

Memòria d'activitats 2015

Fundació Barberà Promoció

Àrea de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació

Ajuntament de Barberà del Vallès



AJUNTAMENT DE
BARBERÀ DEL VALLÈS



Índex

Missió/Objectius [0]	4
Orientació per a la inserció formativa, laboral i social [1]	5
Serveis	5
Servei de Recepció Inicial a l'entitat – RI	5
Servei de Feinateca a la Carta – SFC.....	6
Centre d'informació i orientació de l'ICQP.....	7
Programes	8
MARMI – Mesura Activa d'Inserció per a persones perceptores de la RMI	8
Altres accions i Xarxes	9
Projecte integrat transició atur treball “Les plantes per curar i per cuinar”	9
Participació en Programa Erasmus + com entitat facilitadora de la Cambra de Comerç de Sabadell	10
Propostes de projectes a desenvolupar, davant les necessitats detectades i emergència social	11
Proposta d'Elements Clau per impulsar a Barberà del Vallès un Sistema Integrat de Serveis Bàsics per la Formació i Qualificació Professional	13
Xarxa Ciutat Orientadores.....	13
Xaloc: formació tècnica i aplicació de les entrevistes d'acollida inicials	14
Transició Escola-Treball [2]	15
Serveis	15
Servei de Transició Escola-Treball – TET	15
Comissió de Transició Escola Treball – CTET	15
Coneixement d'Ocupacions Barberà – COB	16
Programes	16
Programes de Formació i Inserció – PFI	16
Joves per l'Ocupació.....	17
Fem Ocupació.....	17
Programa Integral	18
Formació per a l'ocupació i la requalificació [3]	19
Serveis	19
Cursos propis.....	19
Cursos a mida	19
Cursos a mida bonificats o subvencionats	19
Formació en creixement personal	20
Punt Òmnia	20
Programes	21
Formació Ocupacional adreçada prioritàriament a persones aturades – FOAP	21
Forma a mida de les necessitats de les empreses	22
Promoció de l'ocupació [4]	23
Serveis	23
Gestió de pràctiques/visites empreses	23
Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't.....	23
Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses	23
Subvencions i bonificacions a la contractació	24
Programes	25
Intermediació laboral – Agència de Col·locació	25
Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès	26

Pla d'Ocupació Diputació	26
Pla d'Ocupació Generalitat Treball i formació	26
Pla d'Ocupació Generalitat - RMI	27
Promoció Ocupació indústria local – Sector Metall	28
Promoció Ocupació indústria local – Sector Químic, farmacèutic, del plàstic i afins.....	28
Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (6+6)	28
Altres accions i Xarxes	29
Borsa de treball Plataforma Xarxa Xaloc	29
Conveni amb Fundació Taller Catalunya per a la millora de l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat severa	29
Creació i consolidació d'empreses [5]	30
Serveis	30
Sensibilització emprenedoria	30
Assessorament Empresarial	30
Sensibilitzar sobre RSE, Economia Social i Cooperativa	30
Formació Empresarial	31
Seguiment tècnic a empreses	31
Programes	31
Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE.....	31
Altres accions i Xarxes	32
Cultura Emprenedora a l'Escola Curs 2014-2015.....	32
Catalunya Emprèn – Accions amb Sant Quirze, Castellar i Consell Comarcal	32
Centre Local de Serveis a les Empreses CLSE – Accions amb Sant Quirze i Castellar del V.....	32
Anàlisi socioeconòmic i planificació [6]	33
Serveis	33
Informes per la planificació ocupacional	33
Publicacions socioeconòmiques.....	33
Seguiment i avaluació d'accions	33
Servei d'estudis	34
Programes	34
Estudi "Ocupació a la indústria local"	34
Components del creixement (Anàlisi Shift-share).....	34
Altres accions i Xarxes	35
Xarxa Perfil de Ciutat.....	35
Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL	35
Millora contínua [7]	36
Recursos humans	36
Formació dels treballadors.....	36
Gestió de Qualitat	37
Prevenió de riscos laborals.....	37
Serveis informàtica.....	37
Aplicació "Actualitza't"	37

Missió/Objectius [0]

Barberà Promoció és l'instrument que, dins l'Àrea de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

Afavorir la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori mitjançant la implementació de polítiques actives d'ocupació, i foment del sentiment de contribució al desenvolupament local per part del conjunt de persones treballadores i emprenedores, així com de les seves organitzacions al territori.

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin autoocupar-se, crear la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.

Creiem que és de gran importància implantar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.

Volem acostar, també, la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.

Les relacions i col·laboracions que s'estableixen amb els representants socioeconòmics del municipi, juntament amb la informació obtinguda a les entrevistes amb empresaris, així com els indicadors elaborats per l'observatori del mercat laboral, estableixen les línies d'actuació cap a l'ocupació del nostre municipi.

També estem consorciats amb altres municipis amb l'objectiu d'intercanviar informació, compartir la seva experiència i posar en pràctica projectes comuns a escala local i/o europea, per promoure el nostre municipi i enfortir el seu paper a nivell nacional i transnacional.

Orientació per a la inserció formativa, laboral i social [1]

Serveis

Servei de Recepció Inicial a l'entitat – RI

Setmanalment s'han realitzat diverses accions per atendre a les persones que han sol·licitat participar en els serveis i programes de Barberà Promoció.

S'ha citat, segons el perfil de cada persona, a l'acció més adequada, amb l'objectiu d'informar-la i assessorar-la de:

- quins són els serveis i programes que oferim a l'entitat, així com el procediment i requisits per poder participar-hi.
- es recullen les dades personals i curriculars i en quins serveis o programes està interessat/da la persona en participar.
- a partir de la demanda que fa, cada persona és derivada als serveis i/o programes que hagi sol·licitat i que ja estan en funcionament, o es té en compte la seva demanda per quan s'iniciï.
- si cal, es cita la persona a una altra entrevista d'orientació de suport (EOS) per acabar de concretar la demanda i orientar-se en el l'itinerari formatiu i/o professional que desitja realitzar

Les accions que es diferencien són:

- **AC – Acollida al Centre**, acció d'acollida grupal per a persones amb un bon nivell de comprensió i lectoescriptura - *es realitza fins a juliol de 2015, ja a partir de setembre es valora que és preferible fer l'acollida a nivell individual, tant per donar una informació i assessorament més adaptat a les necessitats de la persona; com per introduir les dades directament a la base de dades actualitzat de manera més acurada i rendibilitzant recursos administratius* -
- **EApE – Entrevista Apunta't a l'Entitat**, acció d'acollida individual per a persones amb un bon nivell de comprensió - *és l'acció que substitueix l'Acollida al centre grupal i s'inicia a partir de setembre de 2015* -
- **EOI – Entrevista Orientació Inicial**, acció d'acollida individual que s'adreça a les persones que presenten especials dificultats o que són derivades de serveis locals com Serveis Socials, Dona o també Instituts. Es realitza un feedback de derivació de cada cas i seguiment conjunt posteriorment
- **EOS – Entrevista Orientació Suport**, acció d'acollida individual que s'adreça a les persones que:
 - presenten especials dificultats i després de temps de no haver vingut a l'entitat, necessiten actualitzar les dades que tenen introduïdes en la seva fitxa de la base de dades de l'entitat.
 - tenen una demanda concreta d'orientació que cal atendre i no ho poden fer via tutoria, ja que no estan en cap servei on tinguin de referència una persona tutora, tot i que estan donats d'alta a la base de dades de l'entitat. Només desitgen una consulta i orientació puntual.
- **RS – Renovació Sol·licitud Serveis**, acció d'acollida individual o grupal, per tal d'actualitzar les dades que la persona té introduïdes en la seva fitxa de la base de dades de l'entitat. S'ofereix aquesta acció quan la persona no sap fer-ho ella directament via on-line (l'eina actualitza't de la base de dades de l'entitat, dóna la possibilitat d'actualitzar dades via on-line, sense necessitat de venir a l'entitat)

Resultats

- 137 persones en AC – Acollida al Centre en 80 sessions grupals
- 72 persones en EOI – Entrevista d'Orientació Inicial
- 67 persones en EApE – Entrevista Apunta't a l'Entitat
- 169 persones en EOS – Entrevista Orientació de Suport
- 133 persones en RS – Renovació Sol·licitud Serveis

Servei de Feinateca a la Carta – SFC

La Feinateca és una sala per ajudar a les persones en el procés de cerca de formació i/o feina, equipada amb recursos que facilitin aquest procés, com: ordinadors; borses de treball on-line; manuals per assessora en els processos de selecció i les tècniques de cerca de feina, etc.

Des de la Feinateca s'ofereix **“servei a la carta”** que permet participar en diverses accions en funció de la demanda i necessitats que presenta cada persona, **oferint un itinerari personalitzat**.

Aquestes accions són:

- **Sessió d'Iniciació:** explicació del servei - lliurament del carnet Feinateca (vàlid per 1 any) - lliurament i explicació de carpeta amb material per facilitar la cerca – explicació recursos web per facilitar la cerca – citació a les altres accions que ofereix el servei "Feinateca a la carta"
- **Accés lliure** cada dia al matí i el dilluns tot el dia
- **Accions Grupals:**
 - **T-rec – Tècniques de Recerca de feina** - per aprendre les tècniques de recerca de feina -> un grup inicia al llarg d'un mes una sessió de 2,5h cada setmana. La temàtica de les 4 sessions és: 1- Recursos de la web i CV / 2- orientació professional amb pasació de test GR d'Educaweb i lliurament d'informe resultant + anàlisi de resultats (que es continuen treballant en les tutories individuals) / 3- Competències personals / 4- Entrevista de selecció (amb suport audiovisual per entrenar-se)
 - **E-feina** : tallers per aprendre a fer alta en borses de treball on-line (Feinactiva i Infojobs, etc.) i taller de xarxes socials per establir contactes per la cerca (linkedin, etc)

*Ambdós accions, en el 2015, quasi **no es poden oferir per manca de recursos tècnics i creixement de la feina a gestionar** per part de les persones tècniques de l'entitat al començar a arribar noves subvencions de les administracions.*

- **Tutories individuals** per acompanyar la cerca de feina i formació. Es valora molt necessària l'atenció individual degut a la baixa formació i manca de recursos al fer cerca de feina i formació de moltes de les persones que s'atenen des d'aquest servei, així com per la situació de deserció i baixa autoestima que presenten.

En relació comentar:

- Davant aquesta situació de deteriorament que presenten moltes de les persones aturades de llarga durada, usuàries del SFC, es potencia des del 2011 oferir tutories individuals, valorant que **el vincle i acompanyament de la persona tutora és bàsic** per sustentar-la en la situació d'atur que es troba. Sumant, a més, els pocs recursos se li podien oferir tant a nivell formatiu com d'oferta laboral. Tot i ser poc personal tècnic per atendre, com hi ha una baixada de programes a gestionar, es potencia i prioritza potenciar aquesta atenció individual des del SFC sent tutores la majoria de persones tècniques de l'entitat
- **A partir de setembre de 2015** no es poden oferir aquestes tutories individuals, des del SFC, degut a haver-hi un creixement de programes a gestionar per part de les persones tècniques de l'entitat, manca de temps per poder oferir les tutories i cap professional per fer intervenció directa des del SFC, tant individual com grupal.
- Per pal·liar la situació s'ofereixen, a partir de setembre de 2015, 2 tipus de tallers:
 - **Taller T - Tècniques de cerca:** taller grupal, adreçat a un màxim de 15 persones, que és imprescindible realitzar per participar a les altres accions del SFC, excepte a l'accés lliure a la sala Feinateca. Consisteix en una sessió de 3h, que es realitza setmanalment i els continguts que s'hi treballen són: lliurament de manual T-REC + fulletó per conèixer i utilitzar els recursos de la web de FBP per facilitar la cerca + lliurament d'altre material bàsic de la sala de Feinateca que serveix de suport en la cerca + guia de les pautes bàsiques per fer CV + reflexió de la importància de l'Entrevista de selecció (amb suport audiovisual per entrenar-se).
 - **També s'ofereix el taller T, de manera específica,** a grups de persones que han participat en accions concretes de l'entitat com poden ser cursos formació ocupacional, plans d'ocupació, etc.

Quant a l'atenció a donar als plans d'ocupació, es valora fonamental que sigui des d'inici del pla d'ocupació i es comença a dissenyar l'acció que s'anomena **Impuls a plans d'ocupació** i que en el 2015 s'ofereix al final del pla d'ocupació, però que es preveu en el 2016 ja fer una sessió cada mes en el cas que es pugui disposar de recursos tècnics per la intervenció.

