

Línies d'actuacions		Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2019	Seguiment Gen-Des. 2019	Grau d'acompliment 2019	Àrea resp.	Pressupost
EIX 1. MILLORAR L'OCUPABILITAT, FOMENTAR L'OCUPACIÓ DE QUALITAT I AMB IGUALTAT D'OPORTUNITATS								1.777.461,98
LÍNIA 1.1 Millorar la qualificació professional de les persones								270.000,00
1.1.1	Realitzar accions formatives de millora de les competències tècnico-professionals en sector emergents i prioritari segons necessitats detectades	L'actuació pretén vetllar per tal que el territori pugui proveir persones capacitades per poder treballar en els diferents àmbits estratègics que estableix el pla, al temps que millorar les possibilitats de les persones ocupades de requalificar-se professionalment, en base a una estratègia de cooperació entre tots els agents, públics i privats	núm. cursos propis	10			FO/IN	27.000,00
			núm. alumnes cursos propis	100				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
			% increment facturació respecte any anterior	10%				
			núm. convenis de col·laboració altres agents	5				
			núm. tallers TIC .Punt Omnia	8				
			núm. alumnes cursos TIC .Punt Omnia	80				
1.1.2	Realitzar accions formatives adreçada prioritàriament a persones aturades	Formació Ocupacional subvencionada: cursos adreçats prioritàriament a persones aturades amb l'objectiu d'aconseguir la inserció laboral.	núm. cursos FO aturats	13			FO	213.000,00
			núm. alumnes cursos FO aturats	150				
			núm. convenis pràctiques FO aturats	80				
			% alumnes finalitzen formació FO aturats	80%				
			% alumnes FO aturats en pràctiques en empresa	60%				
			% inserció laboral cursos FOAP	55%				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
1.1.3	Realitzar accions formatives adreçades a persones aturades a mida de les necessitats de les empreses	Desenvolupament d' actuacions de capacitació dissenyades a mida de les necessitats de les empreses i amb compromís de contractació laboral	núm. cursos FO a mida	2			FO	20.000,00
			núm. alumnes cursos FO a mida	10				
			% alumnes finalitzen FO a mida	80%				
			% inserció laboral FO a mida	50%				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
1.1.4	Realitzar accions formatives adreçada prioritàriament a persones ocupades	Formació Contínua subvencionada: cursos adreçats prioritàriament a persones treballadores- en actiu amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat	núm. cursos FO ocupats	8			FO	10.000,00
			núm. alumnes cursos FO ocupats	90				
			% alumnes finalitzen FO ocupats	80%				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
1.1.5	Formació On-line	Reactivar la plataforma de formació on-line anomenada Deganus que pretén donar resposta a la demanda de moltes persones usuàries amb dificultats per compatibilitzar la formació al llarg de la vida (continua) amb compromisos personals o professionals.	núm. cursos on-line Deganus	3			FO	
			núm. alumnes on-line Deganus	30				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
LÍNIA 1.2 Orientar i facilitar l'accés al treball								318.764,31
1.2.1	Orientació per a la inserció formativa, laboral i social: -Recepció Inicial -Servei de Mesures Actives Insecció -SFC-Servei de Feinateca a la Carta -Centre Informació i Orientació ICQP	És el Servei d'Orientació Sociolaboral bàsic de l'entitat i ofereix: el Servei de Recepció Inicial , per recollir o actualitzar dades curriculars i sol·licitud de de les persones que acudeixen a l'entitat per primera vegada o per renovar dades; el Servei de mesures actives inserció que s'adreça a persones que presenten situacions vulnerables i/o emergència econòmica i/o social, oferint atenció individual i personalitzada i acompanyament en xarxa amb altres serveis locals i la coordinació i impuls de la CSL – Comissió Sociolaboral; el Servei de Feinateca a la carta per acompanyar a les persones en la cerca activa de feina i/o formació, amb els recursos de la sala de Feinateca i el suport d'una tècnica/a; Centre Informació i Orientació de l'ICQP - Institut Català de Qualificacions Professionals : som punt d'informació i orientació de l'ICQP per informar del procés a seguir per acreditar o reconèixer les competències adquirides amb l'experiència professional [Pla DeCO LE4.2 Potenciar els sistemes d'orientació i assessorament]	núm EApE – Entrevista Apunta't a l'Entitat	300			OR	42.610,00
			núm EOI – Entrev. d'Orientació Individual persones situl.	75				
			núm persones derivades a programes d'orientació sociolab	75				
			núm persones derivades i participen en serv. loc att pers.	20				
			núm reunions presencials entre grups CSL	20				
			núm persones inicien el SFC - Servei Feinateca Carta	250				
			núm acompanyaments individuals des del SFC	25				
			núm tallers grupals SFC d'acompanyament a la cerca	40				
			núm persones participen en els tallers SFC acomp. cerca	120				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
			% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%				
1.2.2	Orienta't - orientació per a la inserció formativa, laboral i social -	Actuació cofinanciada pel Servei de Mercat de Treball del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona que dona suport econòmic a la línia 1.2.1 i permet reforç en tenir personal tècnic de suport a l'hora d'atendre i així poder crear i/o actualitzar recursos ocupacionals pel SFC- Servei de Feinateca a la carta i el Servei d'Orientació en general [Pla DeCO LE4.2 Potenciar els sistemes d'orientació i assessorament]	núm de tallers de tècniques de cerca de feina	20			OR	27.998,76
			núm persones en tallers de tècniques de cerca de feina	50				
			núm manuals creats i/o actualitzats per facilitar la cerca	5				
			núm eines digitals per facilitar l'orientació sociolab i cerca	1				
			núm fulletons creats per l'orientació sociolaboral i cerca	2				
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4				
			% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%				

