la titulació obtinguda d'Operador/a de Carretons i el carnet professional (que dona compliment a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, el Reial Decret 1215/97 i la Norma UNE: 58451-2016).

Han participat **74 persones**. Fins a la data **31** persones han aconseguit un **contracte laboral**.

Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès [1.4.5]

Projecte de Plans d'ocupació impulsats per l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació a través de la Fundació Barberà Promoció, **5 llocs de treball** en total.

Es va donar resposta a l'àrea de Serveis socials municipals i emergència social, per a la contractació **Tècnic/a d'Integració social** que portés la Coordinació i gestió del economat d'aliments de les dues Entitats Distribuïdores d'Aliments (EDA) del municipi: Supermercat obra social de la Parròquia de Santa Maria; ajuda i provisió de l'església evangèlica Buenas Noticias.

Es va realitzar un contracte a temps parcial de setembre a desembre de 2018.

Un altre projecte va ser el d'Horts Socials Comunitaris, on es va utilitzar una part d'aquesta partida pressupostària per a contractar 4 dones durant 12 mesos a jornada completa i d'aquesta manera completar l'objectiu del programa que anava dirigit a 10 dones, donat que la Generalitat, en el seu atorgament del Programa Enfeina't va reduir de 10 a 6 els contractes subvencionats.

Pla d'Ocupació Programa Enfeina't [1.4.8]

El Programa Enfeina't (Servei d'Ocupació de Catalunya) neix amb l'objectiu de inserir laboralment persones en situació d'atur de llarga durada proporcionant-los un contracte laboral de 12 mesos, en el cas de la Fundació Barberà Promoció, i un acompanyament de reforç al llarg de tot el període de contractació.

Les persones que participen d'aquest programa reben de forma obligatòria dues accions ocupacionals basades en l'experiència laboral i l'acompanyament a la contractació. Aquesta contractació s'adreça al desenvolupament de projectes d'interès general i social ja que hauran de ser competència de l'entitat, no hauran de tenir un caràcter estructural i han d'estar directament relacionades amb l'interès social que es persegueix.

En aquest sentit el Programa Enfeina't ha subvencionat la contractació de **6 llocs de treball** durant 12 mesos per tal de realitzar els Horts de Gea, un projecte per crear, tenir cura i cultivar un espai d'horta en el municipi de Barberà del Vallès.

Les persones contractades han estat dones que han rebut l'acompanyament individualitzat i permanent al llarg de tot el període, millorant les seves competències en clau d'habilitat i actituds vers el treball realitzat, però també dotant-les de majors competències per el seu futur.

Promoció Ocupació Indústria Local (POIL) – Sector Metall [1.2.5]

El programa MetallVallès I i II, va ser impulsat per Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès i Barberà del Vallès, vàrem tancar les dues primeres edicions donant feina a 259 persones, superant les xifres inicials previstes. La 1a i 2a edició ha acabat amb 553 persones i 267 empreses participants.

En aquesta tercera edició, la Diputació de Barcelona ens ha atorgat de nou el programa on hi participem els Ajuntaments de Sabadell, Castellar del Vallès, Ripollet i Barberà del Vallès.

MetallVallès III és una iniciativa al servei d'empreses i de professionals del metall per promoure l'ocupació i la competitivitat en aquest sector. S'inicià a l'abril de 2018, finalitzarà a l'abril de 2020.

Es dirigeix a

- Professionals en recerca de feina i que ja tenen ocupació o objectius professionals en el sector del metall.
- Empreses del sector metall que tinguin necessitat de contractar personal.
- Persones que volen orientar el seu itinerari cap a aquest sector.

Els eixos principals de treball són:

- Promoure la competitivitat de la indústria: nova indústria i indústria 4.0
- Crear sinergies empresarials i cooperació territorial
- Fomentar les vocacions professionals vinculades amb el metall entre els joves i incrementar la presència de la dona en la indústria
- Impulsar una formació especialitzada per a una ocupació de qualitat

En aquesta edició de 2018 des de Barberà del Vallès s'han detectat necessitats de diferents empreses en formar professionals com a "Tècnics en metrologia 3D" amb contractació

posterior. Aquesta acció formativa anirà dirigida a dones, donat que la seva presència en aquest sector no està gaire representada.

S'han realitzat accions de prospecció, captació d'oferta de treball, sessions informatives a persones interessades en el programa i les tutories individuals per adscriure a les persones al programa.

Un altre activitat que s'està dissenyant es el Foment de les vocacions del metall en l'alumnat de primària. L'objectiu serà dissenyar i testejar alguna activitat lúdica de divulgació d'oficis i feines industrials incidint especialment en la captació de l'interès de les nenes en el sector del metall.

També s'han programat visites al Laboratori de Realitat Augmentada (Vlab) de Barberà del Vallès, per tal que les empreses del sector puguin experimentar en aquesta nova tecnologia 4.0 i les seves aplicacions en l'activitat empresarial.

En el marc de les accions formatives impulsades pels socis, la de "Iniciació al metall per a dones", ha estat un element clau per a dinamitzar la seva presència en el sector. Des de Barberà del Vallès, dues dones han estat seleccionades per a adquirir coneixement i prepara-les per al treball en el sector.

A la primera fase del MetallVallès III s'han realitzat 2 sessions informatives a 34 persones, finalment participaren **25 persones** en el projecte. Així mateix s'ha informat a 204 empreses, dels que **26 empreses** han acabat participant. Les 2 accions formatives les han realitzat altres sòcies, amb un 9'2 de satisfacció de l'alumnat i un 48% d'inserció laboral. Com a resultat aquests empreses han obert **23 ofertes de treball** en els sector d'activitat o en ocupacions vinculades al mateix.

Promoció Ocupació Indústria Local – Sector Químic, farmacèutic, del plàstic i afins [1.2.6]

La Diputació de Barcelona renova la confiança en la feina feta en les dues darreres edicions i atorga la tercera edició del projecte a Terrassa, Rubí, Castellbisbal i Barberà del Vallès, que presentem conjuntament el projecte amb la finalitat de consolidar una estratègia comuna respecte al sector de la Química, Farmacèutica, plàstics i afins. S'inicià a l'abril de 2018 i finalitzarà a l'abril de 2020.

Es dirigeix a:

- Professionals en recerca de feina i que ja tenen ocupació o objectius professionals en el sector del metall.
- Empreses del sector metall que tinguin necessitat de contractar personal.
- Persones que volen orientar el seu itinerari cap a aquest sector.

Els eixos principals de treball són:

- Promoure la competitivitat de la indústria: nova indústria i indústria 4.0
- Crear sinergies empresarials i cooperació territorial
- Fomentar les vocacions professionals vinculades amb el metall entre els joves i incrementar la presència de la dona en la indústria
- Impulsar una formació especialitzada per a una ocupació de qualitat

Des de Barberà del Vallès s'ha planificat un curs de "Farma Indústria 4.0" per oferir a les empreses del sector farmacèutic. Aquesta acció formativa va dirigida principalment a les empreses amb necessitats de contractació, per tant se'ls hi ha a donat la possibilitat d'adaptar els mòduls formatius a les necessitats reals expressades.

