

Memòria d'activitats 2020

Fundació Barberà Promoció

Àmbit de Desenvolupament Econòmic

Ajuntament de Barberà del Vallès

Barberà del Vallès, 17 de maig de 2021



AJUNTAMENT DE
BARBERÀ DEL VALLÈS

Barberà Promoció
Fundació

Índex

1. Context i marc estratègic.....	3
2. Memòria tècnica d'activitats	4
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social.....	4
2.2. Serveis i programes per a Joves	13
2.3. Formació professional per a l'ocupació	19
2.4. Promoció de l'ocupació.....	25
2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària.....	35
2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació	38
2.7. Informàtica i noves tecnologies	42
2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions	43
3. Una entitat que s'adapta als canvis normatius	45
4. Adaptació de l'entitat a l'impacte de la COVID'19	49
4.1. Adaptació de l'entitat. Primeres setmanes de l'estat d'alarma.	49
4.2. Gestió interna de l'entitat i coordinació amb Àrees de l'Ajuntament. Fins maig 2020	51
4.3. Protocol de contingència i Protocol de reincorporació progressiva. A partir de maig	52
4.4. Adaptacions d'informàtica	55

1. Context i marc estratègic

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre, instrument que, a l'Àrea de Territori i Mediambient, Promoció econòmica, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

- Millorar la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori .
- Proporcionar els millors serveis per tal de satisfer les necessitats de la ciutadania i de les empreses.
- Oferir qualitat i resultats en tots les activitats que es desenvolupen en els àmbits de la promoció econòmica i d'ocupació.

Visió

Aconseguir l'excel·lència amb la major eficàcia i eficiència en totes les activitats que desenvolupament, amb els següents valors que guien la nostra entitat:

- | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| · Compromís | · Sostenibilitat | · Diversitat |
| · Igualtat d'oportunitats | · Professionalitat | · Transparència |
| · Innovació | · Treball en xarxa | · Excel·lència |

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin autoocupar-se, crear la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.
- Implementar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.
- Acostar la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.
- Treballar per l'estratègia territorial en aquells territoris que compartim necessitats comunes com un eina de col·laboració per compatir objectius i per fer front als nous reptes d'una manera més eficaç i eficient.

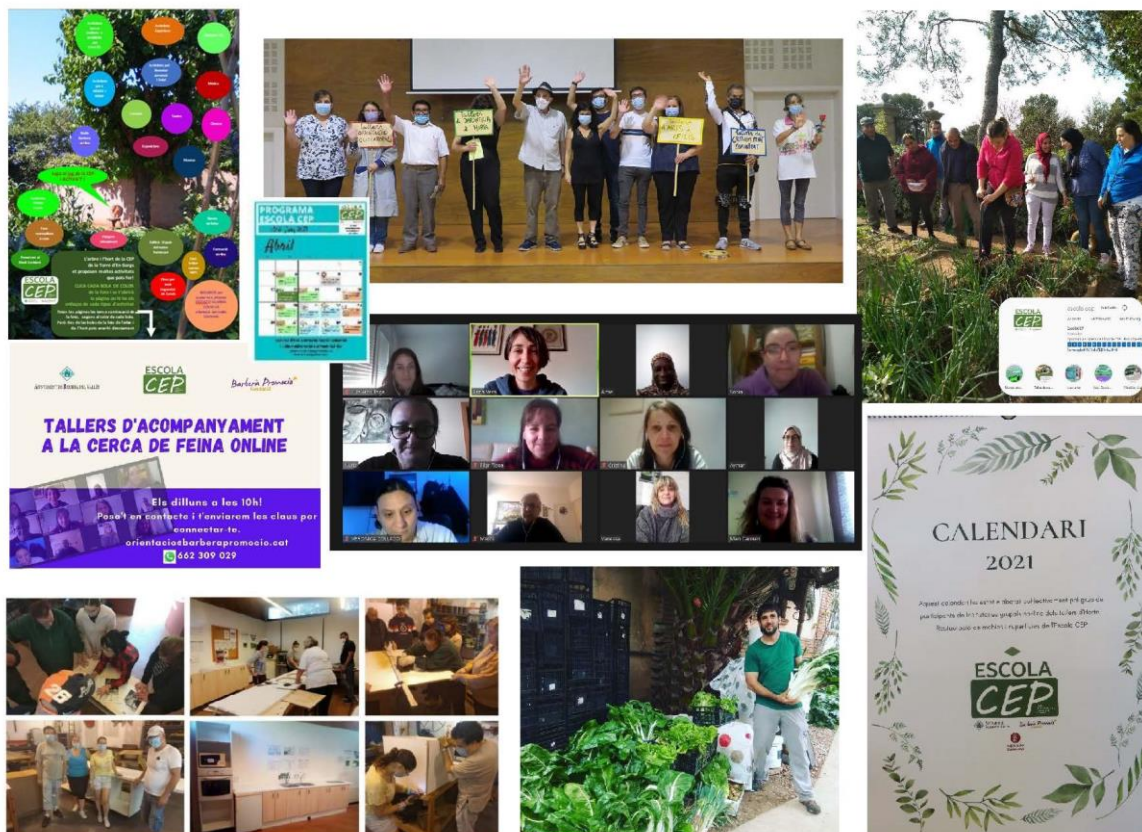
Marc estratègic

El **marc estratègic** on s'encabeixen les línies d'actuació són d'una banda el **PAM municipal 2020-2023**, el **Pla d'actuació 2020 de Fundació Barberà Promoció**, i el **Pla director de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació 2018-2020**, que complementa i guia el Pla d'actuació de l'entitat. Així mateix s'ha fet front a la crisi COVID'19 de 2020 amb l'adaptació d'actuacions al nou context, tenint en compte també el **Pla local per la Reconstrucció i Recuperació Social i Econòmica de Barberà del Vallès**.

L'informe d'avaluació del Pla d'actuació 2020 de Fundació Barberà Promoció complementa aquesta Memòria d'activitats 2020, tot retent comptes sobre el grau d'execució i valoració del Pla anual.

2. Memòria tècnica d'activitats

2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



SERVEIS

L'orientació laboral és l'antesala i clau per a que les persones participin en els diferents serveis i programes que despleguem i realitzin un itinerari formatiu professional adequat a la seva demanda, perfil i oferta del mercat laboral. El coneixement en profunditat de la persona, els seus interessos, competències i perspectives ocupacionals, permeten dissenyar un itinerari adient per assolir l'èxit laboral, així com per a que la persona s'activi prelaboralment i millori la seva ocupabilitat i integració social en els casos que sigui necessari. Aquest treball es realitza de forma personalitzada i també amb el suport de tallers grupals per a l'aprenentatge de recursos i tècniques de recerca de feina, formació i recursos socials que milloren l'empoderament i formació per realitzar una cerca activa. Destaquem, com a prioritari, el treball d'activació prelaboral que es realitza amb els col·lectius més vulnerables, on es treballa l'enfortiment de l'autoestima, competències, activació, cohesió i integració social i en definitiva, l'objectiu és l'activació en la cerca de feina i/o formació i vetllar per a la integració social com element clau per a la millora de la l'ocupabilitat i qualitat de vida de les persones participants

Al llarg del 2020, a partir de la situació covid, s'han continuat realitzant totes les accions que han estat possibles a nivell on-line. Com a dades globals, amb tots els serveis i programes d'orientació sociolaboral i dinamització comunitària s'ha atès a **557 persones**:

- 1.070 acompanyaments individuals a **428 persones**,
- 1.120 acompanyaments en grup a **168 persones**, i s'han realitzat
- 22 reunions de treball en xarxa per millorar l'acompanyament de l'atur al treball.

Servei de Recepció Inicial a l'entitat [1.2.1]

Accions setmanals diverses per atendre i acollir les persones que han sol·licitat participar en els serveis i programes de l'entitat, amb un total de **354 persones usuàries**.

Al llarg de l'any s'han realitzat **273 Entrevistes per Apuntar-se a l'entitat**, **43 Entrevistes d'Orientació Inicial a persones aturades** i **52 Entrevistes d'Orientació Inicial a persones aturades amb situacions vulnerables**.

Servei de Feinateca a la carta [1.2.1]

Permet participar en diverses accions de cerca activa de feina (tallers grupals de cerca activa i acompanyament individual de suport en cassos que es valora necessari, tot i que ofereix prioritàriament atenció grupal. Al llarg de l'any **98 persones han participat** en el servei i han realitzat la sessió d'iniciació a aquest.

S'ha fet atenció on-line, tant individual com grupal, combinant-ho amb atenció presencial a la sala de Feinateca en les èpoques que la situació ho ha permès. Els resultats han estat:

- **15 Sessions d'iniciació** a la sala de Feinateca presencials
- **42 Tallers C grupals (Tallers de Cerca)** presencials
- **108 acompanyaments individual en línia**
- **8 acreditacions d'activitat en la cerca** per afavorir en els processos selecció formatius i laborals que participen les persones.

Centre d'informació i orientació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals [1.2.1]

Som punt d'informació i orientació de l'ICQP des de maig 2013 i centre de referència de municipis propers.

S'informa, a nivell telefònic i telemàtic a les persones que contacten per rebre informació del processos d'acreditació via Acredita't (per obtenir titulació de Certificat de Professionalitat del SOC – Servei d'Ocupació de Catalunya) i via SARE – Servei d'Assessorament i Reconeixement Acadèmic (Mesura Flexibilitzadora del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya).

Si són persones de Barberà, i es valora necessari, es fa atenció personalitzada i presencial.

El 2020 **s'ha informat a 8 persones** individualment, i s'han realitzat un total de 4 enviaments, informant de les convocatòries publicades per fer els processos d'acreditació, a totes les persones que estan inscrites per a rebre aquesta informació des del 2013 i que no s'han donat de baixa per tal de rebre-la.

Servei de Mesures Actives Inserció [1.2.1]

Servei específic per atendre les necessitats que presenten les persones amb emergència econòmica i/o social i/o situacions vulnerables, i millorar la seva orientació sociolaboral i integració sociolaboral a partir d'actuacions que, a l'hora, impulsin la xarxa comunitària com a factor clau per a la millora de l'ocupabilitat.

El servei inclou: atenció de suport personalitzada per cassos d'emergència econòmica i social greus; dinamització i coordinació de la CSL – Comissió Sociolaboral; participació en comissions i grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès relacionats amb l'atenció a les persones vetllant pel treball a Xarxa local, i també participació en altres xarxes supralocals amb el mateix objectiu.

Concretament:

▪ **Atenció de suport personalitzada**

S'ha reforçat l'atenció rebuda, a partir d'altres serveis i programes de l'entitat, quan s'ha vist necessari, **a un total de 52 persones** amb situacions vulnerables i/o situacions d'emergència econòmica i/o social **oferint 115 acompanyaments**.

▪ **Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal - [1.4.1]**

L'Escola CEP és una resposta a la demanda observada des de fa anys per atendre a les persones que cerquen feina. Per la conjuntura socioeconòmica, moltes de les persones que demanen a l'entitat estan molt deteriorades pel temps que fa que no treballen o per la precarietat del mercat laboral; i necessiten rebre una orientació que les activin prelaboralment, millori la seva ocupabilitat i els faciliti fer una cerca activa i efectiva. Ofereix tant recursos de l'àmbit laboral, com recursos de l'àmbit social que ajuden a pal·liar les conseqüències de la ruptura laboral. El nom d'Escola CEP també serveix per a que les persones identifiquin, fàcilment, quins tallers i atenció i podran trobar-hi, a banda del programa d'orientació que els financii. **Ofereix un conjunt de tallers o activitats des de 4 àmbits: Orientació sociolaboral, Arts i Oficis, Jardineria i Horticultura, Creixem fent Comunitat.**

Destacar que permet participar als tallers persones que no podrien si només es disposés dels programes d'orientació subvencionats, ja que aquests tenen número de places determinades i demanen complir perfils concrets per accedir-hi i per tant, la metodologia de l'Escola CEP possibilita atendre a un major volum de persones i, a l'hora, facilita que les persones entenguin com i on participar per orientar-se sociolaboralment i ser acompanyades en la cerca.

La gran majoria d'activitats que ofereix l'Escola CEP estan subvencionades pels programes d'orientació que es descriuen més endavant i les persones que participen a l'Escola CEP i estan donades d'alta als programes reben atenció personalitzada i contínua, i les que no ho estan poden participar a les activitats grupals que ofereix l'escola.

S'ha atès un total de **107 persones**,

S'ha obtingut un de **9'7** de grau de satisfacció mitjà dels tallers i activitats de l'actuació.

S'han fet **44 accions grupals entre presencials i en línia**

S'ha fet 2 xerrades per presentar el calendari d'activitats trimestral de l'Escola CEP, una en línia i l'altra presencial i 1 xerrada per presentar els taller d'activació per la millora de l'ocupabilitat.

A continuació es detallen les accions realitzades dins de cada bloc que inclou l'Escola CEP:

I – Orientació Sociolaboral. 30 tallers i 1 visita per facilitar la inserció laboral, concretament:

- Tallers: 1 taller Planifica't en la cerca; 4 tallers Defineix l'objectiu professional, 1 taller Competències transversals, 5 tallers Tècniques de cerca de feina, 1 taller Entrevista de feina i processos de selecció, 1 taller PNL per parlar en positiu, 7 tallers Entrena't en fer entrevistes de selecció on-line, 1 taller Xarxa de contactes i mercat de treball, 7 tallers Enxarxa't per la cerca de feina, 2 tallers de drets i deures laborals
- Visites a ETT per conèixer el procés de selecció que utilitzen a empreses del municipi.

II – Arts i Oficis:

4 accions, concretament: Tastet d'ocupacions de l'àmbit d'instal·lació i manteniment, Taller continu de Restauració de mobles i superfícies, Teatre comunitari (18 sessions) i Taller de Dibuix i Còmic (11 sessions en línia)

III - Horta i Jardineria

En els mesos que s'ha pogut fer intervenció presencial (gener, febrer, juny, juliol, setembre) taller continu d'horta a l'hort de la Torre d'En Gorgs

Aquest taller a banda de tastar i reconèixer les competències que es tenen en l'àmbit d'ocupacions verdes, bàsicament és una eina per activar prelaboralment i millorar l'ocupabilitat de les persones participants que prioritàriament són persones aturades de llarga

durada i/o amb situacions d'emergència econòmica i social greus i preparar-les per poder ser receptives i actives en la cerca de formació i/o feina, per a que coneguin recursos municipals i locals que els hi calen per pal·liar les conseqüències de la situació que pateixen, tot treballant en xarxa amb els altres serveis locals que els atenen i molt significativament amb Serveis Socials.

Destacar que en el confinament el tallerista va anar a fer la collita de l'hort de la Torre i dels horts socials de l'espai d'horta municipal que havia crescut de la plantació feta abans del covid i la va lliurar als dos bancs d'aliments municipals.

IV – Creixem fent comunitat

5 accions, concretament: 1 taller d'Interculturalitat, 1 taller d'Igualtat de gènere, 1 taller de presentació de l'Agent de Salut municipal, 1 taller de Tècniques de Benestar, Grup de conversa en català (24 sessions)

Dins de les accions impulsades des de l'Escola CEP, i transversals a tots el blocs que inclou, al llarg del 2020 es realitza:

Creació del compte instagram: @escola.cep, per visualitzar les activitats i accions que s'hi realitzen per tal de fer-ne difusió i convocar a la ciutadania, així com per fer difusió d'altres accions i informacions per la millora de l'ocupabilitat, inserció laboral, prestacions i ajudes, coneixement de d'accions municipals i de recursos que potenciïn l'enxarxare-se tot vetllant per a integració social.

Elaboració de 2 vídeos que es visualitzen en el canal de TV local, des de setembre de 2020, per tal de fer difusió i convocar a la ciutadania: 1 vídeo explicatiu de les activitats i tallers que ofereix l'Escola CEP i com apuntar-s'hi i vídeo explicatiu del Taller de teatre comunitària i com apuntar-s'hi

Registre del logotip de l'Escola CEP: dins del bloc de capacitació tècnica que subvenciona el programa UIBCAT de la Generalitat de Catalunya, es va fer una sessió del valor de la marca a l'hora d'informar, orientar i fer entendre a la ciutadania a partir de la marca que s'ofereix. Tot fent la formació es va fer el procés per registrar el logotip de l'Escola CEP. Aquesta formació la va realitzar la Cambra de Comerç de Sabadell així com el procés de registre.

Manual en línia “Activa't amb propostes de l'Escola CEP!”, que s'elabora per pal·liar la situació provocada pel confinament degut a la covid i es publica en el mes d'abril:

Consisteix en un document, amb format atractiu i engrescador, on per apartats s'hi ofereixen molts enllaços per activar-se a nivell personal i professional.

El document, a banda de publicar-se a la web de l'Ajuntament i de Barberà Promoció, també s'envia a tots els membres de la comissió sociolaboral que són representants de les àrees municipals i ens locals que atenen a persones.

Dir que actualment aquest document també fa servei per utilitzar-lo en accions grupals d'activació o perquè les persones el puguin utilitzar en línia i utilitzar els enllaços que inclou. Els enllaços que inclou són: ACTIVITATS QUE ES REALITZEN A BARBERÀ DEL VALLÈS, COM CONNECTAR-SE A RÀDIO BARBERÀ DE MANERA ON-LINE (així com poder escoltar programes que s'han fet); MENGEM BÉ (activitats per assessorar en tenir una alimentació saludable i responsable); ACTIVITATS ESPORTIVES; ACTIVITATS PER A NENES i NENS; MÚSICA per escoltar i sentir; LECTURA amb Llibres, Còmics, Revistes; TEATRE per veure en línia; CINEMA per veure en línia; VISITES en línia a Museus, Exposicions. Espais i Edificis del nostre patrimoni; Visites per VIATJAR VIRTUALMENT; ACTIVITATS PEL BENESTAR PERSONAL I SALUT; Activitats per aprendre a PRESERVAR EL MEDI AMBIENT de com Reciclar, om Estalviar Energia; Activitats per FER JARDINERIA i HORTA A CASA; Activitats per FER MANUALITATS A CASA; FORMACIÓ ON LINE; BORSES DE TREBALL ON-LINE; EINES PER NAVEGAR AMB SEGURETAT EN ELS CANALS ON-LINE i per trobar WIFI lliures; RECURSOS PER AJUDAR EN LA SITUACIÓ D'ALARMA COVID-19 (PROPIS DE BARBERÀ DEL VALLES i GENERALS), el JOC de la CEP per activar i ajudar a reflexionar en “quines potes són les que enforteixen la teva cadira”

Calendari 2021 elaborat pel grup del Taller d'horta, iniciat el gener de 2020, **en els acompanyaments grupals en línia que es fan al llarg del confinament**. Es regala per Nadal un calendari a cada membre participant en el grup i també se'n fa arribar a alcaldia, regidoria i àrees municipals i ens locals que atenen a les persones o que han participat amb les activitats de l'Escola CEP, tot fomentant l'empoderament de les persones que han fet el calendari i hi surten

Projecte d'APS – Aprenentatge Servei “ La CUINA de la Torre” que és transversal als blocs d'Arts i Oficis i Creixem fent Comunitat de l'Escola CEP:

Al llarg de l'any 2020, les persones participants en el Taller de restauració de mobles i superfícies de l'Escola CEP, condicionen l'aula 5 de la Torre d'En Gorgs com una espai de cuina, amb les mesures de seguretat i higiene que es requereixen sota la supervisió de l'àrea de Salut de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

El projecte va iniciar-se el desembre de 2019 amb un Tastet d'Ocupacions per fer conèixer l'àmbit ocupacional d'Instal·lació i Manteniment.