Línies d'actuacions		Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2019	Seguiment Gen-Des. 2019	Grau d'acompliment 2019	Àrea resp.	Pressupost
1.2.3	Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses	La prospecció consistirà en la visita del centre de treball que permeti conèixer el procés productiu i els requeriments professionals en relació als llocs de treball (necessitats formatives, de personal, etc.). També es presentaran els serveis que s'ofereixen des de Fundació Barberà Promoció. El Pla Director planteja: . Millora i racionalització dels Programes de prospecció d'empreses. . Mapa de l'oferta formativa. . Analitzar les necessitats de formació identificades. [Pla DeCO LE2.1. Reforç dels programes de prospecció d'empreses]	núm. seguiments realitzats a empreses núm. núm. visites anuals núm. visites d'alumnes en empreses núm. difusions informatives a empreses núm. jornades a empresaris grau de satisfacció jornades (escala 1-4)	525 110 10 5 1 3,4			OC/GR	77.974,78
1.2.4	Gestió Borsa de Treball Actualitza't i Accions Intermediació Agència de col·locació	El servei de la borsa de treball s'ofereix des de la Fundació Pública Barberà Promoció com a Agència de Col·locació Autoritzada amb número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, que té com a finalitat proporcionar a les persones actives en la cerca de feina una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones més apropiades per als seus requeriments i necessitats. [Pla DeCO LE2.1. Reforç dels programes de prospecció d'empreses] [Pla DeCO LE4.1. La meua primera experiència laboral] La Generalitat de Catalunya obre convocatòria anual per tal de atorgar subvencions per a la realització d'Accions d'intermediació laboral per a la inserció en el mercat de treball de persones aturades en col·laboració amb agències de col·locació, que permet a les agències	núm. persones ateses núm. ofertes gestionades núm. persones contractades núm difusions % cobertura d'ofertes núm persones ateses núm persones inscrites núm d'ofertes gestionades % inserció núm. persones informades per primera vegada núm. persones participants núm. persones accions formatives professionalitzadores núm. persones en pràctiques en empreses núm. empreses informades per primera vegada núm. empreses visitades núm. empreses participants núm. accions formatives % inserció	900 270 125 3 50% 60 52 20 25% 70 50 20 20 50 40 25 2 75%			OC	47.700,00
1.2.5	Promoció Ocupació indústria local – MetallVallès- Sector Metall	3a edició del Projecte MetallVallès (2018-2020) en el marc del Projecte Ocupació a la indústria local impulsat per la Diputació de Barcelona en col·laboració amb altres agents del territori amb l'objectiu de fomentar l'ocupació en el sector del metall en el seu territori i per extensió al Vallès. Els municipis de Sabadell, Castellar del Vallès, Barberà del Vallès i Ripollet (nova incorporació en la 3a edició) s'agrupen per continuar realitzant actuacions conjuntes aprofitant de manera sostenible els recursos públics i privats. [Pla DeCO LE2.1. Reforç dels programes de prospecció d'empreses.] [Pla DeCO LE2.6. Impuls a les noves tendències productives: Indústria 4.0]	núm. persones informades per primera vegada núm. persones participants núm. persones accions formatives professionalitzadores núm. persones en pràctiques en empreses núm. empreses informades per primera vegada núm. empreses visitades núm. empreses participants núm. accions formatives % inserció	70 50 20 20 50 40 25 2 75%			OC	12.852,59
1.2.6	Promoció Ocupació indústria local –FentXarxa - Sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins.	3a edició del Projecte FentXarxa - Foment de l'ocupació en la indústria del sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins (2018-2020) en el marc del Projecte Ocupació a la indústria local impulsat per la Diputació de Barcelona en col·laboració amb altres agents del territori amb l'objectiu de fomentar l'ocupació en el sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins en el seu territori i per extensió al Vallès . Els municipis de Terrassa, Rubí, Barberà del Vallès i Castellbisbal (nova incorporació en la 3a edició) s'agrupen per continuar realitzant actuacions conjuntes aprofitant de manera sostenible els recursos públics i privats. [Pla DeCO LE2.1. Reforç dels programes de prospecció d'empreses.] [Pla DeCO LE2.6. Impuls a les noves tendències productives: Indústria 4.0]	núm. persones informades per primera vegada núm. persones participants núm. persones accions formatives professionalitzadores núm. persones en pràctiques en empreses núm. empreses informades per primera vegada núm. empreses visitades núm. empreses participants núm. accions formatives % inserció grau de satisfacció accions formatives (escala 1-4)	100 85 25 25 50 40 25 3 75% 3,4			OC	75.573,88
1.2.7	Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (4+8)	Sumant Esforços:Empresa i Societat una línia de subvenció per donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi prioritant aquells col·lectius que tenen més dificultats per trobar una ocupació. [Pla DeCO LE2.2. Programa d'ajuts a la petita i mitjana empresa]	núm. empreses sol·liciten subvencions núm empreses amb expedient atorgat núm. persones contractades	31 5 5			OC	34.054,30
LÍNIA 1.3.Potenciar la igualtat de gènere a les dones								
1.3.1	DONA: Actuacions d'empoderament per a dones - Actuacions per afavorir la incorporació al mercat de treball de les dones.	Sensibilitzar, informar i formar a les dones sobre ocupacions, professions i sectors on estan subrepresentades Incloure la perspectiva de gènere en els processos de contractació dels PO de la Fundació Barberà Promoció per tal d'afavorir la contractació de dones amb més dificultat per accedir al mercat laboral. Accions orientació i intermediació laboral per a dones transgènere	núm. dones participants núm. tallers a dones grau de satisfacció tallers (escala 1-4) núm. contract PO dones nº accions intermediació laboral amb empreses % Inserció - formativa o laboral o activitat social - nº trobades amb col·lectius dones transgènere Jornada TRANSLABORAL Protocol per afavorir la transició a les empreses i organit.	30 2 3,4 30 10 35% 2 1 1			OR/GR	5.200,00
LÍNEA 1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats [Pla DeCO LE4.6 Afavorir la integració social i laboral de col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social]								
1.4.1	Escola CEP - Cultiu Empoderament Professional i Personal -	L'Escola CEP - ECEP - és una iniciativa innovadora del Servei d'Orientació Sociolaboral i Dinamització Comunitària que ofereix un conjunt d'activitats per la millora de l'ocupabilitat des de 4 àmbits: Horta, Arts i Oficis, Orientació Sociolaboral i Creixem fent Comunitat, oferint un espai d'aprenentatge col·lectiu i participació, on el creixement personal, el sentiment de pertinença a la comunitat, l'acompanyament personalitzat en el procés d'inserció sociolaboral des d'una perspectiva integral i la cohesió i inclusió social són objectius fonamentals i factors clau per reforçar l'autoestima, l'empoderament, l'activació prelaboral i la millora de l'ocupabilitat de les persones. Es relaciona directament amb les línies 1.4.2, 1.4.3, 1.4.4 que complementen l'Escola CEP podent oferir més atenció personalitzada i tallers d'horta, d'orientació sociolaboral, d'arts i oficis i de dinamització comunitària. Atén tant a les persones que participen en aquestes línies, com a les persones que participen a l'entitat en altres activitats i accions formatives i de dinamització comunitària.	núm. persones participants núm. tallers realitzats núm. d'activitats de creixement fent comunitat grau de satisfacció tallers (escala 1-4)	100 40 10 3,4			OR	19.960,00

Línees d'actuacions		Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2019	Seguiment Gen-Des. 2019	Grau d'acompliment 2019	Àrea resp.	Pressupost
		altres accions o serveis i estan interessades tambe a participar a l'Escola CEP, o a persones que no han pogut entrar en cap actuació concreta de l'entitat i volen activar-se i millorar la seva ocupabilitat. [Pla DeCO LE4.6 Afavorir la integració social i laboral dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social] [Pla DeCO LE7 Explorar les millores en inserció social i laboral]	grau de satisfacció de les activitats (escala 1-4)	3,4				
			% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%				
1.4.2	SLOASI - RGC: Programa de serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport d'inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania -	És una actuació que correspon a la Fitxa 40.1 del Contracte Programa 2016-19 signat entre el Departament de Treball Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès i que Serveis Socials de Barberà del Vallès encarrega la gestió la Fundació Barberà Promoció , sota acord de junta de govern local, per l'experiència d'haver realitzat, al llarg d'anys, actuacions adreçades a persones perceptores de l'antiga RMI. Consisteix en oferir un conjunt d'actuacions integrades d'informació, orientació i acompanyament personalitzat a la inserció, prioritzant l'autoconeixement personal, el reforç de l'autoestima i la millora de les competències personals, professionals i tècniques per afavorir l'empoderament, la integració social i la millora del nivell d'ocupabilitat de les persones participants. També inclou actuacions de prospecció del mercat de treball per tal de captar ofertes laborals. Es relaciona directament amb les activitats de l'Escola CEP [Pla DeCO LE4.6 Afavorir la integració social i laboral dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social]	núm. persones participants	30			OR	48.000,00
			núm. tallers grupals realitzats	11				
			núm. persones participen en tallers grupals	20				
			núm. persones reben acompanyament personalitzat	30				
			núm. tutories individuals	150				
			grau de satisfacció de l'actuació (escala 1-4)	3,4				
			% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%				
1.4.3	UBICAT: Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social	És un programa per oferir acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social a les persones aturades del municipi i, prioritàriament, a aquelles que es troben en una situació vulnerable i/o d'emergència econòmica i/o social i que per la situació de deserció i dificultats que presenten, tot i necessitar feina, moltes d'elles han deixat de buscar-ne activament perquè tenen poca confiança en trobar-la i en elles mateixes, davant l'autoestima baixa que presenten per la situació d'atur prollogada. També s'adreça a persones treballadores amb condicions precàries i que necessiten millorar la seva situació laboral. Es relaciona directament amb les activitats de l'Escola CEP [Pla DeCO LE4.6 Afavorir la integració social i laboral dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social]	núm. persones participants	19			OR	35.762,45
			núm. tallers realitzats	20				
			núm. visites coneixement entorn productiu i social	10				
			núm. persones participen en tallers grupals	19				
			núm. persones reben acompanyament personalitzat	19				
			núm. tutories individuals	200				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
			% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%				
1.4.4	HORT de la Torre d'En Gorgs - mesura activa inserció -	Actuació que s'adreça a persones en una situació vulnerable i/o emergència econòmica i/o social i necessiten activar-se prelaboralment a partir de retornar a una dinàmica d'activitat i hàbits laborals, reforçar l'autoestima i empoderar-se al sentir-se útils realitzant-la. Es prioritza, a l'hora de proposar a les persones participar en l'actuació, més que l'interès per treballar en l'horta, la necessitat que presentin d'activar-se prelaboralment a partir d'una feina manual, davant el benefici terapèutic de participar en una activitat on la pràctica és en contacte amb la natura i treballant amb equip. Es relaciona directament amb les activitats de l'Escola CEP . [Pla DeCO LE4.6 Afavorir la integració social i laboral dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social]	núm. persones participants	33			OR	17.242,18
			núm. tallers realitzats	9				
			núm. persones participen en tallers grupals	33				
			núm. persones reben acompanyament personalitzat	33				
			núm. tutories individuals	70				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
			% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%				
1.4.5	Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès de Foment a l'Ocupació	Projecte de Plans d'ocupació impulsat amb pressupost de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació a través de la Fundació Barberà Promoció.	núm. persones beneficiàries contractades	20			OC	226.497,31
			% inserció laboral (6 mesos acabat programa)	50%				
			grau de satisfacció accions formatives (escala 1-4)	3,4				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
1.4.6	Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona	Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018, de la Diputació de Barcelona, "Xarxa de Govern Locals 2016-2019". El finançament inclou el suport a plans locals d'ocupació adreçats a persones aturades o desocupades; Suport a la Formació professionalitzadora i capacitadora; Modalitat d'ajuts a la contractació laboral.	núm. persones beneficiàries contractades	7			OC	128.000,00
			núm. accions formatives	4				
			núm persones amb conveni de pràctiques	55				
			grau de satisfacció accions formatives (escala 1-4)	3,4				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
			% inserció laboral	50%				
			núm. persones beneficiàries contractades	16				
1.4.7	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació	En aquesta convocatòria de 2018 tenim 16 contractacions: Línia PANP (6m)- més grans de 45 anys. 5 contractes Línia PANP (12m)- mes grans de 45 anys. 3 contractes Línia PRGC (6m) - 5 contractes Línia DONA (12m)- dones en situació d'atur 3 contractes	núm. accions formatives	3			OC	248.565,76
			núm persones	16				
			grau de satisfacció accions formatives (escala 1-4)	3,4				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
			% inserció laboral	50%				
			núm. persones beneficiàries contractades	10				
			núm. accions formatives	1				
1.4.8	Pla d'Ocupació Programa ENFEINA'T	Programa subvencionat per la Generalitat de Catalunya. Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies, per a la contractació laboral temporal i acompanyament a la inserció de persones en situació d'atur de llarga durada. Formaran part del projecte d'Horts Socials que es complementa amb pressupost d'altres organismes subvencionadors pel que fa a la formació i altres despeses. [Pla DeCO LE2.5. Impuls a projectes d'economia social]	núm persones amb conveni de pràctiques	10			GR/OC	238.253,49
			grau de satisfacció accions formatives (escala 1-4)	3,4				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
			% inserció laboral	50%				
1.4.9	Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana	En el marc de la segona convocatòria 2018-2019 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona- Programa metropolità de suport a les polítiques socials municipals, destinem una part del pressupost a la Dinamització Social per l'Ocupació.	núm. persones beneficiàries contractades	5			GR/OC	25.513,08
			núm. accions formatives	2				
			grau de satisfacció accions formatives (escala 1-4)	3,4				
			grau de satisfacció programa (escala 1-4)	3,4				
			% inserció laboral	50%				