- **Tallers C– Taller de Cerca:** tallers grupals d'1 h, adreçats a un màxim de 5 persones, i que s'ofereixen cada dia (un o dos tallers depenen del recursos tècnics que es disposi). L'objectiu és que la persona pugui ser acompanyada per una tutor/a en les accions de cerca que realitzi a la sala de Feinateca i potenciar, a l'haver de venir al taller, que s'hi pot apuntar cada setmana, que la seva cerca sigui més activa.

Valorem molt positius aquest taller tot i que cal dir que el **Taller T** és només de 3 h i només permet donar informació però treballar-la i fer-la entendre en profunditat

Els **Tallers C** són molt adequats per potenciar la cerca en el dia a dia, però no substitueixen tot l'acompanyament i orientació i vincle que permeten les tutories individuals i que valorem que cal tornar a recuperar, sobretot amb les persones aturades de llarga durada amb emergència social.

Finalment comentar que es **valora que per les persones aturades de llarga durada amb emergència social**, moltes vegades les accions que ofereix el SFC ja no els serveixen perquè hi han participat moltes vegades i estan desencisades al veure que malgrat participen no troben feina.

Això els fa baixar l'autoestima i que arribin un punt que deixin de ser actives en la cerca.

Davant d'aquesta situació, cada cop es valora **més necessari engegar mesures actives d'inserció on:**

- en una primera fase es treballi per empoderar a la persona, per a que torni a creure en ella a partir de descobrir els seus interessos i habilitats
- a partir d'aquí es generi una sinèrgia més positiva i d'acció més efectiva en la cerca
- vetlli per la inserció social de la persona i per disminuir el risc d'exclusió social que es troba o la tregui de la situació d'exclusió que ja està

Resultats

- 548 persones beneficiàries totals del SFC [1.036 usos del servei]
- 145 persones acompanyades individualment [228 acompanyaments]
- 73 persones en sessions grupals [138 assistències] :
 - 5 assistències a Tec-rec en la temàtica recursos web + CV, en 2 tallers
 - 9 assistències a e-feina en la temàtica "Com ampliar la xarxa de contactes per trobar feina", en 1 taller
 - 40 assistències a Tallers T (Taller Tècniques de cerca), en 11 tallers
 - 84 assistències a Taller C (Taller de Cerca), en 30 tallers
- 41 persones participen des del SFC a l'acció d'Impuls PO, en 4 sessions

Centre d'informació i orientació de l'ICQP

Som punt d'informació i orientació de l'ICQP- Institut Català de Qualificacions Professionals, des de maig 2013 i sortim com centre de referència de la zona. És per això que acudeixen persones a informar-se de diversos municipis.

No es rep ni finançament, ni es té recursos tècnic per fer l'atenció i és per això que la informació i orientació es fa a nivell telefònic i telemàtic.

Només en cassos de persones residents a Barberà del Vallès, en el cas que es valori necessari, se'ls convida a entrar en el circuit d'entrar a l'entitat i rebre una entrevista d'orientació de suport per ampliar la informació donada.

La tasca que es desenvolupa com a centre d'informació i orientació és:

- S'informa i orienta dels processos existents per acreditar l'experiència laboral a les persones que acudeixen a l'entitat i ho sol·liciten
- S'informa a les persones usuàries dels serveis de Barberà Promoció que poden estar interessades en el processos d'acreditació

- Es coordina amb el servei de formació de Barberà Promoció, per informar a l'alumnat de cursos de formació ocupacional vinculats a l'obtenció de certificats de professionalitat
- S'informa de les convocatòries de l'Acredita't i el SARE – Servei d'Assessorament i Reconeixement, quan surten publicades, via mail a les persones que han sol·licitat informació al llarg de l'any i si ho després ho sol·liciten també se'ls informa dels passos a fer per optar-hi, dels terminis de presentació, aclariment en la documentació a presentar, etc
Aquesta informació també es posa a la web de Barberà Promoció
- Es treballa per:
 - aprofundir i conèixer la sistemàtica dels centres que acrediten Competències Professionals i Certificat de Professionalitat, via SARE o Acredita't
 - per impulsar a Barberà del Vallès un Sistema Integrat de Serveis Bàsics per la Formació i Qualificació Professional en relació a la nova llei de formació professional aprovada a maig de 2015 (veure quadre Annex final en relació)

Resultats

- 19 persones són orientades en el procés a fer per acreditar experiència professional a partir de la demanda i perfil que presenten. D'aquestes 5 persones són de Barberà del Vallès i la resta de municipis del territori immediat

Programes

MARMI – Mesura Activa d'Inserció per a persones perceptores de la RMI

S'adreça a persones que perceben la renda mínima d'inserció i es realitza del 3.nov.14 a 30.abr.15, oferint 30 places d'atenció al llarg del programa.

Es subvenciona per la Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom i el Fons social Europeu de la Unió Europea

Els **objectius** han estat acompanyar i facilitar la inserció laboral i formativa i el coneixement de recursos del municipi i vinculació social a partir de realitzar activitats grupals i tutories individuals, amb una **coordinació contínua amb Serveis Socials**

La **persona tutora ha acompanyat** en l'orientació del camí a fer per aconseguir la inserció.

Destacar que a partir del **víncle** que es crea, mica en mica, les persones s'han anat empoderant i activant en la cerca i disminuint la situació d'exclusió social que moltes d'elles es trobaven, tot i que encara hi ha molta feina a fer.

El **continguts** impartits ha estat: Context laboral / Mercat de treball i ocupacions / Motivació i interessos / Identificació de les competències de base i transversals / Canals de recerca de feina / Procés de selecció / Autocupació / Formació en competències transversals / Formació en noves tecnologies.

Les **sortides i visites** per conèixer els recursos de l'entorn que s'han realitzat han estat:

- A l'Escola d'Adults per veure quina formació ofereix i com accedir-hi
- Al CNL per saber quins cursos i activitats ofereixen per aprendre el català
- A conèixer el projecte 'Parelles lingüístiques en llengua castellana' que s'ofereix des de l'Ajuntament per les persones nouvingudes que no saben parlar l'idioma castellà
- Al teatre per conèixer una de les ofertes culturals que s'ofereixen en el municipi

S'ha treballat, amb el **suport** de econòmic si ha calgut des de Serveis Socials, davant perfil formatiu, laboral i interessos professionals de cada persona, per a que **poguessin formar-se en:**

- Carnet de manipulador d'aliments
- Carnet de carretoner
- Taller de cuina per conèixer com poder menjar sa i barat

També algunes de les persones **van participar en el COB-** Coneixements Ocupacions Barberà per tal de visualitzar diversos àmbits ocupacional ocupacions.

El COB es va realitzar pel jovent de 3er ESO dels INS del municipi i per tal de rendibilitzar recursos es va fer un grup de persones MARMI que van participar-hi acompanyades del seu tutor. En aquesta acció, a l'hora es va potenciar, l'intercanvi intergeneracional i va ser una experiència molt positiva i un punt de partida pel projecte integrat per a la transició atur treball "Les plantes per cuinar i per curar" que s'estava engegant a l'entitat.

Al finalitzar el programa les persones estan més activades i valoren més les seves capacitats i habilitats i estan més predisposades a realitzar una cerca activa de formació i/o feina .

També destacar que les persones que després del programa **s'insereixen a plans d'ocupació** encara s'empoderen i activen més i el canvi d'actitud i la disminució de la situació d'exclusió social que presentaven a l'inici encara és més significativa al l'itinerari a juny de 2016 (**itinerari:** programa MARMI 5 mesos + Pla Ocupació per a persones perceptores RMI 6 mesos), ara cal fer un treball que vetlli per consolidar aquest canvi

En relació comentar que es crea una bateria d'**indicadors sociolaborals** per fer la selecció de les persones a seleccionar per les 7 places de **plans d'ocupació** que arriben atorgades a finals de novembre per a **persones perceptores de la RMI**.

Resultats

- 30 persones participen en el programa
- 23 persones participen en les accions grupals i, a l'hora, en les tutories individuals que es realitzen a nivell transversal al llarg de tot el programa.
- 7 persones només participen en tutories individuals que són més flexibles d'horari (degut a no poder assistir a les sessions grupals per prioritzar poder guanyar alguns diners en economia submergida que els ajuda a sobreviure o per tenir càrregues familiars i no tenir recursos per poder pal·liar-les per assistir al programa en les sessions grupals).
- 6 persones realitzen pràctiques a empreses per millorar les seves competències transversals i adquirir experiència en l'ocupació practicada.
- 2 persones s'insereixen a plans ocupació abans que finalitzi el programa
- 7 persones s'insereixen en plans d'ocupació adreçats a persones perceptores de la RMI a partir de desembre de 2015 i fins a juny de 2016

Altres accions i Xarxes

Projecte integrat transició atur treball "Les plantes per curar i per cuinar"

El projecte integrat transició atur treball "Les Plantes per cuinar i curar" va iniciar-se el mes de març de 2015, com experiència pilot i com un projecte integrat per afavorir la transició atur treball de les persones participants en les diferents accions que es realitzen a Barberà Promoció.

Sorgeix davant de valorar la necessitat de realitzar mesures actives d'inserció per empoderar a les persones amb la finalitat de que s'activin en la cerca de feina i surtin de la situació de deserció i en conseqüència moltes vegades passivitat provocada per una baixa autoestima que es troben per portar temps cercant i no trobar feina.

En el projecte hi participen conjuntament l'alumnat del PFI Auxiliar de vivres i jardins, del Programa MARMI (Mesura Activa d'Inserció) i del curs d'Anglès Atenció al públic.

Aquest projecte tenia com a eix central el tema de "Les plantes per cuinar i curar", dins del qual es va fer especial dedicació a la Farigola.

Des d'inicis d'abril el projecte s'emmarca dins del projecte "Break down or break out" del programa Erasmus +, degut a la col·laboració de Barberà Promoció amb la Cambra de Comerç de Sabadell.

El projecte “Break down or Break out” té com objectiu potenciar noves estratègies d’aprenentatge que siguin d’utilitat per donar poder a les persones en situació d’atur a partir de l’acció en comunitat, i per tal d’activar-se en la formació i cerca de feina.

La temàtica de “les plantes per curar i per cuinar” es decideix que és positiva per treballar com analogia que “si ens cuidem, el nostre creixement és més positiu”

També per sensibilitzar en temes de medi ambient i en alimentació responsable i saludable, temes molt necessaris a treballar amb persones que es troben en una situació d’atur i moltes d’ells de llarga durada que els comporta que pateixin exclusió social

Resultats

- després de participar en el projecte i de l’exposició d’aquest a la plaça de la vila, el dia de Sant Jordi de 2015, s’observa una actitud més activa i de més motivació a participar en els accions que s’ofereixen a les persones que participen en el projecte.
A partir de que les persones senten que han contribuït en donar un servei a la comunitat i que aquesta el valora, elles es senten més útils, els hi augmenta l’autoestima i per tant s’activen
- impacte de l’experiència pilota, reforçant que al continuar treballant en aquest sentit i en mesures actives d’inserció
- díptic de La Farigola que es reparteix a la plaça de la vila el dia de Sant Jordi i posteriorment als expositors de serveis municipals on hi acudeixen persones que es valora positiu que coneguin el projecte integrat

Participació en Programa Erasmus + com entitat facilitadora de la Cambra de Comerç de Sabadell

A finals del 2014 la Cambra de Comerç de Sabadell es posa en contacte amb la Fundació Barberà Promoció per proposar-nos si volem participar, com entitat facilitadora, en el **programa Erasmus + en 2 projectes adreçat a persones aturades de llarga durada**.

Ser entitat facilitadora significa que es pot participar en el programa a nivell de beneficiar a les persones usuàries de les accions que es generin en el programa, així com participar els intercanvis europeus que es realitzin per intercanviar metodologia, tot i que no es rep cap subvenció econòmica, Es valora adherir-nos a la proposta pel benefici de poder beneficiar a la ciutadania de les accions que es generin en el programa i per la possibilitat d’intercanviar metodologia amb altres països europeu i visualitzar la tasca que es fa amb les persones aturades a Barberà del Vallès i tenir més possibilitat de rebre futures subvencions del FSE, més facilitat per trobar socors per sol·licitar aquestes subvencions, etc.

A més es valora molt positiu que aquests projectes s’adrecen a persones aturades de llarga durada, que és un col·lectiu molt emergent a atendre i que, en canvi, les subvencions que ofereixen les administracions destinen poca partida per realitzar projectes d’aquesta tipologia amb aquest col·lectiu.