En el mes de gener de 2020 es fan mes sessions d'aquest tastet.

La docència del tastet d'ocupació la SABEMSA, amb el suport del dinamitzador ocupacional de l'Escola CEP, destacant la seva col·laboració de SABEMSA per impartir el coneixements de manera entenedora i motivadora.

En el tastet, les persones participants poden practicar l'ocupació i experimentar si els hi agradaria per treballar (i per tant buscar-hi feina), i a l'hora que aprenen, es va fent la instal·lació, tant de fent arribar a l'aula 5 de la Torre d'En Gorgs l'aigua (fent una rasa al jardí i passant els conductes fins l'aula) i també fent arribar la corrent amb la força necessària.

També el gener del 2020 s'inicia, amb el grup de persones participants en el Taller de Restauració de mobles i superfícies de l'Escola CEP, el projecte de construir el mobiliari de la cuina, dissenyant-lo i construint-lo elles, a partir de material reciclat a partir de docència i supervisió del Dinamitzador Ocupacional de l'Escola CEP

A més, destacar que el Centre Obert de l'Ajuntament de Barberà del Vallès cedeix una altra part de mobiliari, estris de cuina i microones i l'Ajuntament de Barberà del Vallès una nevera petita.

La cuina també disposa de forn (també cedit per donació) i pica i vitroceràmica que s'instal·la en una última sessió del tastet d'ocupacions

Aquesta cuina servirà com equipament per: futures activitats de cuina, activitats relacionades amb l'alimentació responsable i saludable, esmorzars comunitari tot parlant en català i compartint receptes de diversos països per potenciar la integració social que es realitzin a la Fundació Barberà Promoció i també per a que la utilitzi el grup del Centre Obert que es realitza a la Torre a les tardes i que també fan activitats de cuina

Ha estat un projecte doblement enriquidor, pel fet d'aprendre a l'hora que es fa un servei i es contribueix en la millora d'unes instal·lacions a utilitzar per la ciutadania i que facilitem l'evolució dels projectes. Això ha produït l'empoderament de les persones participants i ha fet millorar la seva autoestima, activació i motivació per participar a l'entitat i per tant, ha millorat la seva ocupabilitat i els ha activat per la cerca de feina i en l'enxarxar-se amb altres persones compartint la il·lusió d'un projecte.

▪ **CSL – Comissió Sociolaboral**

S'impulsa i coordina des del Servei d'Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària i inclou tres tipus reunions de treball:

Grup Tècnic Polític – GTPCSL, té l'objectiu de reunir-se un cop l'any i aprovar les actes i els acords presos al llarg de l'any. Està compostat per la Regidoria de Serveis Socials i per la Regidoria d'Ocupació i pel Cap de Serveis Socials i Salut i Direcció Tècnica de la Fundació Barberà Promoció.

Grup Tècnic – GTCSL - 3 reunions - es reuneix un cop cada trimestre per decidir les línies d'actuació a portar a terme per la CSL i valorar com van evolucionant. Aquest any per la situació de la covid s'ha reunit en línia 4 cops

Està compostat, a nivell fixe per Representants de: Serveis Socials, Participació Ciutadana, SIAD, Salut, Educació, Cultura, OTG-SOC de Barberà del Vallès, Escola Adults de Barberà del Vallès, Barberà Inserta i la Fundació Barberà Promoció (Direcció Tècnica, Responsable Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària, Tècnica i Tutora Orientació Sociolaboral, Tècnic i Tècnic Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària, Responsable Escola Treball i Programes Europeus.

També es preveu que depenent de les línies d'actuació a treballar puguin assistir a algunes de les reunions altres persones de l'equip de Serveis Socials, dels serveis de Barberà Promoció i de Barberà Inserta, representants d'altres Serveis Municipals, de la Fundació Tallers de Catalunya, d'Entitats Socials del municipi, del món empresarial, del món Sindical, de la Diputació de Barcelona, de la Generalitat de Catalunya i representats de les persones ateses per a la Comissió Sociolaboral.

Grups d'Atenció en Xarxa – GAX - GAXCSL - es van reunint de manera contínua i en funció dels temes a treballar, segons les línies d'actuació que es prioritzen treballar al llarg de l'any en les reunions del Grup Tècnic. Poden estar compostats per membres dels diversos grups de la CSL (GTPCSL - GTCSL - GAXCSL) i altres persones que es convidi a participar com expertes en la temàtica que hagi de tirar endavant el grup de treball.

Les reunions realitzades el 2020, degut a la situació covid, han estat a nivell telefònic o en línia i davant la necessitat de tractar temes per l'acompanyament en xarxa de les persones ateses. Aquestes reunions han estat del:

- . GAX Serveis Socials i Barberà Promoció
- . GAX SIAD i Barberà Promoció
- . GAX Barberà Inserta i Barberà Promoció
- . GAX ADEI: està compostat per Serveis Socials i Barberà Promoció i té l'objectiu de coordinar els circuit per elaborar les **Acreditacions de Dificultats Especials d'Inserció** que expedeix Serveis Socials i que poden beneficiar la inserció de persones amb situacions vulnerables a empreses amb responsabilitat social. Al llarg de l'any s'ha coordinat la tramitació de **20 acreditacions**
- . GAX RGC: està compostat per OTG de Barberà del Vallès, Serveis Socials, SIAS i Barberà Promoció i té l'objectiu de consensuar i coordinar els circuits efectius, i com resoldre les incidències en relació a la tramitació i percepció de la Renda Garantida de Ciutadania que està encara en fase inicial.
- . El GAX Dinamització Comunitària; està el compostat per Barberà Promoció i els serveis locals de Participació Ciutadana – Voluntariat - Nouvingudes - Mediació - Cultura i Barberà Promoció

▪ **Treball en Xarxa local: participació en Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès:**

- **CME - Consell Municipal Educació:**
 - . Comissió Impulsora del PEC - Projecte Educatiu de Ciutat - 3 reunions
 - . Comissió Coordinació Pedagògica - Grup de treball per l'Impuls APS - 3 reunions
 - . CTET - Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació – 3 reunions
- **Comissió tècnica del Protocol per l'abordatge integral de la violència masclista en l'àmbit de la parella**– 2 reunions
- **Pla Local de Salut:**
 - . Grup impulsor Pla Local de Salut – 2 reunions

PROGRAMES

ORIENTA'T - orientació per a la inserció formativa, laboral i social [1.2.2] [gen.20–des.20]

S'atorga de manera contínua cada any com estructures bàsica del serveis local d'ocupació del programa Polítiques de mercat de treball l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, Turisme i Comerç dins del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona i permet reforçar els recursos humans tècnics i la contractació d'activitats grupals per tal d'atendre a les persones participants en els serveis de l'àrea d'orientació sociolaboral i dinamització comunitària; així com també tenir reforç tècnic per crear i/o actualitzar recursos ocupacionals que calen per realitzar tant les accions individuals com grupals d'aquest serveis

Arriba atorgat finals d'abril, tot i que les despeses es poden imputar des d'inicis de gener i fins a finals de desembre.

Dona suport a:

- AL SERVEI DE RECEPCIÓ INICIAL
- EL SERVEI d'INFORMACIÓ, ORIENTACIÓ i ACOMPANYAMENT A LA CERCA que inclou el Servei de Feinateca a la carta
- Als tallers de l'Escola CEP - Cultiu d'Empoderament Professional i Personal (conjuntament amb el suport dels programes UBICAT i SLOASI de la Generalitat de Catalunya) i molt concretament a:
 - Tallers d'ACTIVACIÓ per a la MILLORA de l'OCUPABILITAT - Tallers Horta-Jardineria i Tallers de Restauració de Mobles, Superfícies i Tancaments
 - Tallers de VISUALITZACIÓ d'OCUPACIONS - Tastet Ocupacions
 - Tallers EMFORMO per adquirir competències bàsiques per a la cerca de feina com Grup conversa en català, Motivació per la formació bàsica, etc.
 - Tallers de DIMENSIÓ COMUNITÀRIA per potenciar l'enfortiment del paper social de la persona i la integració social, com a factors clau per a la millora de l'ocupabilitat
 - Tallers per aprendre les TÈCNIQUES DE CERCA de FEINA i/o FORMACIÓ clàssiques.
- El servei de TUTORIES PERSONALITZADES per acompanyar a les persones en definir el seu objectiu professional i dissenyar el projecte professional personal, en la cerca de recursos per aconseguir-lo i en la cerca activa.

El programa ha donat suport tècnic per atendre a totes les **persones que passen pels serveis bàsics d'orientació** comentats anteriorment on ja s'ha mostrat el volum de persones ateses.

En total s'ha atès a 484 persones, que es distribueixen en els serveis esmentats. El **grau de satisfacció mitjà** de **9,2** de l'usuari pel que fa a tècniques de recerca de feina, objectiu professional, tallers de drets i deures.

SLOASI- Programa serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport d'inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania [1.4.2] [gener 20– desembre 20]

S'atorga per els anys 2017, 2018, 2019 i 2020 a Serveis Socials dins la Fitxa 40.1 del Contracte Programa signat pel Departament de Treball, Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès per als anys 2016-2019. Serveis Social transfereix la gestió del programa a Barberà Promoció pels anys d'experiència en realitzar el programa MARMI i les antigues mesures RMI i **es realitza en coordinació directa i contínua amb Serveis Socials i l'Oficina de Treball de Barberà del Vallès.**

S'adreça a persones que perceben la Renda Garantida de Ciutadania – RGC - i els objectius són acompanyar i facilitar la inserció laboral, formativa i la vinculació social a partir de realitzar activitats grupals i tutories personalitzades. S'Ofereix 30 places cada any.

A finals de 2020 es concedeix de nou pròrroga per l'any 2021

Es relaciona directament amb les activitats d'Orientació Sociolaboral, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP i amb els Grups d'Atenció en Xarxa de la Comissió Sociolaboral (el d'acompanyament a persones ateses des de Serveis Socials i Barberà Promoció i el que treballa per l'atenció de les persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania).

En l'acompanyament personalitzat es potencia el vincle entre la persona participant i la tutora, i aquest aconsegueix reforçar la confiança personal, la motivació en la cerca i l'assoliment dels objectius que es proposen a l'inici del programa.

Es treballa sobre 4 pilars:

- L'atenció personalitzada i contínua.
- L'orientació sociolaboral.
- La formació: tastet d'oficis, competències tècniques i transversals, tècniques de cerca de feina, projectes d'aprenentatge servei.
- La dinamització comunitària, facilitant el coneixement dels recursos socials del municipi, destacant activitats adreçades a potenciar la xarxa social de les persones com a element clau per millorar la seva ocupabilitat i integració social.

Fins a desembre de 2020 participen del programa **36 persones** que reben acompanyament personalitzat continu i realitzant un total de **33 acompanyaments**, amb un **6% d'inserció laboral** quan finalitza el programa. Valoren amb un **9,6** el grau de satisfacció per participar-hi.

UBICAT – Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social [1.4.3] [desembre 20– desembre 20]

Es subvenciona pel Servei d'Ocupació de Catalunya, el 2017 és la primera vegada que surt convocatòria i des d'aquest any es prorroga de manera directa cada l'any front als resultats assolits.

A finals de 2020 es concedeix de nou pròrroga per l'any 2021

Les bases de la convocatòria expliciten que és un programa que té l'objectiu de subvencionar-se de manera contínua per tal de promoure que les entitats locals puguin oferir serveis d'orientació de qualitat a partir de preservar l'estabilitat contractual del personal orientador davant la importància que té el vincle que fa el personal tutor amb les persones que atén, així com la importància de preservar el capital humà i les competències d'aquest personal, els aprenentatges adquirits, el coneixement dels recursos del territori i sobretot de l'usuari a atendre.

Es rep atorgament per atendre a **43 persones aturades, prioritàriament de llarga durada i també persones ocupades en situacions precàries.**

El programa permet aplicar la **metodologia pròpia** de l'entitat i al sol·licitar-lo es presenta la que promou l'**Escola CEP**, i és per això que ha permès subvencionar i consolidar moltes de les activitats que ofereix l'Escola CEP.

Des del SOC només es defineixen les línies d'actuació generals que són:

- Orientació sociolaboral a les persones ateses, prioritzant l'atenció personalitzada per tal de potenciar el vincle entre la persona participant i la tutora, i que aquest aconsegueixi reforçar la confiança personal, la motivació en la cerca i l'assoliment dels objectius que es proposen a l'inici del programa.
- Coneixement de l'entorn productiu i d'apropament a les empreses per orientar a les persones ateses, realitzar visites a empreses que les hi apropi i aconseguir ofertes de treball el més acords al perfil de les persones participants.
- Oferir Ajuts de transport i incentius, en funció de les necessitats de cada persona participant i la seva assistència.
- Oferir recursos per a la capacitat del personal tècnic.

Es relaciona directament amb les activitats d'Orientació Sociolaboral, Arts i Oficis i Creixem fent comunitat de l'Escola CEP i amb els Grups d'Atenció en Xarxa de la Comissió Sociolaboral (el d'acompanyament a persones ateses des de Serveis Socials i Barberà Promoció i el de Dinamització Comunitària).

S'ha atès a **43 persones**, que han rebut en global **235 tutories individuals i personalitzades**.

Comentar que per la situació covid el SOC va enviar pautes que permetia només atendre un 35 % de les persones atorgades que eren 15 i tot i així se n'han atès 43.

Han rebut **incentius econòmics** per participar en el programa **36 persones**

El grau de satisfacció del programa ha estat de **9'6**, i ha assolit una **inserció laboral del 34,9%**, rellevant atès la tipologia de programa.

2.2. Serveis i programes per a Joves



Fotos realitzades abans de 14.03.20

SERVEIS

Tutor TET - Transició Escola Treball [1.4.1]

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys amb els següents objectius:

- Facilitar el pas de l'escola al treball.
- Iniciar i/o continuar processos d'orientació professional.
- Promoure la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu reglat.
- Impulsar la inserció laboral.

S'ofereix acompanyaments individuals i/o grupals a partir de les següents accions:

- Acollida i disseny del full de ruta i de l'itinerari individualitzat: **58 Entrevistes d'Orientació Inicial.**
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell individual: **211 tutories individuals.**
- Acompanyament als i a les joves en la tramitació i seguiment de beques Zing (Fundació Nous Cims), Hans-Peter Riester (Kao Corporation) i Ministerio de Educación. Acció vinculada a la "LE4.1. La meva primera experiència laboral" del Pla DeCO 2018-2020. S'ha tramitat un total de **22 beques**, 5 corresponent a la Fundació Nous Cims, 6 a Hans-Peter Riester i 11 al Ministerio de Educación.

Per fer la captació dels i de les joves, estava previst que el tutor TET assistís un cop al mes al Espai Jove La Roma per tenir contacte directe amb l'usuariat d'aquest espai. Des de l'01/01/20 fins el 31/12/20 s'han realitzat un total de **2 visites a l'Espai Jove La Roma**. Aquesta activitat s'ha vist afectada per la pandèmia ja que els equipaments de Joventut han estat tancats com a conseqüència de la pandèmia. Inicialment, s'havia previst realitzar un total de 11 visites.

Cal destacar el **treball en xarxa** realitzat entre el **tutor TET**, el **tècnic de Joventut de la Secció de Col·lectius Socials i Cultura** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i les **educadores socials de la Secció de Serveis Socials i Salut** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a través de **reunions bimestrals**.

Comissió de Transició Escola Treball – CTET [1.4.5]

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció amb els següents objectius:

- Promoure els serveis i accions municipals per facilitar al jovent el seu procés de transició de l'escola al treball.
- Dissenyar i portar a terme projectes de manera conjunta entre les diverses seccions de l'Ajuntament.
- Vetllar per la rendibilització de recursos del municipi adreçats al jovent en fase de transició escola treball.
- Detectar les necessitats d'actuació per afavorir els processos de transició.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció del jovent en transició escola treball. En el curs 2019-2020, la Comissió ha estat **representada per 32 membres**.

Al llarg del 2020, es realitzen **3 reunions generals i 16 reunions de grups de treball**.

Coneixement d'Ocupacions Barberà – COB [1.4.2]

Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a estudiants de 3er d'ESO dels Instituts Bitàcola, Can Planas i La Romànica que estava previst realitzar en dos torns:

- 1er torn: 12, 13 i 14 de febrer del 2020, per l'alumnat dels Instituts Bitàcola i La Romànica. Hi participen:
 - o **60 alumnes** de 3er d'ESO del **Institut Bitàcola**.
 - o **149 alumnes** del **Institut La Romànica**: 141 de 3er d'ESO i 8 de 2on d'ESO.
- 2on torn: Estava previst realitzar-lo els dies 1, 2 i 3 d'abril del 2020, per l'alumnat del Institut Can Planas i l'alumnat del PFI Auxiliar de viviers i jardins. Finalment, i com a conseqüència de la pandèmia, no es va poder realitzar. Estava previst la participació de:
 - o 109 alumnes del Institut Can Planas: 108 de 3er d'ESO i 1 de 2on d'ESO.
 - o 17 alumnes del PFI Auxiliar de viviers i jardins.

En total, hi participen **209 alumnes**.

Els objectius del COB són:

- Facilitar les transicions educatives i la presa de decisió del/de la jove en relació a quins estudis postobligatoris realitzarà un cop finalitzi l'ESO.
- Conèixer una varietat d'ocupacions de diferents famílies professionals, les aptituds i actituds que requereixen i l'itinerari formatiu i professional que cal realitzar per treballar en elles. S'han "tastat" **8 famílies professionals**: Activitats físiques i esportives; Agrària; Hosteleria i turisme; Imatge i so; Química; Sanitat; Serveis de protecció i seguretat; i, Serveis socioculturals i a la comunitat.

- Donar a conèixer Barberà Promoció com un servei d'orientació professional al que poden adreçar-se.

Consisteix en orientar al/a la jove a descobrir els seus interessos professionals a partir de realitzar activitats pràctiques de diverses famílies professionals i sectors ocupacionals. Els i les participants “tasten” diverses ocupacions impartides per professionals relacionats amb la família professional.

Un **98% de l'alumnat participant** manifesta que els hi ha agradat participar en el COB. A més, un **73% de l'alumnat participant** considera que els ha ajudat a orientar-se en què volen estudiar i/o treballar. Se'n dedueix un **grau de satisfacció general de 8,5**.

El grau de satisfacció general amb la formació per part dels formadors ha estat **8,7** sobre 10.

Destacar la **metodologia** del COB que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**.

L'acció COB es veu complimentada amb un **recurs web**, al qual l'alumnat participant hi té accés per consultar l'itinerari formatiu que els interessa emprendre.

PROGRAMES

Programes de Formació i Inserció – PFI [1.4.3]

Formació autoritzada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya adreçada a jovent d'entre 16 i 21 anys, que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de “Auxiliar de vivers i jardins”.

Els objectius dels PFI són:

- Impulsar la inserció laboral. En el curs 2019-2020, **4 alumnes troben feina** un cop finalitza el curs.
- Fomentar la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu per poder cursar un Cicle formatiu de grau mitjà o obtenir el Graduat d'Educació Secundària al Centre de Formació d'Adults. En el curs 2019-2020, **15 alumnes continuen formant-se** un cop finalitza el curs; **14 es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **10 l'aproven**.

Els PFI ofereixen:

- Assessorament i orientació professional en l'itinerari formatiu i professional.
- Iniciació en una professió de manera pràctica.
- Un primer contacte amb el món laboral.
- Obtenir la següent titulació:
 - o Certificat de Professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de “Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria”.
 - o Carnet bàsic d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris.