Línies d'actuacions		Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2019	Seguiment Gen-Des. 2019	Grau d'acompliment 2019	Àrea resp.	Pressupost
LÍNEA 1.5 Afavorir la qualificació i la incorporació dels i les joves al mercat de treball								195.703,40
1.5.1	Transició Escola Treball - TET per a joves 15-24 anys	Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys que estan fent el pas de la formació al treball. Es realitzen entrevistes i tutories individuals i s'ofereix informació, orientació i acompanyament per facilitar l'accés al món laboral i/o iniciar un itinerari formatiu adaptat a les característiques dels i de les joves. També es disposa de la CTET - Comissió Transició Escola Treball del Consell Municipal d'Educació. Comissió que es reuneix un mínim de 3 cops per curs acadèmic, i que està representada per professionals del municipi relacionats amb el pas de l'escola al treball.	núm. d'entrevistes realitzades núm. de tutories realitzades grau de satisfacció (escala 1-4)	65 70			ET	70.974,78
1.5.2	Coneixement d'Ocupacions Barberà (COB)	Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a alumnat de 3er d'ESO dels instituts de Barberà del Vallès (Bitàcola, Can Planas i La Romànica). Consisteix en orientar a l'alumnat a descobrir els seus interessos professionals a partir de realitzar 8 tallers teòric-pràctics de diverses famílies professionals i/o sectors ocupacionals. Els tallers són impartits per professionals vinculats a la família professional i/o sector ocupacional.	núm. d'alumnes participants núm. Tallers grau de satisfacció (escala 1-4)	300 8 3,4			ET	8.171,88
1.5.3	Programes de Formació i Inserció - PFI joves 16-21 anys	Formació adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de "Auxiliar de viviers i jardins". L'alumnat pot obtenir la següent titulació: - Certificat de professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria". - Carnet d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - Nivell bàsic. Aquesta formació està autoritzada pel Dept. d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya. Es sol·licitaran beques, a la Fundació Nous Cims, per l'alumnat que finalitzi la formació i iniciï un Cicle Formatiu de Grau Mitjà. [Pla DeCO LE4.1. "La meva primera experiència laboral"].	núm. de joves que inicien núm. de joves que finalitzen % continuïtat formativa % inserció laboral % d'assistència grau de satisfacció (escala 1-4)	15 12 60% 10% 70% 3,4			ET	38.000,00
1.5.4	CP2 - Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes	Formació adreçada a joves d'entre 16 i 29 anys que tinguin un CP1 en l'especialitat "Activitats auxiliar en viviers, jardins i centres de jardineria" per donar continuïtat a l'itinerari formatiu. S'ofereix, d'una banda, serveis d'orientació i tutorització i, de l'altra, formació i adquisició d'experiència professional. Es sol·licitaran beques, a la Fundació Nous Cims, per l'alumnat que finalitzi la formació i iniciï un Cicle Formatiu de Grau Mitjà. [Pla DeCO LE4.1. "La meva primera experiència laboral"].	núm. de joves que inicien núm. de joves que finalitzen % inserció formativa % inserció laboral % d'assistència a les accions formatives grau de satisfacció (escala 1-4)	17 14 30% 30% 70% 3,4			ET	32.828,69
1.5.5	Curs de preparació per a l'accés a cicles formatius de grau mitjà - Aula de reforç i Full de Ruta	Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix: - Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà, adreçat a alumnat PFI o d'altres joves interessats. - Suport a joves que hagin estat vinculats a algun programa de FBP i que, actualment, realitzin el Graduat d'Educació Secundària a un Centre de Formació d'Adults o a l'IOC. - Recursos (ordinadors, material, professorat de suport,...) en un context acollidor i proper. - Tutories individuals i/o grupals mitjançant el projecte d'orientació educativa i professional Full de Ruta de la Diputació de Barcelona.	núm. de joves que inicien núm. de joves que finalitzen % aprovats prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà % continuïtat formativa grau de satisfacció (escala 1-4)	20 10 50% 50% 3,4			ET	14.528,05
1.5.6	Dispositiu de segona oportunitat	Creació d'un dispositiu o "centre educatiu" d'acompanyament, orientació, facilitació i seguiment dels i les joves amb trajectòries educatives irregulars per reduir l'AE - Abandonament Escolar Prematur. Les fases del dispositiu són les següents: - Acollida i creació conjunta d'un pla de treball compartit. - Acompanyament individual i grupal a partir de tres mòduls seqüencials de treball centrats en competències. - Avaluació del recorregut del i la jove i proposta de sortida del dispositiu (alta).	núm. de joves que inicien núm. d'itineraris d'èxit % inserció formativa % inserció laboral	15 70% 30% 30%			ET	30.000,00
1.5.7	Projecte coach	Iniciativa de voluntariat corporatiu que pretén millorar l'ocupabilitat de joves a través del Coaching i del Mentoring. Està dirigit a empreses socialment responsables que volen involucrar el personal de l'empresa en una acció solidària perquè aquests puguin fer de "coach" a aquests joves. D'aquesta manera, el jove coneix el món de l'empresa per dins i descobreix la seva vocació amb l'objectiu que es motivï per continuar la seva formació.	núm. de joves que inicien núm. d'itineraris d'èxit	2 100%			ET	1.200,00

Eix 2. IMPULSAR I ENFORTIR EL TEIXIT EMPRESARIAL FOMENTANT EL COOPERATIVISME I ALTRES PROJECTES INNOVADORS	263.583,00
---	-------------------

LÍNEA 2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora , la creació d'empreses								172.327,00
2.1.1	Centre Local de Serveis a les Empreses CLSE	Fundació Barberà Promoció és Centre Local de Serveis a les Empreses (CLSE) que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori.	núm. consultes núm. projectes d'assessorament iniciats núm. plans d'empresa realitzats núm. empreses creades núm. llocs treballs creats núm. tallers sensibilització núm. participants en tallers sensibilització grau de satisfacció tallers (escala 1-4) grau de satisfacció servei (escala 1-4)	200 100 30 30 40 13 140 3,4 3,4			AE	120.327,00