A l’abril del 2015 la Cambra de Comerç de Sabadell ens comunica que ja es pot iniciar la col·laboració. El primer pas és emmarcar el projecte que Barberà Promoció havia iniciat per iniciativa pròpia de “Les plantes per cuinar i per curar” amb un dels projectes i això li dóna força per continuar impulsant el projecte

Ambdós projectes busquen experimentar i testejar noves fórmules d’educació per a persones desocupades i són:

Projecte Break Down Break Out – BDBO

Té com a finalitat motivar i capacitar les persones desocupades a través del treball a la comunitat i és en el que s’emmarca el projecte integrat “Les plantes per cuinar i per curar”

Projecte Gamification for Hard to Reach Adults – H2R

Té per objectiu aplicar tècniques de joc per motivar i empoderar a persones desocupades.

Resultats

- S'impulsa que es teoritzin el que s'està realitzant a Barberà Promoció a nivell d'orientació sociolaboral de les persones aturades de llarga durada i s'avanci en dissenyar formes d'intervenció més adequades a la necessitat que presenten aquestes persones, sobretot les que estan en més emergència social. Les **teories** desenvolupades són:
 - **Motiv - Acció a partir de descobrir les Passions personals:** activa en la cerca i en la inclusió social
 - **Víncle social en relació a la feina:** com afecta la ruptura laboral i com pal·liar les conseqüències d'aquestes per no caure en l'exclusió socialAquestes teories s'exposen en presentacions que es realitzen en **intercanvis europeus** que personal tècnic de Barberà Promoció assisteix conjuntament amb el personal tècnic de la Cambra de Comerç de Sabadell, trobant-se amb el personal tècnic dels altres països europeus participants
- Es participa en el mes de maig a intercanvi que es realitza a **Roma**
- Es participa en el mes de desembre a **Craiova**. Destacar que en aquest intercanvi **hi assisteixen també 2 persones aturades de llarga durada** de Barberà del Vallès, amb la finalitat que a l'arribada difonguin l'experiència a altres persones del municipi. És molt positiu per a elles a nivell d'empoderament i activació quan tornen i es comencen a treballar en com poden fer difusió de la seva experiència.
- Es crea una bateria d'**indicadors sociolaborals** per fer la selecció de les persones que seran seleccionades per participar en l'intercanvi i que ja s'havia iniciat per la selecció de les persones del programa MARMI als plans d'ocupació.

Propostes de projectes a desenvolupar, davant les necessitats detectades i emergència social

■ Tutor/a de transició atur treball – Mesures actives inserció:

Es valora molt necessària la figura del tutor de transició escola treball per impulsar mesures actives d'inserció i realitzar tutories d'acompanyament adreçades a les persones aturades, prioritàriament a **les persones aturades de llarga durada i/o les que presenten més dificultats, risc o situació d'exclusió social**

Aquestes mesures actives i tutories han d'oferir informació, orientació i acompanyament per facilitar l'entrada al món laboral i/o formatiu al llarg de tot l'itinerari a fer la persona i de manera que **responguin a les necessitats d'atenció** que presenten les persones provocades per la situació de deteriorament davant la llarga situació d'atur que es troben.

Es valora que cal:

- adaptar l'atenció a les característiques i necessitats de cada persona: el tutor vetllarà per l'atenció en xarxa amb els altres serveis locals que atenen les persones, prioritàriament Serveis Socials i Barberà Inserta en un inici.
- potenciar la creació i coordinació d'una Comissió per la Transició Atur Treball de les persones del municipi per vetllar per l'atenció coordinada i en xarxa entre tots els serveis locals que atenen a les persones o s'hi relacionen.
- realitzar accions que potenciïn l'empoderament de les persones per tal que surtin de la situació de desànim que es troben i s'activin en la cerca a partir de fer-los-hi reconèixer les seves interessos i competències i com aquestes poden beneficiar a la comunitat
- poder utilitzar aquest servei en el moment que es desitgi, sol·licitant hora per una entrevista individual a partir d'entrar al SFC- Servei de Feinateca a la carta.
- vetllar per dissenyar i aconseguir que les persones realitzin **un itinerari per la seva inserció sociolaboral**, dissenyat a partir dels diversos recursos que es disposa en el municipi i amb l'acompanyament transversal i guiatge del tutor de transició escola treball.

Es tracta **d'oferir un servei** com el que ofereix el programa MARMI, per les **persones** que són perceptores d'altres prestacions diferents a la RMI (RAI, Prepara, etc) o que ja no cobren prestació perquè se'ls han exhaurit les possibilitats i es troben en **situació d'emergència social**

Les **primeres tasques a realitzar pel tutor TAT** s'analitza que han de ser:

- Consolidar el **treball en xarxa** a partir de la coordinació i seguiment conjunt de les persones ateses amb les altres àrees d'atenció a les persones i molt prioritàriament amb Serveis Socials i Barberà Inserta a partir d'impulsar una comissió de treball conjunt.
- **Impulsar** a les persones que participin en **plans d'ocupació** i vetllar per que facin un **itinerari** efectiu i adaptat a les necessitats que presenta la persona, dissenyant-lo a partir dels recursos que es pugui disposar dins del municipi i a partir d'un bon treball en xarxa. És a dir, treballar per:
 - el seguiment in situ del treball que realitzen en coordinació amb la persona de referència del servei local on realitzin la tasca, si es valora necessari
 - l'orientació per millorar l'ocupabilitat i capacitat de cerca des de l'inici del pla d'ocupació i de manera contínua: fent sessions cada mes, tant grupals com individuals
 - la realització de tallers complementaris als taller d'orientació per la cerca de feina que els pugui caldre, com: coneixement de recursos del municipi, pobresa energètica, economia domèstica, alimentació saludable, etc.
Es preveu ampliar aquests tallers que es dissenyin a totes les persones en TAT (transició atur treball) que ho desitgin i es valori necessari que hi participin.
 - el seguiment posterior d'haver passat pel pla d'ocupació i per aconseguir una inserció en el mercat ordinari o que es formin en una ocupació ja que la que tenien des fa temps no troben feina (després de participar en el PO s'activen i estan més receptius a la formació)
- Posar en marxa **Mesures Actives Inserció**, per atendre a les persones aturades en general i prioritàriament persones aturades de llarga durada de manera que l'atenció sigui més efectiva i respongui més a les necessitats que presenten. Es valora molt necessari per la situació deteriorada que es troben aquestes persones i perquè els hi cal d'accions que les **empoderin i les ajudin a activar-se**.

■ **CTAT – Comissió de Transició Atur Treball**

Per l'experiència en coordinar al llarg de 13 anys la CTET- Comissió de Transició Escola Treball del CME – Consell Municipal d'Educació i pels beneficis que ha comportat en l'atenció; així com pels paral·lelismes que s'observen quant a necessitats d'atenció entre el col·lectiu de jovent amb itineraris formatius desestructurats i les persones aturades de llarga durada amb baixa formació i risc o situació d'exclusió social, es valora fonamental crear una **Comissió per a la Transició Atur Treball - CTAT** que atengui a les persones del municipi en situació d'atur o de treball molt precari i on hi participin els diversos ens i serveis locals que atenen a les persones, facilitant i potenciant el **treball en xarxa** amb tots els beneficis que comporta.

El primer pas és presentar la **Comissió Sociolaboral** el 2 de novembres de 2015, en reunió relacionada amb la Mesa de contractació per a projectes de plans ocupació.

Inicialment la comissió està composta per **Serveis socials i Serveis d'Ocupació (Barberà Promoció i Barberà Inserta)**

■ **Escola Transició Atur Treball “Les plantes”**

Es dissenya una mesura activa d'inserció que utilitza com a eina el treball amb les plantes, tenint el precedent dels bons resultats assolits amb el projecte de transició atur treball “Les plantes per cuinar i per curar”

També es valora, el fet ja contrastat per altres projectes, que treballar amb la natura és terapèutic i pot ajudar de manera activa i efectiva a recuperar-se i tirar endavant a les persones que per situació d'emergència social es troben més deteriorades.

Es dissenya un **circuit actiu per la inserció** que inclou **diverses fases**:

1. La llavor

La fase 1 és d'orientació: Mitjançant les accions de la fase "La Llabor" es pensarà en aquelles persones que necessiten en el procés de recerca de feina i formació, una millora de les habilitats socials així com de la imatge d'un mateix i l'autoestima

2. Aprenc a plantar

3. Creixo

Les fases 2 i 3 són d'orientació i formació: A partir dels interessos i motivacions de les persones, i la tasca dels dinamitzadors i des de la perspectiva de l'aprententatge-servei (implicació social de les nostres accions) desenvolupar tallers i dinàmiques de treball per potenciar les habilitats socials i personals

4. Ja tinc la collita

La fase 4 és d'emprenedoria i intermediació: Les accions que es desenvolupen en el projecte han de tenir un impacte tant social, com un impacte transformador per la realitat de les persones. Així doncs, aquesta fase tradueix tot el treballat en les anteriors perquè tinguin resultats socials i personals.

Es comença la cerca de recursos per tirar endavant el projecte

Proposta d'Elements Clau per impulsar a Barberà del Vallès un Sistema Integrat de Serveis Bàsics per la Formació i Qualificació Professional

El 19 de juny s'aprova la LLEI 10/2015 de formació i qualificació professionals i dona sortida a tirar endavant tot el tema d'acreditació de l'experiència professional i l'existència dels anomenats en experiències pilots anteriors Centres Integrats.

Aquesta temàtica fa molts d'anys que es treballa des de les administracions i en el 2015 és important que finalment s'aprovi una llei de formació professional.

Ja en el 2009 a Barberà Promoció s'havia investigat en el tema en relació al II Pla general de formació professional a Catalunya 2007-2010 i amb el FP.CAT que és el precedent del Consell Català de Formació Professional.

A juliol de 2015 Barberà Promoció rep la visita del President del Consell Català de Formació Professional i s'actualitza quadre explicatiu on es reflecteixen els **Elements Clau per impulsar a Barberà del Vallès un Sistema Integrat de Serveis Bàsics per la Formació i Qualificació Professional** on es veuen els recursos i potencialitats que té el municipi per impulsar aquest sistema integrat.

Xarxa Ciutat Orientadores

El projecte Ciutats Orientadores / Guiding Cities és un programa europeu finançat per Erasmus+ que promou la col·laboració entre els diferents agents implicats en l'àmbit de l'educació i l'orientació amb l'objectiu de millorar la planificació estratègica dels recursos i serveis per tal de reduir l'abandonament escolar. En aquest sentit, el projecte Guiding Cities ofereix un conjunt d'eines d'anàlisi, seguiment i benchmarking per a la millora de la qualitat, la innovació i l'accés als serveis d'orientació potenciant així accions per a la prevenció de l'abandonament escolar.

Els socis d'aquest projecte són 8 entitats i/o associacions vinculades al camp de l'Educació. Provenen dels següent països: Espanya (2, inclosa la Diputació de Barcelona), Itàlia (2), Grècia (2) i Romania (2).

Al juliol'15 la Diputació de Barcelona fa una recerca d'Ajuntaments i serveis municipals que puguin oferir pràctiques/projectes de referència a Europa i contacta amb Barberà Promoció.

Des de l'entitat es presenta **el Programa de Transició Escola Treball** per l'atenció del jovent del municipi que es porta a terme des de fa anys amb la CTET- Comissió per la Transició Escola Treball CTET.

Aquest projecte és **seleccionat per la Diputació de Barcelona** a finals d'any i s'informa que a partir del 2016 s'iniciarà el treball que pretén impulsar el projecte Guiding Cities / Ciutat Orientadores.

Xaloc: formació tècnica i aplicació de les entrevistes d'acollida inicials

La plataforma Xaloc de la Diputació de Barcelona integra el tractament de la demanda i de l'oferta laboral en una eina telemàtica on hi participen uns 30 municipis de Barcelona província.

L'ús de l'eina Xaloc permet accedir al Fons de Prestació XALOC de la Diputació de Barcelona i davant els darrers anys de retall de subvencions, Barberà Promoció es planteja integrar-se a la plataforma, tot i que ja disposa d'una eina d'intermediació que és l'Actualitza't i que és molt potent com a base de dades confeccionada i adaptada a les necessitats de l'entitat.

Es preveu formar-se en l'eina, aplicar-la i valorar la seva utilitat dins de l'entitat.