En el curs 2019-2020 [30/09/19 - 19/06/20] es realitza el PFI Auxiliar de vivers i jardins, **iniciant 18 alumnes i finalitzant 17**, amb un **94,3% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

L'alumnat ha valorat amb un **9** el grau de satisfacció general del curs.

Durant el confinament, produït per la pandèmia, es realitzen classes telemàtiques.

En el curs 2020-2021 [30/09/20 - 22/06/21] es realitza la mateixa especialitat formativa, **iniciant 17 alumnes**.

Destacar l'acompanyament continu que s'ofereix a l'alumnat així com la metodologia del PFI que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**.

En el curs 19-20, es realitzen 3 projectes amb aquesta metodologia: "[Guarnim l'Ajuntament pel Nadal](#)", "[Creixem entre plantes](#)" i "Guarnim l'Ajuntament pel Carnestoltes".

En el curs 20-21, també es realitzen 3 projectes amb aquesta metodologia: "[Guarnim l'Ajuntament pel Nadal](#)", "[Creixem entre plantes](#)" i "[Guarnim l'Ajuntament pel Carnestoltes](#)".

Curs de preparació per accés a CFGM i Full de Ruta [1.4.4]

Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria amb els següents objectius:

- Promoure el retorn al sistema educatiu i l'accés a la formació professional a partir de la superació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà.
- Facilitar les transicions educatives.
- Reduir l'AEP - Abandonament Escolar Prematur mitjançant l'acompanyament i el recolzament positiu continu.

El curs d'accés ofereix:

- Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà, adreçat a:
 - o Alumnat PFI
 - o Joves que estiguin cursant l'ESO a algun centre de secundària de Barberà del Vallès i que puguin complimentar els estudis d'ESO amb el Curs d'accés.
 - o Joves vinculats a algun programa de Barberà Promoció.
- Recursos (ordinadors, material, professorat de suport,...) en un context acollidor i proper.
- Tutories individuals i/o grupals mitjançant el projecte **Full de Ruta de la Diputació de Barcelona**. Full de Ruta és un projecte d'orientació educativa i professional amb l'objectiu de reduir l'abandonament dels estudis i incrementar el nombre d'alumnes que els superen i continuen estudiant, a partir del suport als professionals i d'un procés d'orientació grupal i individual a l'alumnat. En el curs 19-20, es realitzen **49 tutories individuals i 5 tutories grupals** emmarcades dins el projecte Full de Ruta.

El curs 2019-2020 l'inicien **31** alumnes i finalitzen **28** (14/10/19 - 06/05/20). L'alumnat ha valorat amb un **8,8** el grau de satisfacció general del curs. Un cop finalitza el curs **22 alumnes continuen formant-se; 27 alumnes es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **20 l'aproven**.

Durant el confinament, produït per la pandèmia, es realitzen classes telemàtiques.

El curs 2020-2021 l'inicien 23 alumnes (11/01/21 - 17/05/21).

L'Orientació clau per l'èxit educatiu [1.4.6]

Projecte redactat per la Comissió Èxit Educatiu del CME – Consell Municipal d'Educació adreçat, prioritàriament, a l'alumnat de 3er i 4rt d'ESO dels centres de secundària de Barberà del Vallès, on es desenvolupen actuacions amb la finalitat de:

- Donar suport a les estratègies d'orientació dels centres de secundària en la implementació d'actuacions d'orientació.
- Donar suport als tutors/es dels centres de secundària en els processos d'orientació a les transicions educatives.

Les actuacions realitzades al llarg del 2020 han estat:

- COB – Coneixement Ocupacions Barberà. Veure actuació 1.4.2.
- OrientaGarden. Veure d'actuació més endavant.

Programes Singlars [1.4.*]

El projecte "Industrialitza't i transforma el teu futur al Vallès Occidental" és una agrupació liderada pel Consell Comarcal del Vallès Occidental en la que hi participen els Ajuntaments de Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Montcada i Reixac i Polinyà i les entitats Fundació Grupo Hada, Associació Epona, Escola Tècnica del Vestir, Biotecnal, Fundació Eurecat, UAB i Associació Basket Beat.

L'objectiu principal del projecte és acompanyar i millorar l'ocupabilitat de persones joves en el mercat de treball, donant a conèixer els sectors de pes de la indústria de la comarca introduint-la com una opció de futur en la seva trajectòria laboral.

S'ofereixen accions d'orientació professional i formació professionalitzadora en les següents especialitats: Control de qualitat a la indústria alimentària; Indústria tèxtil; Logística; Manteniment de robots; Economia circular i 4.0.

S'inicia el 01/09/20 i finalitzarà el 31/07/21. **L'inicien 16 joves**, que van rebre en global 29 tutories individuals i 12 tutories grupals en 2020.

Punt CNO [1.4.*]

Programa que pretén formar i introduir al món laboral i educatiu joves d'entre 16 i 24 anys que no estudien ni treballen a través d'accions diverses.

Aquest programa el gestiona la Fundació Intermèdia amb la que es signa conveni de col·laboració el 23/10/20 perquè Barberà del Vallès sigui un Punt CNO des del 01/09/20.

La Fundació Intermèdia aporta un/a professional d'intervenció que realitza actuacions amb persones joves d'entre 16 i 24 anys en el municipi de Barberà del Vallès.

Les actuacions han consistit en tallers grupals de definició de projecte vital, acompanyament individual i formacions en diverses especialitats (lleure, fontaneria,...).

Al 2020 hi **participen** un total de **36 joves**.

OrientaGarden [1.4.*]

Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a alumnat amb dificultats d'aprenentatge dels Instituts Bitàcola, Can Llobet, Can Planas i La Romànica que pretén ajudar als i a les joves a:

- Finalitzar els estudis de secundària.
- Continuar amb un itinerari educatiu adequat al seu perfil.

El projecte s'inicia al desembre'20 i finalitzarà al juny'21. Hi participen un total de **45 alumnes**:

- **20 alumnes** de 2on d'ESO del **Institut Bitàcola**.
- **9 alumnes** de 2on d'ESO del **Institut Can Planas**.
- **7 alumnes** de 2on d'ESO del **Institut Escola Can Llobet**.
- **9 alumnes** del **Institut La Romànica**: 2 alumnes 1er d'ESO i 7 alumnes 2on d'ESO.

Els objectius són:

- Afavorir que l'alumnat, amb dificultats d'aprenentatge i un baix nivell de motivació, finalitzi els seus estudis de secundària.
- Impulsar la continuïtat formativa dels i de les joves que estan cursant 4rt d'ESO.
- Facilitar la definició d'itineraris educatius.

Consisteix en que una persona experta en jardineria, contractat/da per la Fundació Barberà Promoció, assisteix setmanalment a cada institut per realitzar tasques de formador/a de jardineria al grup d'alumnat triat. Aquests alumnes, sota la supervisió de l'expert/a en jardineria, realitzen tasques de manteniment dels espais verds dels instituts.

En paral·lel, una persona orientadora de la Fundació Barberà Promoció realitza tasques d'orientació professional a l'alumnat i, si s'escau, de suport a l'expert de jardineria.

Creixem entre plantes

Projecte realitzat per l'alumnat del PFI Auxiliar de viviers i jardins del curs 20-21 amb la col·laboració de l'alumnat del Institut Bitàcola i les Llars d'Infants Municipals El Bosquet, La Baldufa i La Rodona.

L'alumnat del PFI realitza tasques de manteniment dels espais verds de les llars d'infants a la vegada que interactuen amb els infants de les llars. L'alumnat del Institut Bitàcola s'encarrega de fer la difusió del projecte.

El projecte s'inicia al gener'20 i finalitza al juny'20. A partir del mes de març, i com a conseqüència de la pandèmia, el projecte es va aturar.

Han participat un total de **137 alumnes** en el projecte:

- Fundació Barberà Promoció: PFI d'Auxiliar de viviers i jardins: **17 joves** de 16-18 anys.
- Institut Bitàcola: **60 alumnes** de 1er ESO
- Llar Infants El Bosquet: **20 infants** de 2 anys
- Llar Infants La Baldufa: **40 infants** de 2 anys

Actuacions realitzades:

- Llar infants El Bosquet: restauració d'objectes de fusta de la llar d'infants, cobrir amb canyís columnes, tanques i façana.
- Llar infants La Baldufa: manteniment i cultiu de l'hort, manteniment de les plantes del pati, realització d'un circuit de troncs pels infants, realització de dos sorrals al pati, realització d'una tanca vegetal per delimitar espais.
- Llar infants La Rodona: muntatge de taula pic-nic.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Agent de salut

Servei d'atenció en matèria de salut adreçat a adolescents, joves i adults en espais extra-sanitaris, fent intervencions orientades a cada col·lectiu, tant individuals com grupals, així com intervencions d'orientació i apoderament dels i les professionals que hi treballen directament.

Els àmbits d'actuació són: salut afectivo-sexual; salut mental; consum de drogues legals i il·legals; salut alimentària; usos problemàtics de pantalles.

Aquest servei s'ha ofert, a Barberà Promoció, els dimarts de 8h a 12h fins el 27/10/20 donat que va finalitzar la licitació d'aquest servei.

Es realitzen **12 atencions individuals** a consultes específiques de salut i **9 intervencions grupals** i/o xerrades.

De març a agost, i com a conseqüència de la pandèmia, les consultories es realitzen on-line.

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- Assistència a reunions de la **Comissió de seguiment de l'Agent de Salut**.
- Assistència a reunions de la **Comissió Impulsora del Projecte Educatiu de Ciutat – PEC**.
- Assistència a les reunions del **Consell Municipal Educació - CME** així com a les reunions de les **Comissions del CME**: Èxit Educatiu, Impuls APS, Planificació Places Escolar i Seguiment del Nou Equipament Educatiu.
- Assistència a les reunions del **Pla Educatiu d'Entorn – PEE**.
- Assistència a la XEMPA – **Xarxa d'Escoles Municipals de Persones Adultes**, de la Diputació de Barcelona.
- Assistència a les reunions del **Grup de Treball Ocupació** del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

2.3. Formació professional per a l'ocupació



SERVEIS

Cursos propis i cessió d'espais [1.1.5]

Els cursos propis són cursos adreçats a qualsevol persona interessada amb l'objectiu de millorar les competències tècnic-professionals associades a les especialitats formatives realitzades, i, conseqüentment, ampliar les possibilitats d'inserció o millora laboral. Es realitzen majoritàriament a l'entitat (en el cas de les pràctiques formatives del curs Operador/a de carretons, al magatzem de l'empresa municipal Sabemsa). Solen tenir una curta durada (aprox. entre 8 h i 40 h).

Les especialitats formatives ofertes han estat: **Higiene alimentària-manipulació d'aliments** i **Operador/a certificat de carretons de manutenció**. Enguany no s'han dut a terme cursos propis perquè, o bé s'ha redirigit l'alumnat interessat a cursos subvencionats de la mateixa especialitat (com Manipulació d'aliments o Activitats auxiliars de magatzem) o bé, en cas de ser en modalitat presencial, finalment no s'han dut a terme (com a conseqüència de la situació sanitària). Com a alternativa s'ha:

- oferta d'especialitats similars en modalitat on line-oberts fruit de conveni de col·laboració amb entitat ITEM Formació.
- penjat a la pàgina web de l'entitat informació sobre altres centres on realitzar formació en Operador/a de carretons elevadors.
- fet recerca de centre de formació on poder executar conjuntament formació en àmbit logístic (en concret, el centre [Levelinstrukta](#), amb qui a 2021 s'iniciaran formacions pilot).

S'ofereix la possibilitat a empreses i/o centres de formació afins a cedir els espais per tal de realitzar accions formatives en horaris en que les aules i tallers estan disponibles, amb l'objectiu d'augmentar l'oferta formativa al municipi en àmbits especialitzats. Enguany s'ha planificat 5 cursos presencials organitzats per l'entitat de formació Escola EFA, dels quals finalment 1 es va executar en modalitat presencial i els 4 restants en modalitat on-line (veure apartat "formació contínua per a persones treballadores ocupades [1.1.4.], paràgraf ACELLEC).

Cursos a mida-cursos a mida bonificats [1.1.3]

Accions formatives dissenyades i executades totalment a mida de les necessitats de les empreses o entitats (en quan a calendari, horari i ubicació de la formació). Es realitzen majoritàriament *in company*, és a dir, a les pròpies instal·lacions de les empreses

En el cas dels cursos a mida bonificats, s'inclou la gestió tècnic-administrativa per tal que l'empresa pugui finançar aquesta formació a través de la Fundació Estatal para la Formación en el Empleo-FUNDAE.

Malgrat enguany no s'ha realitzat cap acció formativa a mida de les necessitats de les empreses, en el marc de la Prova pilot de detecció de necessitats formatives (executada a període 2019-2020), es van detectar un total 14 empreses que tenien necessitats formatives. D'aquestes, a 6 se les ha respost que, si bé des de Barberà Promoció no es podi oferir una formació acord actualment, sí que en un futur es podria planificar un curs a mida, en col·laboració amb alguna altra entitat formativa. A dues empreses sí que se les va poder donar una resposta positiva, que no va acabar de formalitzar-se per la situació sanitària.

Més enllà de la formació [1.1.1-1.1.2.]

Actuacions destinades a complementar la formació, acompanyant a les persones en el seu desenvolupament integral, així com fomentar la participació en activitats culturals que es porten a terme al municipi.

Durant l'execució dels cursos de formació, les tutores dels cursos han destinat un total de **560 tutories individuals (172 hores) a 117 alumnes, 101 hores amb personal docent i 91 hores en tutories grupals amb alumnat.**

En aquestes sessions s'aborden aspectes com seguiment personal, dels aprenentatges, del mòdul de pràctiques en empreses, suport per dur a terme gestions telemàtiques (tramitació d'ajuts, certificat de professionalitat, actualització del CV de l'Actualitza't), derivació a altres serveis interns (especialment orientació-Escola CEP i Escola Treball o externs (agent de salut, SIAD, Serveis Socials, etc...), acompanyament a la inserció. També es dona informació i es fomenta la participació en altres serveis i programes que es porten a terme a l'entitat, així com de les activitats culturals del municipi (concurs literari, programació teatral). Com a mostra:

- Assistència i participació a l'**Acte Commemoratiu del Dia Internacional de la Dona** que es va dur a terme a la Fundació Barberà Promoció
- Participació al **Concurs Literari Castell de Barberà 2020**

Durant l'Estat d'Alarma s'ha donat reforç tutorial personalitzat a l'alumnat dels cursos de Formació Professional per a l'Ocupació per tal de donar resposta a inquietuds i dubtes relatius als cursos i derivar als serveis on fos necessari a les persones amb necessitat de suport.

Foment de les sortides formatives (tant visites a empreses com a fires o actes relacionats com activitats pràctiques donar servei al municipi). Aquest any les sortides s'han vist reduïdes a conseqüència de la situació sanitària. Les úniques que s'han dut a terme són les vinculades a les pràctiques formatives del curs d' **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes:** Escola Can Serra, Escola Elisa Badia, Plaça Catalunya (zona verda al voltant de l'estació RENFE Barberà V.), exteriors de la Torre d'en Gorgs i altres parcs i jardins del municipi.

Participació a la **Fira Apropa't a la FP-2020**, realitzant les següents tasques: muntatge i cobertura de l'horari de presència a l'estand, assistència de l'alumnat i formadors/es del Certificat de Professionalitat d' **Operacions bàsiques en planta química** (realització de tallers pràctics).

Formació on line [1.1.5-1.1.1.-1.1.4.]

És formació oberta, flexible i a través d'Internet adreçada a qualsevol persona interessada que vulgui ampliar les seves competències personals i professionals.

L'any 2020 ha estat clau per re-emprendre la modalitat on line en les activitats formatives, doncs degut a la situació sanitària era l'única alternativa per poder donar-hi continuïtat.

En síntesi, les actuacions que s'han dut a terme són:

- Publicació de notícies a la pàgina web sobre recursos formatius on line d'autoformació
- Habilitació de la Plataforma de formació on line-Moodle-Deganus per tal de poder reprendre els cursos de Formació Professional per a l'Ocupació en modalitat on line amb suport d'entorn virtual d'aprenentatge i eines telemàtiques.
- Formació a personal tècnic, formadors/es i alumnat sobre el funcionament de les eines de suport on line: Moodle, Google-Drive, JitsiMeet.
- Ampliació del servidor de la Plataforma Moodle per tal de poder donar cobertura a l'augment de connexions.

S'ha migrat un total de **5 cursos de Formació Professional per a l'Ocupació-aturats/des a modalitat presencial amb suport d'Entorn Virtual d'aprenentatge**. S'ha col·laborat en la difusió i captació d'alumnes de **26 cursos on line**. S'han publicat a la web **3 cursos on line oberts** (d'ITEM FORMACION).

Punt Òmnia [1.1.1]

Espai dotat amb equipament informàtic, recentment renovat per la Generalitat de Catalunya, que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d' universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral.

S'han realitzat un total de **9 tallers d'alfabetització digital per a la recerca de feina**, i s'ha prestat el servei d'**Accés lliure**. S'han beneficiat **51 persones** diferents dels tallers i l'accés lliure, que han utilitzant indistintament un servei i/o l'altre.

ACTIC [1.1.1]

L'entitat és centre col·laborador de l'ACTIC. L'ACTIC és la certificació acreditativa de la competència digital, entesa com la combinació de coneixements, habilitats i actituds en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). Aquest any, un total de **64 persones han realitzat la prova d'acreditació de l'ACTIC**.

PROGRAMES

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (subvencionada pel SOC) – FOAP [1.1.1]

Són programes formatius teòric-pràctics que tenen com a finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté la titulació oficial de Certificat de professionalitat.

Els cursos inclouen: iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. També inclouen la formació necessària pel reconeixement del Nivell Bàsic en Prevenció de Riscos Laborals (que estableix el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció). Cursos executats en 2020:

- **Operacions auxiliars de serveis administratius i generals**
- **Activitats auxiliars de magatzem**
- **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes**
- **Operacions auxiliars de magatzem en indústries i laboratoris químics**
- **Operacions bàsiques en planta química**

L'alumnat apte del curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes té la possibilitat de tramitar el **Carnet Qualificat de Manipulació de productes fitosanitaris**, que expedeix del Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya.

Aquests **5 cursos** s'han realitzat per **70 alumnes**, que han aplegat un total de **1.700 hores**. El detall de les hores pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació.

Els espais formatius que s'han utilitzat per a l'execució de les accions formatives són: la Torre d'en Gorgs (aules formatives i d'informàtica, taller 5 i de Jardineria- hort, pati i zones verdes exteriors), SABEMSA (magatzem i aula), Institut La Romànica (laboratori i aula formativa).

A 2020 s'ha invertit en la **millora d'espais formatius i dotació de materials** força necessaris de fa temps (gràcies a la nova tipologia de justificació econòmica per mòduls que ha establert l'entitat subvencionadora-SOC), en concret: compra d'armari per taller sòcio-sanitari, compra de noves eines i materials per al taller de Jardineria.

Periòdicament es procura tramitar l'ampliació-modificació de noves especialitats formatives, tant als espais de la Torre d'En Gorgs com altres espais del municipi (Institut La Romànica, Sabemsa, Parc Central). L'any 2020 s'ha iniciat l'actualització del Registre del Cens de Centres Col·laboradors en Formació amb el SOC (necessari per normativa publicada), i s'aprofitarà per reactivar especialitats que estaven aturades (àmbit energies renovables i salvament-socorrisme) i l'ampliació de noves especialitats formatives en els àmbits farma-química, informàtica, sanitari, agrari i energia-aigua.