També s'han realitzat 3 accions formatives de "Operador de Carretons, segons norma UNE", (veure també 1.2.6 a Formació per a l'ocupació) per tal de donar millors oportunitats d'inserció laboral en els seus departaments d'emmagatzematge, que habitualment tenen aquestes empreses del sector.

S'han mantingut reunions amb el Gremi Químic de la CECOT i amb FEDEQUIM Federació d'indústries químiques les quals han mostrat interès i voluntat de participació en el programa.

S'han realitzat accions de prospecció, captació d'oferta de treball, sessions informatives a persones interessades en el programa i les tutories individuals per adscriure a les persones al programa. Com a resultat **23 empreses han obert oferta de treball** en els sectors d'activitat o en ocupacions vinculades al mateix.

També s'han programat pel 2019 visites al Laboratori de Realitat Augmentada (Vlab) de Barberà del Vallès, per tal que les empreses del sector puguin experimentar en aquesta nova tecnologia 4.0 i les seves aplicacions en l'activitat empresarial.

A Barberà del Vallès han participat un total de **54 persones**.

Promoció Ocupació indústria local – Logis Ocupació

El projecte, anomenat Logis Ocupacio, està impulsat pels Ajuntaments de Santa Perpètua de Mogoda i de Polinyà en el marc del Programa Ocupació a l'Indústria Local 2018-2020 -de la Diputació de Barcelona- en el sector de la logística.

El 23 de gener de 2018, la nostra alcaldessa Silvia Fuster Alay va signar una carta d'**adhesió** al projecte del **Logis Ocupació 2018-2020 i el MetallVallès 2018-2020**, en el marc de l'Estratègia Territorial d'Ocupació i Desenvolupament Econòmic Conca del Ripoll i Riera de Caldes, que ens permetrà compartir actuacions d'ambdós projectes en benefici de les persones de les poblacions que hi participen.

El Programa ha posat a disposició dels municipis participants el curs **SEFED-Administratiu/va en Logística**. Les característiques del mateix permetran a l'alumnat participant aprendre mitjançant la metodologia de la **Simulació d'Empreses amb Finalitats Educatives (SEFED)**. Es reproduïxen situacions reals de treball mitjançant la simulació d'una empresa com a mètode d'aprenentatge. Les diferents empreses simulades interaccionen entre si a través de la venda i la compra de mercaderies i serveis.

Des de Barberà del Vallès es van derivar un total de **5 persones** per a participar de les sessions informatives i del procés de selecció. El curs es realitzarà en 2019.

Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (4+8) [1.2.7]

Línia de subvenció que l'Àrea Metropolitana de Barcelona posa a disposició dels municipis per donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi, prioritzant col·lectius que tenen més dificultats d'inserció. L'Ajuntament de Barberà del Vallès va impulsar en la darrera edició el Projecte 6+6 Sumant esforços, Empresa i Societat.

En aquesta nova edició, a les empreses participants se'ls hi subvencionen 4 mesos del total dels 12 que han de contractar, a diferència de la darrera edició que se'n subvencionaven 6.

Les empreses participen en major mesura en la contractació de les persones, es per això que en aquesta edició parlem del **4+8. Sumant esforços, Empresa i Societat**.

Un altre diferència envers a la convocatòria anterior ha estat que les jornades laborals havien de ser completes i no es subvencionaven contractes a temps parcial. Un altre millora ha estat que el contracte ja havia de ser de com a mínim 12 mesos, aspectes que, sumats, han aconseguit millorar la qualitat de la contractació.

Un total de **54 empreses es van interessar** a les que se les va informar personalment de les bases de convocatòria.

Un total de **31 empreses acaben obrint oferta de treball** per a cobrir 31 llocs de treball i, van rebre l'assessorament del personal tècnic assignat al projecte per anar preparant tota la documentació necessària per sol·licitar la subvenció.

També es van interessar en el programa 11 empreses més, que finalment no complien requisits, però que van utilitzar la nostra borsa de treball per a oferir un total de 14 llocs de treball.

Van arribar a lliurar sol·licitud a registre un total de 6 empreses. D'aquestes **5 han adquirit el compromís del programa** i tenen a les persones contractades segons els requisits exigits.

Finalitzat el termini per presentar sol·licituds, a 11 d'octubre de 2018, no es va esgotar la partida pressupostària inicialment reservada per aquesta actuació. El romanent s'ha utilitzat per a millorar la contractació de les persones vinculades al pla d'ocupació "Dinamització social per l'Ocupació".

ALTRES ACCIONS I XARXES

Jornada "Barberà Getting Talent 2018"

La jornada, celebrada el passat 19 de juny a la Torre d'en Gorgs, va ser la primera edició que s'organitzava a Barberà del Vallès.

Per a les persones candidates, aquesta primera edició del *Barberà Getting Talent* ha suposat poder reunir-se amb 2-7 empreses en un sol matí. I per a les empreses, ha estat l'oportunitat de poder-ho fer amb 15-20 persones candidates, la qual cosa suposava un gran estalvi de temps i més efectivitat per a les dues parts.

Així doncs, amb la participació total de **91 candidatures i 17 empreses**, durant la jornada es van desenvolupar unes 350 reunions, entre persones candidates i empreses del municipi amb l'objectiu d'aconseguir 25 nous contractes laborals.

La trobada, organitzada per la Fundació Barberà Promoció, que es va bolcar amb aquesta iniciativa, es va iniciar amb la benvinguda per part de l'alcalde de Barberà del Vallès, Sílvia Fuster Alay, qui va voler animar als i les participants i donar la benvinguda a les empreses, insistint en la importància d'aquestes activitats que posen en contacte empreses amb la necessitat de cobrir vacants i persones en situació d'atur.

Conveni amb Fundació Taller Catalunya per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat severa

En virtut del "Conveni Marc de Col·laboració entre la Fundació Tallers de Catalunya i la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès", subscrit en data 19 de desembre de 2011, Barberà Promoció facilita a la FTC l'espai necessari a les instal·lacions, per al desenvolupament dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental, SIOAS en 2018, residents al municipi de Barberà del Vallès.

En total **64 persones ateses**, amb 451 assistències. La **inserció** global ha estat del **31%**. Cal destacar el 23% d'inserció entre les 26 persones amb discapacitat severa. Entre les 38 persones amb discapacitat no severa ha estat del 37%.

2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària



SERVEIS

Sensibilització en l'emprenedoria [2.1.1]

El servei de sensibilització consisteix en el disseny, l'organització i les accions adreçades a sensibilitzar la població en general i en especial les persones joves en matèria de creació d'empreses i foment de l'esperit emprenedor. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.

Les accions dutes a terme aquest any han estat: taller sobre cooperativisme a alumnes d'ESO en el marc del COB, xerrades informatives sobre emprenedoria i creació d'empreses als participants dels programes de formació.