Resultats

- . 8 treballadors formats [4 persones tècniques, 2 persones administratives i 2 persones conserges] que aplicaran l'eina, formació pautada per la Diputació de Barcelona, coordinada des del servei d'orientació
- . 52 persones acollides, entrevistades i registrades a la nova eina [07.15-12.15]

Transició Escola-Treball [2]

Serveis

Servei de Transició Escola-Treball – TET

Servei adreçat a joves d'entre 15 i 25 anys, amb els següents objectius:

- Facilitar el pas de l'escola al treball.
- Iniciar i/o continuar processos d'orientació i informació per tal que el jovent pugui prendre decisions que li afectaran decisivament en acabar o abandonar els seus estudis: continuar estudiant?, anar a treballar?, en què?, i si no tinc el graduat o no tinc les idees clares?, quin Cicle formatiu puc realitzar?,...

Aquests objectius es materialitzen amb les següents accions:

- Accions d'intervenció directa i acompanyament del jovent en fase de transició escola-treball, tant a nivell individual com grupal.
En aquest apartat cal destacar tota la tasca realitzada envers la difusió, informació i inscripció al Sistema Nacional de Garantia Juvenil. Aquesta acció s'ha fet de manera coordinada amb la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i l'OT – Oficina de Treball de Barberà del Vallès.
- Accions d'intervenció directa amb les famílies del jovent.
- Coordinació amb els agents locals que intervenen amb joves.

Resultats

- . 21 joves en Entrevistes d'Orientació individual
- . 106 inscripcions a Garantia Juvenil

Comissió de Transició Escola Treball – CTET

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció, que té l'objectiu de facilitar la transició de l'escola al treball del jovent de Barberà del Vallès així com detectar les necessitats d'actuació per tal d'afavorir el procés de transició.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció del jovent en fase de transició escola treball de Barberà del Vallès, representant de joves, de les famílies del jovent i altres representants que es consideri d'interès.

En la CTET hi ha diverses línies d'actuació: Tutories de transició escola treball, Coneixement d'Ocupacions, Prospecció de la Transició Escola Treball, Coordinació per a la Formació Bàsica, Necessitats expressades pel jovent, Suport a mares i pares, Sensibilització de l'esperit emprenedor i Difusió d'Estudis Post obligatoris.

En el curs 2014-2015, s'han realitzat les següents reunions:

- Reunions generals: 4 reunions (3 al 2015)
- Reunions línies d'actuació: 9 reunions (3 al 2015).

En el curs 2015-2016, s'han realitzat les següents reunions:

- Reunions generals: 4 reunions (1 al 2015).
- Reunions línies d'actuació: 6 reunions (3 al 2015).

Resultats

- . 10 reunions, de les quals 4 generals i 6 de línies d'actuació

Coneixement d'Ocupacions Barberà – COB

Servei d'orientació adreçat a:

- Estudiants de 2on i 3er d'ESO dels Instituts de Barberà del Vallès (Can Planas i La Romànica) amb l'objectiu de facilitar la presa de decisions respecte als estudis postobligatoris a realitzar un cop finalitzin l'Educació Secundària Obligatòria.
- Persones aturades de llarga durada amb l'objectiu de facilitar la reorientació professional per trobar feina.

Els punts bàsics de les activitats i continguts que s'han realitzat han estat:

- Els participants han “tastat” 8 tallers. Cada taller corresponia a una família professional: Activitats físiques i esportives; Agrària; Electricitat i electrònica; Imatge personal; Logística; Sanitat i serveis socioculturals i a la comunitat; Serveis de protecció i seguretat; Transport i manteniment de vehicles.

A més, hi ha hagut un taller voluntari de Sensibilització per a la creació d'empresa.

- Cada taller ha tingut una durada d'1,5 hores repartides de la següent manera:
 - o Una primera part teòrica, d'una 15 minuts de durada. En aquesta part, s'ha projectat un powerpoint amb la següent informació de cada família professional: ocupacions vinculades, habilitats necessàries, formació reglada i no reglada necessària.
 - o Una segona part pràctica, d'una 75 minuts de durada. En aquest part, s'ha realitzat una part pràctica relacionada amb la família professional

Els tallers han estat impartits per professionals experts de la família professional i ha estat dinamitzat per un tutor.

- Dates de realització:
 - o Institut La Romànica i persones aturades de llarga durada: 18/03/15 – 19/03/15 – 20/03/15.
 - o Institut Can Planas: 25/03/15 – 26/03/15 – 27/03/15

Resultats

- . 217 persones participants [205 joves i 12 persones aturats de llarga durada]
- . 8 ocupacions “tastades”

Programes

Programes de Formació i Inserció – PFI

Formació autoritzada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys que no han assolit l'Educació Secundària Obligatòria.

Tenen una durada de 1.000 hores, amb els següents objectius:

- Empoderar a l'alumnat.
- Millorar les possibilitats d'accés al mercat de treball.
- Facilitar la continuïtat formativa, un cop finalitzat el PFI, per poder cursar un Cicle formatiu de grau mitjà en el cas d'haver superat la Prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà o cursar el Graduat d'Educació Secundària.

Els PFI s'estructuren en:

- Mòduls de formació professional, per a l'assoliment de les competències professionals, que inclouen un mòdul de pràctiques en alternança en centres de treball.
- Mòduls de formació general per a l'adquisició de competències instrumentals bàsiques.
- Accions de seguiment i orientació de l'alumnat.

L'especialitat formativa que ofereix Barberà Promoció és “Auxiliar de vivers i jardins”:

- Curs acadèmic 2014-2015. Es realitza un curs [3.nov.14 - 23.jun.15]
- Curs acadèmic 2015-2016. Es realitza un curs [1.oct.15 - 28.jun.16]

Un cop finalitzen la formació, l'alumnat rep el Certificat de Professionalitat de Nivell I "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria".

Resultats

- . 16 alumnes 2014-15
- . 17 alumnes 2015-16
- . 70% continuïtat formativa entre l'alumnat que va finalitzar el PFI 2014-15

Joves per l'Ocupació

El Programa de Joves per l'ocupació és un programa innovador de formació en alternança amb experiència pràctica en empreses, destinat a persones joves d'entre 16 i 24 anys i menors de 30 anys, en el cas de les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, mitjançant la combinació d'actuacions integrades que fomenten la seva inserció laboral en empreses i/o el seu retorn al sistema educatiu.

Les actuacions previstes s'emmarquen dins del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil (POEJ) cofinançat per la Iniciativa d'Ocupació Juvenil i el Fons Social Europeu per al període 2014-2020.

En aquesta convocatòria han participat 20 joves, de desembre de 2014 a abril de 2015, amb una durada total del programa de 14 mesos, i han finalitzat 19.

Actuacions que s'ha portat a terme:

1. Formació professionalitzadora.
 - S'han format en l' especialitat: **Tècnic/a de transformació de plàstic i cautxú (300h)**
2. Pràctiques formatives en empreses
 - Del total de 18 convenis de pràctiques en entorn productiu que es signen amb empreses del sector i Fundació Barberà Promoció, 12 es duen a terme de manera satisfactòria i 6 s'acaben anul·lant. D'aquestes 6 anul·lacions, 2 són per inserció laboral dels joves i les altres 4 per rebuig de les pràctiques per part dels joves assignats.
3. Retorn al sistema educatiu: matriculació E. Adults o IOC
 - Dels 15 joves sense l'ESO: 5 alumnes es matriculen al GES presencial; 7 alumnes es matriculen al GES a l'IOC
4. Intermediació laboral i recerca de feina / Prospecció i promoció d'empreses
 - Programa, dels 19 joves participants, 4 han aconseguit contractacions com a operaris en injecció de plàstics, 10 han aconseguit entrar en el mercat laboral en ocupacions d'altres sectors, com per exemple instal·lació d'electricitat i fontaneria, i 5 estan en procés de recerca de feina.

Resultats

- . 20 joves beneficiaris inicien, 19 finalitzen
- . 10 joves contractats

Fem Ocupació

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) mitjançant el programa Fem ocupació per a joves promou la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones joves d'entre 18 i 29 anys.

Des del Consell Comarcal del Vallès Occidental en base a la convocatòria que es va publicar el 05 d'agost de 2015, varen fer la sol·licitud del programa, on hi participem diferents municipis de la comarca.

El CCVOC, com a entitat executora es la responsable d'executar les següents actuacions següents: prospecció i assessorament d'empreses; orientació i acompanyament en el procés de

contractació i formació; formació adaptada a les necessitats del lloc de treball; experiència professional mitjançant contracte laboral, son les que s'han de portar a terme en el marc del programa.

Termini per executar el programa: 31.des.15 – 31.mar.17

El nombre de beneficiaris atorgat a nivell comarcal és de 20.

Programa Integral

Programa adreçat a joves d'entre 16 i 29 anys amb baix nivell formatiu (sense ESO o amb ESO) que té els següents objectius:

- Facilitar la inserció laboral.
- Fomentar el retorn al sistema educatiu reglat.
- Millorar la maduració personal i empoderament de l'alumnat.

El programa es va iniciar al desembre'15 i finalitzarà al desembre'16, amb tres fases diferenciades:

- Fase I: Orientació. En aquesta fase es realitzen les següents accions: acollida, avaluació individualitzada, orientació i informació i coneixement de l'entorn productiu. [Gen.16 – Mar.16]
- Fase II: Formació. En aquesta fase l'alumnat està realitzant la formació "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria" corresponent al Certificat de Professionalitat de Nivell I "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria". [Abr.16 – Set.16]
- Fase III: Inserció. En aquesta fase s'acompanyarà a l'alumnat per trobar feina i/o retornar al sistema educatiu reglat. [Oct.16 – des.16]

Formació per a l'ocupació i la requalificació [3]

Serveis

Cursos propis

Són cursos adreçats a qualsevol persona interessada que tenen l'objectiu de millorar la qualificació del grup de participants. Es realitzen majoritàriament a l'entitat i solen tenir una curta durada (entre 8 i 40 h. aproximadament).

Enguany les especialitats que s'han impartit són anglès (40 h.) en diferents nivells (9 edicions), formació en manipulació d'aliments (3 edicions de 8 h. de durada cadascuna), Ofimàtica nivell mig (30 h.) i Operador de carretons elevadors (4 edicions de 8 h., en col·laboració amb l'empresa Tecsecur, de Barberà del Vallès).

L'alumnat participant als cursos d'anglès tenen opció de presentar-se a proves per tal d'obtenir la titulació oficial de Cambridge (doncs som entitat col·laboradora de centre examinador: Institució Pau Casals).

Els cursos d'Operador de carretons elevadors inclouen diploma acreditatiu expedit per entitat acreditada per part de la Fundación laboral de la Construcción i la Fundació Laboral del Metal.

Resultats

. 186 alumnes en 17 cursos propis [446 hores]

Cursos a mida

Són cursos que es dissenyen i executen totalment a mida de les necessitats de les empreses o entitats (calendari, horari i ubicació de la formació). Es realitzen majoritàriament in company, és a dir, a les pròpies instal·lacions de les empreses.

Durant l'any 2015 s'han realitzat cursos en àmbits informàtic (Windows Iniciació-15 h., Excel-3 edicions de 15 h.), i idiomes (Francès-3 edicions d'entre 40 i 46 h.) a empreses diverses (Louis Vuitton). Destacar també que hi ha hagut cursos que donaven continuïtat a especialitats iniciades en l'any anterior, degut a que l'empresa s'ha mostrat satisfeta amb l'execució i l'alumnat participant ha sol·licitat prèviament aquesta continuïtat (3 cursos de Francès a mida de l'empresa Louis Vuitton).

Resultats

. 54 alumnes en 7 cursos a mida [192 hores]

Cursos a mida bonificats o subvencionats

En aquests cursos (dissenyats i executats també totalment a mida de les necessitats de les empreses), s'ha inclòs la gestió tècnico-administrativa per tal que l'empresa pugui finançar o subvencionar aquesta formació, ja sigui per la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (en el cas dels cursos bonificats), ja sigui pel SOC (en el cas de la formació totalment subvencionada).

Les especialitats realitzades han estat diverses: Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria (2 edicions de 90 h.), Com negociar en anglès (32 h.), Gestió de residus (2 h.), Prevenció de riscos laborals-primers auxilis (2 h.), Visual basic (20 h.).