Excepcionalment, s'ha prorrogat la data de finalització dels cursos fins al 30-06-2021.

En resultat global de la **satisfacció de l'equip docent** és de **10**, de l'**alumnat** és de **9,1**, alumnat que ha tingut un **grau de finalització del 82,9%**.

Per tal de garantir un òptim procés d'ensenyament aprenentatge i un bon funcionament de l'acció formativa, és bàsic seleccionar els/les formadors/es més adequats/des en cada especialitat formativa. La selecció d'experts i la compra de subministraments i serveis es porta a terme seguint els criteris que marca la Normativa de Contractació del Sector Públic.

La **taxa d'inserció laboral global** ha estat del **63,8%**.

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (subvencionada pel SOC) – Acord Marc dels Serveis d'atenció a les persones [1.1.2]

L'Acord Marc de Serveis d'atenció a les persones dona resposta a les necessitats formatives requerides pel mercat de treball del sector Serveis socioculturals, i també inclou especialitats sanitàries i d'imatge personal a través de les entitats que el SOC ha establert com a adjudicatàries. La Fundació Barberà Promoció és entitat adjudicatària per a l'execució d'aquestes formacions en el període 2017-2019 (prorrogat fins màxim 2021).

Al llarg de l'any 2020 s'ha dut a terme **1 curs d'Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**. Aquest curs s'ha realitzat per **17 alumnes**, que han aplegat un total de **370 hores**. El detall de les hores pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació.

En resultat global de la **satisfacció de l'alumnat és de 10**, alumnat que ha tingut un **grau de finalització del 82,4%**.

Formació Professionalitzadora en el marc del Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018"- Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019"-Diputació de Barcelona

L'objectiu general d'aquests cursos és millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, visites d'empreses del sector i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté certificats d'aprofitament propi (expedit per la Fundació Barberà Promoció).

Les formacions han estat les següents:

- **Aspirant a Vigilant de seguretat-TIP:** malgrat el curs va finalitzar a desembre'20, s'ha donat suport a l'alumnat per preparar les proves oficials per tal d'aconseguir la titulació oficial que expedeix el Ministeri de l'Interior-TIP. La prova s'ha dut a terme el dia 28-02-20. Dels 11 alumnes que han assolit el curs amb diploma, 8 s'han inscrit a les proves i 1 persona ha estat apta a la prova.
- **Especialista en neteja i pla d'higiene en domicilis:** aquest curs no ha requerit cap nivell formatiu mínim d'accés. És per aquest motiu que les persones destinatàries d'aquesta formació són totes aquelles que no poden accedir a cap altra acció formativa que s'ofereix a l'entitat (donant prioritat a col·lectiu de persones aturades en risc d'exclusió i que venen derivades d'altres àrees de l'entitat). A 2020 el mòdul que s'ha executat ha estat el de Tècniques de recerca de feina.

En global 2020 ha estat **1 curs**, amb **14 alumnes**, que ha aplegat un total de **168 hores** lectives. El **grau de satisfacció global de l'alumnat** ha estat de **4,5**, i el de la **persona formadora 5,8**.

Formació Ocupacional vinculada al Projecte OIL-Diputació de Barcelona [1.2.5-1.2.6]

S'han realitzat accions formatives vinculades al Projecte Ocupació a la Indústria Local, POIL FentXarxa (veure també 1.2.6 a Promoció de l'ocupació) i POIL MetallVallès (veure també 1.2.5. a Promoció de l'ocupació), de la Diputació de Barcelona. Aquest programa té com objectiu promoure i millorar l'ocupació en els sectors químic, farmacèutic, del plàstic i afins i del metall respectivament.

En el cas del projecte FENTXARXA, s'han dut a terme els següents cursos:

- **Operador/a certificat de carretons de manutenció (2 edicions, 21 alumnes totals):** han estat executats per centre de formació autoritzat. L'activitat, de 16 hores de durada,

consta de 8 hores de formació teòrica realitzada a les instal·lacions de la Torre d'en Gorgs i altres 8 hores de pràctiques formatives al magatzem de Sabemsa (ús de carretó elevador i transpaleta elèctrica). La finalització amb aprofitament del curs inclou l'obtenció del certificat d'assistència amb aprofitament -Diploma- amb el programa impartit i el reconeixement del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo i del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya. Aquesta formació dóna compliment a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995, el Reial Decret 1215/97 i la Norma UNE: 58451-2016.

En el cas del projecte METALVALLÈS, s'ha dut a terme **2** cursos, un total de **27** alumnes:

- **Operador/a certificat de carretons de manutenció i**
- **Taller 3,2,1: Prepara't per buscar feina.**

El grau de satisfacció global de l'alumnat participant ha estat de **8'8** sobre 10, i el de la persona formadora un **7,9**.

Formació a mida de les necessitats de les empreses [2.2.2]

Recurs que la Diputació de Barcelona posa a disposició dels ens locals pel desenvolupament d'actuacions de capacitació dissenyades a mida de les necessitats de les empreses. Comporta el compromís de contractació de persones aturades inscrites en els Serveis Locals d'Ocupació (SLO). L'ens local ha de garantir la formació mínima a 4 persones i l'empresa contractar-ne mínim el 50%.

L'any 2020 es va fer difusió de la convocatòria a les empreses del municipi. D'aquestes, una va mostrar interès i es va assessorar més en concret. Finalment van declinar la presentació de la sol·licitud per diferents motius.

Formació contínua per a persones treballadores ocupades [1.1.4]

Té per objecte oferir a les persones participants una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les seves possibilitats de promoció professional i desenvolupament, de manera que les capaciï per a l'exercici qualificat de les diferents professions i les permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta inclou accions formatives que responen a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal, així com les específiques de les persones treballadores del règim d'autònoms i de l'economia social. També facilita l'obtenció de certificats de professionalitat i del reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

L'any 2020 la Fundació Barberà Promoció ha donat continuïtat d'aquesta nova línia a través de les següents entitats formatives:

- **CESIBERIA:** es va migrar tota l'oferta formativa a modalitat on line. Això ha permès ampliar la difusió i execució de les accions formatives, modificant la fórmula de col·laboració (ingrés per difusió dels cursos i alumne/a derivat). S'han publicitat a la pàgina web de l'entitat 21 cursos, 15 alumnes per curs, als que s'han **derivat 23 alumnes** en total.:
- **ACELLEC:** : es va migrar tota l'oferta formativa a modalitat on line. S'han publicitat i executat un total de 6 accions formatives, amb un total de 160 h a les que s'ha **derivat 44 alumnes: Manipulació d'aliments** (de 10 h. de durada), **Suport a la inclusió escolar: Vetllador/a** (40h.)-2 edicions, **Al·lèrgies i intolerància alimentàries** (20h.), **Ciberbullying: intervenció socio-educativa** (20h.) i **Atenció a la diversitat: Autisme**.

2.4. Promoció de l'ocupació



SERVEIS

Gestió de pràctiques/visites empreses [1.1.*, 1.2.3 i 1.4.3]

Aquesta tasca es fa de manera personalitzada i es lliuren els convenis de pràctiques directament a les instal·lacions de les empreses. El contacte directe amb l'empresa aporta coneixement de les necessitats que puguin tenir a mig/curt/llarg termini pel que fa a contractacions i detecció necessitats formatives.

L'objectiu es professionalitzar el nostre alumnat, posant-los en contacte amb empreses que tinguin certa capacitat de contractació posterior. La inserció laboral es prioritza en totes les nostres actuacions.

En aquesta edició s'han realitzat un total de **37 convenis de pràctiques** que han anat dirigits a un total de **59 alumnes**.

Ens hem dirigit preferentment a empreses de la nostra població. Un total de **33 empreses** diferents han signat convenis de pràctiques amb la nostra entitat. S'ha realitzat una difusió a empreses per informar de les possibilitats d'acollir alumnes en conveni de pràctiques.

Per tal d'aconseguir els objectius, ens comuniquem amb les empreses que tenim registrades a la nostra base de dades de l'Actualitzat. Aquesta eina ens permet comunicar-nos amb elles, fent-les arribar informació genèrica i/o específica dels diferents calendaris de pràctiques en què poden acollir l'alumnat, tot apropant-les a la nostra web on hi trobaran tota la informació disponible.

S'han realitzat 8 difusions a empreses amb informació de Calendaris de pràctiques de:

- Curs Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials (Acord Marc).
- Curs Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris (FOAP).

- Curs Activitats auxiliars de magatzem (FOAP).
- Nou calendari de pràctiques a l'empresa 2020 (difusió genèrica)
- Curs Metrologia industrial (Projecte MetallVallès)
- PFI Auxiliar de vivers i jardins
- Curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes (FOAP)
- Curs Operacions auxiliars de serveis administratius i generals (FOAP)

Pel que fa a les visites, s'organitzen a demanda de cada programa amb l'objectiu de conèixer de primera mà informació del entorn productiu o bé per completar la seva formació en el marc de l'especialitat professionalitzadora que han triat. En aquesta edició s'han realitzat **4 visites** per a un total de **40 alumnes**.

Tot i que es va aconseguir pel mes per al dia 05/03/2020 programar una visita a l'empresa B. Braun Medical S.A., una de les empreses proveïdores i fabricants de solucions efectives per al sector sanitari líder en el món, amb alumnes de les accions formatives Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris químics i Operacions bàsiques en planta química, aquesta visita s'acaba anul·lant per la situació provocada per la COVID19.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't [1.2.4]

La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació autoritzada número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació autoritzada, comporta informar mensualment la d'intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el que implica verificar les dades de les persones participants.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions:

- Recollir de les empreses els formularis d'oferta de treball.
- Comprovar que les ofertes compleixin amb els requisits necessaris per a poder ser gestionades en la nostra borsa de treball.
- Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes. Acompanyament individual.
- Seguiment amb l'empresa, dels candidats que s'han enviat a l'oferta.
- Difusió d'ofertes a la nostra web. Mantenir col·laboració amb Ràdio Barberà.
- Captar noves ofertes de treball.

Per a la realització d'aquestes accions comptem amb els recursos humans que ens permeten les subvencions de les diferents administracions públiques.

S'ha fet arribar la informació del Servei de Borsa de Treball a les empreses, mitjançant una nova campanya informativa més visual, que crida més l'atenció i que planteja en l'assumpte de la difusió la solució que necessiten les empreses ("Troba la persona que busques").

Continuem en la tasca de concretar amb l'Institut de la Romànica reunions per valorar de signar un conveni per a l'ús de la borsa de treball de l'Actualitzat de la Fundació Barberà Promoció. D'aquesta manera l'alumnat de Cicles podrà formar part de la nostra borsa de treball i per tant inscriure's a les ofertes. L'Institut per la seva part també aportaria la xarxa d'empreses que habitualment acullen alumnes en pràctiques i que generen ofertes de treball, que l'institut ara mateix no pot gestionar per no tenir una borsa de treball autoritzada.

S'han gestionat **180 ofertes de treball**, de 92 empreses, en les que s'ha contractat **61 persones** [444 persones preseleccionades per ofertes]. En síntesi el **grau de cobertura** ha estat del **33,9%**, i sobre ofertes de treball a les que s'ha enviat candidats el **38,6%**.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses [1.2.3]

Objectiu prioritari: Detectar necessitats de les empreses i motivar-les perquè col·laborin amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, etc.

En aquesta edició continuem amb l'objectiu prioritari de disposar d'una base de dades el més actualitzada possible de les empreses que estan instal·lades al municipi de Barberà del Vallès. Truquem a les empreses per confirmar adreça, telèfon, activitat de l'empresa segons CNAE, persona de contacte i nombre de treballadors/res de l'empresa. S'han registrat **80 empreses noves** a l'aplicatiu.

El nombre global d'empreses amb el que s'ha tingut algun tipus de **contacte/prestació de servei** ha estat de **544**. No s'inclouen les que en el procés de seguiment/prospecció es constata que l'empresa no està en actiu.

Els contactes amb les empreses els fan principalment els prospectors i els gestors de la borsa de treball.

Ens apropem a les empreses per tal de donar compliment als objectius dels diferents programes que es dinamitzen, així podríem contemplar les diferents accions realitzades:

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics.
- Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.
- Apropament a les empreses que fa temps que no utilitzen els nostres serveis.
- Contactar amb empreses del sectors ocupacionals en els que s'ha format el nostre alumnat.
- Informar les empreses del nous programes que es dinamitzen en cada edició.
- Oferir accions formatives a mida per treballadors/res.
- Dissenyar programes formatius amb compromís de contractació.

El que aconseguim en definitiva es fidelitzar les empreses perquè la Fundació Barberà Promoció sigui un referent per a elles.

Compartim la nostra eina de l'Actualitza't amb Nodus Barberà, Barberà Inserta i Comerç. Per tant, del valor d'aquestes actualitzacions ens en beneficiem tots.

S'ha realitzat un total de **37 visites** i **1.027 seguiments** a **700 empreses** diferents, per diferents motius:

- En primer lloc per **ofertes de treball, 220 empreses**;
- Recerca de col·laboració en **pràctiques laborals, 82 empreses**,
- Altres motius de visites i seguiments, com són les recerques genèriques de col·laboració, programes ocupacionals com el POIL MetallVallès i POIL Químic, programes de subvenció a la contractació, l'estudi Baròmetre empresarial, enguany situacions d'ERTO, i deteccions de necessitats formatives.
- Enguany també s'ha fet una tasca de seguiment específic per l'impacte COVID19, **364 empreses**, com s'esmenta al capítol 4.

Subvencions i bonificacions a la contractació [1.2.3]

En aquesta edició s'ha actualitzat la informació de l'espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses, que consta dels següents apartats:

- **Ajuts econòmics per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès.** Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la primera convocatòria 2020-2021, s'aprova el Projecte "Sumant esforços, empresa i societat 2020-2021" i s'obre convocatòria el 15/10/2020 per a la sol·licitud de subvencions per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès. Se'n fa difusió a les empreses de la base de dades de Barberà del Vallès i de la resta de municipis de l'Àrea metropolitana de Barcelona. Els contractes d'un mínim de 12 mesos de durada es poden

subvencionar amb un màxim de 7.500 euros per persona contractada i fins a un màxim de 15.000 euros en concepte d'ajut.

- **Subvencions per a la contractació de persones majors de 45 anys en situació d'atur.** Convocatòria anticipada per al 2020 del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball. S'actualitza al mes de març la informació de la convocatòria 2020 amb la RESOLUCIÓ del SOC per la qual s'estableixen les instruccions sobre la incidència de les mesures derivades de la situació provocada per la COVID19. L'objectiu és establir les instruccions sobre les mesures de flexibilització en relació amb els terminis, les condicions d'execució i la quantia de la subvenció, de les actuacions que s'hagin vist afectades per l'estat d'alarma ocasionat per la COVID19, en el marc de les convocatòries 2018, 2019 i 2020 del Programa Foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball.

- **Bonificacions/reduccions a la contractació laboral.** Enllaç a la informació editada pel Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en matèria de Bonificacions/reduccions a la contractació segons la normativa vigent.

- **Contracte en pràctiques.** Apartat amb informació de la modalitat de Contracte en pràctiques segons la normativa vigent.

Com a resultat de les difusions realitzades, **19 empreses** s'interessen i sol·liciten informació:

- 2 empreses són informades de la convocatòria de subvencions per a la contractació de persones majors de 45 anys en situació d'atur.
- 17 empreses són informades de la convocatòria de subvencions per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès (Projecte "Sumant esforços, empresa i societat 2020-2021").

Pla d'Ocupació Generalitat Programa Treball i Formació [1.3.6]

El Programa de Treball i Formació integra accions formatives i d'experiència laboral, pel que, les persones destinatàries del Programa han de rebre sempre, simultàniament, una acció d'experiència laboral en un entorn real de treball (contracte de treball) i una acció formativa impartida dins la jornada laboral.

La convocatòria 2018 (27/12/18 a 26/01/20) inclou quatre línies de subvenció diferents dividides en accions que han estat dirigides a un total de **16 treballadors/res, més el suport tècnic**. Les darreres actuacions en aquesta convocatòria han estat amb el seguiment i supervisió de les 6 persones contractades en contractes de 12 mesos.

La convocatòria 2019 (16/12/19 a 15/12/20) inclou 4 línies de subvenció dividides en 5 actuacions adreçades a un total de **15 treballadors/res més el suport tècnic**:

Actuació 1. Persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi, preferentment més grans de 45 anys (PANP), inclou dues durades diferents::

- PANP 6: 5 contractes de 6 mesos a jornada completa i acció formativa
- PANP 12: 3 contractes de 12 mesos a jornada completa i acció formativa

Actuació 2. Persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció (PRMI), que inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:

- PRGC 6: 4 contractes de 6 mesos a jornada completa i acció formativa

Actuació 3. Dones en situació d'atur (DONA) amb un tipus d'acció:

- DONA 12: 3 contractes de 12 mesos a jornada completa i acció formativa

Actuació 4. Accions de coordinació i suport tècnic (COOR) han estat: Procés de Selecció de les 15 persones en els projectes de l'Àrea de Territori i Mediambient de l'Ajuntament: Suport a Brigada pel manteniment de parcs, jardins i del parc fluvial del riu Ripoll (5), Suport Brigada pel manteniment d'escoles i edificis municipals (6), i Agent de Civisme (4) amb data de contractació 16/12/19.

Actuació 5: Accions formatives de caràcter transversal: Competències digitals bàsiques 30h/
Com parlar en públic 20h / Habilitats de comunicació 30h.

Per a les 9 persones treballadores contractats en períodes de 6 mesos, i degut a la situació de confinament causat per la COVID19, s'ha treballat la formació amb eines telemàtiques, adaptant els recursos al seu nivell de competències digitals.

Per al grup de 6 persones, que tenien contractes de 12 mesos, la formació s'ha pogut fer presencial a les instal·lacions de la Torre d'en Gorgs.

La **convocatòria COVID-19 extraordinària 2020** (període d'execució 16/11/2020 a 15/08/2021) de mesures urgents complementaries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID, ens van atorgar un total de **2 contractes** per a un període de 9 mesos de contractació, per a una línia:

Línia DONO – Demandants d'Ocupació No Ocupats

Procés de Selecció de les 2 persones en el projecte que depenen de l'àrea de Serveis Territorials del nostre ajuntament per fer "Reforç servei de recollida de residus i neteja viària" amb data de contractació 16/11/2020.

Les persones contractades, en horari laboral, han de fer obligatòriament la formació de Habilitats de comunicació (30h) i Treball en equip (30h), programada per l'any 2021.

La **convocatòria ordinària 2020**, surt publicada amb un nombre de **2 persones** assignades a l'Ajuntament de Barberà del Vallès:

LÍNIA DONA, prioritàriament dones víctimes de violència de gènere i/o majors de 52 anys aturades de llarga durada.

Es sol·liciten 2 llocs de treball per fer suport administratiu a diferents àmbits.

Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona convocatòria 2020-2023 [1.3.8]

En el marc de la convocatòria del "Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023, ens van aprovar el Projecte "Dinamització social per l'Ocupació 2020-2021 " on es van portar a terme **4 actuacions**:

1.- Donar suport al comerç pel manteniment de l' activitat comercial. Actuació Dinamització Comercial:

- . Enfortir el comerç del municipi / Evitar el tancament d'establiments / Fomentar el consum de proximitat, atesa la importància del comerç local, tant com a font de riquesa econòmica i generació de llocs de treball com perquè dinamitza la ciutat en un ambient més lúdic.