En total han estat **8 accions** que sumen 9 hores en total, per a **100 assistents**.

Assessorament Empresarial [2.1.1]

El servei d'assessorament consisteix en avaluar la viabilitat de les idees empresarials, contribuir a la creació d'empreses de qualitat i ajudar a planificar correctament la posada en marxa de l'activitat. És a dir, proporcionar un consell expert i tutoritzar la persona emprenedora en el procés de creació de la seva empresa.

El personal tècnic acompanya la persona emprenedora en l'elaboració del pla d'empresa, en l'avaluació de la viabilitat del seu projecte i l'aconsella en aspectes fiscals, jurídics, socials, laborals, de prevenció de riscos, etc. relacionats amb el procés de creació de l'empresa. Igualment s'inclou la prestació d'assessorament en matèria d'avantatges, subvencions, ajuts i recursos existents en l'àmbit de la creació d'empreses.

S'han atès **181 consultes** de **98 projectes** nous, que han aplegat un total de 117 emprenedors. Com a resultat s'ha donat suport a la **creació de 25 empreses**, que han donat lloc a **27 llocs de treball** en el moment d'inici de l'activitat.

Formació per emprenedors i empreses [2.2.1]

El servei consisteix en el **disseny, l'organització i la impartició d'accions de formació** que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa.

En aquest any, s'han realitzat diverses sessions d'acompanyament en matèria d'emprenedoria. A continuació es detallen un total de **10 tallers/cursos**, que han aplegat **115 assistents**, amb un total de 60 hores lectives, agrupats en temàtiques:

- Emprenedoria: Atreveix-te a emprendre / Puc ser una persona emprenedora ?
- Idees de negoci: Com fer l'estudi de mercat de la teva idea de negoci / Emprendre amb èxit i orientats al mercat.
- Posada en marxa d'empreses i tallers de màrqueting i comercialització: Com captar els primers clients / Facebook i twitter per a emprenedors / Com captar i fidelitzar clients per internet / Kit bàsic de comunicació
- Tallers específics per a dones: Emprendre en Femení / Networking per a dones emprenedores

Seguiment tècnic a empreses [2.1.1]

El servei de seguiment tècnic consisteix en donar suport a les empreses que estiguin en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. L'objectiu final d'aquest servei és, per tant, disminuir la taxa de mortalitat de les empreses creades.

El seguiment a les empreses es realitza en la mesura del possible pels diferents canals que es tenen a l'abast (visita/prospecció presencial, enviament d'e-mails, telefònic...).

S'han registrat seguiments a **10 empreses** constituïdes. Així mateix es va realitzar seguiment de la supervivència de les 25 empreses constituïdes en 2015.

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE [2.1.1]

Servei punt PAE en el que l'emprenedor pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. La tramitació telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. S'han donat d'alta **16 empreses**, autònoms.

Reempresa – cedint l'èxit empresarial [2.1.1]

Un nou model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció. Enguany s'ha assessorat i informat sobre el programa a **32 emprenedors/res**.

Gestió de l'atorgament d'ajuts econòmics per a l'autoocupació, creació de microempreses, pimes i iniciatives d'economia social [2.1.3]

Línia de subvenció que l'Àrea Metropolitana de Barcelona posa a disposició dels municipis per donar suport a la inserció laboral per compte propi mitjançant l'ocupació efectiva. Les

persones beneficiàries dels ajuts econòmics han de complir els requisits que es disposen a les Bases Reguladores tals com:

- Ser persona en situació d'atur i inscrita com a demandant d'ocupació a les oficines de treball de la Generalitat de Catalunya
- Persones empadronades al municipi o que hi vulguin instal·lar el seu negoci.
- Persones que hagin iniciat una activitat professional/empresarial durant el present any 2018.
- No haver estat beneficiari del mateix ajut econòmic objecte d'aquesta sol·licitud.

En aquesta edició, les persones participants poden rebre la quantia màxima de 4.000,00 Euros amb la justificació de despeses com la quota de cotització del RETA, l'import de la taxa municipal o llicència d'obres, despeses notariales de l'escriptura pública de constitució, despeses de la gestoria o assessoria jurídica econòmica i fiscal per tràmits d'alta, legalització o inici de l'activitat emprenedora, despeses de lloguer amb un límit de 250 Euros/mes fins a 6 mesos i d'altres despeses relacionades amb l'inici de l'activitat.

Es van interessar un total de 23 persones a les que se les va informar personalment de les bases de convocatòria, i un total de 16 varen realitzar la sol·licitud per rebre l'ajut econòmic, de les quals 7 no varen complir els requisits demanats.

Finalment, han estat 9 les persones que han pogut rebre la l'ajut econòmic i per tant beneficiar-se de un incentiu molt important alhora de crear el seu propi negoci.

L'import total de la subvenció per a les **9 persones** que s'han autoocupat és de 29.442,05 €.

Finalitzat el termini per presentar sol·licituds, a 11 de Novembre de 2018, no es va esgotar la partida pressupostària inicialment reservada per aquesta actuació.

FOMENT DE L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA [2.4.*]

L'Economia Social i Solidària és aquella que situa la persona i la comunitat al centre de la seva activitat, prioritza el benestar col·lectiu per davant del benestar econòmic. L'orienten principis com la sostenibilitat, l'equitat, la inclusió, la solidaritat, la col·laboració i Compromís amb la comunitat, amb una clara voluntat transformadora davant l'actual context de desequilibri, desigualtat i exclusió social.

Formen part de l'ESS totes aquelles empreses, entitats i altres alternatives que s'organitzen de manera democràtica, que s'orienten a resoldre necessitats en lloc de prioritzar el màxim benefici econòmic i que actuen amb compromís social incorporant les pràctiques necessàries per tal que l'impacte social i mediambiental de la seva activitat sigui més beneficiós per a tots o totes.

Els projectes que hem impulsat durant el 2018 hem posat el focus en protagonistes i perspectives diferents que contribueixen a assolir aquest objectiu de manera complementària.

- Les empreses i l'Administració Local, amb el foment de la RSC (Responsabilitat social corporativa).
- El Tercer Sector local associatiu, donat visibilitat al seu treball
- La pròpia ciutadania.

Dinamització Grup de treball mixt d'Economia Social i Solidària a Barberà del Vallès [2.4.*]

Es crea una taula de treball mixt 'ESS formada per la Regidora d'Ocupació, la Gerent de Fundació Barberà Promoció i les entitats Casal Popular Tangram i Ateneu Abril, Ateneu Cooperatiu Vallès Occidental i Tamboret SCCL.

Es fan dos reunions al juny i novembre on s'acorda.

- Proposar des de les entitats quines activitats d'impuls d'ESS podem realitzar conjuntament.
- Participació de les entitats en la segona setmana d'ESS de la Fundació

Centre Cotreball la Molla [2.4.* i 2.1.1]

Durant el 2018 s'ha condicionat un espai de la Torre d'en Gorgs per convertir-lo en un centre de cotreball d'emprenedoria social. L'espai té 100m² i permetrà acollir a 12 persones simultàniament on puguin tenir el seu espai de treball, i a la vegada puguin gaudir de l'assessorament empresarial individualitzat i de formacions específiques sobre emprenedoria.