Línees d'actuacions			Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2019	Seguiment Gen-Des. 2019	Grau d'acompliment 2019	Àrea resp.	Pressupost						
2.1.2	Suport a iniciatives empresarials	Realització d'un concurs de projectes empresarials , principalment dirigit a activitats innovadores socialment . Els premis a atorgar a les empreses que compleixin els requisits, com per exemple gaudir de serveis de suport especialitzat o bonificacions al lloguer per establir-se físicament en espais, naus i edificis de titularitat pública o privada que estiguin disponibles a la ciutat. [Pla DeCO LE1.3 Concurs d'iniciatives empresarials] Impulsar l'espai de cotreball per a emprenedors . [Pla DeCO LE2.3 Disseny i implementació d'Espai de foment empresarial: físic i/o virtual]	núm. empreses constituïdes PAE	20			AE	7.000,00							
			núm , concursos iniciatives empresaríals	1											
			núm. projectes en Concurs d'iniciatives empresarials	15											
			núm. emprenedors en espai cotreball	7											
			grau satisfacció espai cotreball empenedoria (escala 1-4)	3,4											
2.1.3	Subvencions a l'emprenedoria	Programa d'ajuts econòmics (màxim 4.000€) per a l'autoocupació, creació de microempreses, pimes i iniciatives d'economia social. L'Ajuntament de Barberà del Vallès amb el suport tècnic i econòmic del Programa metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019 de l'ÀMB.	núm. emprenedors amb sol·licitud de subvenció atorgada	8			AE	45.000,00							
			núm. persones contractades per emprenedors	4											
LÍNEA 2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses									27.500,00						
2.2.1	Formació als nous emprenedors/empresaris	Orientació i assessorament, a la vegada que formació , són serveis compartits tant pels nous emprenedors com pels empresaris/àries ja en funcionament. Així mateix, es posa a l'abast de les empreses un centre de negocis NODUS BARBERÀ per allotjar-se, amb oficines, tallers i possibilitat de domiciliar-se i, pròximament, de treballar en la modalitat de coworking	núm. Formacions nous emprenedors/saris	7			AE	7.500,00							
			núm. Emprenedors que fan formació	70											
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4											
2.2.2	Formació a mida-programada per a les empreses	La formació ajuda a les empreses a incrementar la seva competitivitat i productivitat , desenvolupant les competències i qualificacions dels seus assalariats. Des de l'entitat realitzem cursos dissenyats a mida de les necessitats de les empreses que inclouen la gestió de les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social. [Pla DeCO LE2.4. Reforç dels programes de suport a l'emprenedoria]	núm. Formacions a mida empreses	10			FO	20.000,00							
			núm. alumnes	85											
			núm. empreses	8											
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4											
LÍNEA 2.3 Promoure la responsabilitat social de les empreses									3.500,00						
2.3.1	Trobades Networking	Un altre objectiu és promoure la responsabilitat social de les empreses sensibilitzant-les amb la difusió de bones pràctiques a través de trobades (networkings) i adreçar-les per la contractació de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral i/ o serveis que ofereix Barberà Inserta.	núm. jornades	1			AE/GR/OC	3.500,00							
			núm. empresaris assistens	30											
			núm serveis demandats a Barberà Inserta	10											
			grau de satisfacció (escala 1-4)	3,4											
LÍNEA 2.4 Impulsar l'economia social i solidària , cooperativisme i projectes innovadors									60.256,00						
2.4.1	Foment ESS	Projecte Sseguim Treballant . integral i mancomunat entre els municipis de Cerdanyola, Ripollet, Barberà del Vallès i Montcada i Reixac, tracta d'impulsar una economia social i solidària d'acord amb aquestes actualitats canviants amb l'objectiu general de poder satisfer aquelles necessitats de la població en general i d'aquelles que particularment s'organitzen de manera democràtica i que actuen amb una responsabilitat envers al territori [Pla DeCO LE2.5. Impuls a projectes d'economia social].	núm. Jornades sensibilització	1			GR/AE	35.256,00							
			núm. persones assistents jornades	160											
			núm. consultes en ESS	30											
			núm. Formació especialitzada en ESS	5											
			núm persones assistents formació ESS	50											
			Iniciatives socioempresarials creades en l'àmbit de l'ESS	3											
			grau de satisfacció formació (escala 1-4)	3,4											
			grau de satisfacció jornades (escala 1-4)	3,4											
			grau de satisfacció serveis (escala 1-4)	3,4											
			núm. Persones participants hort social	10											
		Projecte Horts Socials. Projecte de foment del cooperativisme Projecte espai Cootreball. Formar part de les XES, i la XMESS.	núm. Formacions projecte hort social	3			GR/AE	25.000,00							
			grau de satisfacció formació (escala 1-4)	3,4											
			Eix 3. ACONSEGUIR L'EXCEL·LÈNCIA DEL SISTEMA DE GESTIÓ, TREBALL EN XARXA I UNA COMUNICACIÓ EFICAÇ I LA PLANIFICACIÓ CONTÍNUA										62.250,00		
			LÍNEA 3.1 Assegurar la viabilitat econòmica i racionalització del model de prestació i gestió dels serveis											5.200,00	
3.1.1	Financiació pròpia	Volem fixar-nos com a objectiu d'aquest pla l'augment de la capitalització de l'empresa per evitar que esdeveniments no previstos i aliens a la voluntat de l'empresa modifiqui l'estructura dels fons propis teninen compte els resultats de l'any anterior.	ingressos formació privada	25000			GR/OC/FR								
			ingressos col·laboradors	7000											
3.1.2	Catàleg de serveis i RLT	Es tracta d'impulsar actuacions dirigides a millorar l'eficiència dels serveis i dels seus programes . Cal començar amb l'elaboració d'un catàleg unificat de serveis de promoció econòmica. [Pla DeCO LT2.1. Catàleg serveis] D'altra banda i relacionat amb el Catàleg de serveis i amb l'organització interna de l'entitat realització de la Relació de Llocs de Treball de la mateixa.	realització de catàleg de serveis de l'entitat	1			GR	5.200,00							
			realització de la RLT de l'entitat	1			GR								
3.1.3	Gestió dels Serveis	Afavorir la millora continua dels serveis que s'ofereixen a la ciutadania des de tots els nivells de l'organització, la gestió per processos i l'orientació a resultats, transparència, sostenibilitat.	núm. suggeriments usuaris millora serveis	20			GR								
			núm. Millores proposades pels representats treballadors	5											
			núm. mesures per la reducció paper incorporades	2											
			% reducció consum paper respecte any anterior	30%											
			núm. Mesures mobilitat més sostenible	1											
LÍNEA 3.2 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa									9.050,00						
		Considerem els RRHH de l'entitat com a peça clau pel bon funcionament. La motivació és una	núm. cursos formació interna	10											