2.-Enfortir associacionisme amb les empreses del polígon com a mecanisme de sortida davant la Covid19. Actuació Gestió de Polígons:

- . Increment l'Associacionisme del Polígon A / Identificació de serveis a les empreses no coberts / Establir amb les empreses del polígon una alta interrelació / Aconseguir la participació de les empreses en el seguiment de l'execució del Pla de Renovació polígon A

- . Identificar possibles actuacions per resoldre les necessitats o minimitzar els problemes detectats al polígon.

3.-Garantir l'ocupabilitat i la inserció laboral de la població Actuació Intermediació laboral:

- . Gestionar ofertes de treball: Validació dels currículums lliurats a les empreses / Atenció individual i grupal a persones en borsa de treball / Prospeccionar empreses per donar a conèixer la borsa de treball / Informar de les subvencions i bonificacions a la contractació vigents / Difusió de la borsa a les empreses del municipi.

- . Atendre trucades de suport a comerç.

4.-Consolidar la transició energètica i fer front a emergència climàtica. Actuació Impuls local de la transició energètica:

. Incorporar als equipaments municipals instal·lacions per a la generació d'energia d'origen renovable / En concret, projectar, executar, posar en marxa i explotar instal·lacions d'energia solar fotovoltaica / Projectar, executar, posar en marxa i explotar instal·lacions de biomassa / Fomentar un ús racional de l'energia tant en l'àmbit municipal com per a la resta d'usuariat del municipi: sector industrial i terciari, així com ciutadania / Impulsar projectes d'economia circular en l'àmbit del municipi.

Les contractacions de les actuacions de Dinamització Comercial i de Gestió de Polígons es van fer en data 07/09/20. Pel que fa a l' Actuació Impuls local de la transició energètica el es va fer en data 14/09/20. La darrera contractació es va fer el 24/09/20 per a l'actuació d'Intermediació. Tots els contractes son de 12 mesos a jornada parcial de 35 hores.

En el marc de la convocatòria l'entitat subvencionadora ens indica les accions formatives que han de rebre les persones contractades, així com el mínim d'hores de cada una: Socorrisme i primers auxilis, 4h; Medi ambient i gestió de residus, 2 h; Formació en igualtat de gènere, 2h; Informàtica amb el nivell d'acord amb els perfils de les persones participants, acreditació ACTIC, 12h; Relacions Laborals, 4h; i acció formativa professionalitzarà, 10h.

Les persones contractades ja han rebut les accions formatives següents: Socorrisme i primers auxilis; Medi ambient i gestió de residus; Formació en igualtat de gènere i Relacions Laborals

Grau de satisfacció del programa: 7'5.

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona [1.3.5]

El Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020 , en el marc del Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019", ens han permès el desplegament de polítiques d'ocupació per a millorar les oportunitats laborals de persones aturades, tot contribuint al desenvolupament econòmic del nostre territori. La Diputació encara no ha tancat aquest programa, per tant encara no s'ha publicat una nova convocatòria.

Amb l'objectiu de pal·liar les conseqüències de la crisi econòmica i social provocada per la COVID-19 i la conseqüent aturada en l'economia i en la destrucció de l'Ocupació, la Diputació de Barcelona aprova el un nou Pla de Reactivació de l'Ocupació, que en data 17/12/2020 va comunicar a l'Ajuntament de Barberà del Vallès, amb una dotació econòmica de 84.960,92€, per executar entre el 01/01/2021 i el 31/12/2021, tres possibles modalitats de suport:

- a. Plans locals d'ocupació
- b. Formació
- c. Ajuts a la contractació laboral

Termini d'acceptació a 1 de març de 2021

Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès [1.3.4] – Pla local de Reactivació econòmica

Projecte de Vetlladores curs escolar 2019-2020, contractació de 10 persones (15h/setmana fins 21/06/20) com a suport a les monitores d'atenció a la diversitat en l'espai interlectiu dels centres educatius de primària. El projecte incorpora el cost del suport tècnic pel seguiment i supervisió de les persones contractades i coordinació amb Ampa/Afa de cada centre educatiu.

Projecte de Vetlladores curs escolar 2020-2021, projecte replicant l'edició anterior, també amb la contractació de 10 persones.

Projecte Agents de Civisme, contractació de 10 persones (35h/setmana) per donar resposta als centres educatius local pel desplegament de les mesures del Procicat per a fer front a la COVID-19 (5 a data 07/10/20 i 5 a data 06/11/20). El projecte finalitza a 21/06/21.

Inicialment les tasques eren per atendre les entrades i sortides dels centres educatius i Informar la població envers a les mesures COVID19 en parcs i places i altre ubicacions

Al llarg del projecte s'ha afegit altres necessitats com les Salut: atendre les cues que es fan en els dos CAPs; les de Mercat, per donar suport al control d'aforament de la instal·lació; les de Mercadet dels dilluns, per informar de les mesures.

Pla d'Ocupació Programa Enfeina't [1.3.7]

El **Programa Enfeina't convocatòria 2019**, s'ha dut a terme per la Fundació Barberà Promoció per encàrrec de gestió de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, s'ha realitzat la **contractació de 9 persones**:

- 6 persones com a auxiliars administratives, que van ser assignades a diferents departaments de l'Ajuntament de Barberà del Vallès: Salut Pública. Arxiu Municipal. Espai d'Horta Municipal. Fundació Barberà Promoció. Casal de Cultura. Benestar Social.
- 2 persones peons d'horta assignades al Projecte Espai d'Horta Municipal ubicat a l'Horta Municipal del riu Ripoll
- 1 persona Tècnica de dinamització de Punt Òmnia.

Els contractes son de durada de 12 mesos a jornada completa amb data inici 01/01/20 i finalització a 31/12/20

A partir de la crisi sanitària del COVID-19, durant l'estat d'alarma que va començar el 13 de març i fins al mes de juny, totes les persones participants del programa van estar dispensades de treballar presencialment i, al seu lloc, es van dur a terme accions per a la millora de la ocupabilitat a distància, tant a nivell individual com grupal.

A partir del mes de juny, conforme els equipaments van anar retornant a la seva activitat presencial i es van poder garantir les mesures preventives necessàries, es va anar procedint a la reincorporació progressiva dels participants, atenent a les possibilitats d'acollida de cada centre de treball i a les problemàtiques de conciliació sobrevingudes d'alguns participants amb menors a càrrec.

Promoció Ocupació Indústria Local (POIL) – Sector Metall [1.2.5]

MetallVallès III 2018-2020 és una iniciativa al servei d'empreses i de professionals del metall per promoure l'ocupació i la competitivitat en aquest sector. En aquesta 3a edició, la Diputació de Barcelona ens ha atorgat de nou el programa on hi participem els Ajuntaments de Sabadell, Castellar del Vallès, Ripollet i Barberà del Vallès. Les dues primeres edicions van ser impulsades per Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès i Barberà del Vallès.

Durant el 2020, des de Barberà del Vallès es dinamitza la participació d'empreses en les següents actuacions:

- **2a visita guiada al Nodus Tech Space** de Barberà del Vallès per tal que les empreses del sector puguin experimentar la Realitat virtual i augmentada com a tecnologia de la Indústria 4.0 i les seves aplicacions en l'activitat empresarial. S'organitza la visita per al 20.02.20, i s'hi inscriuen 9 persones de 6 empreses, i hi assisteixen **3 persones** en representació de **3 empreses** i 3 persones tècniques de les poblacions sòcies del projecte.
- **Convenis de pràctiques** de les formacions **[3 alumnes en 3 empreses]** Tècniques de fabricació mecànica i CNC, 2 alumnes de Barberà del Vallès en 2 empreses locals; Soldadura MIG-MAG/Elèctrode/TIG, 1 alumne de Barberà del Vallès en 1 empresa local.
- **Jornada MetallVallès** (Centre d'Empreses Industrials Can Roqueta, 11/03/20): Acte de presentació de resultats del programa i reconeixement a les empreses i entitats que han col·laborat activament. A la 2a part de la Jornada, s'organitza una sessió de Networking entre empreses del sector metal·lúrgic que ofereixen oportunitats laborals i persones en

recerca de feina. A l'acte de reconeixement assisteixen **5 empreses de Barberà del Vallès**, de la vintena convidades, i 2 d'aquestes 5 participen a la sessió de Networking. Aquella setmana arriben notícies que la situació és cada vegada més complicada per la COVID19 i moltes empreses acaben excusant la seva assistència per aquest motiu.

- **Assessorament** personalitzat i gratuït mitjançant un **itinerari d'innovació tecnològica** adreçat a les petites i mitjanes empreses interessades en tenir un acostament realista a les tecnologies d'industrialització més pioneres. El servei consisteix en un assessorament personalitzat a l'empresa posant a disposició in situ experts en Indústria 4.0 acreditats per ACCIÓ-Generalitat de Catalunya. En aquesta actuació hi participa 1 empresa de Barberà del Vallès. Tot i que la seva participació s'acorda durant el mes de gener de 2020, l'inici de l'itinerari s'ha d'ajornar degut a la situació provocada per la COVID19 i no es reprèn fins al mes de setembre. L'itinerari es desenvolupa durant el darrer trimestre de l'any i consta finalment de 3 sessions de 4 hores (1 presencial i 2 per videoconferència) i 1 sessió de 30 minuts per videoconferència pel tancament de l'itinerari.

També es dinamitzen les següents actuacions a empreses: Difusió de les pràctiques del curs de Metrologia Industrial i la Conferència empresarial: La integració de la robòtica col·laborativa industrial i de serveis a les PIMES (Molins de Rei, 30/01/20).

Accions formatives amb participació d'alumnes tutoritzats des de Barberà del Vallès:

- **Operador certificat de carretons de manutenció segons Norma UNE 58451-2016.** Hi participen **4 persones**.
- **Taller: 1, 2, 3 Acció! Prepara't per trobar feina** (Del 18/02/2020 al 10/03/2020. 16 hores). Taller d'orientació laboral, desenvolupament competencial i recerca de feina. Hi participen **6 persones**, 3 de les quals de Barberà del Vallès.

Durant el 2020 hi participen **46 persones** en el programa, de les quals 5 s'inscriuen per primera vegada. Així mateix, es dinamitzen les actuacions del programa informant a un total de 310 empreses del territori, de les quals **9 empreses** acaben participant. Com a resultat, s'obren **14 ofertes de treball** del sector d'activitat o d'ocupacions vinculades al mateix.

Promoció Ocupació Indústria Local – Sector Químic, farmacèutic, del plàstic i afins [1.2.6]

La Diputació de Barcelona renova la confiança en la feina feta en les dues darreres edicions i atorga la tercera edició del projecte a Terrassa, Rubí, Castellbisbal i Barberà del Vallès, que presentem conjuntament el projecte amb la finalitat de consolidar una estratègia comuna respecte al sector de la Química, farmacèutica, plàstics i afins.

El programa, iniciat al mes d'abril de 2018 i amb previsió inicial de finalitzar al mes d'abril de 2020, es veu obligat a modificar el seu calendari d'execució degut a la situació provocada per la COVID19. Per al 2020 es preveu inicialment el període gener-abril com a darrer període per executar actuacions i, finalment al mes de juny, Diputació de Barcelona estableix una pròrroga del programa per poder realitzar aquelles actuacions que no s'han pogut realitzar per la COVID i informa que s'amplia el termini d'execució màxim fins al 31/12/20. En conseqüència, el termini de justificació també es modifica, introduint una justificació extraordinària fins al 30/09/20 i fixant la justificació final en el període 01/02/21-31/03/21.

Durant el 2020, es realitzen 2 edicions de l'acció formativa **Operador certificat de carretons de manutenció segons Norma UNE 58451-2016** (veure també 1.2.6 Formació per a l'ocupació) per tal de donar millors oportunitats d'inserció laboral en els departaments d'emmagatzematge que habitualment tenen les empreses d'aquest sector. Entre les 2 edicions hi participen 21 persones de les quals 19 són de Barberà del Vallès. La primera de

les 2 edicions es programa pel mes de febrer (dies 21 i 28) i la segona es programa pel mes de març (dies 6 i 13). Degut a la situació provocada per la COVID19, la sessió del dia 13/03/20 s'anul·la i es recupera el dia 17/07/20.

Es dinamitzen les empreses del sector fent una difusió de la Conferència empresarial: La integració de la robòtica col·laborativa industrial i de serveis a les PIMES (Molins de Rei, 30/01/20).

També es dinamitza, fent difusió en aquest cas a persones participants en el programa, la Job Speed Dating "Fes créixer el teu talent", que organitza l'Ajuntament de Castellbisbal pel dia 12/03/20 i en què s'hi inscriuen 12 persones de Barberà del Vallès. Malauradament, aquesta jornada s'acaba anul·lant en el darrer moment degut a la situació provocada per la COVID19.

Enguany participació de **26 persones**, de les quals 16 s'inscriuen per primer cop. Així mateix, es dinamitza la captació d'ofertes de treball del sector fent difusió a un total de 311 empreses, de les quals **10 empreses** ens fan arribar les seves necessitats de personal. Com a resultat, s'obren **14 ofertes de treball** del sector d'activitat o d'ocupacions vinculades al mateix.

Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (4+8) [1.2.7]

A l'edició anterior del projecte, dels 5 contractes subvencionats per l'AMB, 3 persones continuen contractades per les mateixes empreses a data de finalització de la contractació subvencionada. La darrera actuació en el marc d'aquest programa ha estat el control de la inserció laboral al cap de 6 mesos de la finalització del programa, amb el mateix resultat.

En el marc de la convocatòria del "Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023, ens van aprovar el projecte de Subvencions a la contractació de persones aturades Sumant esforços empresa i societat 2020-2021.

Per a aquesta nova edició, i amb la intenció d'arribar a un nombre major de contractacions, la formula que s'utilitza es la de subvenció única per contractes de 12 mesos a jornada completa de 7.500 € per persona contractada amb la limitació de 15.000€ en concepte d'ajut.

Les bases de convocatòria es va obrir el 14/10/20 per a un període de 5 mesos o fins a esgotar partida pressupostària.

La **taxa d'inserció** de l'edició anterior va ser del **60%**, i el **grau de satisfacció** global del programa, **7'0**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Promoció de la Responsabilitat social [2.3.1]

Per tal d'impulsar una nova acció per dinamitzar les empreses del territori cap a emprendre actuacions envers a la responsabilitat social, i havent mantingut converses amb el Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya i concretament amb la Xarxa d'empreses amb compromís (Xe@c), es volia organitzar conjuntament una Jornada de Responsabilitat Social per l'any 2020, i degut a la COVID19, no s'ha pogut fer. Es preveu poder-la organitzar per l'any 2021.

Projecte Pilot: "Desplegar la modalitat del Contracte de Formació i Aprenentatge (CFA) amb formació presencial a l'entorn de l'empresa"

Objectius Projecte Pilot:

- Desplegar la modalitat del Contracte de Formació i Aprenentatge (CFA) amb formació presencial a l'entorn de l'empresa.

- Identificar els elements de valor dels CFA*.
- Impulsar la relació entre els centres de formació i les empreses pel coneixement i ús de les CFA i la Formació Professional per l'Ocupació.

El SOC va atorgar una subvenció a la Cooperativa Escola Sant Gervasi de Mollet del Vallès, per impulsar aquest projecte pilot.

Des del Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya, se'ns convida a participar en el projecte per tenir en compte les nostres aportacions.

L'àmbit en el que es treballa el projecte són els Certificats de Professionalitat del sector químic, on la Fundació Barberà Promoció i la Cooperativa St. Gervasi tenim homologades especialitats formatives.

En aquestes reunions hi participem els responsables de l'àrea de Escola Treball, donat que el projecte va dirigit a joves; la responsable de l'àrea de formació, donat que s'han de treballar noves metodologies de FOAP; i la responsable l'ocupació, per tal de dinamitzar les empreses del nostre territori per a la seva participació en acollir els alumnes.

El gruix de les reunions es va concentrar durant el primer trimestre de 2019.

Implementació del projecte entre el 2019 i finals de 2020.

Degut a la COVID19, les actuacions del projecte han quedat ajornades.

Conveni amb Fundació Tallers Catalunya per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat severa

En virtut del "Conveni Marc de Col·laboració entre la Fundació Tallers de Catalunya i la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès", subscrit en data 19 de desembre de 2011, Barberà Promoció facilita a la FTC l'espai necessari a les instal·lacions, per al desenvolupament dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental, SIOAS en 2020, residents al municipi de Barberà del Vallès.

En total **58 persones ateses**, amb 651 assistències. D'aquestes persones ateses, 47 persones han buscat feina (DONO) i les 11 restants, el 82% ja en tenien i se'ls hi ha ofert seguiment. La **inserció global** d'aquestes 47 persones que han buscat feina ha estat del **46,8%** de les persones. Cal destacar el 44,0% d'inserció entre les 25 persones que buscaven feina amb discapacitat severa. Entre les 22 persones amb discapacitat no severa que buscaven feina ha estat del 50,0%."

2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària



SERVEIS

Sensibilització en l'emprenedoria [2.1.1]

El servei de sensibilització consisteix en el disseny, l'organització i les accions adreçades a sensibilitzar la població en general i en especial les persones joves en matèria de creació d'empreses i foment de l'esperit emprenedor. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.

Degut a l'esclat de la pandèmia, enguany no s'han realitzat les accions habituals dutes a terme en anys anteriors com les jornades d'emprenedoria a alumnes d'ESO de l'institut Bitàcola, el taller sobre cooperativisme en el marc del COB i xerrades informatives sobre emprenedoria i creació d'empreses als participants dels programes de formació.

Assessorament Empresarial [2.1.1]

El servei d'assessorament consisteix en avaluar la viabilitat de les idees empresarials, contribuir a la creació d'empreses de qualitat i ajudar a planificar correctament la posada en marxa de l'activitat. És a dir, proporcionar un consell expert i guiar a la persona emprenedora en el procés de creació de la seva empresa.

El personal tècnic acompanya la persona emprenedora en l'elaboració del pla d'empresa, en l'avaluació de la viabilitat del seu projecte i l'aconsella en aspectes fiscals, jurídics, socials, laborals, de prevenció de riscos, etc. relacionats amb el procés de creació de l'empresa. Igualment s'inclou la prestació d'assessorament en matèria d'avantatges, subvencions, ajuts i recursos existents en l'àmbit de la creació d'empreses.

S'han atès **122 consultes** de **63 projectes**, que han aplegat un total de **79 persones emprenedores**. Com a resultat s'ha donat suport a la **creació de 6 empreses**, que han donat lloc a **6 llocs de treball** en el moment d'inici de l'activitat.

Formació per a persones emprenedores i empreses [2.2.1]

El servei consisteix en el **disseny, l'organització i la impartició d'accions de formació** que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa.

En aquest any, s'han realitzat diverses sessions d'acompanyament en matèria d'emprenedoria. A continuació es detallen un total de **6 tallers/cursos**, que han aplegat **69 assistents**, amb un total de 54 hores lectives. El **grau de satisfacció global** ha estat de **9,1**.

Pel que fa a la formació empresarial:

- 10 claus per innovar i créixer a través del teu producte

- Com dissenyar una campanya d'email màrqueting des de zero a través de Mailchimp
- El teu web amb WordPress. Taller pràctic de creació de webs corporatives

I pel que fa a accions de sensibilització empresarial:

- 10 coses que els autònoms han de saber i ningú els hi explica
- Creativitat per emprendre
- Sobreviure o guanyar-se la vida? Creant un pla de prosperitat

Seguiment tècnic a empreses [2.1.1]

El servei de seguiment tècnic consisteix en donar suport a les empreses que estiguin en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. L'objectiu final d'aquest servei és, per tant, disminuir la taxa de mortalitat de les empreses creades.