L'espai ha començat a estar operatiu durant el mes d'octubre. A partir d'aquest moment s'ha iniciat un procés participatiu amb un grup de persones emprenedores per tal de definir de forma col·lectiva les principals funcions i característiques de l'espai. En aquest sentit, el grup ha començat a treballar en:

- La definició del nom del centre i la seva imatge gràfica
- Les normes de funcionament i d'usos de l'espai
- El model de governança i la presa de decisions

Tota la feina que s'està desenvolupant en aquest grup de treball quedarà reflectida en diferents productes: d'una banda, en la concreció d'un nom, logo i imatge gràfica del propi centre, i de l'altra en un document de reglament de règim intern així com d'altres eines i protocols de bon funcionament.

Aquest procés és significatiu i se li vol donar molt valor, entenent que des de la pròpia institució i el propi centre es promou d'aquesta manera la creació col·lectiva, la participació i el sentiment de pertinença amb el propi centre.

Les persones que actualment forment part del grup de treball, en total son **4 projectes** d'emprenedora social: mitjà de comunicació digital d'àmbit local, un projecte que treballa la gestió emocional a través de la dansa amb persones joves, una persona que es dedica al món del disseny i un projecte de logopèdia.

Horts socials de GEA [1.4.8 i 1.4.10]

El mes de febrer de 2018 va iniciar un projecte innovador de gestió d'un hort de la zona d'horta comunitària del riu Ripoll. A través del finançament i suport de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, el Servei d'Ocupació de Catalunya i l'Àrea Metropolitana de Barcelona s'inicia el "Programa de foment de l'ocupació i cooperativisme per la gestió d'uns horts socials municipals".

El programa va iniciar amb la contractació de 10 dones en situació d'atur del municipi, i d'una dinamitzadora especialitzada en horticultura. A continuació es detallen les principals fites assolides durant el projecte al 2018:

- **Contractació de 10 dones** de Barberà del Vallès en situació d'atur de llarga durada, amb un contracte d'un any. També s'ha contractat a una dinamitzadora especialitzada en horticultura.
- S'ha iniciat el treball hortícola, posant en marxa un **terreny de 1.500m²**, adequant-lo per poder realitzar tasques de cultiu, on s'hi estan cultivant verdures, plantes aromàtiques i s'hi ha instal·lat un hivernacle.
- S'han establert relacions amb serveis socials i s'ha iniciat la donació puntual dels excedents a projectes d'economat social del municipi.

- Les dones contractades iniciaven la contractació amb un **pla formatiu de 620 hores** de durada

Un dels objectius principals d'aquest projecte és que el grup de dones puguin continuar amb la seva vinculació amb la feina d'horticultura d'una forma autònoma a partir de la creació d'un projecte col·lectiu propi en el marc de l'economia social i solidària. Per aquest motiu se'ls ofereix formació i assessorament en emprenedoria social de **132 hores**.

Les contractacions s'han pogut realitzar gràcies a diverses institucions: 6 contractacions a través de la Generalitat de Catalunya (vegeu PO Enfeina't) , 4 a través de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, i 1 a través de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Cal destacar que el grau de satisfacció de que les persones contractades han valorat amb **8,8** el projecte global d'Horts de Gea i **8,9** en el cas específic de la formació rebuda.

A data de l'elaboració de la present memòria de les 10 dones, un grup de **4 han creat una associació** per la venda de roses ecològiques.

Coordinació amb l'Ateneu Cooperatiu [2.4.*]

És important destacar la coordinació establerta amb l'Ateneu Cooperatiu del Vallès Occidental, espai que aglutina els principals actors, tant a nivell de l'administració com associatiu, de l'Economia Social i Solidària a la comarca. En aquest sentit, l'Ajuntament de Barberà – Fundació Barberà Promoció forma part de la Taula Territorial d'aquest espai, on s'estableix coordinació amb altres municipis per articular propostes i iniciatives.

A través de la coordinació amb l'Ateneu Cooperatiu s'ha desenvolupat una diagnosi sobre l'estat de l'economia social i solidària a Barberà del Vallès.

ESStem Treballant Projecte LLAVORS [2.4.1]

Per tercer any consecutiu s'ha seguit treballant amb el projecte intermunicipal realitzat conjuntament amb els municipis de Montcada i Reixac, Cerdanyola del Vallès i Ripollet, per impulsar l'ESS als quatre municipis. S'ha fet a partir de les següents activitats:

- S'ha convocat la primera **Taula supramunicipal d'Economia Social**, amb dues convocatòries, una realitzada a Ripollet i l'altra a Cerdanyola. És una iniciativa que pretén aglutinar les principals empreses de l'economia social del territori per tractar temes que preocupen al sector. La temàtica principal ha estat vinculada a la contractació pública responsable i la necessitat que les administracions incorporin clàusules socials per afavorir el mercat social.
- Sessió de treball per impulsar la **compra pública responsable a l'administració local**, destinada als equips de Secretaria i Intervenció dels quatre municipis. Es va realitzar el mes de març a Montcada i Reixac. En aquest sentit s'ha elaborat també un pla d'implementació de la Compra Pública Responsable.
- Accions sobre **consum responsable**. S'ha realitzat una acció de sensibilització a cada municipi. En el cas de Barberà, va tenir lloc durant el mes de juny i va consistir en un taller sobre la indústria tèxtil i el consum responsable vinculat a la moda. Va estar destinat principalment a persones joves. Als altres municipis es van tractar temes vinculats amb les finances ètiques o sobirania alimentària.
- Edició d'una **guia d'emprenedoria social** per a l'assessorament de projectes d'aquest àmbit. La guia vol ser una eina per promoure la creació de projectes emprenedors en el sector de l'Economia Social i Solidària.
- Elaboració d'una **exposició sobre els valors i principis de l'Economia Social i Solidària**.

A nivell d'impuls de l'Economia Social i Solidària i gràcies a les accions desenvolupades en el marc d'aquest projecte intermunicipal, es promourà durant els propers mesos que Barberà

del Vallès pugui entrar a formar part de la **Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària**.

Jornada d'Economia Social i Solidària [2.4.*]

Entre els dies 12 i 23 de novembre tenen lloc les jornades d'Economia Social i Solidària de Barberà del Vallès, per tal de promoure la reflexió i la pràctica d'iniciatives que s'emmarquen en aquest sector. Les activitats que hi tenen lloc són:

- Inauguració del centre de cotreball per l'emprenedoria social (que s'explica amb anterioritat) i de la guia d'emprenedoria social.
- Exposició sobre els principis i valors de l'Economia Social i Solidària, ubicada a la Torre d'en Gorgs durant tots els dies que durin les jornades
- Taller per a persones emprenedores sobre *"Emprenedoria Social: idees de negoci que aporten solucions a necessitats socials"*.
- Taller per a persones emprenedores sobre cooperativisme: *"Vols crear una cooperativa? L'organització i funcionament d'una empresa democràtica i participativa"*.
- Conferència sobre economia feminista i democratització de les cures.