Línees d'actuacions		Breu Descripció	Indicadors		Resultats esperats 2019	Seguiment Gen-Des. 2019	Grau d'acompliment 2019	Àrea resp.	Pressupost
3.2.1	Potenciar les competències personals	Considerem els resultats de l'entitat com a peça clau per donar funcionalitat. La motivació és una de les armes més importants per assolir l'èxit personal per això creiem necessari primer conèixer i avaluar tant el clima laboral com el grau de satisfacció de la feina feta. També la formació interna imprescindible per poder aportar noves idees i projectes a l'entitat.	núm. estudis realitzats d'avaluació de satisfacció personal i/o de clima laboral	1			GR	5.800,00	
			grau de satisfacció formació (escala 1-4)	3,4					
			nº mesures correctives proposades per Delegats sindicals	5					
3.2.2	Coordinació interna	En la línia de millorar la coordinació, tant interna com externa, dels agents i serveis de promoció econòmica, cal definir un relat conjunt i compartit dels serveis de promoció econòmica, cal dissenyar i articular mecanismes de coordinació formals i periòdics entre serveis de promoció econòmica en forma de taula de treball des d'on definir estratègies compartides. [LT1.1. Disseny i articulació de mecanismes de coordinació formals entre serveis]	núm. de comissions municipals creades i en actiu	1			GR	2.000,00	
			núm. de comissions/eines de treball en xarxa valorades	1					
3.2.3	Treball en xarxa	Entenem com treball en xarxa com un treball sistemàtic de col·laboració i complementació entre els recursos locals d'un àmbit territorial. És més que la coordinació, intercanvi d'informació, és una articulació comunitària: col·laborar de forma estable i sistemàtica, per evitar duplicitats, competència entre recursos, descoordinació i potenciar el treball conjunt.	núm. de xarxes en les que treballem activament	15			totes	1.250,00	
			núm. reunions de xarxes	120					
LÍNEA 3.3 Desenvolupar la innovació i la millora contínua								7.500,00	
3.3.1	Mantenir i millorar els sistemes de qualitat de l'entitat	Posada en marxa d'un pla de millora global de la gestió de l'organització que condueixi a una millora dels resultats requereix un compromís de totes les persones que col·laboren amb les activitats de millora, de manera que fer bé les coses des del principi i orientar-se cap a la satisfacció del client/usuari formi part de la feina quotidiana i sigui una norma arrelada en la cultura de l'organització	núm. certificacions	1			GR/GQ	7.500,00	
			núm. idees de millora-FOAP'18	5					
			núm. idees de millora implantades-FOAP'18	40%					
			grau de satisfacció usuaris (escala 1 a 4) - FOAP'18	3,4					
			núm. incidències detectades als equips informàtics	15					
			núm. equips informàtics nous	0					
			núm. manteniment preventiu equips informàtics	1					
			núm. còpies de seguretat	12					
LÍNEA 3.4 Guanyar visibilitat de l'entitat comunicant els serveis i les actuacions corporatives								5.500,00	
3.4.1	Donar a conèixer els serveis identificant la marca de l'entitat	Donar a conèixer els serveis que ofereix Fundació d'una manera més propera e identificativa als valors i missió de l'entitat es una dels objectius que volem aconseguir. Promoció i difusió dels programes i serveis de promoció econòmica: es tracta de definir mecanismes de publicitat i difusió de les accions per tal d'apropar-les i oferir-les a la ciutadania i les empreses. En aquest sentit, serà especialment important la comunicació digital i la presència activa a les xarxes socials. [LT3.1 Promoció i difusió dels programes i serveis de promoció econòmica]	millora imatge i continguts nov Pàgina web	1			GR	5.500,00	
			núm. seguidors facebook	500					
			núm. Tríptics serveis empreses	100					
			núm. de millores de comunicació	2					
LÍNEA 3.5 Sistema d'informació, Anàlisi socioeconòmica i Planificació								35.000,00	
3.5.1	Sistema d'informació de l'entitat	Millora de la presa de decisions a l'entitat mitjançant l'increment de la gestió d'informació i coneixement útil, i per aconseguir-ho cal més anàlisi dins de l'empresa, mitjançant el desenvolupament dels diferents sistemes d'informació, l'aplicació dels mètodes i tècniques d'anàlisi de dades. Principalment consolidació protocols vinculats a l'Actualitza't [Pla DeCO LE 4.3. Impuls a l'eina Actualitza't]	Consolidació protocols vinculats a l'Actualitzat	1			OB-IN	35.000,00	
			Ampliar sistemàtica de protocols a altres processos	1					
			Consolidació sistema demandes modificació Actualitzat	1					
3.5.2	Anàlisi socioeconòmica	L'Observatori Socioeconòmic és un instrument que facilita el coneixement i el disseny de la intervenció a una escala més àmplia i general. Es fa necessari conèixer de forma específica els diferents col·lectius als que adreçem els nostres programes i l'anàlisi sectorial de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès. En 2019 s'aprofundirà en prospecció de necessitats formatives, tant a partir de les prospeccions empresarials de l'entitat com compilació, anàlisi i difusió d'anàlisis externs.	núm. informes socioeconòmics	14			OB		
			núm. consultes a detall	30					
			núm. informes de conjuntura socioeconòmica	1					
			núm. butlletins conjuntura laboral	4					
			núm. butlletins Barberà en Xifres	4					
3.5.3	Anàlisi socioeconòmica en xarxa	El treball en xarxa possibilita conèixer més fonts d'informació, accedir-hi més fàcilment, intercanviar eines d'anàlisi, compartir metodologies i bones pràctiques d'anàlisi, elaborar estudis conjuntament, alhora que s'optimitza recursos. A nivell de l'Observatori econòmic i social es col·labora principalment amb la Xarxa d'Observatoris de la Diputació de Barcelona, i amb la Xarxa de 14 ciutats del Perfil de Ciutat	núm. estudis socioeconòmics en xarxa	2			OB		
			núm. capítols Informe anual Perfil Ciutat	1					
			núm. informes per www.perfilciutat.net	2					
3.5.4	Avaluació i Planificació	Seguiment i avaluació de les actuacions 2018 del Pla director de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. Realització de l'Informe d'avaluació del Pla d'actuació 2018, que acompanya a la Memòria d'activitats 2018. Així mateix es realitzaran accions per tendir a homogeneïtzar els Sistema de valoració de serveis. [Pla DeCO LE4.4. Sistema de valoració continu del servei per part d'usuaris]	Seguiment anual del Pla Director de DeCO	1			GR-OB		
			Memòria d'activitats - Informe d'avaluació Pla d'actuació	1					
			Homogeneïtzació del Sistema de valoració de serveis	1					

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.1 Millorar la qualificació professional de les persones						
Línia d'actuació	1.1.2 Realitzar accions formatives adreçada prioritàriament a persones aturades						
Descripció : Cursos adreçats prioritàriament a persones aturades amb l'objectiu d'aconseguir la inserció laboral. Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses , formació en eines i recursos per a la recerca de feina. Els cursos es complementen amb els mòduls d' Inserció laboral, sensibilització mediambiental i en la igualtat de gènere, bàsic de prevenció de riscos laborals i pràctiques en empreses Actualment donen la possibilitat d'obtenció de titulació oficial en àmbit estatal (Certificat de professionalitat) o bé, en el cas dels cursos d'anglès, obtenir titulació oficial en el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües. Actualment ja s'ofereixen 43 especialitats formatives autoritzades pel SOC							
Objectius: - Assolir els coneixements i habilitats bàsiques que premetran a l'alumnat la inserció laboral , fent ús dels coneixements, habilitats i actituds necessaris per fer una recerca de treball activa i exitosa - Aplicar les competències tècnico-professionals adquirides a un entorn laboral real amb el suport tutorial, tant per part de l'empresa com per part de l'entitat - Fomentar la realització de pràctiques formatives que donin un servei al municipi - Complementar la formació amb visites a empreses o fires relacionades amb l'ocupació - Aprendre les característiques, tècniques i punts fonamentals de la recerca de treball, fases de selecció i assoliment d'un lloc de treball , així com l'autoocupació - Integrar la intervenció tutorial en les accions formatives de l'entitat en metodologia Coaching per tal que l'alumnat s'empoderi, s'integri i participi a les activitats que es porten en el municipi				Resultats esperats: - 13 cursos de Formació Ocupacional adreçats a persones aturades - 150 alumnes participants - 80 convenis de pràctiques a empreses - 80% finalitzen la formació - 60 % alumnes fan pràctiques a empreses - El 55 % alumnes s'han inserit al mercat laboral - 1 acte de cloenda de la formació ocupacional subvencionada - Grau de satisfacció 3,4 sobre 4			
Activitats de l'actuació 1 curs Operacions auxiliars de serveis administratius i generals (470 hores teòriques i 40h pràctiques a empreses)-inici desembre 2018 1 curs Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials (470 hores i 80 h. de pràctiques en empreses)-inici desembre 2018 1 curs Activitats auxiliars de magatzem (250 hores i 40 h. de pràctiques en empreses) 1 curs Operacions auxiliars de magatzem en indústries i laboratoris químics (3240 hores i 80 h. de pràctiques en empreses) 1 curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes (510 hores i 80 h. de pràctiques en empreses) 1 curs Anglès: A1 (190 hores) 1 curs Anglès: A2 (190 hores) 4 cursos sector serveis 4 cursos sector químic-farmacèutic							
Destinataris Totes les persones, prioritàriament aturades, del municipi i rodalies, interessades i amb el perfil-requeriments formatius adequats							
Calendari execució	2018	2019					2020
		Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promció							
Altres agents implicats Suports tècnics: FOAP, Diputació de Barcelona SOC Diputació de Barcelona Teixit empresarial							
Fons finançament i pressupost Són subvencionats per diferents entitats (Servei d'Ocupació de Catalunya, Diputació de Barcelona i Fons Social Europeu o altres).							
Recursos propis							
Indicadors avaluables Nº cursos (FOAP i altres) Nº alumnes Nº convenis pràctiques Grau satisfacció %alumnes finalitzen formació %alumnes fan pràctiques a empreses % inserció							

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats							
Objectiu estratègic	1.2 Orientar i facilitar l'accés al treball							
Línia d'actuació	1.2.2. Orienta't - orientació per a la inserció fomativa, laboral i social -							
Descripció: Actuació cofinanciada pel Servei de Mercat de Treball del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona que dóna suport econòmic a la línia 1.2.1 i permet reforç en tenir personal tècnic de suport ta l'hora d'atendre i així poder crear i/o actualitzar recursos ocupacionals pel SFC- Servei de Feinateca a la carta i el Servei d'orientació en general Es vincula amb LE4.2 Potenciar els sistemes d'orientació i assessorament de Pla DeCo								
Objectius: -Realitzar tallers de tècniques de cerca per preparar a les persones per fer una cerca de feina i formació activa i efectiva -Elaborar material que motivï i faciliti l'aprenentatge de les tècniques de cerca de feina i el realitzar una cerca activa i efectiva -Augmentar l'autonomia de les persones en la cerca				Resultats esperats: -20 tallers de tècniques de cerca de feina -50 persones participen en els tallers de tècniques de cerca de feina -5 manuals creats i/o actualitzats per facilitar la cerca -1 eina digital creada per facilitiar l'orientació sociolaboral i cerca -2 fulletons creats per facilitar l'orientació sociolaboral i cerca -grau de satisfacció programa 3,4 (escala 1-4)				
Activitats de l'actuació -Realitzar tallers de tècniques de cerca de feina: Planifica't en la cerca, CV i processos de selecció, Entrevista de selecció, Xarxa de contactes, Cerca amb smpartphone -Creació i/o actualització de manuals per realitzar el tallers de cerca de feina -Creacioó d'eines digitals per facilitiar l'orientació sociolaboral i la cerca -Creació de fulletons per facilitar l'orientació sociolaboral i la cerca								
Destinataris Persones aturades i ocupades que volen millorar la seva situació sociolaboral								
Calendari execució	2019						2020	
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des		
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats Serveis Socials, Dona, àrees locals que atenen a persones, Barberà Inserta, OTG de Barberà del Vallès, Escola Adults i CNL, altres agents del territori que treballen per la millora de l'ocupabilitat de les persones								
Fons finançamet i pressupost Recursos propis Diputacio de Barcelona Servei de Mercat de Treball del Catàleg de Serveis								
Indicadors avaluables nº tallers grupals SFC i persones que hi participen nº persones perticipen en tallers SFC nº manuals creats o actualitzats nº eina digital creada per orientar i facilitiar cerca nº fulletons creats per orientar i facilitar cerca								mitja grau satisfacció assolit