El seguiment a les empreses es realitza en la mesura del possible pels diferents canals que es tenen a l'abast (visita/prospecció presencial, enviament d'e-mails, telefònic...).

S'han registrat seguiments a **3 empreses** constituïdes. Així mateix es va realitzar seguiment de la supervivència a 3 tres anys de les 21 empreses constituïdes en 2017.

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE [2.1.1]

Servei punt PAE en el que la persona pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. La tramitació telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. S'han donat d'alta **16 empresaris/àries individuals i 3 societats limitades**.

Reempresa – cedint l'èxit empresarial [2.1.1]

Un nou model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció. Enguany s'ha donat d'alta a **4 emprenedors/res**, als que s'ha assessorat, però val a dir que s'informa a tots els emprenedors/res de l'existència d'aquesta via d'emprendre i l'existència del programa on es posa en contacte emprenedors/res amb propietaris/àries que volen cedir el negoci.

Gestió de l'atorgament d'ajuts econòmics per al manteniment de l'ocupació destinat persones autònomes i microempreses [2.1.2]

Línia de subvenció que l'Àrea Metropolitana de Barcelona posa a disposició dels municipis amb l'objectiu de mantenir l'ocupació de les persones treballadores autònomes i treballadors/res de microempreses de Barberà de Vallès. Les persones beneficiàries dels ajuts econòmics han de complir els requisits que es disposen a les Bases Reguladores tals com:

- Ser persona física autònoma (treball autònom amb treballadors/res) o jurídica amb activitat econòmica.
- Tenir la seu social, delegació o centre de treball al municipi de Barberà del Vallès.
- Haver suspès la seva activitat, total o parcialment, com a conseqüència del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID19.
- En cas de microempreses, tenir mínim 1 i màxim 4 treballadors/res en el moment de declaració de l'estat d'alarma i tenir un volum d'operacions no superior a 2.000.000€ anuals.

En aquesta edició, les persones beneficiàries poden rebre la quantia màxima de 2.850,00 per treballador/res (fins un màxim de 4 treballadors/res) per tal de mantenir els contractes laborals del personal existent durant 6 mesos des de el retorn a l'activitat.

Les bases i convocatòria de l'actuació es publica 09.10.20 al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. El termini de presentació de sol·licituds finalitza el 31.03.21. Hi ha **1 sol·licitud presentada** per mantenir **3 llocs de treball** a 31.12.20.

Centre Cotreball la Molla [2.4.* i 2.1.1]

L'espai de cotreball La Molla té 100m² i permet acollir a 12 persones simultàniament on puguin tenir el seu espai de treball, i a la vegada puguin gaudir de l'assessorament empresarial individualitzat i de formacions específiques sobre emprenedoria.

El centre La Molla consta de 3 espais diferenciats: la zona de treball de 2 tècnics/tècniques d'emprenedoria i 2 tècnics/tècniques formadors/res del Programa de Formació d'Inserció (PFI), la sala de reunions per atendre les consultes de les persones emprenedores i l'espai multi ús amb 4 taules i 20 cadires on s'imparteixen les formacions i poden treballar l'usuari.

En el transcurs de l'any 2020, i degut a la Covid-19, l'espai LA MOLLA no ha estat oberta per l'ús de les persones emprenedores amb projectes.

PROGRAMES I ALTRES ACCIONS I XARXES

Programa Integral de Suport a les Persones Emprenedores, “Catalunya Emprèn” [2.1.1]

El Programa integral de suport a les persones emprenedores, emmarcat en el programa Catalunya Emprèn, té com a finalitat facilitar un suport eficaç a la creació d'empreses i crear un entorn més favorable per tal que les persones emprenedores puguin posar en marxa i desenvolupar el seu projecte d'autoocupació.

Mitjançant aquest Programa es volen facilitar recursos i serveis de manera integral per a la creació d'empreses per tal que les persones emprenedores puguin crear, consolidar i fer créixer la seva empresa. **Barberà Promoció és la promotora d'aquest programa** i participa conjuntament amb els Ajuntaments de Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès i Ripollet.

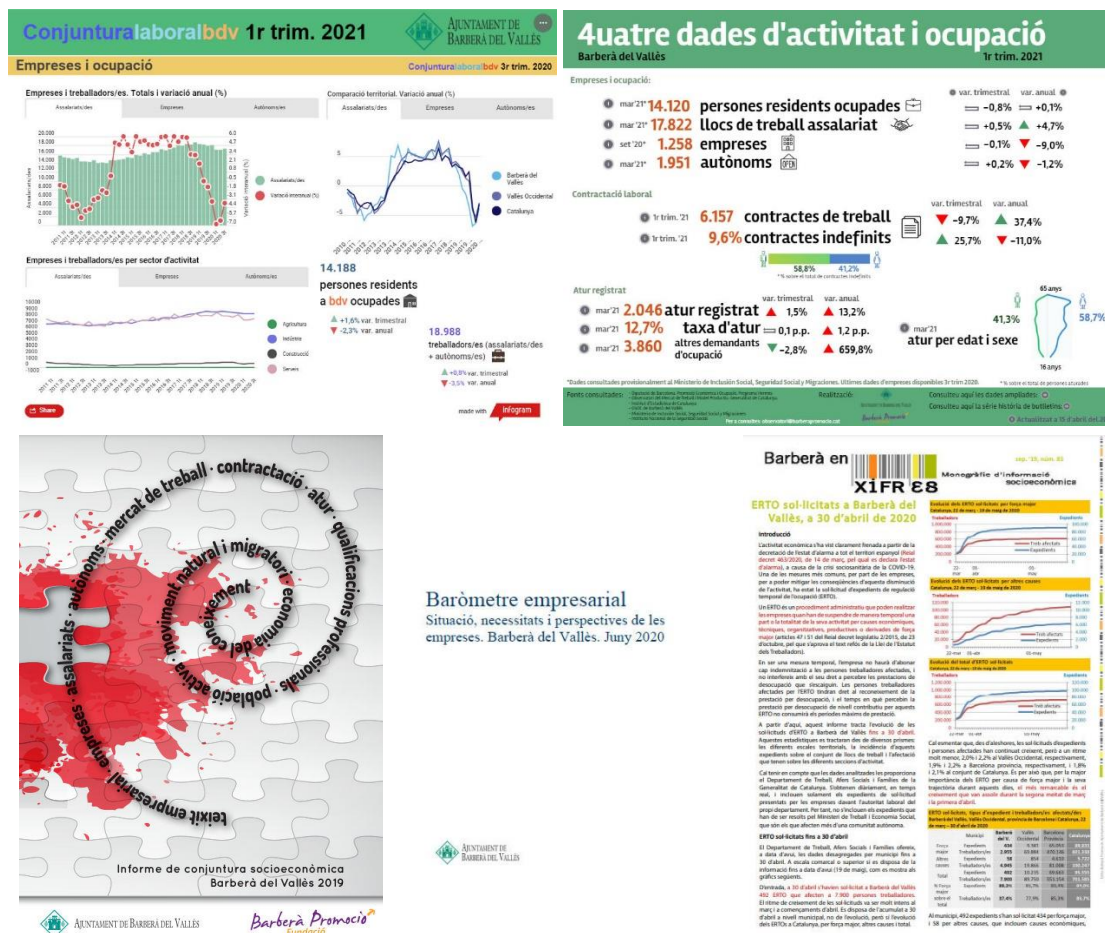
Centre Local de Serveis a les Empreses, “CLSE” [2.1.1]

Els CLSE són departaments d'Ajuntaments que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori.

La Fundació Barberà Promoció, a través del Ajuntament de Barberà del Vallès participa conjuntament en aquest programa amb els Ajuntaments de Sabadell, Sant Quirze del Vallès i Castellar del Vallès.

Els dos programes anteriors, “Catalunya Emprèn” i “CLSE” cofinancen la major part de les despeses del servei d'Assessorament Empresarial de la Fundació. Els resultats des distribueixen als apartats de Sensibilització, Assessorament, Formació, i Reempresa.

2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació



SERVEIS

Informes per la planificació ocupacional [3.5.1]

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, per a la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic. S'ha realitzat **17 informes sota demanda**: Ocupats residents i estructura productiva / Anàlisi empreses SABI / Seguiment accions CLSE-Qüestionari DiBa / Recompte accions per justificació Orienta't / Pimes i autònoms / Conjuntura i perspectives a 3 d'abril / Avanç afiliació març'20 / Afiliats i afiliacions de residents / Informe ERTOS fins 30 d'abril / Sectors d'activitat-1r trimestre / Afiliació abril'20 / Atur, ERTD, Afiliació maig / Sol·licitud AMB / Atur, ERTOS residents / Seguiment empreses creades BdV 2017 / Diagnosi Pla d'acció / Recompte per justificació UBICAT.

També es realitzaren respostes a **18 consultes o informes de detall**. Impliquen una menor elaboració/dedicació que els anteriors "informes sota demanda". L'àmbit de les consultes rebudes abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica. S'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució de resultats.

Publicacions socioeconòmiques [3.5.1]

Informe de conjuntura socioeconòmica Barberà del Vallès 2019: informe anual d'anàlisi de la conjuntura sobre mercat laboral, activitat econòmica i altres àmbits socioeconòmics. Els àmbits treballats són la Demografia, Empreses i Treballadors/res, Sectors d'activitat, Especialització productiva, Economia del coneixement, Contractació laboral, i Atur registrat.

Butlletins trimestrals **Barberà en Xifres**, on en cada edició es tracta un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica prioritàriament, obert a d'altres temes d'interès per la ciutat. Les temàtiques dels tres darrers butlletins publicats han estat:

- . Sectors d'activitats transversals [Turisme, Cultura i TIC]
- . Altres demandants d'ocupació. Abril 2020
- . ERTA sol·licitats a 30 d'abril de 2020

Butlletins trimestrals **Conjuntura laboral bdv**, anàlisi estandarditzat sobre l'evolució de la filiació a la seguretat social (empreses, assalariats/des i autònoms), contractació laboral i atur registrat. Enguany s'ha [redissenyat amb un format online i interactiu](#).

Butlletins trimestrals **Quatre dades d'activitat i ocupació**, infografia síntesi de les principals variables del mercat de treball i activitat econòmica: persones residents ocupades, llocs de treball assalariats, empreses, autònoms, contractació laboral, i atur registrat i demanda d'ocupació.

Servei d'estudis [3.5.*]

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, propostes de realització mateixos, i col·laboració en altres estudis en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

. S'ha realitzat l'estudi "**Baròmetre empresarial**" amb recursos propis, disseny i execució de treball de camp per copsar la situació de les empreses industrials i de serveis a la producció després de la primera onada de la pandèmia. S'analitzà la informació de **44 empreses** mitjançant qüestionari i la informació de tota la prospecció empresarial que havia fet l'entitat en els tres primers mesos de la pandèmia. L'actuació va rebre la col·laboració d'AISA.

. S'ha col·laborat en la realització de la 2a edició de l'estudi "**Clonatge comercial**", realitzat pel Servei de Comerç de la Diputació, impulsat pel mateix i el conjunt dels membres de la Xarxa el Perfil de Ciutat. Té per objectiu analitzar el grau de clonació dels eixos comercials. En aquesta segona edició, implementat per la Diputació de Barcelona, s'ha ampliat a tots els municipis de més de 50.000 de Catalunya, més els Districtes de Barcelona. Barberà hi està inclòs atès forma part de la Xarxa el Perfil de Ciutat.

Seguiment i avaluació d'accions [3.5.3]

Es realitza el seguiment d'indicadors i recompte anual de l'usuariat per serveis i programes, de la Fundació Barberà Promoció, i compilació de la **Memòria d'activitats 2019**.

Relacionat amb l'anterior s'ha realitzat l'**Informe de seguiment i avaluació de les línies d'actuació 2019** per a retre comptes al Patronat de la Fundació,

Així mateix es realitza compilació del **Pla d'actuació** de l'entitat per **2021**.

Es realitzen propostes i millores les eines relatives als Plans d'actuació i Memòries d'activitat. Enguany difusió amb l'eina Canva dels principals resultats al Patronat de l'entitat.

PROGRAMES

Seguiment i avaluació del Pla director de Desenvolupament econòmic, comerç i Ocupació 2018-2020 [3.5.3 i 3.2.2]

L'actuació consisteix en fer el seguiment i avaluació del Pla director de l'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació 2018-2020 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès (Pla DeCO d'ara en endavant). Implica diverses eines i processos, on els recursos rellevants tenen a veure amb el treball en xarxa atès que l'àmbit del Pla inclou diverses entitats: Ajuntament de Barberà del Vallès, AISA, Barberà Promoció i Barberà Inserta.

D'una banda, en relació als dos òrgans de gestió del Pla DeCO 2018-20:

. La Comissió de Promoció econòmica i social de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, actuació resultant del Pla, i creada en 2018, es reuneix periòdicament, un cop al trimestralment. Enguany ho ha fet quatre cops tot i que concentrades a primers d'any (per avaluar el període anterior) i a finals (per elaboració del següent pla). És una comissió consolidada.

. La Comissió de seguiment i valoració del Pla DeCO 2018-2020, aprovada en JGL en 2018. Revisa, valida i eleva al Ple municipal, els informes anuals del Pla.

Enguany s'ha realitzat l'**Informe 2019 de seguiment i avaluació del Pla DeCO 2018-2020**.

Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès [3.5.3 i 3.2.2]

L'actuació consisteix en l'elaboració del Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès (Pla DES 21-23 d'ara en endavant).

S'ha realitzat un procés d'anàlisi, reflexió i debat compartit amb la voluntat de definir un model de desenvolupament operatiu, establir objectius a curt-mitjà termini i definir els mitjans per assolir-los. Ha incorporat metodologia de planificació estratègica, sistematitzada, que assegura les fases d'organització, diagnosi, implementació i avaluació.

S'ha realitzat una diagnosi de Barberà del Vallès i de la seva interacció amb l'entorn. Per a aquesta diagnosi, realitzada per l'entitat, s'ha utilitzat mitjans quantitatius i mitjans qualitatius. Han format part d'aquests mitjans quantitatius les publicacions i estudis que ja s'elaboren periòdicament, entre altres, per la pròpia entitat, i s'ha elaborat nova informació, també a partir de registres administratius. L'empresa consultora contractada per donar assistència tècnica al projecte, FI-GROUP, està realitzant la resta d'actuacions i fases, sota el seguiment de l'entitat.

S'ha identificat els principals reptes i oportunitats que ha d'afrontar el municipi. **A final d'any s'ha conclòs amb una primer versió d'objectius i línies estratègiques**, de forma alineada amb les directrius polítiques de l'Ajuntament de Barberà de Vallès i entorn, a més de la diagnosi, i DAFO fets, reflectides també en l'esmentat PAM 21-23.

Així mateix s'han alineat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides.

En el primer trimestre de 2021 es preveu concretar les actuacions, fent un exercici de codisseny amb els agents que han de liderar les actuacions, haver fet les fitxes de les actuacions i establert el sistema de seguiment.

Es preveu abans de finalitzar el primer semestre de 2021 validar el Pla DE 2021-2023 per part de la Comissió de seguiment i valoració dels Plans de l'àmbit DE i aprovar pel Ple Municipal.

Estudi "Metodologia per la detecció de necessitats formatives" [3.5.*, 1.2.3, 1.1.*]

Al 1r trimestre 2020, **tancament de l'estudi, es realitzà prova pilot** en el que es recolliren les necessitats del teixit empresarial i s'analitzà el resultat i el propi procés. L'actuació com a programa finalitza al trimestre esmentat, i es preveu continuïtat en el desenvolupament de la metodologia, incloent la detecció de necessitats formatives amb diferents eines i processos.

L'actuació tenia per objectiu millorar el procés de prospecció de necessitats formatives i competencials que es realitza a les empreses fins a la concreció i programació de l'oferta formativa i programes ocupacionals que inclouen formació. Es realitzà adequant els processos que van des de l'eina de recollida d'informació, la transferència d'aquesta informació recopilada, i conversió en coneixement per planificar els programes esmentats.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Xarxa Perfil de Ciutat [3.5.2]

La Xarxa “El Perfil de la Ciutat” consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca, dels àmbits de Promoció Econòmica, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, actualment 14 de Barcelona província. Té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

A 2020 Barberà del Vallès ha realitzat les tasques habituals, **1 capítol** de l'informe anual, el d'Activitat econòmica. Cada àmbit té una taula comparativa d'indicadors triats, amb definició metodològica, representació gràfica, i valoració qualitativa. Així mateix fitxa per cadascun dels municipis on es mostra l'evolució històrica dels indicadors, de cadascun dels indicadors.

També n'ha aportat **2 articles** pel bloc de la Xarxa: anàlisi dels [ERTOs a 30 d'abril](#), i anàlisi de les [activitats econòmiques essencials](#).

En conjunt, a més de l'Informe-anuari Perfil de la Ciutat 2020, publicat a www.perfilciutat.net/publicacions, s'ha millorat el propi portal web; s'ha conclòs la renovació del Conveni de col·laboració a la Xarxa pels propers 4 anys; s'ha col·laborat amb el Servei de Comerç de la Diputació de Barcelona per la realització de la segona edició del l'informe sobre *Clonatge comercial*.

Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL [3.5.2]

La Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL, composta per 21 observatoris de la província, està coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic (ODE) de l'Àrea de DEL de la Diputació de Barcelona

És un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Disposa d'una comunitat virtual, xodel.diba.cat, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació.

En 2020, en conjunt, s'ha explorat noves possibilitats d'explotació de fonts d'informació, s'ha compartit eines i metodologies:

- Recàlcul de la taxa d'atur registral per sexe i edat
- Nova font d'informació “beneficiaris de prestacions per sexe”
- S'explora la reutilització de dades obertes en l'anàlisi socioeconòmica
- S'inicia formació en “Webscrapping: obtenir dades de desenvolupament econòmic amb R”
- Signatura del conveni

2.7. Informàtica i noves tecnologies



Aplicació Actualitza't [3.3.2]

És l'eina transversal dels serveis i programes que recull la traçabilitat de persones i empreses beneficiàries de l'entitat (usuari, empreses, cursos, projectes empresarials, ...) on es recull totes les dades dels serveis i programes de la fundació.

Aquesta eina cada cop té més incidència en l'àmbit municipal ja que s'utilitza des de diferents àrees de l'Ajuntament i es preveu que tingui un gran paper en la nova oficina d'atenció a l'empresa.

Durant aquest any s'ha fet especial èmfasi en **desenvolupar la part de l'empresa**, per tal de que les empreses puguin gestionar les seves ofertes i veure els candidats que nosaltres el hi seleccionem.

S'han actualitza't, ampliat i creat nous **protocols dels processos** vinculats a l'aplicació Actualitza't dels serveis i programes de l'entitat.

Pàgina web [3.4.1]

Reprogramació de web per tal de poder fixar notícies a primera plana i nou mostreig/reescalament d'imatges per tal d'igualar com es mostren a primera plana. Creat cercador de notícies.

Manteniment informàtic i suport tècnic [3.3.1]

Des d'informàtica es realitzen les tasques de manteniment, reparació i instal·lació de programari tant dels ordinadors del personal de la fundació, com dels que s'utilitzen per donar cursos i classes a tota la Torre d'en Gorgs. En total es dona suport a **157 ordinadors i 9 projectors**.

S'ha continuat amb el sistema de ticketing per tal de fer un millor seguiment de les incidències i necessitats produïdes per tots el personal de l'entitat.

S'ha realitzat diverses adaptacions a nivell informàtic per l'impacte de la pandèmia que es detallen al subapartat "4.4. Adaptacions d'Informàtica".