Les empreses clients han estat: Circuitos impresos 2CI (de Montcada i Reixac), Dakota Jeans, PINTER-Pintados y Derivados, Sermant 2001, El Tamboret, Industrias Plásticas Triana. Com a novetat, s'ha realitzat la formació tècnico-professional dels treballadors del programa Treball i Formació (subvencionat pel SOC i el FSE) de l'Ajuntament de Vallirana i l'Ajuntament de Terrassa (Foment de Terrassa); aquesta formació ha estat un mòdul formatiu del Certificat de Professionalitat oficial

d'Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria. Els esmentats ajuntaments ens han contractat la realització d'aquesta formació per ser entitat homologada pel SOC.

Finalment, comentar que s'ha donat suport en la gestió de la bonificació de diversos cursos (com Anglès pre-intermediate a l'empresa Hipertin-21 h., Instalaciones hidráulicas-nivel 2 a Industrias Plásticas Triana-30 h., Introducció a la llengua anglesa-3 a Formació Centre d'Estudis-41 h., Medició 3D en CMM a Kael TME-32 h.). També s'ha donat suport a Barberà Inserta per tal que pogués executar la bonificació del curs Monitor/es de lleure que ha realitzat una treballadora a un centre formatiu extern.

Resultats

- . 20 alumnes en 2 cursos a mida SOC [180 hores]
- . 22 alumnes en 4 cursos a mida bonificats [56 hores]
- . 4 cursos externs pels que s'ha gestionat la bonificació

Formació en creixement personal

Enguany s'han iniciat tallers formatius relacionats en creixement personal amb l'objectiu d'assolir la millora integral de la persona, especialment en la vessant emocional.

La metodologia d'intervenció en aquests tallers és de tipus Coaching, és a dir, a partir dels objectius i plans d'acció que es proposa la persona.

Les accions formatives que s'han dut a terme són:

- Taller de formació introductòria en Coaching (de 8 h. de durada, adreçat a 8 alumnes). S'ha transmès als alumnes què és el coaching i quina utilitat li poden donar en diferents contextes, a través d'un seguit de dinàmiques que els participants han pogut desenvolupar en les seves vivències personals i professionals.
- Taller de Coaching grupal (14 h., 6 alumnes). Va ser un taller totalment pràctic i vivencial on, a partir del plantejament inicial de l'assoliment d'un objectiu comú i decidit de forma consensuada, en cada sessió s'han anat treballant diferents fases que han permès als alumnes l'assoliment de l'esmentat objectiu. Les diferents fases en que han constat les sessions són: definició del problema, plantejament de l'objectiu, anàlisi de situació actual, plantejament d'alternatives, definició, posada en marxa i seguiment del pla d'acció.

També s'han incorporat a les tutories de les sessions de formació ocupacional adreçades a persones aturades diferents accions de creixement personal. En concret, les accions que s'han dut a terme són: mindfulness (explicació inicial i transmissió d'àudios per fomentar la pràctica setmanal), visualització de l'objectiu professional, anàlisi de fortaleses i debilitats, DAFO d'objectiu professional, treball d'autoestima, regulació emocional, treball de l'autolideratge. Aquestes sessions s'han complementat amb treball individual per part de l'alumnat fora de l'horari dels cursos i sessions individuals amb la tutora en cas de necessitat puntual.

Resultats

- . 14 alumnes en 2 tallers [22 hores]

Punt Òmnia

Activitats al Punt Òmnia segons tipus:

- Tallers d'Alfabetització digital: enguany s'ha realitzat un nivell, en front dels dos de l'exercici anterior, amb més durada d'hores, però amb menys beneficiaris
- Monogràfics de recursos per a la recerca de feina: E-Feina
- Tallers d'alfabetització digital adreçats a la gent gran
- Tallers d'alfabetització digital adreçats a usuaris de programes i serveis (PQPI)
- Accés lliure

- Benvingudes
- Cursos propis: ofimàtica: nivell mig
- Exàmens acTIC

Activitats al Punt Òmnia segons a qui s'adrecen:

- Població en edat activa [col·lectiu genèric; joves; dones; immigrants; perceptors altres serveis de l'entitat com plans d'ocupació, formació ocupacional ...]
- Població en edat inactiva laboral [nens, gent gran]
- Acreditació de competències acTIC. L'entitat és centre examinador oficial acTIC
- Monogràfics e-feina
- Accés lliure

Resultats

- . 103 persones beneficiàries d'accions formatives [563 usos del servei]
 - . 82 beneficiaris en 8 accions formatives d'alfabetització digital o similar
 - . 26 beneficiaris en 3 accions formatives d'informàtica bàsica per a gent gran
- . 33 persones a les proves Acreditació Competències TIC (ACTIC)

Programes

Formació Ocupacional adreçada prioritàriament a persones aturades – FOAP

En aquest període s'han realitzat 2 cursos d'Anglès: atenció al públic, de 220 h. de durada cadascun.

Els cursos ha inclòs la presentació a prova oficial de nivell A2 (KET) per tal que l'alumnat aconseguís la titulació oficial homologada per la Universitat de Cambridge a centre examinador oficial (Institució Pau Casals). De 25 persones examinades: 18 van obtenir titulació corresponent al nivell A2, 7 van obtenir el nivell A1).

En els 2 cursos s'ha comptat amb la figura de la tutora del curs. També, com a novetat de l'any, s'han incorporat en les sessions de tutoria grupal el treball individual i grupal de creixement personal i professional amb metodologia coaching.

Durant l'any 2015, com a conseqüència de la dràstica reducció en les aprovacions de cursos per part del SOC, des de l'àrea de formació es va realitzar un procés de sol·licitud de noves especialitats formatives per tal de tenir més ventall d'opcions en anys futurs. Finalment, es va aprovar l'homologació de 15 noves especialitats de l'àmbit administratiu i 2 especialitats de l'àmbit comercial.

També s'han denegat les següents: QUIE0109-Organització i control dels processos de química transformadora, QUIE0308-Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris químics, COMLO110-Activitats auxiliars de magatzem. Des de l'entitat s'està treballant per tal de trobar solucions per aconseguir homologació d'aquestes.

Resultats

- . 40 alumnes en 2 cursos [440 hores] executats en 2015
- . 25 alumnes finalitzen amb avaluació positiva
- . 17 noves especialitats formatives autoritzades SOC de 20 sol·licitades

Inserció laboral FOAP 2014:

- . 55% a acció formativa família Activitats físiques i esportives
- . 75% a acció formativa família Agrària
- . 55% a acció formativa família Informàtica i comunicacions
- . 55% a acció formativa família Química

Forma a mida de les necessitats de les empreses

Ens un recurs que la Diputació de Barcelona posa a disposició dels ens locals, pel desenvolupament d'actuacions de capacitació dissenyades a mida de les necessitats de les empreses i que comportin el compromís de contractació de persones en situació d'atur inscrites en els Serveis Locals d'Ocupació (SLO). L'ens local, previ consens amb l'empresa destinatària, ha de garantir per una banda, la formació de com a mínim 4 persones i, per altra banda, que l'empresa contracti al menys la meitat d'aquestes.

En l'any 2015 s'han realitzat 3 cursos:

- Tècnic/a especialista en metrologia industrial, impartit per Kael TME (312 h., 4 alumnes formats, 2 insercions laborals a SG Personalización digital S.L i Bustamsa)
- Consergeria i auxiliar de control d'accessos, impartit per SERVICIOS DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL (140 h., 10 alumnes amb discapacitat formats, 5 insercions laborals a GRUPO SIFU)
- Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals (60 h., 10 alumnes amb discapacitat formats, 5 insercions laborals a GRUPO SIFU)

Resultats

- . 24 alumnes en 3 cursos a mida amb Diputació de Barcelona [512 hores]

Promoció de l'ocupació [4]

Serveis

Gestió de pràctiques/visites empreses

Per a totes les actuacions que incorporen una part de pràctiques o visites a empreses, es gestiona una difusió i prospecció per atendre el total de la demanda.

En aquesta edició s'han gestionat els següents convenis de pràctiques:

- Programa de Formació i Inserció, Especialitat en Auxiliar de vivers i jardins, es van signar 10 convenis amb empreses del sector.
- Programa Joves per l'Ocupació, Especialitat Tècnic/a de transformació de plàstic i cautxú, es van signar 18 convenis amb empreses del sector.
- Programa MARMI, es van signar 6 convenis amb empreses en diferents ocupacions segons d'itinerari de cada persona.

Resultats

- . 20 beneficiaris en pràctiques a 6 empreses [10 convenis], programa PFI
- . 34 beneficiaris en pràctiques a 8 empreses [18 convenis], programa JPO
- . 6 beneficiaris en pràctiques a 6 empreses [6 convenis], programa MARMI
- . 56 alumnes en 5 visites a 4 empreses o entitats

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't

La **Gestió de la Borsa de treball** de l'Actualitza't comporta diferents accions que porten a terme un tècnic temporal i un administratiu de plantilla:

- Obrir ofertes de treball i contactar amb les empreses per confirmar dades.
- Revisar dades de currículums de les persones que s'envien a les ofertes. Acompanyament individual.
- Seguiment amb l'empresa, dels candidats que s'han enviat a l'oferta.
- Difusió d'ofertes. Mantenir col·laboració amb Ràdio Barberà.

La **Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació** amb número de identificació 0900000177, comporta les següents actuacions:

- Informar mensualment de l'intermediació feta sota els paràmetres que indica el SEPE (Servicio Empleo Público Estatal) envers els nivells d'inserció laboral de les ofertes gestionades.
- Verificar les dades de les persones participants en les ofertes per tal que compleixin els paràmetres de l'enviament.
- Tot el personal de FBP que fa intermediació amb usuaris ha de comprovar que sobretot les dades d'experiència laboral estiguin correctament informades.

Resultats

- . 206 ofertes de treball gestionades de 112 empreses
- . 124 persones contractades [705 preseleccionades]
- . 50% cobertura d'ofertes de treball a les que s'ha enviat candidats

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses

Objectiu prioritari: Detectar necessitat de les empreses i motivar-les per que col·laborin amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, etc.

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics: joves garantia juvenil, majors de 45 anys i perceptors de RMI, envers a convocatòries obertes de contractacions bonificades per aquests col·lectius.
- Assessorar a les empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses
- Captació d'oferta de les empreses que fa temps que no utilitzen la nostra borsa de treball i les que publiquen les seves necessitats de personal en altres webs, convidant-los a utilitzar els nostres serveis
- Priorització de la inserció laboral dels usuaris que han participat en els programes que han finalitzat 2014-2015, per tant contactar amb empreses dels sectors ocupacionals en els que s'han format els alumnes.
- Incorporar a la nostra base de dades de l'actualitza't tots els seguiments que fem amb les empreses i totes les actualitzacions de dades que es detectin en cada una de les visites que es realitzen.
- Incorporar les noves empreses a l'Actualitza't.
- Detecció necessitats de les empreses visitades, per a visualitzar possibles coincidències i assessorar cap a projectes i/o convocatòries vigents:
 - Diputació de Barcelona_Promoció de l'Ocupació a l'indústria local- Metallvallès
 - Diputació de Barcelona_Promoció d l'Ocupació a l'indústria local- Químic- Farmacèutic, del plàstic i afins.

En el marc del dispositiu d'apropament al teixit empresarial, s'ha fet difusió mitjançant el lliurament per e-mail d'una carta i formulari que arribarà a totes les empreses de Barberà del Vallès.

Tota la informació es fa arribar mitjançant l'Actualitza't (base de dades de l'entitat), que permet fer enviaments massius i queda registra en el seguiment de cada empresa que ha rebut la informació.

Resultats

- 428 empreses a les que s'ha fet prospecció i/o seguiment [717 prospeccions o seguiments]

Subvencions i bonificacions a la contractació

Durant aquest any s'ha estructurat com a un servei amb entitat pròpia que quedarà incorporat a la pàgina web de la nostra entitat i dirigit a les empreses, per tal d'oferir un espai amb informació d'interès i amb l'objectiu de potenciar al contractació de persones aturades del municipi.

Per a la seva difusió s'ha dissenyat un full informatiu que es lliura a totes les empreses que utilitzen la borsa de treball.

Pel que a aquesta anualitat s'ha dinamitzat les convocatòries següents.

- ORDRE EMO/236/2015, subvencions a les empreses i les entitats col·laboradores d'inserció per a l'incentiu a la contractació de persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i d'altres col·lectius en risc o situació d'exclusió social, i per a projectes d'autoocupació.

Termini de sol·licitud: 01/08/2015 a 15/10/2015.

- ORDRE EMO/311/2015, Foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball.

Termini de sol·licitud: 10/10/2015 a 30/11/2015 amb contractes fets dins aquest mateix període.