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia d'actuació	1.4.1 SLOASI- RGC: Programa de serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport d'inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania						
Descripció: El programa s'adreça a persones en situacions vulnerables i/o emergència econòmica i/o social que perceben la RGC- Renda Garantida de Ciutadania. És una actuació que correspon a la Fitxa 40.1 del Contracte Programa 2016-19 signat entre el Departament de Treball Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès en matèria de serveis socials, altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat i que Serveis Socials de Barberà del Vallès encarrega la gestió la Fundació Barberà Promoció, sota acord de junta de govern local, per l'experiència d'haver realitzat, al llarg d'anys, actuacions adreçades a persones perceptores de l'antiga RMI. Consisteix en oferir un conjunt d'actuacions integrades d'informació, orientació i acompanyament personalitzat a la inserció, prioritzant l'autoconeixement personal, el reforç de l'autoestima i la millora de les competències personals, professionals i tècniques per afavorir l'empoderament, la integració social i la millora del nivell d'ocupabilitat de les persones participants. També inclou actuacions de prospecció del mercat de treball per tal de captar ofertes laborals i es relaciona directament amb les activitats de l'Escola CEP. Es vincula amb LE4.6 Afavorir la integració social i laboral dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social							
Objectius: - Treballar l'autoestima i empoderament de les persones participants - Vetllar per a la integració social de la persona com element clau per la millora de la seva ocupabilitat i qualitat de vida - Acompanyar i facilitar la inserció laboral, formativa i social - Agilitzar la coordinació amb OTG i Serveis Social en la derivació de persones usuàries al programa - Consolidar la figura del Tècnic/a de Transició Atur Treball i Dinamització Comunitària per tal d'atendre a les persones perceptores de la RGC del municipi que ho necessitin i també poder acollir a persones amb perfil similar i que cobren prestacions assistencials per haver esgotat l'atur o no tenen cap ingrés. - Potenciar el treball en xarxa amb tots els agents locals que treballen per la inclusió social de la ciutadania de Barberà del Vallès consolidant la Comissió Sociolaboral entre Serveis Socials i Serveis d'Ocupació del municipi i ampliant la amb la participació d'altres agents que també treballen per l'atenció i inclusió social de les persones.				Resultats esperats: 30 persones participants 11 tallers grupals realitzats 20 persones participen en tallers grupals 30 persones reben acompanyament personalitzat 150 tutories individuals 3,4 grau de satisfacció de l'actuació (escala 1-4) 35 % Inserció - formativa o laboral o activitat social -			
Activitats de l'actuació Realitzar un anàlisi d'ocupabilitat mitjançant balanç de competències, formació, experiència i situació de vulnerabilitat que presenta cada persona participant Dissenyar l'itinerari personal a portar a terme cada persona participant per aconseguir o millorar la seva integració social i la inserció laboral Realitzar amb cada persona un acompanyament personalitzat i continu al llarg de tota l'actuació, segons les necessitats que presenti i en coordinació amb Serveis Socials i altres agents del municipi que l'atenguin potenciant els beneficis de l'atenció en en xarxa Formació en competències base i transversals Accions d'activació prelaboral i dinamització comunitària per a la millora de la integració social i el nivell d'ocupabilitat Formació en tècniques de cerca de feina Formació en noves tecnologies Visites a empreses per tal d'apropar les persones al mercat de treball i a l'hora fer-hi autocandidatura Participar en projectes d'APS per tal de dinamitzar l'activació prelaboral i empoderament social de les persones participants							
Destinatari Persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	es preveu continuïtat
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats Serveis Socials, OTG de Barberà del Vallès i qualsevol servei local d'atenció a persones amb situacions vulnerables							
Fons finançamet i pressupost Recursos propis Fitxa 40.1 del Contracte Programa 2016-19 signat entre el Departament de Treball Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès							
Indicadors avaluables núm persones participants núm taller grupals realitzats núm persones participen en tallers grupals núm persones reben acompanyament personalitzat							
				núm tutories individuals grau de satisfacció de l'actuació (escala 1-4) % Inserció - formativa o laboral o activitat social -			

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia d'actuació	1.4.3 UBICAT: Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social

Descripció:

És un programa per oferir **acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social a les persones aturades** del municipi i, prioritàriament, a aquelles que **es troben en una situació vulnerable i/o d'emergència econòmica i/o social** i que per la situació de deserció i dificultats que presenten, tot i necessitar feina, moltes d'elles han deixat de buscar-ne activament perquè tenen poca confiança en trobar-la i en elles mateixes, davant l'autoestima baixa que presenten per la situació d'atur prollogada. També s'adreça a persones treballadores amb condicions precàries i que necessiten millorar la seva situació laboral. La pròpia convocatòria valora, de la mateixa manera que l'entitat, que el vincle de la persona atesa amb el tutor/a, l'acompanyament personalitzat, individual i continu són fonamentals per a una evolució positiva de les persones ateses. També es valora molt important la flexibilitat en l'itinerari d'accions a fer dins del programa, adaptant-lo al perfil, demanda i necessitats que presenta cada persona.

Promou avançar cap un model d'orientació centrat en la persona i que és el que preveu implementar-se en el conjunt del sistema d'ocupació de Catalunya. En aquest sentit, promou que, en els serveis municipals d'ocupació, es creïn estructures estables que permetin generar les bases d'aquest sistema d'orientació per donar coherència i unitat al servei a oferir. És per això que la normativa de la convocatòria preveu la seva continuïtat, un cop aprovada, mitjançant una pròrroga, sempre i quan s'acreditin els resultats previstos i que això impulsi mecanismes per assegurar l'estabilitat del personal tècnic d'orientació, atès que valora aquest personal com un capital que l'entitat beneficiària ha de preservar i consolidar per assolir un servei d'orientació de qualitat i efectiu.

Es relaciona directament amb les activitats de l'Escola CEP i es vincula amb LE4.6 Afavorir la integració social i laboral dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral, productiva i social

Objectius:**Objectius específics en l'atenció directa de les persones participants:**

- Millorar del benestar personal i autoestima i aprendre a veure les possibilitats per "sortir del pou" i per trobar feina
- Recontactar amb el món social i mercat de treball, millorant competències i reconeixent els interessos i potencialitats personals i professionals
- Dissenyar el pacte de recorregut on es defineixi el projecte personal i professional i els passos a fer per posar-lo en marxa
- Facilitar l'aprenentatge de tècniques i recursos socials, formatius i laborals i acompanyar en la cerca d'aquests per assolir el projecte personal, professional i inserció sociolaboral

Objectius específics com a impacte de la realització del programa:

- Consolidar oferir atenció individual i personalitzada des de l'Escola CEP
- Consolidar estabilitat del personal tècnic d'orientació sociolaboral per tal que coordini el pas de les persones a les accions més adequats, amb un acompanyament continu fins que aconseguixin la inserció sociolaboral i en coordinació amb la resta d'agents locals que atenen a la persona
- Potenciar el treball en xarxa amb tots els agents locals que treballen per la inclusió social de la ciutadania de Barberà del Vallès

Resultats esperats:

- 19 persones participants
- 20 tallers grupals realitzats
- 10 visites coneixement entorn productiu i social
- 19 persones participen en tallers grupals
- 19 persones reben acompanyament personalitzat
- 200 tutories individuals
- 3,4 grau de satisfacció programa (escala 1-4)
- 35 % Inserció - formativa o laboral o activitat social -

Activitats de l'actuació**A nivell general les actuacions a desenvolupar són:**

- **Orientació sociolaboral**
- **Coneixement de l'entorn productiu, d'apropament a les empreses i de prospecció laboral**
- **Recursos per a la capacitat del personal**