Les **3 accions** darreres, 14 hores en total, van aplegar un total de **55 assistents**., que valoraren amb un **8'8** de grau de satisfacció.

Punt d'assessorament sobre alternatives de consum, per conèixer altres opcions de consum en els hàbits quotidians: energia, mobilitat, finances, assegurances i alimentació.

PROGRAMES I TREBALL EN XARXA

Programa Integral de Suport a les Persones Emprenedores, "Catalunya Emprèn" [2.1.1]

El Programa integral de suport a les persones emprenedores, emmarcat en el programa Catalunya Emprèn, té com a finalitat facilitar un suport eficaç a la creació d'empreses i crear un entorn més favorable per tal que les persones emprenedores puguin posar en marxa i desenvolupar el seu projecte d'autoocupació.

Mitjançant aquest Programa es volen facilitar recursos i serveis de manera integral per a la creació d'empreses per tal que les persones emprenedores puguin crear, consolidar i fer créixer la seva empresa. **Barberà Promoció és la promotora d'aquest programa** i participa conjuntament amb els Ajuntaments de Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès i Ripollet.

Centre Local de Serveis a les Empreses, "CLSE" [2.1.1]

Els CLSE són departaments d'Ajuntaments que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori.

La Fundació Barberà Promoció, a través del Ajuntament de Barberà del Vallès participa conjuntament en aquest programa amb els Ajuntaments de Sabadell, Sant Quirze del Vallès i Castellar del Vallès.

Els dos programes anteriors, "Catalunya Emprèn" i "CLSE" cofinancen la major part de les despeses del servei d'Assessorament Empresarial de la Fundació. Els resultats des distribueixen als apartats de Sensibilització, Assessorament, Formació, i Reempresa.

2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació



SERVEIS

Informes per la planificació ocupacional [3.5.2]

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, de suport a la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació. Exemples d'informes realitzats: Informe per Foment de l'ocupació a la indústria del sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins, Resultats Centre Local de Servei a les Empreses, Taules "De què puc treballar", Atur registrat i prestacions, Mostra d'usuaris per Avaluació PAO per Xarxa CRIRC, Renovació AODL, Taxes nivell acadèmic, Trajectòria entitat en àmbit FO, Diagnosi Pla d'Acció, Informe valoratiu projectes per Contractació pública, Informe per Mesa de Contractació, Annex: Inserció laboral per Memòria FOAP 2017.

També es realitzen respostes a consultes o informes de detall que impliquen una menor elaboració/dedicació que els "informes sota demanda". L'àmbit de les consultes rebudes abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica. S'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució.

S'ha realitzat **17 informes sota demanda** i **26 consultes o informes de detall**.

Publicacions socioeconòmiques [3.5.2]

Informe de conjuntura socioeconòmica Barberà del Vallès 2017: informe anual on s'analitza la conjuntura sobre mercat de treball, activitat econòmica i altres àmbits socioeconòmics. Àmbits: Demografia, Empreses, Treballadors, Autònoms, Atur, Contractació, Economia del coneixement.

Butlletins trimestrals **Barberà en Xifres**, on en cada edició es tracta un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica prioritàriament, obert a d'altres temes d'interès per la ciutat.

Butlletins trimestrals **Conjuntura laboral bdv**, anàlisi estandarditzat relatiu a l'evolució de la afiliació a la seguretat social (empreses, assalariats i autònoms), contractació laboral i atur registrat.

Servei d'estudis [3.5.2]

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, propostes de realització mateixos, i col·laboració en altres estudis en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

S'ha realitzat l'estudi "**Dinàmiques sectorials dels sistemes productius locals**", detallat a PROGRAMES.

S'ha gestionat i s'ha fet seguiment de l'estudi sobre "**Dimensionament de la plantilla de Barberà Promoció**", sol·licitat en 2017, executat per la Diputació de Barcelona, Oficina de Projectes Transversals i de Suport a la Gestió, de l'Àrea de Presidència, i finalitzat en 2018, detallat a capítol 3.

S'ha col·laborat amb el Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) de la UAB, en el projecte CAPSINES, que estudia el paper dels contactes personals al llarg de les trajectòries laborals juvenils, amb particular atenció als grups especialment afectats per la inestabilitat laboral a l'Àrea metropolitana de Barcelona. Entre els seus principals objectius, l'estudi proposa avaluar l'impacte de les polítiques actives d'ocupació sobre aquestes trajectòries, centrant-se en la capacitat d'aquests serveis de construir xarxes professionals i de suport a la inserció. En el marc del projecte, que finalitza en 2019, l'entitat i l'Ajuntament han signat un acord de col·laboració.

S'ha col·laborat en l'estudi **Clonatge comercial**, que finalitzarà en el primer trimestre de 2019, realitzat en el marc de la Xarxa el Perfil de Ciutat i que té per objectiu analitzar el grau de clonació dels eixos comercials. En el marc de l'estudi s'ha aportat quin és l'eix comercial contigu de referència, definit en col·laboració amb l'àmbit de Comerç de l'Ajuntament. A l'hora de determinar la llargària de l'eix, perquè fos homogeni entre municipis, per norma general s'ha establert que s'havia de tractar d'una milla, la "milla d'or".

Seguiment i avaluació d'accions [3.5.4]

Es realitza el seguiment d'indicadors i recompte anual dels usuaris per serveis i programes, de la Fundació Barberà Promoció, per a la realització de la **Memòria d'activitats 2017**. Així mateix s'ha realitzat l'**Informe de seguiment i avaluació de les línies d'actuació 2017** per a retre comptes al Patronat de la Fundació, així com a eina de planificació per a la pròpia entitat.

PROGRAMES

Pla director de Desenvolupament econòmic, comerç i Ocupació 2018-2020 [3.5.4]

Pla plurianual realitzat entre juliol 2017 i març 2018 que té per objectius alinear les estratègies dels àmbits i entitats que conformen l'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació (DeCO), i identificar aspectes a potenciar de coordinació dins l'àmbit DeCO i en relació a les àrees de l'Ajuntament i agents del territori.

En 2018 es va realitzar presentació a l'equip de govern municipal i així mateix es realitzà el dictamen per aprovar el Pla DeCO pel Ple Municipal, que es va realitzar a 27 de juny. Amb l'aprovació es creava la Comissió de seguiment i valoració del Pla DeCO a convocar en el primer trimestre de 2019 per retre comptes amb l'Informe de seguiment i avaluació del Pla.

Així mateix com una de les línies d'actuació que deriven del propi Pla es constituí la **Comissió Promoció Econòmica i Social** pel seguiment tècnic del Pla i per la millor articulació de la coordinació formal entre serveis.

