

BASES PER A LA PROVISIÓ PER PROMOCIÓ INTERNA DEL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A A1 DE L'ÀREA D'ORIENTACIÓ-ESCOLA TREBALL DE LA FUNDACIÓ BARBERÀ PROMOCIÓ
Exp. SP.02-2022

Objecte i Característiques de la convocatòria

L'objecte d'aquestes bases és establir el procediment de provisió del lloc de treball de Tècnic/a A1 de l'Àrea d'Orientació-Escola Treball de la Fundació Barberà Promoció, que s'especifica tot seguit:

1- Classificació del lloc convocat

Denominació: Tècnic/a A1 de l'Àrea d'Orientació-Escola Treball

Vinculació: Personal tècnic amb caràcter indefinit.

Sistema de provisió: Promoció interna personal de la Fundació.

Classificació grup i nivell:

Subgrup: A1

Nivell :23

Retribució bruta anual: 39.292,51 euros

Jornada laboral: Completa de 35 h/setmana

2- Característiques del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball de la persona Tècnica A1 de l'Àrea d'Orientació -Escola Treball són les específiques de forma enunciativa i no limitativa indicades a continuació:

- Seguir les directrius marcades pel coordinador de l'àrea en la gestió dels serveis i programes d'orientació sociolaboral adreçats a col·lectius joves així com tots els assumptes propis de l'àmbit d'acord amb les directrius i procediments establerts.
- Participar de l'execució de les diferents activitats, projectes i programes quan sigui necessari.
- Gestionar i supervisar els expedients tècnics de sol·licitud, execució i justificació dels projectes del seu àmbit.
- Coordinar-se amb el/la seu/va referent superior i sota les directrius marcades per determinar objectius i avaluació dels mateixos així com els recursos tècnics i humans necessaris.
- Coordinar-se amb la resta de personal de suport tècnic dels programes de formació, orientació i inserció formativa/laboral adreçat als joves, per la correcta execució dels mateixos.
- Elaborar, gestionar i arxivar la documentació generada per les diverses accions, activitats i projectes.
- Recollir les evidències de les actuacions realitzades d'acord amb el procediment establert en els documents normalitzats.

- Rebre, atendre i realitzar entrevistes diagnòstiques al col·lectiu jove i realitzar un informe diagnòstic a partir de valorar el seu perfil i qualificació professional, formació, interessos, competències, aptituds, coneixements, necessitats i demanda.
- Realitzar tutories i acompanyament, tant individual com grupal, si escau, en la inserció sociolaboral i la inclusió social a persones i en especial aquelles en situacions vulnerables, d'emergència econòmica i/o social i amb risc d'exclusió per a l'assoliment dels objectius previstos.
- Mantenir els contactes necessaris amb altres organismes, administracions, empreses, ciutadania, etc. així com amb altres departaments de la Corporació per tal de realitzar adequadament les tasques assignades.
- Registrar les accions realitzades amb les persones usuàries als aplicatius informàtics corresponents.

3- Requisits obligatoris de participació

Formació: Estar en possessió del títol de Grau de Psicologia, Pedagogia, Psicopedagogia, Educador/a Social o titulació equivalent, o estar en condicions d'obtenir-ho en la data de termini de presentació de les instàncies.

Experiència laboral: és vàlida qualsevol de les dues opcions

- 3 anys de funcions com a tècnic/a A2 de la Fundació Barberà Promoció.
- 4 anys com a tècnic/a de l'àmbit en altres entitats públiques i/o privades relacionades amb funcions descrites al lloc de treball.

Nivell de Català. Acreditar coneixement de català mitjançant certificat oficial de nivell de suficiència de català (Nivell C1).

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell C1, amb caràcter obligatori i eliminatori, les quals es qualificaran d'aptes o no aptes.

4- Acreditacions de la formació i experiència laboral

Per acreditar l'experiència laboral en tasques relacionades amb el lloc de treball, és vàlida qualsevol de les següents opcions:

- a) Certificat de vida laboral més contracte/s laboral/s on consti categoria i lloc de treball relacionat amb les funcions del lloc de la convocatòria.
- b) Certificat de vida laboral més certificat expedit per l'empresa on consti el període treballat, categoria, lloc de treball i les funcions portades a terme.