La convocatòria proposava a l'entitat dissenyar la metodologia que valorés més adient per implementar-la a partir de l'experiència en la tipologia de persones a atendre en el municipi i la **metodologia dissenyada i que es portarà a terme en relació directa amb les activitats de l'Escola CEP és:**

Etapa I - Treball inicial personal

Etapa II - Treball de contacte amb el món laboral i social

Etapa III - Creació del projecte personal professional i autonomia en anar-lo assolint

Etapa IV - Formació i Acompanyament per a la inserció sociolaboral

Persones destinatàries

Persones aturades prioritant les que es troben en situacions vulnerables i/o d'emergència econòmica i/o social i persones que treballen en condicions precàries

Calendari execució	2019						2020
Es preveu continuïtat a partir de pròrroga	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	gen- març

Entitat responsable Fundació Barberà Promoció

Altres agents implicats

Serveis Socials i qualsevol servei local d'atenció a persones amb situacions vulnerables , OTG de Barberà del Vallès, Entitats i Empreses del municipi per col·laborar en les accions de coneixement d'entorn productiu i social

Fons finançament i pressupost

Generalitat de Catalunya: Departament d'Afers Socials i família - Àrea Nous Jaciments Ocupació i Innovació Social ; SOC - Servei Ocupació de Catalunya; Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Indicadors avaluables:

núm persones participants	núm persones reben acompanyament personalitzat
núm taller grupals realitzats	núm tutories individuals
núm visites coneixement entorn productiu i social	grau de satisfacció de l'actuació (escala 1-4)
núm persones participen en tallers grupals	% Inserció - formativa o laboral o activitat social -

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia d'actuació	1.4.5 Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès de Foment a l'Ocupació						
Descripció: Projecte de Plans d'ocupació impulsat amb pressupost de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació a través de la Fundació Barberà Promoció							
Objectius: - Donar resposta a projectes ocupacionals que impliquen contractació temporal en el marc de la metodologia dels plans d'ocupació, en aquest cas: 1.- Línia pressupostària per a fer front a: - Projecte de Vetlladors/res, fins el 21/16/2019 - Projecte de l'Economat Social, per a 6 mesos. - Projecte de Servei Assessorament energètic, per a 6 mesos 2.- Línia pressupostària per a fer front a contractacions on la finalitat es donar suport a projectes socials d' itineraris d'inserció laboral a col·lectius en risc d'exclusió social: - Servei Borsa de Treball - Servei atenció a joves Garantia Juvenil - Servei de formació adreçada a persones aturades i ocupades. - Servei administratiu de compres. - Servei jurídic				Resultats esperats: - 12 contractes vetlladors/res - 7 contractes suport tècnic: - Projecte de vetlladors/res - Projecte Economat - Servei Assessorament energètic. - Prospecció RSC_Barberà Inserta. - Servei Borsa de treball - Servei a Joves GJ - Servei de formació - Servei Jurídic - 1 contracte de suport administratiu.			
Activitats de l'actuació Establir anàlisis d'ocupabilitat mitjançant balanç de competències Determinar Itineraris d'inserció laboral Planificar la formació i treball a realitzar Programar visites a empreses Prospecció empreses							
Destinatari Persones aturades							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats							
Fons finançament i pressupost Recursos propis							
Indicadors avaluable Núm persones participants, % inserció							

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia d'actuació	1.4.6 Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona						
Descripció: La Diputació de Barcelona determina les assignacions per als municipis de la comarca per a impulsar el "Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018, del seu règim de concertació i de la concessió d'ajuts, en el marc del Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019 ". En el nostre municipi, i determinat pel nombre d'habitans, s'impulsa la "Línia 1 de suport a l'ocupació local" El finançament inclou el suport a plans locals d'ocupació adreçats a persones aturades o desocupades que es trobin en situació de recerca activa de feina; Suport a la Formació professionalitzadora i capacitadora; Modalitat d'ajuts a la contractació laboral							
Objectius: - Restem a l'espera que des de la Diputació de Barcelona es torni a impulsar una nova edició del programa, on ens indicaran les accions subvencionables, línies de treball, la dotació econòmica i terminis d'execució, per a poder planificar projectes on els col·lectius destinataris serien les persones més vulnerables.					Resultats esperats:		
Activitats de l'actuació							
Destinatari Persones aturades							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats							
Fons finançament i pressupost Recursos propis Diputació de Barcelona							
Indicadors avaluables Núm persones participants, nº itineraris , nº cursos realitzats, % inserció							

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia d'actuació	1.4.7 Pla d'Ocupació Generalitat Treball i formació						
Descripció: En aquesta convocatòria de 2018 tenim 16 contractacions: Línia PANP (6m)- persones en situació d'atur no perceptores de prestacions i/o subsidi per desocupació preferentment mes grans de 45 anys. 5 contractes Línia PANP (12m)- persones en situació d'atur no perceptores de prestacions i/o subsidi per desocupació preferentment mes grans de 45 anys. 3 contractes Línia PRGC (6m) - persones en situació d'atur beneficiàries de renda mínima d'inserció 5contractes Línia DONA (12m)- dones en situació d'atur 3 contractes S'ha programat formació transversal per a un total de 80h en els continguts següents: - habilitats de comunicació 30h -competències digitals bàsiques 30h - com parlar en públic 20h La subvenció inclou la contractació d'un Suport tècnic per a la dinamització de les persones contractades							
objectius: Donar resposta a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades de la població de Barberà del Vallès, L'objectiu és que les persones a banda de cobrar un salari, s'activin per trobar feina en el mercat ordinari i en acabar el contracte, tinguin un millor nivell d'ocupabilitat.				Resultats esperats: -16 persones beneficiàries -16 itineraris d'inserció laboral-formatiu - 3 Accions formatives			
Activitats de l'actuació Es contractaran persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació, per una durada de 6 mesos ó 12 mesos a jornada complerta , amb el que es dona suport a diferents serveis al municipi. Es dinamitzaran les sessions de l'Impuls a plans ocupació per potenciar la inserció sociolaboral. amb itineraris formatius i de inserció atenent als mateixos objectius de la Generalitat ó en tant en quant, es cerca millorar les capacitat dels perceptors de la formació, afavorint la cerca activa de feina i la seva integració i manteniment en el mercat de treball. Es contractarà una persona tècnica per fer suport i seguiment de les accions que s'implementin.							
Destinatari Persones aturades							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats Serveis Socials							
Fons finançament i pressupost Recursos propis Generalitat de Catalunya							
Indicadors avaluables Núm persones participans, nº itineraris , nº cursos realitzats, % inserció							

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia d'actuació	1.4.8 Programa ENFEINA'T						
Descripció: Es un Programa subvencionat per la Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per a la contractació laboral temporal i acompanyament a la inserció per a persones en situació d'atur de llarga durada. Formaran part del projecte d'Horts Socials que es complementa amb pressupost d'altres organismes subvencionadors pel que fa a la formació i altres despeses.							
Objectius: - Contractar 10 persones participants per projecte, per a una durada de 12 mesos. Les contractacions laboral seran de caràcter temporal i d'interès general i social, de naturalesa addicional respecte a les actuacions habituals de les entitats beneficiàries i tenen la finalitat que les persones participants puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat. - Realitzar accions d'acompanyament a la contractació, per a facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial durant la contractació laboral per al posterior retorn al mercat laboral. - Realitzar seguiments i supervisió de l'experiència laboral de la persona participant durant tot el període d'execució del programa. - Vetllar per la igualtat d'oportunitats d'accés al treball durant el procés de selecció				Resultats esperats: -10 persones beneficiàries -10 itineraris d'inserció laboral - 1 Acció formativa relacionada amb el lloc de treball			
Activitats de l'actuació Es contractaran persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació, per una durada de 12 mesos a jornada completa. Es contractarà una persona tècnica per fer suport i seguiment de les accions que s'implementin.							
Destinatari Persones aturades							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats Serveis Socials							
Fons finançament i pressupost Recursos propis Generalitat de Catalunya							
Indicadors avaluables Núm persones participans, nº itineraris , nº cursos realitzats, % inserció							