Estudi “Dinàmiques sectorials dels sistemes productius locals” [3.5.3]

L'actuació consisteix en l'aprofundiment i consolidació d'una mesura i anàlisi del teixit empresarial local. En general es tracta de copsar les tendències en la creació d'empreses i generació d'ocupació per activitats econòmiques, tot identificat sectors i clústers en creixement (si més no agrupacions d'activitats), així com també en declivi per tal d'orientar les polítiques de promoció econòmica i els nínxols d'oportunitat.

Per fer-ho es realitzaran anàlisis per sectors d'activitat des de diferents fonts d'informació i punts de vista complementaris. Diferents fonts d'informació, cadascuna amb un cert biaix, ens aporten diferents perspectives, per tant la necessitat de no centrar-se en una per copsar les dinàmiques.

L'anàlisi es conclourà amb **fitxes flexibles per sectors**, atès que seran nodrides per fonts d'informació diferent i en funció de la dimensió del sector d'activitat i altres consideracions s'aplicaran o no; i **fitxes ocupacionals** de les ocupacions amb més presència, contractació, al territori.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Xarxa Perfil de Ciutat [3.5.3]

La Xarxa “El Perfil de la Ciutat” consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca, dels àmbits de Promoció Econòmica, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, actualment 14 de Barcelona província. La col·laboració té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

La Xarxa realitza l'informe anual “El Perfil de la Ciutat. 2018” amb set àmbits d'anàlisi: demografia, mercat de treball, habitatge, activitat econòmica, teixit empresarial, inclusió social, i sostenibilitat. Cada àmbit té una taula comparativa d'indicadors triats, amb definició metodològica, representació gràfica, i valoració qualitativa. Així mateix fitxa per cadascun dels municipis on es mostra l'evolució històrica dels indicadors, de cadascun dels indicadors.

Així mateix la Xarxa manté un bloc actiu, www.perfilciutat.net, en el que de forma rotatòria els municipis participants publiquen articles relatius a qüestions metodològiques i d'anàlisi.

En 2018 Barberà del Vallès ha **coordinat la Xarxa El Perfil de la Ciutat**, en tasques d'organització, implementant sistemes de prioritització de tasques, proposant tasques per municipis, etc. Així mateix, com a tasques habituals, ha realitzat **1 capítol** de l'informe anual, el de Demografia, i **2 articles** pel bloc de la Xarxa.

Enguany s'ha externalitzat a més l'estudi “*El posicionament internacional de les ciutats mitjanes de Catalunya. Envers la creació d'un sistema d'indicadors*”, realitzat pel Departament de Geografia de la UAB. Finalment s'està en procés de renovació del conveni de la Xarxa, que conclourà en 2019.

Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL [3.5.3]

La XODEL és un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Xarxa composta de 21 observatoris i coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona. Disposa d'una comunitat virtual, xodel.diba.cat, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació.

2.7. Informàtica i noves tecnologies



Actualitza't [3.5.1 i transversal]

És l'eina transversal dels serveis i programes que recull la traçabilitat de persones i empreses beneficiàries de l'entitat (usuaris, empreses, cursos, projectes empresarials, ...) on es recull totes les dades dels serveis i programes de la fundació.

Aquesta eina cada cop té més incidència en l'àmbit municipal ja que s'utilitza des de diferents àrees de l'Ajuntament.

Durant aquest any s'ha començat l'**adaptació del codi i la base de dades** a un nou servidor per tal de complir amb els nous estàndards de seguretat.

S'estableix la metodologia per realitzar i compartir els **protocols dels processos** vinculats a l'aplicació Actualitza't dels serveis i programes de l'entitat. Es realitzen els primers protocols del Sistema d'informació de l'entitat, tasca que es preveu consolidar en 2019.

Pàgina web [3.4.2]

Juntament amb la nova imatge corporativa de l'entitat, s'ha creat una nova pàgina web que estigui més ben organitzada, amb un nou disseny i amb el mateix gestor de contingut que utilitza actualment l'ajuntament. S'ha fet el traspàs del contingut de l'antiga web a la nova.

Manteniment informàtic i suport tècnic [3.3.1]

Des d'informàtica es realitzen les tasques de manteniment, reparació i instal·lació de programari tant dels ordinadors dels treballadors de la fundació, com dels que s'utilitzen per donar cursos i classes a tota la Torre d'en Gorgs. En total es dona suport a **112 ordinadors i 9 projectors**.

En aquest apartat cal destacar la implementació d'un sistema de ticketing per tal de fer un millor seguiment de les incidències i necessitats produïdes.

3. Una entitat que avança

Adaptació a la nova Llei de Contractació pública

El 9 de novembre 2017 es va publicar al BOE la nova Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP). Aquesta llei va entrar en vigor el 9 de març de 2018.

Per tal d'adequar-nos a la nova llei de contractació vam fer de dues reunions de treball, 13 de març de 2018 i el 15 de juny de 2018, les empreses municipals, AISA, SAMBENSA, Barberà Inserta i Fundació Barberà Promoció amb l'àrea de contractació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès amb l'objecte de resoldre dubtes sobre l'aplicació de la llei a cadascuna de les empreses.

L'aplicació de la Llei de Contractació Pública a la Fundació és total, com a qualsevol administració pública, ja no basta amb unes instruccions internes de contractació pública que Fundació va aprovar per Patronat a l'abril de 2017, calia adaptar tots els nostres procediments de compres segons la nova llei.

Per tal de fer-ho, en primer lloc des de compres vam fer formació específica en contractació pública i es va contractar a suport administratiu que ajudés en tot el procediment.

Per tal de adaptar-nos a llei i fer els procediments pertinents a cadascuna de les compres de la Fundació, es va fer un estudi dels tipus de compres i proveïdors així com els tipus de procediments que tindríem que fer, degut a que no teníem temps material per portar-los a terme vam acordar licitar els més urgents i per la resta de compres fer contractes menors a l'espera de l'adhesió de convenis marcs de compres de l'ACM i de la Central de Compres de la Generalitat.

Es va fer un manual de procediment de compres amb els models de sol·licitud d'informes de contractes menors de serveis i subministres, es a dir, per a totes aquelles compres que no superàvem els 15.000 euros per un mateix CPV.

A partir de juliol/18 ja tenim operativa la Plataforma de contractació pública https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/cap.pscp?regCode=viewDetail&keyword=fundaci%C3%B3+barber%C3%A0&idCap=33034917&ambit=

Les licitacions publicada al 2018:

- Novembre: Procediment Obert pel serveis d'Auditoria del comptes anuals de la Fundació Barberà Promoció i de les seves empreses vinculades
- Publicació agregada dels contractes menors del 09/03/2018 al 31/12/2018

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/awardnotice.pscp?idDoc=42902946&lawType=3®Code=viewPcan&idCap=33034917&aggregatedPublication=true&

159 contractes menors per import total de 204.732,82 euros.