2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions

La distribució per gènere de les persones beneficiàries d'actuacions 2020 de Barberà Promoció és similar a la distribució de l'atur registrat.

	Dones	Homes	Total	Dones	Homes
Persones usuàries diferents de Barberà Promoció 2020	670	567	1.237	54,2%	45,8%
Atur registrat Barberà del Vallès [30.06.20]	1.217	833	2.050	59,4%	40,6%

Apartat de Memòria d'activitats 2020	Serveis/programes amb persones beneficiàries directes	Persones beneficiàries*				
		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	Recepció inicial a l'entitat - Acollida genèrica	154	119	273	56,4%	43,6%
	Recepció inicial a l'entitat - Situacions vulnerables	32	11	43	74,4%	25,6%
	Feinateca a la carta	59	39	98	60,2%	39,8%
	Mesures Actives d'Inserció - Suport personalitzat	36	16	52	69,2%	30,8%
	Mesures Actives d'Inserció - Escola CEP	71	36	107	66,4%	33,6%
	ORIENTAT	287	197	484	59,3%	40,7%
	SLOASI	20	16	36	55,6%	44,4%
	UBICAT	33	10	43	76,7%	23,3%
2.2. Serveis i programes per a joves	Tutor TET	36	74	110	32,7%	67,3%
	Coneixement d'Ocupacions Barberà	105	104	209	50,2%	49,8%
	Programa de Formació i Inserció	3	15	18	16,7%	83,3%
	Curs de preparació accés CFGM i Full de Ruta	15	16	31	48,4%	51,6%
	Programa Singulars	5	11	16	31,3%	68,8%
	Punt CNO	11	25	36	30,6%	69,4%
	OrientaGarden	23	22	45	51,1%	48,9%
2.3. Formació professional per a l'ocupació	Formació Oferta Àrees Prioritàries [FOAP]	44	26	70	62,9%	37,1%
	Formació Professional per a l'Ocupació Acord Marc	16	1	17	94,1%	5,9%
	Formació Professionalitzadora	12	2	14	85,7%	14,3%
	Formació Ocupacional projecte OIL	20	28	48	41,7%	58,3%
	Formació contínua + Formació emergents, cursos propis i cessió d'espais	23	3	*67	88,5%	13,0%
	Punt Òmnia	35	16	51	68,6%	31,4%
2.4. Promoció de l'ocupació	Pràctiques d'alumnes	41	18	59	69,5%	30,5%
	Intermediació laboral - Borsa de treball Actualitza't	253	191	444	57,0%	43,0%
	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació	11	10	21	52,4%	47,6%
	Pla d'Ocupació AMB convocatòria 2020-2023	3	1	4	75,0%	25,0%
	Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament Barberà Vallès	17	3	20	85,0%	15,0%
	Pla d'Ocupació programa Enfeina't	6	3	9	66,7%	33,3%
	Promoció Ocupació Indústria Local - Sector Metall	8	11	19	42,1%	57,9%
	Promoció Ocupació Indústria Local - Sector Químic	12	14	26	46,2%	53,8%
2.5. Emprenedoria i ESS	Assessorament empresarial per a creació d'empresa	36	43	79	45,6%	54,4%
	Formació per a persones emprenedores i empreses	38	31	69	55,1%	44,9%
	Punt d'Atenció a l'Emprenedor - PAE	7	12	19	36,8%	63,2%
	Reempresa - cedint l'èxit empresarial	1	3	4	25,0%	75,0%

*En cada servei/programa el total correspon a persones diferents, que poden ser beneficiàries d'un o més servei/programa

**Dades gènere de 26 de 67 alumnes

Valors extrems, més blau, valors centrats, més groc

0,0%	25,0%	50,0%	75,0%	100,0%
------	-------	-------	-------	--------

En el desglossament per actuacions (serveis i programes) d'*Orientació per a la inserció laboral i formativa* s'observa una major proporció de dones, entre el 56% i 77% segons l'actuació. En les actuacions que més proporció de dones, les que atenen específicament a persones en situacions vulnerables.

En el cas d'actuacions per a *Joves* hi ha major proporció d'homes, el que pot reflectir una major proporció de no graduació d'ESO d'aquests. Hi ha actuacions on la proporció és propera al 50%, aquelles com el COB o OrientaGarden, que s'adrecen a grups d'alumnes de la formació reglada, amb el que no hi ha el biaix esmentat.

En relació a la *Formació Professional per a l'Ocupació* són majoria de dones les alumnes, en algun cas potser el biaix pot venir per l'especialitat formativa, que pot ser més sol·licitada una o altra en funció del gènere. Seria el cas d'FPO Acord Marc. En algun cas podria ser per una major predisposició a la formació, extrem no demostrable només amb aquesta informació.

En el cas d'actuacions de *Promoció de l'ocupació* també hi ha majoria de dones, ja sigui en pràctiques, reflex de la proporció a la formació; ja sigui en termes d'intermediació laboral, per un major atur entre les dones; ja sigui en el cas de Plans d'Ocupació, en algun cas reflex d'un major atur entre les dones, que es tradueix en actuacions específiques per a dones.

Finalment, en el cas d'*Emprenedoria* hi ha més proporció d'homes que s'adrecen per crear empresa o negoci, però per contra en els tallers d'emprenedoria hi ha més dones. Amb el creuament d'aquestes dues variables potser sí podria confirmar-se una major predisposició a la formació entre les dones que s'adrecen als Serveis Locals d'Ocupació.

3. Una entitat que s'adapta als canvis normatius

Adaptació a la nova Llei de Contractació pública [3.1.*]

El 9 de novembre 2017 es va publicar al BOE la nova [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic](#) (LCSP). Aquesta llei va entrar en vigor el 9 de març de 2018.

Davant el procés d'adaptació a la nova Llei portat a terme durant l'any 2019, a data d'avui podem afirmar que ens hem adaptat plenament a la nova llei de contractació. L'aplicació de la Llei de Contractació Pública a la Fundació és total, com a qualsevol administració pública.

Per tal de adaptar-nos a la llei s'han fet els procediments pertinents a cadascuna de les compres i subministraments de la Fundació i ens hem adherit de convenis marcs de compres de l'ACM i de la Central de Compres de la Generalitat.

Durant el 2020 s'han revisat els procediments de compres amb els models de sol·licitud d'informes de contractes menors de serveis i subministraments, es a dir, per a totes aquelles compres que no superàvem els 15.000 euros per un mateix CPV.

Les licitacions publicades al 2020:

- Contractació d'una pòlissa d'assegurança d'accidents i assistència sanitària, pels alumnes i usuariat de la Fundació Barberà Promoció.
- Contractació del servei d'auditoria interna (lot1) i auditoria externa (lot2) del sistema de gestió de qualitat de la Fundació Barberà Promoció
- Cursos de Formació FOAP 2020,
- Publicacions agregades del contractes menors del 10/10/2020 al 31/12/2020.

Total 112 Contractes menors:

- **47 contractes menors** de serveis
- **65 contractes menors** de subministraments

Dels quals els relatius al programa FOAP i Acord Marc s'han tramitat 58 expedients de contractacions menors (38 de subministraments i 15 de serveis) i 5 expedients de processos de licitació.

Adaptació a la llei de transparència [3.1.*]

La [Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern](#) regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Els indicadors que la Fundació ha d'omplir i actualitzar trimestralment són:

Informació de l'entitat: 4 indicadors

- [Descripció i funcions \(Capítol III, Estatuts\)](#)
- [Organigrama entitat](#)
- [Estatuts de l'entitat](#)
- [Codi de conducta dels alts càrrecs](#)
- [Dades generals ens](#)

Organització de l'entitat: 10 indicadors

- [Òrgans de govern i funcions \(Capítol V, Estatuts\)](#)
- [Composició Patronat](#)

- Convocatòries i actes:
- [Alts càrrecs, perfils, dades de contacte i retribucions personal](#)
- [Plantilla dels empleats](#)
- [Relació llocs de treballs \(RLT\)](#)
- [Relació de contractes temporals i d'irinitat](#)
- [Retribucions, indemnitzacions i dietes dels empleats](#)
- [Convocatòries de personal](#)
- [Alliberats sindicals i costos sindicals](#)

Gestió Tècnica i econòmica: 2 indicadors

- Pla d'actuació:
- Memòria d'activitats exercici

Gestió Econòmica: 6 indicadors

- [Pressupost](#)
- Execució pressupostària trimestral
- [Gestió Econòmica](#)
- [Termini pagament proveïdors](#)
- Comptes anuals i informes de gestió auditats, exercici:
- Cost efectiu dels serveis

Contractes convenis i subvencions: 4 indicadors

- [Licitacions \(perfil de contractant\)](#)
- [Relació de contractes](#)
- Convenis de col·laboració
- Convocatòries de subvencions i ajut

Total 26 indicadors. Grau de compliment: 100%

Adaptació al Compliment amb els requisits de Sectorització de l'entitat [3.1.*]

La classificació com a administració pública que ha fet la Intervenció General de l'Administració de l'Estat de la Fundació Barberà Promoció a data 28 de febrer de 2018, implica que l'Ajuntament ha de tenir en compte la Fundació per remetre informació al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques a través del portal de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals.

La informació econòmica i financera que es presenta trimestralment es:

- Informació trimestral Morositat (PMP)
- Execució trimestrals
- Pressupost
- Pla pressupostari
- Línies fonamentals i provisió tancament exercici
- Comptes generals i liquidació
- Estat del deute

Processos de selecció [3.2.1]

S'han fet **22 processos de selecció** per cobrir a personal tècnic dels diferents programes, així com els dels Plans d'Ocupació de la Diputació de Barcelona, Formació i treball, suport tècnica l'Àrea Metropolitana de Barcelona, Auxiliars de monitoratge a l'atenció a la diversitat, Agents de civisme i suport tècnic de Garantia Juvenil.

Formació interna [3.2.1]

En quant a la formació interna [Pla d'actuació 3.2.1.] :

- del personal de gestió i beneficiaris de programes s'ha realitzat **4 cursos** de formació amb **202 hores** per a **66 participants**, dins de la **formació bonificada** i,
- **26 cursos de formació** del personal de gestió, amb total de **355 hores** per a **38 participants**, a continuació detallat.

Gestió de la qualitat [3.3.1]

El sistema de gestió de qualitat implantat està totalment integrat en el funcionament de l'entitat. **L'abast del sistema de qualitat implantat és: Gestió i impartició de la formació professional per a l'ocupació.**

L'**auditoria externa de qualitat** 2020 (de recertificació) va tenir uns resultats molt satisfactoris, doncs no va sorgir **cap no conformitat**. Enguany s'ha licitat el servei d'auditoria interna i externa, provocant com a conseqüència un canvi en l'entitat certificadora externa.

L'actuació més adequada per a l'avaluació anual del sistema de gestió de qualitat és la **Revisió anual del sistema** (revisió per direcció): és la revisió que porta a terme la direcció de l'entitat a intervals planificats, per tal d'assegurar la idoneïtat, l'adequació, l'eficiència i l'alineació contínues del sistema amb la direcció estratègica de l'entitat.

Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Sexual

En data 29 de juny de 2017, de conformitat amb el que preveu l'article 25 a) dels Estatuts de l'entitat, el Patronat va aprovar el Protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, l'objectiu general del qual era definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat explícita de prevenir i erradicar aquest tipus de conductes a la Fundació Barberà Promoció.

Durant el 2020 la comissió de seguiment va considerar oportú actualitzar el contingut d'aquest Protocol amb la finalitat específica d'ampliar el seu objecte d'aplicació i poder abordar tot tipus d'assetjament, amb incorporació de l'assetjament per l'orientació sexual, identitat de gènere a la feina així com les situacions de violència en el treball (ja siguin entre personal de l'entitat i/o entre persones usuàries i el personal) així com el assetjament psicològic laboral o *mobbing*. Amb aquesta finalitat els membres de la comissió de seguiment ha confeccionat un nou redactat on s'inclouen aquests supòsits va ser aprovat per Patronat amb data 04.11.20.

Durant del 2020 no vam tindre constància de registre de cal tipus d'assetjament.

Prevençió de riscos laborals (PRLL)

Vigilància de la salut permanent durant l'any. S'han realitzat en 2020 un total de **27 revisions mèdiques** al nou personal contractat.

S'ha realitzat 2 tallers formatius de 2 hores sobre **Prevençió en riscos laborals, amb 54 beneficiaris**, vinculats a programes ocupacionals, en els àmbits de la jardineria, d'oficina, i del personal vetllador.

Així mateix s'han realitzat els següents cursos relacionats amb la prevenció de riscos laborals:

- Coronavirus COVID-19: 62 participants.
- Prevenció de l'estrés Laboral: 57 participants.
- Primers auxilis i mesures d'emergència: 51 participants.
- Primers auxilis: 4 participants.
- Principis bàsics, riscos generals i mesures preventives: 7 participants.
- Coordinació d'activitats empresarials: 1 participant.
- El risc d'incendi: Conceptes bàsics: 1 participant.

- Equips de protecció Individual: 1 participant.
- Gestionar conflictes laborals: Habilitats laborals per millorar la salut: 1 participant.
- Oficines i despatxos, riscos i mesures preventives: 1 participant.

Al novembre de 2020 es va fer juntament amb la l'empresa de prevenció de riscos laborals ERGASAT una **avaluació de riscos psicosocials**.

Mitjançant uns qüestionaris passat al personal tècnic de la Fundació s'han avaluat els riscos psicosocials i la planificació de l'activitat preventiva, utilitzant el mètode COPSOQ-PSQCAT.

Les conclusions del grup de treball format entre els representats dels treballadors/res i de l'empresa i el tècnic de riscos psicosocials de l'empresa ERGASAT sobre entorn dels resultats de l'informe preliminar, l'origen de les exposicions nocives i les mesures preventives per controlar-les, estan plasmades a les matrius d'exposició, origen i mesures preventives. L'informe i les matrius constituïran el document d'avaluació, que està en procés d'avaluació.

Adaptació a la Llei d'administració electrònica

En el BOE del 4 de setembre de 2018 s'ha publicat el Reial Decret-Llei 11/2018, de 31 d'agost, de transposició de directives en matèria de protecció dels compromisos per pensions amb els/les treballadors/res, prevenció del blanqueig de capitals i requisits d'entrada i residència de nacionals de països tercers i pel qual es modifica la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).

Mitjançant aquest Reial Decret-Llei es modifica la Disposició Final Setena de la Llei 39/2015 per ampliar en **2 anys el termini inicial d'entrada en vigor de les previsions relatives a la posada en funcionament de l'Administració electrònica, que havia d'entrar en vigor el mes d'octubre de 2018.**

D'acord amb nova redacció de la Disposició Final Setena de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, les previsions d'aquesta norma relatives al registre electrònic d'apoderaments, registre electrònic, registre d'empleats públics habilitats, punt d'accés general electrònic de l'Administració i arxiu únic electrònic produiran efectes a partir del dia 2 d'octubre de 2020.

Des de la Fundació Barberà Promoció s'ha començat a implementar l'Administració electrònica bàsicament mitjançant dos canals:

Tramesa a tots els proveïdors de la Fundació Barberà Promoció d'una carta informativa en relació amb l'entrada en vigor de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, amb la qual les administracions públiques catalanes estan immerses en un procés d'incorporació dels mitjans electrònics en la seva gestió amb un doble objectiu: guanyar eficàcia i eficiència en la producció i prestació de serveis i facilitar el seu accés als ciutadans i empreses.

La Fundació Barberà Promoció té, entre d'altres objectius, crear i prestar aquest servei d'administració electrònica facilitant així el compliment de les obligacions derivades de la normativa vigent.

És per aquest motiu que ens adrecem als proveïdors informant-los que **a partir de l'1 de febrer de 2021 totes les factures s'hauran de presentar electròniques, no admetrem domiciliació bancària i només s'admetrà el pagament per transferència bancària.**

Així mateix se'ls hi facilita les eines de què es necessita per facturar electrònicament, com crear i enviar una factura electrònica, segons es disposi o no d'una aplicació informàtica, i en cas que no es disposi, informant de les eines gratuïtes per crear factures electròniques.

S'ha creat al Portal de Transparència de la Fundació Barberà Promoció una pestanya amb accés directe a tota la informació necessària.

4. Adaptació de l'entitat a l'impacte de la COVID'19

4.1. Adaptació de l'entitat. Primeres setmanes de l'estat d'alarma.

Des de la Fundació Barberà Promoció en el moment que es va decretat l'estat d'alarma pel coronavirus del passat 14 març 2020 (Decret 463/2020) es tancaren els serveis de cara al públic que prestava l'entitat des del dia 13 fins el 27 de març.

- **Resolució de la presidència 042020** amb data **15 de març** on limitava la prestació dels serveis públics de la Fundació Pública Barberà Promoció als estrictament estratègics per a garantir el funcionament de l'entitat facilitant el teletreball sempre que així fos possible, dispensant a la resta de personal amb un permís retributiu. Comunicació de la resolució als representants del personal i al personal de l'entitat i al Patronat de la mateixa. Informació a la pàgina web que els serveis de cara al públic queden suspesos a partir del 13 de març, deixem actiu la gestió de borsa de treball.

A partir del 23 de març tot el personal tècnic estava teletreballant, 31 persones a jornada completa i plenament coordinats amb videoconferència, mantenint-se reunions de coordinació.

- **Comunicació als Patrons** de l'entitat la Resolució d'Alcaldia número 2020LLDC000667 de data 18 de març, en quant a la suspensió temporal de les convocatòries dels òrgans col·legiats, amb el es desconvoca el Patronat convocat amb per data 19.03.20.
- **Creació d'un servei de consultes a distància**, el 23.03.20, davant els dubtes laborals creats per la situació d'excepcionalitat actual tant a la ciutadania com a empreses on mitjançant un qüestionari es dona resposta en menys de 24 hores a dubtes relacionades a la gestió del subsidi després d'un ERTE, renovació prestació d'atur, inscripció al SOC, tramitació d'ajudes, es fa publicitat tant a la web de la Fundació i nota de premsa a l'ajuntament. Es va donar resposta a les **85 consultes**.
- **Comunicació amb el SOC**. Es van interrompre els cursos FOAP (Formació Ocupacional) i Acord Marc subvencionats fins els 11 d'abril.
- **Comunicació amb altres entitats subvencionades**. Davant l'aturada dels procediments administratius van quedar ajornades les justificacions tècniques i econòmiques de les subvencions i va quedar a disposició de les entitats el lliurament de les mateixes. En aquest sentit l'entitat va treballar per lliurar a termini les justificacions tècniques i econòmiques de la Diputació de Barcelona.
- **Comunicació a tot l'alumnat** afectat mitjançant sms la suspensió de la formació. Informació sobre diferents recursos de formació online gratuïtes. Informació a la web.
- **Informació ciutadania i empreses**. Actualització de tota la informació relacionada amb temes laborals tant per la ciutadania com empresa. Es vincula les notícies a la pàgina web Ajuntament. **12 notícies**.
- **Informació Oferta de Treball empreses**. Seguiment de les **45 ofertes de treball actives** a l'inici de l'estat d'alarma. Enviament massius de les ofertes per sms a persones amb el perfil adequat a ofertes de gran demanda i crida de personal sanitari, de neteja i d'atenció a la dependència.