Termini de sol·licitud 01/01/2016 a 30/11/2016: per a contractacions realitzades entre 01/12/2015 i el 30/11/2016.

- Bonificacions a la contractació de beneficiaris en el marc de la Garantia Juvenil, aplicables a les empreses que contractin en pràctiques.

Termini en han de fer la contractació entre el 05 de juliol de 2014 i el 30 de juny de 2016.

- Subvencions a la contractació a les empreses que compleixin les bases de la convocatòria publicada al BOP el 03/03/2014 per l'Ajuntament de Barberà del Vallès, en el marc del projecte subvencionat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona 2014-2015.

Resultats

- . 1 empresa que es beneficia de la bonificació a la contractació de perceptors de RMI.

Programes

Intermediació laboral – Agència de Col·locació

La Generalitat de Catalunya obre convocatòria anual per tal de atorgar subvencions per a la realització d'accions d'intermediació laboral per a la inserció en el mercat de treball de persones aturades en col·laboració amb agències de col·locació, que permet a les agències de col·locació autoritzades poder col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

En aquesta anualitat s'han cavalcat les dues convocatòries de 2014 amb període d'execució: de setembre 2014 a octubre 2015; i la convocatòria de 2015 amb període d'execució 29 de desembre de 2015 a 31 de gener de 2017.

Accions hem de fer com a agència:

- Entrevista inicial.
- Presentació a ofertes de treball. Accions d'intermediació laboral que tinguin per objecte facilitar a les persones derivades una ocupació adient a les seves característiques i facilitar a les empreses aquelles persones treballadores amb un perfil professional ajustat als seus requeriments i les seves necessitats.
- Accions de seguiment de les candidatures i de preparació de les entrevistes laborals amb les persones derivades, a través de sessions personalitzades o grupals.

Convocatòria de 2014 amb període d'execució: de setembre 2014 a octubre 2015:

- Dirigit a 84 persones aturades, inscrites com a demandants d'ocupació a les Oficines de Treball, totes les persones són derivades per les Oficines de Treball i que pertanyen a un dels col·lectius següents:
- Persones majors de 45 anys que portin més de 6 mesos inscrites ininterrompudament com a aturades.
- Persones majors de 30 i menors de 45 anys que portin més de 18 mesos inscrites ininterrompudament com a aturades.
- Persones menors de 25 anys que portin un mínim de 12 mesos inscrites com a aturades amb dèficits estructurals i amb especials dificultats d'incorporació al mercat de treball per mancances formatives o altres circumstàncies.

Convocatòria de 2015 amb període d'execució 29 de desembre de 2015 a 31 de gener de 2017:

- Dirigit a 255 persones aturades.
- En la convocatòria d'enguany, i en coherència amb altres actuacions impulsades pel Govern, en el marc del projecte "Grans Actius", es posa l'accent en la col·locació de persones que presenten més dificultats d'inserció, com són els majors de 45 anys.

Resultats

- . 84 beneficiaris (convocatòria 2014, executada en 2015)

Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès

Al Ple Municipal de 24 de setembre de 2014, es va aprovar el Projecte de Plans d'ocupació Antixoc impulsat per l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació a través de la Fundació Barberà Promoció, per als exercicis de 2014 i 2015.

En la **primera fase**, es van contractar 6 persones demandants d'ocupació no ocupats, en recerca activa de feina, amb expedient a benestar social i en risc d'exclusió, amb data d'inici de contractes a 12/01/2015 per a una durada de 6 mesos a temps complet, per a realitzar les següents actuacions:

Actuació 1: Brigada de manteniment i millora de la via pública . Es contracten dues persones.

Actuació 2: Brigada d'edificis municipals i ajudes a via pública. Es contracten dues persones.

Actuació 3: Brigada de reforç a la neteja a edificis municipals. Es contracten dues persones.

En la **segona fase**, es van contractar 6 persones demandants d'ocupació no ocupats, en recerca activa de feina, amb expedient a benestar social; amb data d'inici de contractes a 04/05/2015 per a una durada de 6 mesos a temps complet, per a realitzar les següents actuacions:

Actuació 1: Brigada de manteniment d'edificis municipals i escoles. Es van contractar 1 oficial fuster, 1 ajudant fuster, 1 oficial de lampisteria i electricitat, 1 ajudant de lampisteria i electricitat, 1 oficial paleta i 1 peó paleta.

Resultats

- . 6 llocs de treball (pla gener-juliol)
- . 6 llocs de treball (pla maig-novembre)

Pla d'Ocupació Diputació

Amb la publicació al BOP el 02 de gener de 2015, la Diputació de Barcelona, en el marc del Pla "Xarxa de Governos Locals 2012-2015" va determinar les assignacions econòmiques per als municipis de la comarca per a impulsar el "Programa complementari de foment de l'ocupació local". Amb aquesta línia d'ajut es tracta de contribuir al desplegament de polítiques actives d'ocupació, tot fomentant el despagaments dels Plans locals d'ocupació arreu del territori de la demarcació.

Aquesta línia de suport va permetre la contractació de 48 persones aturades, en recerca activa de feina, inscrites al Servei d'ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, per a contractacions de durada de 6 mesos, a jornada completa, amb dates d'inici des del 20/04/2015 a 18/05/2015.

Amb aquestes llocs de treballs, es va donar suport a diferents serveis al municipi:

- . 17 en suports a paleta, pintura, parc i jardins, neteja imbornals
- . 7 en suports a tasques de jardineria i desbrossades.
- . 6 de neteja d'edificis i neteja grafitti
- . 12 de suports administratius i tècnics
- . 3 de suports a consergeries d'escoles

Resultats

- . 45 llocs de treball (48 contractes incloent les substitucions)

Pla d'Ocupació Generalitat Treball i formació

En aquest any van cavalcar dues convocatòries:

ORDRE EMO/221/2014, de 21 de juliol: L'objectiu del Programa Treball i Formació pretén afavorir la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat de les persones aturades, prioritàriament a partir de 30 anys, que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació.

En aquesta convocatòria de 2014 teníem preassignats 9 contractes de treball, durant 6 mesos a jornada completa, amb data inici a 27/11/2014.

Es van realitzar dos tipus d'accions segons atorgament de la convocatòria:

a) Contractació de 9 dones en el projecte "Barberà pel Civisme", que varen fer tasques d'informadores a la població que fa ús dels parcs, jardins i places. A la vegada també van fer tasques de manteniments de les zones indicades.

b) Accions formatives professionalitzadores en el mòdul de "Comunicació en les relacions professionals (50h) i el mòdul de "comunicació oral i escrita a l'empresa" (70h).

ORDRE EMO/204/2015, de 23 de juny. L'objectiu d'aquest Programa és afavorir la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat de les persones aturades, prioritàriament a les persones de 45 anys o més, que hagin exhaurit la prestació per desocupació i/o subsidi.

Per a determinar la distribució territorial dels contractes de treball d'experiència laboral el SOC utilitza les dades relatives al nombre de persones en situació d'atur sense prestació i/o subsidi de 45 anys i més, per municipis, de febrer 2015.

En aquesta convocatòria de 2015 teníem preassignats 10 contractes de treball, durant 6 mesos a jornada completa, amb data inici a 16/11/2015.

Es van realitzar dos tipus d'accions segons atorgament de la convocatòria:

a) Contractació de 10 persones en el projecte "conservació i manteniment d'espais públics" El personal es va agrupar en tres grans blocs:

- Conservació de l'entorn del riu Ripoll _Millorar els espais lliures i espais verds no urbanitzats de la zona periurbana 2 peons .
- Manteniment de parcs i places_ Manteniment i neteja tant de les zones vegetades com dels paviments tous en diversos parcs i places de Barberà del Vallès. 4 peons.
- Adequació de voreres_ Adequació la via pública als requeriments d'accessibilitat que estableix la legislació vigent. 4 peons.

b) Accions formatives professionalitzadores en el mòdul de "Operacions bàsiques per a la instal·lació de jardins, parcs i zones veres (90h)

Resultats

. 10 llocs de treball (convocatòria 2015)

Pla d'Ocupació Generalitat - RMI

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) obre la convocatòria per a la concessió dels ajuts, en el marc del Programa Treball i Formació, per dur a terme accions ocupacionals que integren formació ocupacional transversal i la pràctica laboral mitjançant la contractació de persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció amb l'objectiu d'afavorir-ne la inserció laboral i intervenir per tal de millorar les seves condicions personals, socials, familiars i d'ocupabilitat.

En aquesta convocatòria de 2015 teníem preassignats 7 contractes de treball, durant 6 mesos a jornada completa, amb data inici a 31/12/2015.

Per a determinar la incidència territorial d'unitats familiars beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció s'han utilitzat les dades relatives a les persones beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció que consten a la base de dades de l'Òrgan tècnic administratiu de la Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció, en el mes d'abril de 2015.

Per a la selecció dels participants la convocatòria requereix la presentació d'oferta de treball a l'OTG de Barberà del Vallès. Aquesta fase d'entrevistes i selecció dels participants es va portar a terme entre els mesos d'octubre i novembre de 2015.

Les actuacions que es van desenvolupar són:

a) la contractació laboral de les persones participants en el projecte “Emergència Social”, en ocupacions de neteja d’edificis (2 persones), peons de jardineria (2 persones), peons brigada d’obres (3 persones)

b) les accions formatives, que es varen impartir son “Aprendre a Aprendre” (10 hores) i “Competències digitals” (15 hores), d’assistència obligatòria per part de les persones participants durant la jornada laboral del contracte de treball.

Resultats

- . 7 llocs de treball

Promoció Ocupació indústria local – Sector Metall

MetalVallès es un projecte que compta amb el suport de la Diputació de Barcelona en el marc del Programa Promoure l’Ocupació a l’Indústria Local, sol·licitat per l’Ajuntament de Sabadell on els Ajuntaments de Barberà del Vallès i Castellar del Vallès hi som com a socis.

Amb el desenvolupament d’aquest projecte es pretén detectar les necessitats del teixit productiu del territori dins del sector industrial del metall, dissenyar actuacions a mida de les necessitats empresarials i millorar l’ocupabilitat i l’especialització del sector per tal de fomentar l’ocupació i la competitivitat de les empreses del sector en el territori.

Es un projecte que, tot i que l’atorgament es va notificar a les entitats el 13/05/2015, la reducció del pressupost sol·licitat i les esmenes per fer-ne el reajustament, fan que fins el 16/11/2015 no rebem notificació de la Diputació, per tant el projecte s’inicia a partir d’aquesta data.

Pel que fa a la nostra entitat, els contactes amb l’empresa Magneti Marelli, SAU, donen com a resultat la col·laboració de la mateixa en el disseny d’accions formatives a mida, per a la contractació posterior, de fins a 60 persones dels tres municipis socis el projecte.

Resultats

- . 1 empresa visitada
- . 1 conveni d’adhesió

Promoció Ocupació indústria local – Sector Químic, farmacèutic, del plàstic i afins

Terrassa, Barberà i del Vallès i Rubí presenten conjuntament un projecte a aquesta convocatòria, amb la finalitat de consolidar una estratègia comuna respecte al sector de la Química, Farmacèutica, plàstics i afins, com és el treballar conjuntament per a la detecció de nous jaciments d’ocupació i aconseguir en un breu espai de temps la contractació.

Es un projecte que, tot i que l’atorgament es va notificar a les entitats el 13/05/2015, la reducció del pressupost sol·licitat i les esmenes per fer-ne el reajustament, fan que fins el 16/11/2015 no rebem notificació de la Diputació, per tant el projecte s’inicia a partir d’aquesta data.

En aquest darrer trimestre del 2015, es fan actuacions de prospecció d’empreses del sector i difusió a noves empreses, per a donar a conèixer el projecte.

Resultats

- . 7 empreses visitades
- . 3 convenis d’adhesió

Gestió de l’atorgament d’assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (6+6)

L’Ajuntament de Barberà del Vallès, seguint amb la tipologia d’actuacions preferents del **Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2012-2015** de l’Àrea Metropolitana de Barcelona i amb el suport econòmic d’aquest, va impulsar amb el Projecte **6+6. Sumant esforços**,

Empresa i Societat una línia de subvencions per donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi prioritzant aquells col·lectius que tenen més dificultats per trobar una ocupació.

Van participar 6 empreses en el Projecte **6+6. Sumant esforços, Empresa i Societat**. Aquestes empreses van formalitzar contractes d'un mínim de 6 mesos poden sol·licitar una subvenció per les despeses de contractació d'aquests 6 mesos (salari brut mensual –inclosa la prorrata de les pagues extraordinàries– més les despeses de cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa) i van adquirir el compromís de contractació de 6 mesos més al seu càrrec. Per tant, s'aconsegueix que les empreses, per poder optar a la subvenció, hagin de contractar durant com a mínim 12 mesos a persones desocupades del municipi.