Transparència

La Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Els indicadors que la Fundació ha d'omplir i actualitzar trimestralment són:

Informació de l'entitat: 4 indicadors

- Descripció i funcions (Capítol III, Estatuts)
- Organigrama entitat
- Estatuts de l'entitat
- Codi de conducta dels alts càrrecs
- Dades generals ens

Organització de l'entitat: 10 indicadors

- Òrgans de govern i funcions (Capítol V, Estatuts)
- Composició Patronat
- Convocatòries i actes:
- Alts càrrecs, perfils, dades de contacte i retribucions Treballadors
- Plantilla dels empleats
- Relació llocs de treballs (RLT)
- Relació de contractes temporals i d'interinitat
- Retribucions, indemnitzacions i dietes dels empleats
- Convocatòries de personal
- Alliberats sindicals i costos sindicals

Gestió Tècnica i econòmica: 2 indicadors

- Pla d'actuació:
- Memòria d'activitats exercici

Gestió Econòmica: 8 indicadors

- Pressupost
- Execució pressupostària trimestral
- Comptes Generals
- Gestió Econòmica
- Endeutament
- Termini pagament proveïdors
- Comptes anuals i informes de gestió auditats, exercici:
- Cost efectiu dels serveis

Contractes convenis i subvencions: 4 indicadors

- Licitacions (perfil de contractant)
- Relació de contractes
- Convenis de col·laboració
- Convocatòries de subvencions i ajut

Total 28 indicadors. Grau de compliment: 92.85%

Compliment amb els requisits de Sectorització de l'entitat

La classificació com a administració pública que ha fet la Intervenció General de l'Administració de l'Estat de la Fundació Barberà Promoció a data 28 de febrer de 2018, implica que l'Ajuntament ha de tenir en compte la Fundació per remetre informació al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques a través del portal de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals.

La informació econòmica i financera que es presenta trimestralment es:

- Informació trimestral Morositat (PMP)
- Execució trimestrals
- Pressupost
- Pla pressupostari
- Línies fonamentals i provisió tancament exercici
- Comptes generals i liquidació
- Estat del deute

Política de Recursos humans [3.2.1]

En primer lloc la gestió de recursos humans ha de ser una gestió previsor, estem treballant en un política de recursos humans a mitjà i llarg termini, per on creixerà i què tipus de personal es necessitarà per poder cobrir aquestes necessitats.

La gestió de recursos humans és un instrument i no un fi en si mateix, gestionem recursos humans perquè les organitzacions compleixin els seus objectius estratègics i serveixin els interessos generals amb objectivitat.

Intentar establir un mètode de treball i una gestió de les persones que generi els incentius perquè la gent treballi, estigui motivada i faci bé les coses és fonamental per l'entitat.

Hem incorporat en la política de Recursos humans preocupacions com el assetjament sexual, el bon tracte a la feina, la participació, el diàleg. Així mateix s'ha realitzat mesura el **clima laboral** [Pla d'actuació: 3.2.1], des del 2017, al personal tècnic de la Fundació amb el qüestionari S20/23, que recull indicadors dels àmbits de lideratge, relacions interpersonals, participació, reconeixement i comunicació.

Degut a que al desembre no es va poder passar el qüestionari de clima laboral, aquest es passa al gener de 2019, s'utilitza a grans trets el mateix qüestionari, per tal de poder fer un anàlisi longitudinal, a més de l'anàlisi estàtic. En el primer trimestre es realitzarà l'Informe sobre l'enquesta 2019 on s'observaran aquelles qüestions susceptibles de millora.

En quan als processos de selecció, l'entitat va aprovar per Patronat el procediment intern de contractació de personal, la llei Estatut bàsic del empleat Públics, només ens afecta els articles 55 on especifica que s'ha de fomentar la imparcialitat i l'objectivitat. Per garantir aquesta imparcialitat és clau l'accés i la carrera sotmesos a rigorosos sistemes d'igualtat, competència i mèrit.

S'han fet **18 processos de selecció** per cobrir a personal tècnic dels diferents programes així com els dels Plans d'Ocupació de la Diputació de Barcelona de vetlladors/res i Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua.

- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament de la Diputació de Barcelona ("Tècnic/a d'Integració Social")
- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament de la Diputació de Barcelona ("Tècnic/a de suport d'anàlisi i planificació")
- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament de la Diputació de Barcelona ("Prospector/a RSC")
- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament "Programa Foment de l'Ocupació" de l'Ajuntament de Barberà del Vallès ("Tècnic/a d'Integració Social").
- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament de la Diputació de Barcelona ("Agent energètic")
- Bases selecció Tècnic/a de RRHH
- Bases selecció Tècnic/a de formació i intermediació
- Bases selecció Tècnic/a de contractació
- Bases selecció procés Tècnic/a d'Assessorament Energètic
- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament de la Diputació de Barcelona ("Monitor del lleure infantil i juvenil - Especialització Vetllador/a")
- Bases selecció de plans d'ocupació amb finançament de la Diputació de Barcelona ("Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua")
- Bases selecció Tècnic/a de formació i intervenció.
- Bases selecció Tècnic/a de dinamització dels serveis Escola Treball i Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària.
- Bases selecció Tècnic/a d'intermediació laboral
- Bases selecció Tècnic/a d'acompanyament d'empreses i emprenedors
- Bases selecció Tècnic/a de formació
- Bases selecció Tècnic/a de suport administratiu
- Bases selecció Tècnic/a de Dinamització Horts Socials

D'altra banda s'ha rebut l'assistència tècnica de la Diputació per l'estudi sobre **Dimensionament de la plantilla de Barberà Promoció** [Pla d'actuació: 3.5.4], amb l'objectiu d'aportar dades i informació amb l'objectiu d'analitzar i adequar l'estructura de personal del servei promoció econòmica quant a dotació del servei, nivells organitzatius, composició de llocs de treball i retribucions associades. Així mateix com a segon objectiu

s'ha rebut assistència per ajustar i optimitzar les recursos, racionalitzant les despeses de personal.

En quant a la **formació interna** [Pla d'actuació 3.2.1.] del personal tècnic:

A tot el personal, s'ha impartit la formació *in situ* en:

- Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, en 2 grups, 21 persones Plans d'Ocupació i 22 personal de gestió de serveis i programes.
- A tot el personal de gestió de serveis i programes s'ha impartit la formació en Reglament general de protecció de dades – RGPD, 1 grup de 29 persones.

Altres tipus de formació és el que el personal, en funció de les tasques desenvolupades, ha rebut en el marc dels serveis i programes:

- Postgrau en Funció Gerencial a l'Administració Pública, 30 crèdits UAB,
- Formació en Plans d'igualtat a les entitats, 15h. Dept. de Treball, Afers i Famílies
- Formació en assetjament sexual per raó de sexe en l'àmbit laboral, 15h, Dept “
- Contractació
- Acomiadaments i sancions. El poder disciplinari de l'empresari.
- Seminari pràctic: avaluació de l'impacte dels serveis d'orientació,
- Eines de Coaching nivell I,
- Curs d'habilitació d'informador i orientador per al procediment de reconeixement i acreditació de les competències professionals,
- FOAP 2017-què cal tenir en compte,
- Anàlisi inicial de les obligacions de gestió i justificació,
- Resolució de conflictes,
- Open Industry 4.0,
- Tendències de la indústria. Paper dels ens locals,
- Storytelling per a analistes de dades, i
- Mediambient i residus.