Línia estratègica	Millorar l'ocupabilitat i fomentar l'ocupació de qualitat amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia d'actuació	1.4.9 Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona						
Descripció: En el marc de la segona convocatòria 2018-2019 de l'Àrea Metropolità de Barcelona- Programa metropolità de suport a les polítiques socials municipals, destinem una part del pressupost a la Dinamització Social per l'Ocupació.							
Objectius: - Estan alineats amb les accions preferents del Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipal, atès que responen a actuacions que generen ocupació directa i reforcen els dispositius i xarxes locals d'ocupació i milloren l'ocupabilitat de les persones aturades de la població. - Contractació d'una persona tècnica que dinamitzarà els projectes del 4+8 i l'autocupació, a jornada completa per 12 mesos - Contractació de 3 suports tècnics per a impulsar el projecte Dinamització Social per l'Ocupació en els àmbits de l'orientació, la formació i l'intermediació laboral. els contractes seran a jornada completa per 12 mesos. -Contractació d'un suport administratiu, per a jornada completa per a 12 mesos.					Resultats esperats: ... persones beneficiàries 5 contractes laborals		
Activitats de l'actuació - donar suport a accions d'orientació de joves i persones majors de 30 anys. - Donar suport a la dinamització de l'oferta, prioritàriament per a col·lectius més desfavorits. - Donar suport a la formació continua i a mida. - Activar la contractació de persones aturades amb la contractació del 4+8. - Activar l'autocupació oferint la possibilitat de la subvenció.							
Destinatari Persones aturades							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats Serveis Socials							
Fons finançament i pressupost Recursos propis Diputació de Barcelona							
Indicadors avaluables Núm persones participants , nº itineraris , nº cursos realitzats, % inserció							

Línia estratègica	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, treball en xarxa, una comunicació eficaç i la planificació contínua						
Objectiu estratègic	2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses						
Línia d'actuació	2.1.3 Subvencions a l'emprenedoria						
Descripció : (L12) Reforç del suport a l'emprenedoria amb el programa d'ajuts econòmics a programes municipals per a l'autoocupació, creació de microempreses, pimes i iniciatives d'economia social. L'Ajuntament de Barberà del Vallès amb el suport tècnic i econòmic del Programa metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, amb l'objecte d'incentivar la inserció laboral per compte propi mitjançant l'ocupació efectiva, té la voluntat d'establir una línia d'ajuts econòmics per al foment de l'autoocupació de les persones desocupades del municipi. L'Ajuntament aportarà un màxim de 4.000 € per persona participant en la proposta emprenedora beneficiària, per a les despeses com la quota de cotització del RETA, l'import de la taxa municipal de llicències d'obres per inici d'activitat o ICIO, o per a l'obertura de l'establiment o altres despeses com notariais o de gestoria o assessoria.							
Objectius: . Fomentar la creació d'empreses.				Resultats esperats: .15 emprenedors amb sol·licitud de subvenció atorgada . 3 persones contractades per emprenedors			
Activitats de l'actuació . Difusió del programa d'ajuts . Gestió de documentació i expedients dels emprenedors/res per a la tramitació dels ajuts segons bases de la convocatòria							
Destinataris . Emprenedors/res residents al municipi, inscrites com a demandants, que constitueixen empresa, segons requisits de la convocatòria .							
Calendari execució	2019						2020
	gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats 							
Fons finançament i pressupost Recursos propis AMB							
Indicadors avaluable . núm. emprenedors amb sol·licitud de subvenció atorgada . núm. persones contractades per emprenedors amb sol·licitud de subvenció atorgada .							

Línia estratègica	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres pr						
Objectiu estratègic	2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses						
Línia d'actuació	2.2.2 Formació a mida-programada per a les empreses i subvencionada per a						
Descripció: La formació ajuda a les empreses a incrementar la seva competitivitat i productivitat, desenvolupant les competències i qualificacions dels seus assalariats. Per a això, disposen d'una ajuda econòmica que es fa efectiva mitjançant bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social. L'empresa pot decidir quina formació necessita, com i quan la realitza i organitzar-la bé per si mateixa, bé encomanant l'organització a una entitat externa com la Fundació Barberà Promoció. Des de l'entitat realitzem cursos dissenyats a mida de les necessitats de les empreses que inclouen la gestió de les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social.							
Objectius: -Detecció de necessitats formatives de les empreses -Disseny i execució de la formació a mida					Resultats esperats: -10 formacions a mida -85 persones formats/des -8 empreses formades -Grau satisfacció 3,4/4		
Activitats de l'actuació . Prospecció-coordinació amb les empreses per tal de definir les seves necessitats formatives . Disseny de proposta de formació tècnica i econòmica . El.laboració i difusió de nou catàleg d'oferta formativa a mida-programada i subvencionada adreçada a treballadors/es . Estudi de noves metodologies de formació (on line-Plataformade Formació-Deganus) . Selecció de formadors/res-borsa de treball . Execució de la formació a mida (amb seguiment-tutorització)							
Destinataris Empreses Treballadors/es							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	Gener
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats Centres de formació							
Fons finançamet i pressupost FUNDAE-Fundación Estatal para la Formacion en el Empleo							
Indicadors avaluables nº formacions nº alumnes nº convenis cessió d'espais grau satisfacció							

Línia estratègica	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, treball en xarxa, una comunicació eficaç i la planificació contínua						
Objectiu estratègic	3.1 Assegurar la viabilitat econòmica i racionalització del model de prestació i gestió de						
Línia d'actuació	3.1.3 . Gestió dels Serveis						
Descripció : Afavorir la millora continua dels serveis que s'ofereixen a la ciutadania des de tots els nivells de l'organització, la gestió per processos i l'orientació a resultats, transparència, sostenibilitat.							
Objectius: . Millorar la sostenibilitat de l'entitat . Mantenir la informació actualitzada al portal de transparència . Saber propostes millora dels usuaris				Resultats esperats: 20 suggeriments usuaris millora de serveis 5 millores proposades pels representants dels treballadors 10 mesures proposades per la reducció de paper 50 % reducció consum paper respecte any 2 Mesures mobilitat més sostenible			
Activitats de l'actuació . Incorporar una bústia de suggerències on line . Establir decàleg de millorar ús del paper Compra bicicleta elèctrica							
Destinataris . Ciutadania							
Calendari execució	2019						2020
	gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats							
Fons finançamet i pressupost AMB .							
Indicadors avaluables núm de suggeriments millora serveis usuaris, núm. Millores proposades pels representats dels treballadors, núm. mesures proposades per la reducció del paper, % reducció consum paper, núm mesures mobilitat més sostenible .							

Línia estratègica	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, treball en xarxa, una comunicació eficaç i la planificació continua						
Objectiu estratègic	3.2 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa						
Línia d'actuació	3.2.1 Potenciar les competències personals per millorar les habilitats, actituds i valors del personal, en especial en aquells aspectes que composin els valors de l'empresa						
Descripció: Considerem els RRHH de l'entitat com a peça clau pel bon funcionament. La motivació és una de les armes més importants per assolir l'èxit personal per això creiem necessari primer conèixer i avaluar tant el clima laboral com el grau de satisfacció de la feina feta.							
Objectius: Fer dels Recursos humans un motor de millora en els processos i funcionament de l'empresa potenciant la igualtat d'oportunitats entre les persones treballadores.				Resultats esperats: 13 cursos de formació interna 1 estudi d'avaluació satisfacció personal 1 estudi de clima laboral			
Activitats de l'actuació Pla de formació interna Es passaran una sèrie de qüestionaris per tal d'avaluació del grau de satisfacció del personal Anàlisis del clima laboral avaluable mitjançant les coordinacions internes entre les persones treballadores.							
Destinataris Personal Fundació Barberà Promoció							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	maig
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats							
Fons finançamet i pressupost Recursos propis							
Indicadors avaluable nº cursos formació interna nº estudis realitzats							

Línia estratègica	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, treball en xarxa i una comunicació eficaç.						
Objectiu estratègic	3.4 Guanyar visibilitat de l'entitat comunicant els serveis i les actuacions corporatives						
Línia d'actuació	3.4.1 Donar a conèixer els serveis identificant-los amb una nova imatge corporativa						
Descripció: Donar a conèixer els serveis que ofereix Fundació d'una manera més propera e identificativa als valors i missió de l'entitat es una dels objectius que volem aconseguir. Promoció i difusió dels programes i serveis de promoció econòmica: es tracta de definir mecanismes de publicitat i difusió de les accions per tal d'apropar-les i oferir-les a la ciutadania i les empreses. En aquest sentit, serà especialment important la comunicació digital i la presència activa a les xarxes socials.							
Objectius: -Canviar els continguts i la web de barberà promoció -Apareixer a les xarxes socials per apropar-nos als joves. -Elaborar material de difusió dels nostres serveis. -Elaborar un Pla de comunicació				Resultats esperats: crear una nova web i millora continguts nº seguidors facebook :500 nº Triptics serveis empreses :100 nº de millores de comunicació:2			
Activitats de l'actuació Activitats relacionades a millorar de la nostra imatge corporativa . Modificacions i millora de la pàgina web i creació d'un pla de comunicació							
Destinataris Treballadors i usuaris de la fundació							
Calendari execució	2019						2020
	Gen-febr	març-abril	maig-juny	jul-agost	set-oct	nov-des	maig
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats							
Fons finançamet i pressupost Recursos propis SOC Contracte garantia juvenil							
Indicadors avaluables crear una nova web nº seguidors facebook nº Triptics serveis empreses nº de millores de comunicació							