Resultats

- . 9 persones contractades (2015)
- . 6 empreses beneficiàries de la subvenció

Altres accions i Xarxes

Borsa de treball Plataforma Xarxa Xaloc

Es va consensuar a nivell de la nostra entitat que s'oferiria a les empreses com un valor afegit a l'Actualitza't i només per aquelles ofertes amb un perfil que no es trobes a la nostra base de dades.

En data 18/06/2015 s'inicia l'activitat a la Xarxa i fins el 31/12/2015 es registren 10 empreses i es fan 57 actuacions d'intermediació, sense cap inserció laboral.

Resultats

- . 10 Actuacions amb empreses
- . 57 Actuacions d'intermediació

Conveni amb Fundació Taller Catalunya per a la millora de l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat severa

Fundació Barberà Promoció té un conveni de col·laboració amb Fundació Privada Tallers de Catalunya signat el desembre del 2014, amb l'objectiu d'oferir el Servei Integral d'Orientació i Acompanyament i Suport a la inserció.

En la convocatòria (SIOAS 2014-2015) subvencionat pel Departament de d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i cofinançat pel Fons Social Europeu va finalitzar el 18 de Juny passat.

Les persones amb discapacitat severa que han participat al programa SIOAS han estat quinze, de les quals nou persones han trobat feina. En total hi ha hagut tres contractes a empresa protegida i set contractes a empresa ordinària. A dia d'avui mantenen la feina sis de les nou persones contractades.

De les nou persones que van trobar feina, n'hi ha dos que se'ls hi ha ofert Treball amb Suport a la empresa ordinària, en aquest cas, gràcies a la col·laboració de Kiabi España S.A (Baricentro de Barberà), per tal d'oferir un acompanyament amb l'objectiu de que aquestes dos persones assolissin les habilitats i competències necessàries per la realització de les tasques pròpies del lloc de feina.

Resultats

- . 29 persones ateses amb discapacitat severa
- . 9 persones amb inserció laboral

Creació i consolidació d'empreses [5]

Serveis

Sensibilització empenedoria

S'imparteixen seminaris i tallers de motivació i sensibilització de la cultura empenedora que s'exemplifiquen a través de casos reals i exercicis pràctics i es complementen amb xerrades d'empenedors ja constituïts que aporten la seva experiència. A través dels seminaris i tallers, es busca: - l'autoocupació com a sortida laboral. - Fomentar la creació d'empreses d'Economia Social; RSE i igualtat d'oportunitats. - Fomentar la creació d'empreses en sectors estratègics.- Fomentar la creació d'empreses per part de determinats col·lectius (joves, dones, immigrants) i en sectors emergents. També la celebració del Concurs és una Acció de Sensibilització.

Resultats

- . 7 assistents a la jornada sobre franquícia
- . 14 joves beneficiaris de Taller Creació Empreses
- . 217 joves beneficiaris de sensibilització a l'empenedoria

Assessorament Empresarial

Ofereix un conjunt de serveis i programes d'acompanyament per donar suport en la planificació, posada en marxa i consolidació de projectes empresarials viables i empreses de nova creació, així com un servei d'assessorament en l'elaboració del pla d'empresa i sensibilització a l'empenedoria.

Aquests serveis i programes inclouen tota la informació necessària sobre les formes jurídiques que pot adoptar una empresa i els tràmits necessaris per a crear-la, assessorament per elaborar del Pla d'Empresa, fiscalitat, ajuts i subvencions, bases de dades d'empreses, préstecs d'interès preferent, Microcrèdit Conveni Ajuntament de Barberà del Vallès amb La Caixa, i en general totes aquelles informacions que incideixen en el procés de creació de l'empresa.

Resultats

- . 237 consultes de 134 empenedors
- . 41 empreses creades
- . 58 llocs de treball en empreses creades

Sensibilitzar sobre RSE, Economia Social i Cooperativa

Quan es detecta que un empenedor busca el benefici econòmic però també social (ja sigui cura medi ambient, proveïdors de proximitat o que per mitjançant la seva idea millora la qualitat de vida de les persones, o permet la conciliació professional – familiar, o té aquesta sensibilitat, se'ls assessora per tal de que posin en valor en el seu projecte i que ho sàpiguem comunicar, per exemple, en un pla d'empresa, atès que la Responsabilitat Social Empresarial cada dia és més demandada pels clients, que estan més informats. També en els productes, amb certificacions.

Si el projecte es vol dur a terme per tres socis, s'exposen les diferents opcions de formes jurídiques, fent incís en les formes d'economia social: Cooperatives i Societats Laborals. .

Des del 2009 es treballa en aquesta línia, hem participat en el projecte territoris excel·lents, territoris Cooperatius, al 2012 ens varem adherir a l'any Internacional de les Cooperatives.

Resultats

- . 1 formació sobre Economia Verda
- . 6 projectes assessorats i tenim constància de 2 han engegat.

Formació Empresarial

Formació bàsica de com ha de ser un pla d'empresa. Son cursos on es treballen tots els mòduls "persona emprenedora, necessitat que satisfà el producte o servei, valor afegit respecte la competència, quin ha de ser el seu client, entorn, sector, pla de comunicació i màrqueting, RSE, pla econòmic financer, ratis, punt mort, entre d'altres" adreçats en gran mesura a persones amb idea de negoci.

També s'adrecen a persones emprenedores altres d'interès actuals, com economia social i economia verda, treballar la idea des de diferents perspectives i com saber presentar la teva idea o empresa en pocs minuts però que arribi a captar l'atenció del client/ entitat financera, proveïdor, inversor, o possibles socis.

S'ofereix als alumnes de programes que es duen a terme a Barberà Promoció que han passat pels tallers de sensibilització i que estan interessats en analitzar la viabilitat d'una idea de negoci, les eines, recursos i informació sobre tots els punts del pla d'empresa. Es treballa bastant l'apartat de formes jurídiques, obligacions fiscals i en la seguretat social, donant importància a les formes d'economia social.

En aquest espai es posa en debat les alternatives que tenen una vegada finalitzen la formació dels programes ocupacionals, com treballar per compte aliena o propi.

Resultats

- . 114 alumnes en 9 formacions [38 hores]

Seguiment tècnic a empreses

En el cas de seguiments a empreses es donen quan l'empresa sol·licita assessorament, com fer factures, com liquidar impostos, com elaborar un pla de màrqueting, i com usar les xarxes socials. També quan es sol·licita una subvenció.

Caldria ser més proactius amb les empreses i comerços.

Resultats

- . 36 empreses

Programes

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE

Ajuntament de Barberà del Vallès va posar en marxa el Punt d'Atenció a l'Emprenedor (PAE) al juliol 2014. És un servei que s'ofereix arrel del conveni de col·laboració entre la Diputació de Barcelona i el Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme.

En el punt PAE l'emprenedor podrà **crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals**: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. En aquest document s'engloben tràmits com l'alta a Hisenda, l'alta a la Seguretat Social o l'alta de treballadors, entre d'altres.

La tramitació telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. A més a més, requereix menys desplaçaments als diferents organismes. La tramitació telemàtica implica els diferents organismes competents en la creació d'una empresa, permetent la comunicació entre ells i accelerant la creació de la mateixa.

Resultats

- . 22 altes d'Empresaris Individuals (Autònom)
- . 2 altes de Societats Limitades

Altres accions i Xarxes

Cultura Emprenedora a l'Escola Curs 2014-2015

La promoció de la cultura empenedora esdevé cabdal en el context d'una societat del coneixement, perquè augmenta la relació entre el sistema educatiu i el productiu, incrementa la qualitat del treball, afavoreix la millora dels resultats educatius i promou l'adquisició d'un conjunt de capacitats, habilitats i valors útils que capaciten les persones a gestionar adequadament els seus projectes professionals i vitals:

Autonomia i iniciativa personal (Esperit empenedor) - Aprendre a aprendre - Competència social i ciutadana - Competència lingüística - Competència matemàtica - Tractament de la informació i competència digital - Competència cultural i artística - Competència en el coneixement i la interacció amb el món físic... i altres valors, hàbits i capacitats claus com ara: la iniciativa i creativitat - La responsabilitat - La presa de decisions i assumpció de risc - La flexibilitat i la perseverança - La recerca i aprofitament de recursos, com la informació i les tecnologies - La cooperació i solidaritat - El coneixement i respecte de l'entorn - El treball col·laboratiu i el treball en equip.

La cultura empenedora a més aposta pel model cooperatiu com a filosofia empresarial de base, perquè aporta un model de gestió democràtica i participativa i reforça un vessant de responsabilitat social.

En el curs 2015-2016 no s'ha dut endavant atès que requeria molt suport de l'àrea d'assessorament empresarial a l'escola Can Llobet, i no tenim recursos de personal.

Resultats

- 25 alumnes de 6è de Primària creen una cooperativa fictícia i venen els productes al mercat

Catalunya Emprèn – Accions amb Sant Quirze, Castellar i Consell Comarcal

La Xarxa Emprèn és una xarxa publico-privada d'entitats que, en el marc del programa Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya, presten serveis d'acompanyament i suport a les persones que volen constituir una empresa a Catalunya i fa seguiment durant els tres primers anys de vida del negoci.

La Fundació Barberà Promoció forma part de la Xarxa Catalunya Emprèn i per això rep subvenció per finançar el cost tècnic, formacions, jornades, i contractació externes entre d'altres.

La Fundació Barberà Promoció és la promotora del grup.

Centre Local de Serveis a les Empreses CLSE – Accions amb Sant Quirze i Castellar del V.

Els Centres Locals de Serveis a les Empreses (CLSE) són departaments d'ajuntaments que acompanyen les persones empenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori.

Pel fet de ser CLSE l'Ajuntament rep una subvenció del Teixit Productiu de la Diputació de Barcelona que serveix per finançar el cost tècnic, contractacions externes, formacions, etc..

Cada cop més es busca la supramunicipalitat per ampliar els serveis, formacions, projectes, i evitar duplicar formacions en aquests municipis, ampliant el ventall, aprofitant les sinèrgies. Treballem coordinats des del 2013, sent l'Ajuntament de Barberà del Vallès l'entitat promotora.

Anàlisi socioeconòmic i planificació [6]

Serveis

Informes per la planificació ocupacional

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, de suport a la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació. Exemples d'informes realitzats: Ocupació als sistemes productius locals, Formació a mida, Joves per l'Ocupació, Programa de Formació i Inserció, Indicador Cohesió social, Grans Actius, Garantia Juvenil, Formació Ocupacional Accions Prioritàries, Centre Local Servei Empreses, Agència d'intermediació, i Col·lectius d'atur per Mesa de contractació.

També es realitzen respostes a consultes o **informes de detall** que impliquen una menor elaboració/dedicació que els "informes sota demanda". L'àmbit de les consultes rebudes abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica. S'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució.

Resultats

- . 21 informes realitzats
- . 34 consultes o informes de detall

Publicacions socioeconòmiques

Informe de conjuntura socioeconòmica Barberà del Vallès 2014: informe anual on s'analitza la conjuntura sobre mercat de treball, activitat econòmica i altres àmbits socioeconòmics. Àmbits: Demografia, Empreses, Treballadors, Autònoms, Atur, Contractació, ERO, Habitatge, Mobilitat, Economia del coneixement, Consum, Educació i formació, i Rendes.

Barberà en Xifres: Butlletí trimestral on en cada edició es tracta un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica prioritàriament, obert a d'altres temes d'interès per la ciutat. Els quatre realitzats són: Ocupats i empreses. 2014; Treballadors autònoms. 2014-2015; Components del de/creixement. 2008-2014; i Perfil laboral. Cens 2011.

Conjuntura laboral bdv: anàlisi trimestral estandarditzat sobre l'evolució de la filiació a la seguretat social (empreses, assalariats i autònoms), contractació laboral i atur registrat.

Resultats

- . 1 informe anual "Informe de conjuntura socioeconòmica. Barberà del Vallès. 2014"
- . 4 butlletins "Barberà en Xifres"
- . 4 butlletins de Conjuntura laboral bdv

Seguiment i avaluació d'accions

Seguiment d'indicadors i recompte anual dels usuaris per serveis i programes, segons col·lectius, de la Fundació Barberà Promoció. En 2015 bàsicament s'ha realitzat per la Memòria d'activitats de l'entitat i seguiment dels Objectius de Qualitat.