També s'ha rebut formació en eines de gestió, com són:

- l'Aplicació Actualitza't: àmbit empreses,
- Gestió de la bonificació Fundae,
- GIA: nova gestió,
- Moodle: formació bàsica, i
- Ús del nou espai personal KELIO.

Finalment un o dos treballadors/res han assistit a jornades de caire formatiu, com:

- Jornada de Baròmetres de Ciutat, les
- III Jornades d'art i societat, i la jornada
- Les estratègies locals en clau de futur.

En total **26 formacions internes** vinculades a serveis i programes.

Gestió de la qualitat [3.3.1]

El sistema de gestió de qualitat implantat està totalment integrat en el funcionament de l'entitat. **L'abast del sistema de qualitat implantat és: Gestió i impartició de la formació ocupacional subvencionada.**

L'**auditoria externa de qualitat** 2018 va tenir uns resultats molt satisfactoris, doncs no va sorgir **cap no conformitat**.

L'actuació més adequada per a l'avaluació anual del sistema de gestió de qualitat és la **Revisió anual del sistema** (revisió per direcció): és la revisió que porta a terme la direcció de l'entitat a intervals planificats, per tal d'assegurar la idoneïtat, l'adequació, l'eficiència i l'alineació contínues del sistema amb la direcció estratègica de l'entitat. A mode resum exposem les **oportunitats de millora** de la Revisió 2018:

- Continuitat-estabilitat del personal de suport en la formació ocupacional subvencionada: cal avançar en aquesta línia, doncs actualment els calendaris d'execució de FOAP-Acord Marc 2018 i 2019 permeten donar continuïtat a les contractacions.

- Homologació de nous espais-ampliació d'especialitats formatives a espais ja homologats: cal continuar en aquesta línia, especialment en famílies professionals amb poca oferta formativa a la zona o amb altes possibilitats d'inserció laboral de les persones formades. Cal també obrir noves vies de col·laboració-concertació amb el teixit empresarial per tal d'aconseguir l'èxit futur en la inserció de les persones formades.
- Obrir noves línies de subvenció-finançament de formació subvencionada: formació ocupacional subvencionada en modalitat de cessió d'espais o on-line, nous acords marc en sectors professionals específics (SOC), etc.
- Selecció d'alumnat-difusió dels cursos: cal incorporar noves estratègies de difusió (ex: marquesines Ajuntament).
- Aprofitar les oportunitats d'execució Implantació de la nova Llei de Qualificació Professional per a la implantació de nous serveis-programes.

Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Sexual

La comissió d'assetjament sexual té com objectiu vetllar pel compliment del protocol d'assetjament sexual i programar totes aquelles activitats de sensibilització a l'entitat.

S'han realitzat 4 reunions trimestrals, modificacions al protocol per implementar al 2019 en quan hem ampliat l'assetjament a l'orientació sexuals, realitzat 1 curs de sensibilització i creat un glossari de terminologia relacionada amb el protocol que es farà extensible a tot el personal al gener 2019.

Durant el 2018 no hem tingut constància de cap cas d'assetjament sexual per raó de sexe i/o orientació sexual a la feina.

Prevenió de riscos laborals (PRLL)

Vigilància de la salut permanent durant l'any. S'han realitzat en 2018 un total de **82 revisions mèdiques**, tant al personal d'estructura i personal temporal com al personal contractat en els projectes de plans d'ocupació.

S'ha realitzat **4 tallers formatius** de 2 hores sobre Prevenció en riscos laborals, vinculats a programes ocupacionals, en els àmbits de la jardineria, d'oficina, i del personal vetllador. Aquests han aplegat a 66 beneficiaris. Així mateix s'ha realitzat **1 acció formativa** en Primers auxilis per a 7 persones.

Reglament General de Protecció de Dades – RGPD

L'entitat s'ha adequat al nou Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) elaborant un **Document de Seguretat** durant el primer semestre del 2018, que inclou: Adequació dels formularis de l'entitat, Identificació i descripció de fitxers susceptibles del nou reglament, Anàlisi de riscos i Registre de tractament, Designació dels nous rols (Encarregat de dades, DPD, ..), Contractes d'encarregats de tractament, Personal autoritzat al tractament de les dades i corresponent accés als fitxers i Controls periòdics.

Treball en xarxa [3.2.3]

El treball en xarxa és necessari per la gestió i prestació de serveis i programes, ja sigui per optimitzar recursos, compartir metodologies, participar en la planificació o avaluació, compartir casos d'usuari, entre altres motius. A continuació es detallen els **19 grups de treball, comissions, i xarxes** en les ha participat personal de l'entitat. Personal Personal

Treball en xarxa intramunicipal:

- Comissió de Promoció econòmica i social - **coordinada per Barberà Promoció**
- CME – Consell Municipal Educació
 - Plenaris del CME – Consell Municipal Educació

- CTET - Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació – **coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció** -
- Comissió Impulsora del PEC - Projecte Educatiu de Ciutat
- Comissió Èxit educatiu del CME
- Comissió Coordinació Pedagògica - Grup de treball per l'Impuls APS
- Comissió Planificació places escolars del CME
- Pla Local de Joventut
 - Participació en l'elaboració del Pla Local de Joventut 17-20.
 - Comissió de seguiment de l'Agent de Salut.
- Pla Educatiu d'Entorn.
- Comissió avaluació 31è Premi Literari Castell de Barberà.
- Comissió tècnica del Protocol de Violència Masclista
- Pla Local de Salut
 - Grup impulsor Pla Local de Salut
 - Reunions d'avaluació del pla estratègic elaborat
- CSL - Comissió Sòciolaboral - **coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció** -
 - GTPCSL - Grup Tècnic Polític CSL
 - GTCSL- Grup Tècnic CSL
 - GAXCSL - Grups d'Atenció en Xarxa CSL
- Comissió Transparència Ajuntament BdV

Treball en xarxa intermunicipal:

- Consell de la Formació i l'Ocupació de la Conca del Ripoll i la Riera de Caldes - CRIRC
- Xarxa "El Perfil de la Ciutat", 14 municipis, **coordinada per Barberà Promoció (2018)**
- Centre Local de Serveis a les Empreses
- Catalunya Empren
- Pacte reindustrialització Vallès Occidental - Mesa de la formació pel treball
- XODEL - Xarxa d' Observatoris de Desenvolupament Local, Diputació de Barcelona
- Xarxa Escoles Municipals Persones Adultes - DIBA
- Entitats agrupades per ORIENTA +30 programa integral per a persones aturades
- Projecte Capsines - Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) - Institut d'Estudis del Treball (IET) de la UAB
- Grup treball inserció laboral de Xarxa Municipis Catalunya LGTB dinamitzada per Barcelona Activa