No s'acredita l'experiència en tasques relacionades amb el lloc de treball ofert només amb el certificat de vida laboral o només el/s contracte/s de treball, els dos documents han d'acreditar-se conjuntament, sempre i quan al contracte laboral quedin especificades les tasques realitzades.

5- Composició de l'òrgan de selecció

Per aquest procés, l'òrgan de selecció estarà format per:

- 1 Representant (personal directiu) de la Fundació Barberà Promoció.
- 2 Coordinadors/es àrees de la Fundació Barberà Promoció
- 1 Representant (personal Tècnic A1 àrea Administració) de la Fundació Barberà Promoció
- 1 psicòleg/a extern/a encarregat/da de realitzar l'entrevista per competències.

Un/a secretari/ària amb veu sense vot de la Fundació Barberà Promoció.
El dia i hora assenyalats es constituirà l'òrgan de selecció.

6- Procediment de selecció

La selecció de la persona candidata es farà segons el procediment intern de selecció de personal de l'entitat, que podeu consultar en aquest link:

https://www.barberapromocio.cat/sites/default/files/arxius_fbp/procediment_de_seleccio_del_personal-actualitzacio_28.05.2021_docx_0.pdf

7- Valoració dels mèrits

Tant la formació com l'experiència laboral es valorarà fins a 4 punts i segons el següent barem:

Experiència professional: màxim 2 punts

Per serveis prestats en funcions anàlogues a les tasques pròpies del lloc de treball a cobrir, que es valoraran amb l'aportació del currículum vitae i de la documentació acreditativa dels mateixos amb 0,05 punts per mes treballat.

Formació relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball: màxim 2 punts

Màster i Postgraus: màxim 1 punt

- Màsters (0.7 punts per Màster)
- Postgraus (0.3 punts per Postgrau)

Altres formacions: màxim 1 punt

- Formació 40 hores o més, 0'35 punts
- Formació 20 a 39 hores, 0'25 punts
- Formació 10 a 19 hores, 0'15 punts
- Formació fins 9 hores, 0'05 punts

No es valorarà com a mèrit el temps treballat i la formació exigides com a requisits obligatoris per participar en aquesta convocatòria.

Entrevista per competències.

L'entrevista per competències la realitzarà una persona professional externa contractada per la Fundació Barberà Promoció, conjuntament amb almenys un dels membres de l'òrgan de selecció.

Les competències que es valoraran a l'entrevista seran:

- Lideratge
- Adaptació i transversalitat
- Resiliència i gestió de crisis
- Direcció de persones
- Organització i planificació
- gestió del canvi
- Orientació a resultats, ciutadania i qualitat
- Habilitats comunicatives

8- Documentació a presentar

- Sol·licitud d'admissió indicant la referència de la convocatòria del lloc de treball degudament signada.
https://www.barberapromocio.cat/sites/default/files/arxius_fbp/nova_sollicitud_dadmissio_2019.pdf
- Currículum Vitae.
- Vida laboral actualitzada.
- Fotocòpia DNI.
- Certificat de nivell C de català.
- Fotocòpies dels documents conforme als requisits obligatoris relatius a l'experiència i la titulació i elements a valorar relacionats anteriorment.

La documentació s'ha d'enviar a la següent adreça electrònica:

rrhh@barberapromocio.cat

TERMINI DE PRESENTACIÓ INSTÀNCIES: Del 8 al 17 de febrer de 2022.

Llista provisional d'admesos i exclosos es publicarà el 18 de febrer de 2022.

Llista definitiva d'admesos i exclosos es publicarà el 21 de febrer de 2022.

Previsió prova escrita: 23 de febrer de 2022. La data i hora definitives es publicarà a la llista definitiva d'admesos i exclosos.

La publicació dels resultats de la prova escrita es farà 24 de febrer de 2022.

La previsió d'entrevistes serà 25 de febrer de 2022.

El 28 de febrer es publicarà la llista definitiva de valoració de resultats i persona seleccionada.