Així mateix habitualment es realitza seguiment quadrimestral dels Indicadors clau de promoció econòmica per a la planificació estratègica. En 2015 es valora reformular els indicadors, establint primer nous objectius a partir de les línies estratègiques del nou govern municipal. Atès el possible desenvolupament del Pla d'Actuació Municipal es deixa per 2016 la concreció dels objectius de l'entitat alineats amb el desenvolupament dels Acords de govern del PAM 2015-2019.

Resultats

- 1 seguiment d'indicadors per la Memòria d'activitats i els Objectius de Qualitat

Servei d'estudis

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, i/o propostes dels mateixos, en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació. Els estudis o projectes realitzats a 2015 es descriuen a Programes. Les propostes realitzades a finals de 2015 per possibles projectes es descriuen a continuació:

Proposta de projecte **Col·laboració público-privada per l'atracció d'empreses i projectes empresarials a naus industrials buides**: Objectius: 1. Copsar mecanismes d'atracció d'empreses i projectes empresarials mitjançant bonificacions i convenis. 2. Establir els mecanismes de promoció del teixit industrial local amb agents del territori i mitjançant difusió del teixit industrial. 3. Visites a Centres tecnològics, Universitats, Cambres de Comerç. 4. Conèixer el mercat de venda i lloguer de naus industrials.

Proposta de **Desenvolupament PAM 2015-2019**: Concreció i alineació tenint en compte els Acords definits, les línies d'actuació/àmbits, els projectes i accions concretes i establiment de la seva temporalització. Determinació dels responsables polítics i tècnics, i el sistema d'avaluació (grau d'acompliment/indicadors).

Participació en proposta d'estudi d'**Anàlisi de transaccions comercials a partir dels TPC, realitzada en el marc de la Xarxa Perfil de Ciutat**: Projecte d'estudi per 2015 sobre les transaccions comercials, segons horari, sector d'activitat, localització, realitzat per nacional/estranger, a realitzar en els 13 municipis pertanyents a la Xarxa.

Resultats

- 3 propostes d'estudis/projectes

Programes

Estudi "Ocupació a la indústria local"

Estudi que consisteix d'una banda en aprofundir en el coneixement de les activitats industrials: Anàlisi de les més dinàmiques (empreses i ocupats i dinamisme exportador) i Anàlisi de les ocupacions contractades per col·lectius. En aquesta línia s'ha realitzat diagnòstic de sectors amb empreses de mitjana i gran dimensió del sector industrial, on el volum de contractació fixa supera la d'altres activitats, sectors que necessiten mà d'obra especialitzada, cosa que ofereix perspectives de continuïtat i desenvolupament professional. Entre altres l'objectiu és disposar d'informació de suport per col·laborar amb empreses i associacions industrials, entre altres al programa "Ocupació a la indústria local", als Plans d'Ocupació, les Pràctiques laborals, entre altres Programes ocupacionals, a més de l'Orientació laboral i formativa, Formació.

Una segona línia de l'actuació segueix l'objectiu d'enfortir lligams i crear-ne nous amb els agents del territori, tant amb els representants del teixit industrial i com les xarxes institucionals del territori.

Temporalització [set.15-jun.16]

Resultats

- 1 estudi

Components del creixement (Anàlisi Shift-share)

L'estudi *Els components del creixement a les economies locals de la província de Barcelona. Anàlisi shift-share*, va ser realitzat per la Diputació de Barcelona, l'Ajuntament de Mataró i l'Ajuntament de Barberà del Vallès. L'objectiu era analitzar la dinàmica dels components del creixement ocupacional a

escala supramunicipal per tal de donar suport al disseny d'estratègies i la presa de decisions sobre les orientacions de les economies a escala local.

La necessitat de realitzar-ho va partir de l'Oficina Tècnica de Desenvolupament (OTEDE) de la Diputació de Barcelona i va oferir la correalització del mateix a les àrees de promoció econòmica dels dos Ajuntaments. Atès l'origen de la demanda, l'àmbit d'anàlisi, supramunicipal, el determinà la pròpia Diputació. A principis de 2016 es va aplicar a nivell de Barberà del Vallès, i com a resultat es realitzà un "Barberà en Xifres" difós mitjançant newsletter al febrer.

Resultats

- . 1 estudi

Altres accions i Xarxes

Xarxa Perfil de Ciutat

La Xarxa "El Perfil de la Ciutat" consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, a través de les seves àrees de Promoció Econòmica i, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis. Actualment està format per 13 ajuntaments, tot i que resta obert a la participació d'altres ciutats mitjanes. La col·laboració té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

En el marc de la Xarxa realitzem l'**informe anual** "El Perfil de la Ciutat. 2015" amb set àmbits d'anàlisi: demografia, mercat de treball, habitatge, activitat econòmica, teixit empresarial, inclusió social, i sostenibilitat. L'estructura de cada àmbit és: taula comparativa d'indicadors triats (entre 6 i 10), representació gràfica, valoració qualitativa. Així mateix fitxa per cadascun dels municipis on es mostra l'evolució històrica dels indicadors, definició metodològica de cadascun dels indicadors. En 2015 va ser Barberà del Vallès qui va fer la presentació de l'informe en l'Acte de presentació, que es realitzà a Mollet del Vallès.

Així mateix la Xarxa manté un **bloc** actiu en el que de forma rotatòria els municipis participants publiquen articles relatius a qüestions metodològiques i d'anàlisi.

Resultats

- . 1 presentació de l'informe anual a l'Acte de presentació
- . 2 articles pel bloc de la xarxa www.perfilciutat.net

Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL

La XODEL és un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Està composta de 21 observatoris i coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona. La Xarxa disposa d'una comunitat virtual, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació.

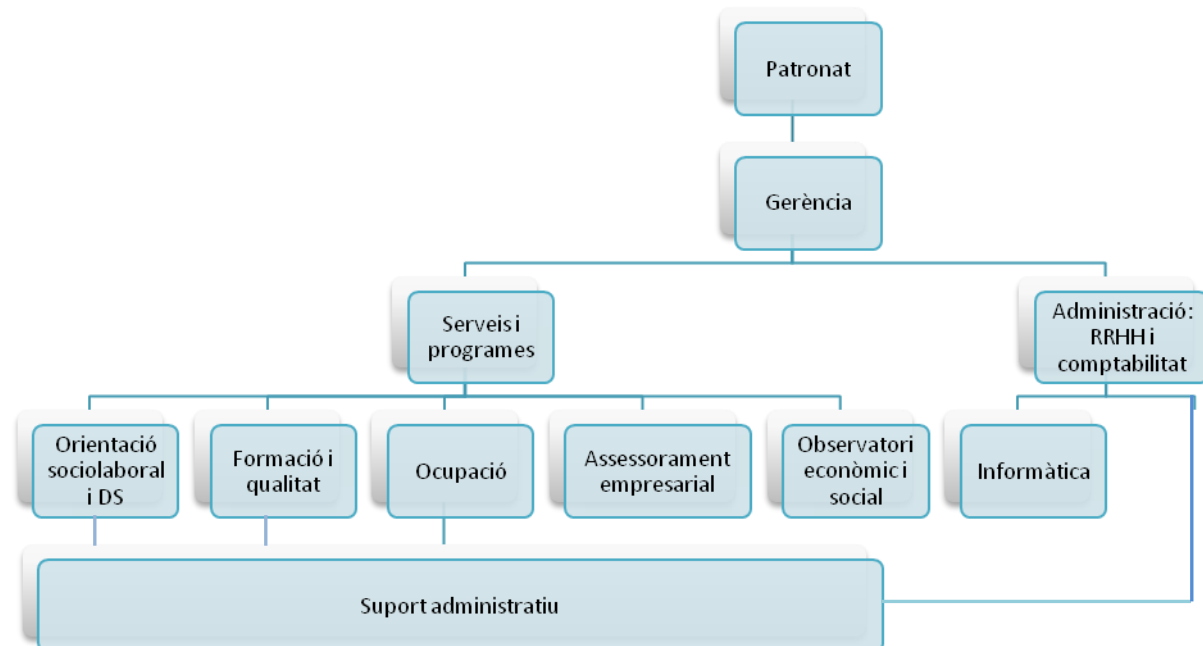
Millora contínua [7]

Recursos humans

Recursos humans:

- . 12 treballadors d'estructura
- . 4 treballadors temporals

Els recursos humans contractats per plans d'ocupació s'especifiquen en l'apartat corresponent.



Formació dels treballadors

En relació al pla de formació, pel conjunt de treballadors l'objectiu d'assoliment de les competències és del 100% a 2015. De cara a 2016 l'objectiu és millorar la qualitat de la formació, i tractar de programar formació en èpoques de l'any on el volum de treball sigui favorable (com per exemple juny, juliol). Específicament per categories laborals:

-Responsables de servei: el nombre d'hores en mitja per treballador és superior a l'objectiu, tot i que no tothom ha realitzat accions formatives. No obstant, s'havia programat alguna acció però finalment per manca de temps/disponibilitat no l'han pogut realitzar. Ha estat adequat el nivell de qualitat de la formació, però inferior a 2014.

-Suport tècnic: la formació ha arribat a més personal que a 2014, i la mitja d'hores per treballador ha complert amb el mínim, encara que s'ha continuat desestimant formació i jornades per manca de temps. Adequat nivell de qualitat de la formació, però inferior a 2014.

-Administratiu: enguany tot el personal administratiu ha rebut formació que era un dels objectius no complerts en els anteriors plans de formació. Alt nivell de qualitat de la formació. L'objectiu per a 2016, és mantenir que tot el personal administratiu realitzi formació.

S'ha realitzat formació interna bonificada.

Resultats

- . 29 accions formatives realitzades per 16 treballadors
- . 6 alumnes en 2 formacions internes bonificades [12 hores]

Gestió de Qualitat

La Fundació Barberà Promoció està certificada segons el sistema de gestió de qualitat basat en la Norma ISO 9001 a través de l'empresa certificadora Bureau Veritas. L'abast de la certificació engloba la Gestió de la formació en accions formatives i recursos formatius amb disseny dels cursos privats i fets a mida.

La documentació que engloba el sistema de qualitat és: Manual de qualitat, Manual de procediments (7), Documents interns (1), Formats (29). Durant l'execució de l'auditoria externa 2015, només va sorgir incidència, i aquesta va ser resolta positivament en el període establert.

El dia 23 de setembre de 2015 es va publicar la nova versió de la Norma ISO 9001:2015. Aquesta nova versió porta canvis molt importants, encara que els més destacats són:

- S'elimina la necessitat de manual de la qualitat i de representant de la direcció (l'alta direcció participa en les auditories).
- Èmfasi en els termes "risc" i "eficàcia". Es demana a les organitzacions que identifiquin el context en què operen i localitzin els riscos i oportunitats que han de ser tractades.
- S'introdueix el concepte de gestió de canvi.
- Es reforça l'enfocament per processos. S'amplia el concepte de client a part interessada.
- Es tendeix a l'aprofitament de les oportunitats de millora.

Les entitats certificades disposem de 3 anys per fer l'adaptació a la nova norma. Durant l'any 2015 s'ha realitzat formació interna en la nova norma. Es preveu realitzar l'adaptació a la nova norma a partir del 2on semestre'16.

Prevenició de riscos laborals

Formació en prevenició de riscos laborals a 77 treballadors de Plans d'ocupació

Revisió mèdica als treballadors gestió de serveis i programes i treballadors de Plans d'ocupació.

Serveis informàtica

- Suport altres àrees Barberà Promoció
- Suport Informàtic Ajuntament
- Impartició de cursos d'Alfabetització Digital per Barberà Promoció i àrea de Gent Gran, cursos Ofimàtica a Òmnia.
- Consultes BBDD
- Manteniment servidors, xarxa i suport tècnic
- Seguretat de la Informació
- Comunicació (web, newsletters, ...)
- Generació d'Ofertes en RSS per publicació en Web

Aplicació "Actualitza't"

"Actualitza't": eina transversal dels serveis i programes que recull la traçabilitat de persones i empreses beneficiàries.

Millores realitzades:

- Gestió de comunicacions amb el SNE i Agència de Col·locació.
- Nou sistema d'acollida al centre
- Creat sistema de cites per Serveis Socials
- Millora de l'apartat de "Contactes" per difusió per e-mail
- Noves millores i funcionalitats als perfils per les Empreses i Usuaris.
- Millores rendiment servidor.