- **Trucades a empreses per demanar col·laboració** . Des de l'entitat es va fer una crida a les empreses amb més contacte per demanar col·laboració en quant lliurament de material sanitari, guants, bates, així com a empreses impressió 3D. **56 empreses**.
- **Trucades a empreses per detectar necessites**, situació en la que es troben i ofertes de treball. A maig s'havia fet prospecció a **120 empreses**.
- Difusió d'**Ofertes de treball d'empreses** a [nou apartat](#) de l'entitat, de caire urgent del sector sociosanitari. Actualitzades en coordinació amb diferents ajuntaments i Consell Comarcal Vallès Occid. i SOC per la difusió d'ofertes de treball. **35 ofertes publicades** <https://www.barberapromocio.cat/ca/noticia/ofertes-de-treball-durgent-incorporacio>.
 . En el cas del perfil sector sociosanitari difusió a 882 persones amb resultat de **10 persones contractades** residents a Barberà.
- **Informació a autònoms sobre ajudes econòmiques:**
 . Compilació i enviament de **guia de mesures econòmiques**, 24.març, per e-mail a **1.643 empreses**, incloent 613 comerços locals i en coordinació amb Regidora de Comerç. Guia de mesures econòmiques de suport a les persones treballadores autònomes i empreses d'11 pàgines informant de les mesures de suport econòmic que disposen el treball autònoms i empreses afectades econòmicament pel COVID-19. Recopilació de les darreres mesures i informacions publicades pels governs estatal i autonòmic.
 . **Trucades a 464 autònoms**, dels que 163 comerciants locals, previ enviament massiu d'sms informant dels ajuts. S'han pogut gestionar 375 trucades i totes les persones contactades han mostrat l'agraïment tant per la informació facilitada com per l'atenció rebuda. Enviament d'informació per whatsapp a 230. Acompanyament a **50 comerciants**.
- **Crida a la ciutadania per la manca de personal sanitari**. L'entitat es suma a la crida que es fa des del SOC, altres ajuntaments de la comarca així, com des de Ballesol per la manca de personal sanitari, de neteja, zeladors i personal atenció sociosanitari pel desbordament dels hospital i residències de gent gran. Notícia al web municipal.
- Recopilació actualitzada d'informació, [web de Barberà Promoció](#), amb enllaços de mesures laborals, jurídic fiscal i econòmiques derivades del Covid-19.
- **Atenció a distància**
 . Totes les persones usuàries de diferents programes d'orientació van seguir fent seguiment individualitzat i tutories.
 . Seguiment individualitzat als 25 joves en programes PFI i curs d'accés, on-line i telefònic, més una sessió grupal setmanal, més enviament de material d'estudi.
 . Atenció directa a tot l'alumnat dels diferents cursos de formació, es proposa preparació online de formació ACTIC
- Es posà en marxa la plataforma amb més de 20 cursos de **formació online** gratuïta LocalTec, www.barberadelvalles.espailocaltec.com, adreçada a les empreses, entitats, comerços i ciutadania de Barberà del Vallès . Activa des de 10.04.20. Enviament massiu per email i sms per donar-la a conèixer. En 2020 s'hi van registrar **110 persones**, de les quals es varen finalitzar **28 cursos**.
- **Conveni de col·laboració** amb ITEM formació de Barberà del Vallès, centre especialitat en e-learnig per oferir formació online gratuïta a petites empreses i ciutadania. Oferta de 3 cursos a maig 2020: [Ciberseguretat per usuaris/usuàries](#), 30h; [Primers auxilis](#), 30h; [Manipulació d'aliments](#), 10h.
- **Recolzament comerç en les recomanacions per l'obertura d'establiments de menys** de 400 m2. Enviament informació per 463 comerciants, 203 WhatsApp i 54 trucades.

4.2. Gestió interna de l'entitat i coordinació amb Àrees de l'Ajuntament. Fins maig 2020

- **Serveis no presencials de la Fundació.** Notícia sobre els serveis que l'entitat presta telemàticament. Difusió a web pròpia i ajuntament. Es mantenen tots els serveis online, menys la formació de formació ocupacional. [Notícia sobre Serveis no presencials](#)
- **Creació Plataforma virtual d'aprenentatge. Deganus,** per part de l'entitat, davant la impossibilitat de poder fer formació presencial i seguit instruccions de mesures urgents publicades pel SOC, acceptant la formació virtual d'aprenentatge ens aquells mòduls que sigui possible i en les condicions que estableix la pròpia instrucció. Permet que els alumnes dels curs socio sanitari, químic i "alumnat PFI i curs d'accés GFM puguin continuar amb els seus aprenentatges virtualment coordinats amb els seu tutor/a.

<https://deganus.barberapromocio.cat/course/view.php?id=25>

Tutories grupals i atenció telefònica individual i cop a la setmana dels **56 alumnes** dels cursos FOAP

- **Seguiment i tutorització dels joves i activació del tutor TET:** Seguiment diari des 24 joves que estan realitzant la formació de PFI i curs Accés GFM per mitjans telemàtics. Es fan trucades a totes les famílies i derivacions / atenció per part de l'agent de salut per atendre problemes d'estrès i emocionals d'alguns joves. També seguiment dels 35 joves que estaven dintre del serveis tutor TET. Demanen continuació del servei 18 joves.
- **Serveis d'orientació i atenció directa:** Es fa seguiment i tutories virtuals de les 90 persones que participen en els diferents programes d'orientació i inserció laboral per a col·lectius difícil inserció. Ens fan tallers de teatre, música i de català on line.
- **Donació les productes recollits als hort de GEA i de la Torre d'en Gorgs:** Amb la Coordinació de Serveis Territorials, Salut i Barberà Promoció es va fer collita de més de 100 kg. de verdures, donats a la parròquia de Santa Maria per repartir entre les famílies més vulnerables.
- **Comunicació accions realitzades:** Ens hem coordinat amb comunicació de l'ajuntament per la publicació de notícies, s'han reactivat les xarxes socials, sobre tot twitter amb un increment de tweets del 207,7% en els últims 28 dies (fins 22-maig-20). **50 notícies** generades a la web de l'entitat.

Resumen de 28 días con cambio sobre el período anterior



- **Servei de recolzament psicològic al comerç de Barberà del Vallès.** Degut a la situació estrès, i incertesa d'obertura de molts locals que estan patint els comerciants, des de la regidora de comerç ens demanen la possibilitat de oferir aquest servei des de la Fundació. S'ha presentat una proposta per poder iniciar-ho a partir de 1 de juny.
- **Agents de civisme comerç:** Activació d'un nou servei d'agents de civisme adreçat als comerços i amb coordinació amb Salut, per iniciar-se a partir de 1 de juny amb coordinació presencial des de l'entitat.

- **OAE Virtual:** Coordinació entre Promoció Econòmica, el Grup impulsor de l'OAE i la consultora Daleph per la creació d'una OAE virtual. En una 1a fase es donaria informació de tots els serveis i tràmits que les empreses podran portar a terme. Inici previst: juny'20.
- **Baròmetre empresarial,** estudi de necessitats i perspectives de les empreses locals. Disseny d'estudi que s'implementà al juny'20. Aquesta 1a edició centrada en l'impacte de la 1a onada de la COVID'19.
- **Informes ocupació i activitat econòmica, de seguiment de l'impacte de la COVID'19** [16 març-25 maig]: 1. 20.04.03 Atur registrat i perspectives a molt curt termini. 2. 20.04.07 Cobertura de l'atur registrat. 3. 20.04.08 Informe sobre els ERTOS. 4. 20.04.21 Afiliació març 2020 (Ministerio). 5. 20.04.29 Persones residents afiliades BdV març 2020. 6. 20.05.08 ERTOS a BdV fins a 30 d'abril. 7. 20.05.25 Afiliació abril 2020 (Ministerio)
- **Publicacions relatives al seguiment de l'impacte de la COVID'19:**
 - . Articles a barberapromocio.cat/ca: 1. 20.05.06 [Creixement rellevant de l'atur registrat](#) 2. 20.05.18 [Expedients de regulació temporal d'ocupació a 30 d'abril](#)
 - . Articles a perfilciutat.net: 3. 20.04.27 [Activitats essencials](#) 4. 20.05.11 [Incidència dels ERTOS a 30 d'abril](#)

4.3. Protocol de contingència i Protocol de reincorporació progressiva. A partir de maig

A partir de maig l'entitat presenta un **Protocol de contingència i Protocol reincorporació progressiva del Personal** en funció de les fases de desescalada determinada pel govern. Fins el moment tots els serveis s'oferien virtualment. A destacar:

- **Teletreball:** el personal tècnic fa torns de treballs en funció sistema dies parell/imparells. Cadascú al seu lloc de treball, en funció de tasques i serveis i necessitat de presencialitat.
- **Cites prèvies:** des de 8 juny (Fase 2) es comencen a atendre a usuariat amb cita prèvia.
- **Formació i sensibilització personal:** abans de la reincorporació tot el personal fa la formació COVID-19 dins de la formació de Prevenció de Riscos Laborals de l'entitat i es fa lliurament dels EPIS: mascareta facial, quirúrgica, gel hidroalcohòlic.
- **Delimitació aforaments:** Es delimiten els aforaments màxims de cada espai i posen cartells informatius de prevenció. Es separen espais diferenciats entre personal tècnic i usuariat i senyalitzat itineraris d'entrada i sortida per evitar encreuaments.
- Al mes de juny es presenten el Protocol **Pla d'obertura per accions formatives** i seguint les instruccions del Pla d'obertura de centres formatius, en fase 2 de desescalada, aprovat pel PROCICAT, 20.05.20, del que destaca:
 1. Organització de l'acció formativa presencial i Planificació de les actuacions d'atenció personalitzada o acció grupal en grup reduït.
 2. Previsió i organització de l'alumnat que assistirà al centre.
 3. Requisits de l'alumnat per poder accedir a la Fundació
 4. Mesures de seguretat i higiene desenvolupades en el centre educatiu.

Adaptació en la prestació de serveis i programes:

- Servei de **Feinateca**, espai per la cerca de feina. A partir de Juny i fins octubre es reactiva la presencialitat amb aforament màxim. **80 persones** ateses.
- Els **tallers d'horta i teatre** es reactiven. **30 persones** participen.

- **Prospecció empreses** per detectar necessites, situació en la que es troben i ofertes de treball. De juny fins setembre s'han fet prospecció a **120 empreses**.

Gestió interna de Barberà Promoció i coordinació amb Àrees de l'Ajuntament.

- **Formació:** A partir d'abril el SOC adapta mesures flexibilitzades per poder fer formació ocupacional i contínua en modalitat on-line. Fins aleshores formació ocupacional estava aturada. Actuacions:
 - Abril'20: Cursos de Formació Professional per a l'Ocupació (FPO)-contínua subvencionada (SOC): adaptació a Mesures Flexibilitzadores SOC: migració de la formació a modalitat on-line:
 - Configuració i dotació de continguts d'[Entorn Virtual d'Aprenentatge Moodle-Deganus](#)
 - Tramitació al SOC de la documentació de sol·licitud de canvi de modalitat d'importació (previ sondeig i autorització d'alumnes i formadors/es)
 - Formació en nova metodologia d'importació a: formadors/es i personal tècnic, alumnes
 - Represa de la formació en modalitat on-line de 23 alumnes.
 - Maig'20: Cursos de FPOcupació-contínua subvencionada (Conforcat): migració a modalitat on line:
 - Entitats col·laboradores (CESIBERIA, Escola EFA): adaptació de col·laboració a nova modalitat d'importació (de cessió d'espais a derivació d'alumnes per als cursos on-line)
 - Juny'20: Cursos de FPO-ocupacional subvencionada (SOC): retorn progressiu a la presencialitat:
 - Redacció del Pla d'Obertura per rebre l'alumnat de les accions formatives que s'executen a l'entitat, i difusió a alumnat i formadors/es.
 - Habilitació dels espais per complir indicacions d'autoritats sanitàries (senyalització, aforaments aules, etc...)
 - Represa parcial de la formació en modalitat presencial dels cursos de Química, Administratiu, Atenció Sociosanitària i Jardineria. 60 alumnes tornat a la presencialitat a partir de 8 de juliol.
 - A partir de juny-juliol '20: foment de la concertació (públic-privada o públic-públic): en previsió de la reducció d'ajuts públics per a l'execució d'FPO, es prioritza establir acords amb altres centres formatius, patronals i agents socials per trobar noves fórmules per a l'execució de formació (ITEM Formació, PIMEC, Levelinstrutka, ...).
- **Seguiment i tutorització dels joves i activació del tutor TET:** Seguiment diari des 24 joves que estan realitzant la formació de PFI i curs Accés GFM per mitjans telemàtics fins el mes de juny Es fan trucades a totes les famílies i derivacions / atenció per part de l'agent de salut per atendre problemes d'estrès i emocionals d'alguns joves.
 - Seguiment dels 35 joves que estaven dintre del servei tutor TET. Demanen continuació del servei 18 joves.
 - Disseny d'una plataforma digital educativa del Padlet.
 - A partir de juliol es prenent la presencialitat de les formacions , tutories i acompanyament. I a partir de novembre, semipresencial.
- **Serveis d'orientació i atenció directa:** seguiment i tutories virtuals de les 90 persones que participen en els diferents programes d'orientació i inserció laboral per a col·lectius difícil inserció. Ens fan tallers de teatre, música i de català on-line. A partir de Juny es torna a la presencialitat.
- **Plans Ocupació (PO):**
 - **PO Agents de Civisme:** contractació de 10 persones per a donar suport als centres educatius en les entrades i sortides dels mateixos; el suport a les cues del Centres d'Atenció Primària, el suport al Mercat Municipal; el suport al Mercadet dels dilluns; i en general, al control de l'aforament de parcs i places.

- **PO extraordinaris TIF COVID19:** entrevistes presencials a 33 persones, amb mesures de prevenció de riscos necessàries, per cobrir 4 llocs de treball. Inici 23.11.20.
 - **PO Vetlladores:** Incorporació 14.set a les escoles amb totes les mesures de seguretat.
 - **PO Treball i Formació 2019:** Incorporació progressiva al lloc de treball al setembre. Reben tota la formació presencials del 26.oct. a 17.nov, segons requeriments de l'entitat subvencionadora, i amb les mesures de prevenció de riscos necessàries.
 - **Enfeina't 2019:** Adaptació a les mesures de prevenció de riscos necessàries, teletreball en els períodes estipulats, i incorporació progressiva als llocs de treball.
 - **Subvencions a les empreses per la contractació de persones desocupades:**
 - 7.500€ d'import màxim de subvenció per persona contractada.
 - 15.000 € d'import màxim de subvenció per empreses.
- **Subvencions per el manteniment de l'ocupació.** Subvenció per a persones autònomes i microempreses del sector comerç amb 4 o menys treballadors/es . Aquesta iniciativa que té com a objectiu el manteniment de l'ocupació en el sector del comerç al municipi de Barberà del Vallès, l'Ajuntament aportarà un màxim de 2.850,00 euros per sol·licitud i treballador/a, per a fer front el 50% de les despeses acreditades.
- En total 116.000 euros en subvencions pel el manteniment i creació d'ocupació a Barberà del Vallès.
- **Pacte Local de Reconstrucció:**
- 86,7% d'execució de des següents línies:

Gestió dels Plans d'Ocupació municipals per cobrir necessitats específiques i urgents derivades de la Covid-19.	100 %
Valoració de l'ampliació dels anàlisi elaborat per l'Observatori Estadístic Municipal envers les dades relatives a l'impacte de la Covid-19 a la nostra ciutat.	100 %
Aportació extraordinària a la Fundació Barberà Promoció, en cas de necessitat, com a reforç de les seves polítiques per a fer front a la crisi de la Covid-19.	60 %

- 83,8% d'execució de les següents línies:

Accés a les fonts directes i difusió de la informació actualitzada de les mesures per a empreses, microempreses i autònoms.	100%
Pol·lenciació del servei a distància, de la Fundació Barberà Promoció per atendre consultes, resoldre dubtes i oferir recursos en matèria laboral , especialment en període de crisi i confinament.	100%
Actualització i adaptació de directoris, guies i altres materials d'informació, orientació i recursos disponibles relatius al foment de l'activitat econòmica i laboral per a persones treballadores i empreses.	60%
Revisió i impuls, dins el catàleg d'accions formatives de la Fundació Barberà Promoció , d'aquells cursos adreçats a l'aprenentatge dins del sector comerç, la restauració i els serveis assistencials a les persones, i les vocacions industrials prioritàries	0%

- A partir de l'octubre i amb 2^a onada COVID-19 es torna al treball a distància parcial, a revisar el Protocol de contingència de l'entitat. Es creen grups bombolles que no interaccions entre ells, incrementen dels mesures de seguretat i es facilita mascaretes FFP2 a tot aquell personal que estigui en contacte amb usuariat.
- Es compren 25 pantalles protectores i l'entitat compra material informàtics (software i hardware), veure capítol a continuació, per la implementació del treball a distància del personal tècnic.

4.4. Adaptacions d'informàtica

A raó de la pandèmia COVID, s'han hagut de fer una sèrie d'adaptacions en la forma de treballar que ha afectat força a l'àrea d'informàtica i que han provocat diversos canvis:

- **Nou servidor:** Estudi de necessitats, gestió de compra i configuració d'un nou servidor. Migració de dades i permisos de l'antic al nou, així com reconfiguració del domini.
- **VPN:** Creació i configuració d'una noxa xarxa privada virtual (VPN) des de zero a través del software de Firewall, pfsense, que proporciona l'Ajuntament de Barberà del Vallès a l'equipament de la Torre d'en Gorgs (pfsense). Per fer-ho s'ha instal·lat una nova capa amb el software lliure OpenVPN. En una 1^a fase s'han creat les unitats certificadores i configurat l'accés per a 9 persones (amb els seus corresponents certificats digitals per tal d'identificar-se amb seguretat), i s'habilita un drive per a què la resta de personal poguessin teletreballar. En una 2^a fase, i ja amb el servidor nou, s'ha creat i donat accés al servidor a la resta de personal de l'entitat a través de la VPN.
- **Portàtils:** Gestió compra, configuració (domini Windows, xarxa, VPN, ...) i instal·lació de software de 25 portàtils perquè tot el personal de l'entitat poguessin teletreballar.
- **Software:** Instal·lació VPN a tots els ordinadors portàtils. Migració del servidor de correu a Office 365 per tal de poder treballar de la mateixa manera tant de forma presencial com teletreballant. Instal·lació del software TEAMS a tots els ordinadors, tant els de la Torre d'en Gorgs com els portàtils, per tal de dur a terme les comunicacions entre personal així com les reunions no presencials.
- **Help Desk:** Instal·lació del programa AnyDesk a tots els ordinadors (tant de la Torre d'en Gorgs com els nous portàtils) per tal de poder-los-hi donar assistència de forma remota. També assistència informàtica telefònica a tot el personal quan teletreballa. S'ha de tenir en compte que s'ha duplicat el nombre d'ordinadors del personal als quals assistir.
- **Videoconferències:** Dotació fins a 6 aules amb ordinadors amb càmera web i micròfon per tal de fer reunions online sense problemes en els dies/períodes de treball presencial.
- **Punt OMNIA:** Suspensió i reprogramació diverses vegades de diferents tallers per tal d'adaptar-los a les restriccions del Procicat i la Xarxa Omnia en tot moment.
- **ACTIC:** Adaptació de l'aula, calendari i les proves degut a les restriccions que imposava l'ACTIC.
- **Aules Formació:** Moviment d'ordinadors a diverses aules per tal de que l'alumnat hagi pogut continuar fent classes de forma presencial i remota tot i respectant les mesures de seguretat i distanciament.
- **DEGANUS:** Degut a un major ús per causa de la pandèmia, s'ha migrat a un servidor web amb més capacitat la plataforma de formació Deganus. També creació de noves funcionalitats i instal·lació de nous plugins per tal de poder portar el control de l'assistència i progrés dels cursos.